

الصناعي



« قصة نجاح مؤسس IKEA .. من بيع الثياب إلى عرش صناعة الأثاث في العالم

« 10 توقعات اقتصادية صادمة للعام 2018

« جيمس ميناتو : كيربي الكويت تحتل المركز الرابع عالمياً في تصنيع المباني الحديدية الجاهزة

« عبدالمحسن بولند .. أسس قصرًا رضامياً من لا شيء!

وثيقة تأمين أخطاء ممارسة المهنة الطبية

تحمي هذه الوثيقة مقدمي الرعاية الصحية من أطباء وممرضين وصيادلة من الأعباء المالية التي قد تفرض عليهم قانونياً بسبب الممارسات الطبية الخاطئة غير المقصودة، وتشمل أي إصابة جسدية أو عقلية لأي مريض يرتكبها المؤمن له في سياق عمله بفعل الخطأ أو السهو أو الإهمال غير المتعمد ويكون على صلة بالمهنة الطبية التي يمارسها، فتغطي الوثيقة قيمة التعويضات التي تحكم بها المحاكم نتيجة الأخطاء الطبية على حسب حدود المسؤولية المتفق عليها.

تطبيق الشروط والأحكام

1 80 81 81 | www.warba.insure | [f warba](https://www.facebook.com/warba) | [w warbakw](https://www.instagram.com/warbakw) | [w warbakw](https://www.youtube.com/warbakw)

WARBA INSURANCE
وربة للتأمين

نرسم قواعد مستقبل الكويت



حديد الكويت KUWAIT STEEL

الشركة المتحدة لصناعة الحديد (ش.م.ك.م.)

United Steel Industrial Co. (K.S.C.C.)

Tel.: +965 2320 0000 - Fax: +965 2326 1283

E-mail: commercial@kwtsteel.com

Website: www.kwtsteel.com



ISO 9001:2015



ISO 14001:2015



OHSAS 18001:2007



ISO 6935-2

Certified by:
All Governmental
Organizations & Ministries
in the State of Kuwait

أماكن انتشارنا



القطاع الصناعي

◀ جميع المصانع المحلية الأعضاء



جمعيات النفع العام

- ◀ جمعية المهندسين
- ◀ جمعية المحامين
- ◀ بيت لوزان
- ◀ جمعية الهلال الأحمر
- ◀ جمعية الخريجين
- ◀ جمعية الصحفيين
- ◀ اتحاد الشركات الاستثمارية
- ◀ اتحاد العقارين في الكويت
- ◀ اتحاد المصارف
- ◀ جمعية العلاقات العامة
- ◀ الجمعية الاقتصادية الكويتية



العيادات الصحية والمستشفيات

- ◀ وايت دنتال
- ◀ مستوصف العائلة كلينيك
- ◀ للتخصصات الطبية
- ◀ مستشفى السلام
- ◀ مستشفى دار الشفاء
- ◀ عيادة أسنان
- ◀ مستشفى هادي
- ◀ مستشفى المواساة
- ◀ مستشفى الأمومة



الجهات الحكومية

- ◀ مجلس الأمة
- ◀ المجلس البلدي
- ◀ وزارة الصحة
- ◀ وزارة الأشغال العامة
- ◀ وزارة الإعلام
- ◀ وزارة الداخلية
- ◀ وزارة التربية
- ◀ وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل
- ◀ وزارة التجارة والصناعة
- ◀ وزارة الخارجية
- ◀ وزارة الكهرباء والماء
- ◀ وزارة التعليم العالي
- ◀ الهيئة العامة للصناعة
- ◀ الهيئة العامة للبيئة
- ◀ الهيئة العامة للشباب
- ◀ الهيئة العامة للرياضة
- ◀ الهيئة العامة للاستثمار
- ◀ هيئة أسواق المال
- ◀ الهيئة العامة للقوى العاملة
- ◀ الإدارة العامة للإطفاء
- ◀ الإدارة العامة للجمارك
- ◀ بلدية الكويت
- ◀ مؤسسة الكويت للتقدم العلمي ومراكزها التابعة
- ◀ المؤسسة العامة للرعاية السكنية
- ◀ المجلس الأعلى للتخطيط والتنمية
- ◀ معهد الكويت للأبحاث العلمية
- ◀ غرفة تجارة وصناعة الكويت
- ◀ ديوان المحاسبة
- ◀ لجنة المناقصات المركزية
- ◀ سوق الكويت للأوراق المالية



السفارات

- ◀ دول مجلس التعاون الخليجي
- ◀ لبنان
- ◀ سوريا
- ◀ مصر
- ◀ فلسطين
- ◀ الأردن
- ◀ تركيا
- ◀ إيران
- ◀ جنوب افريقيا
- ◀ ماليزيا
- ◀ اليابان
- ◀ كوريا
- ◀ الصين
- ◀ تونس
- ◀ المغرب
- ◀ الجزائر
- ◀ كندا
- ◀ استراليا
- ◀ فرنسا
- ◀ روسيا
- ◀ ألمانيا
- ◀ بريطانيا
- ◀ أسبانيا
- ◀ إيطاليا



البنوك المحلية

- ◀ بنك الكويت الوطني
- ◀ بنك الخليج
- ◀ بنك برفان
- ◀ بنك بوبيان
- ◀ البنك التجاري
- ◀ بنك الكويت الدولي
- ◀ بنك الكويت الصناعي
- ◀ بيت التمويل الكويتي
- ◀ بنك وربة
- ◀ البنك الاهلي الكويتي



الجمعيات التعاونية

- ◀ جمعية العديلية
- ◀ جمعية قرطبة
- ◀ جمعية كيفان
- ◀ جمعية الروضة وحوي
- ◀ جمعية الشيوخ والشامية
- ◀ جمعية الضاحية والمنصورية
- ◀ جمعية اليرموك
- ◀ جمعية خيطان
- ◀ جمعية شُرق
- ◀ جمعية مشرف
- ◀ جمعية الخالدية
- ◀ جمعية السرة
- ◀ جمعية الفيحاء
- ◀ جمعية الزهراء
- ◀ جمعية القادسية

مجلس الإدارة

حسين علي الخرافي
الرئيس

أحمد سليمان القضيبي
نائب الرئيس

عبدالله خالد المطوع
أمين الصندوق

خالد مهمل المصفي
أمين السر

أنور جواد بوخمسين
براك عبدالمحسن الصباح

خالد العبد الغني

محمود فؤاد الغانم

ناصر بدر الشهران

أعضاء مجلس الإدارة

هدى البقشي

المدير العام



مجلة شهرية تصدر عن

اتحاد الصناعات الكويتية

العنوان

مبنى غرفة تجارة وصناعة الكويت

ص.ب 27517 الصفاة 13136

دولة الكويت

هاتف 4 / 22403561 . فاكس 22403568

www.kiu-kw.org

جميع المقالات والأبحاث المنشورة لا تمثل
بالضرورة رأي اتحاد الصناعات الكويتية

تصميم وتنفيذ tariqalrefaie@gmail.com



الجامعات

- الكلية الاسترالية ACK
- جامعة الخليج GUST
- جامعة الكويت (جميع الكليات)
- الجامعة الامريكية في الكويت AUK
- جامعة الشرق الأوسط الأمريكية AUM
- الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب



المقاهي

- مجمع اولمبيا
- مجمع 360
- مجمع الأفينوز
- مجمع الفنار
- مجمع The Cube
- برج كيكو
- مارينا مول
- مجمع البستان
- The Gate Mall
- مجمع الصاحية
- مجمع التجارية



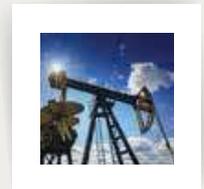
الفنادق

- فندق الجميرا
- فندق السفير
- فندق هوليدان - السالمية
- فندق هوليدان - الفروانية



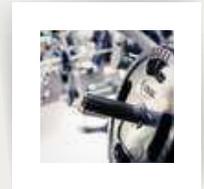
شركات الاتصالات

- زين
- اوريدو
- فيفا



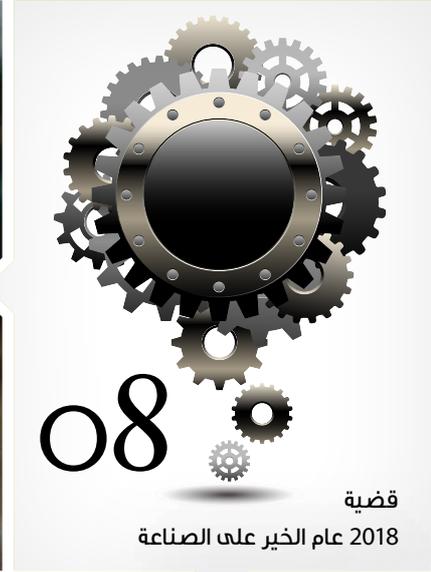
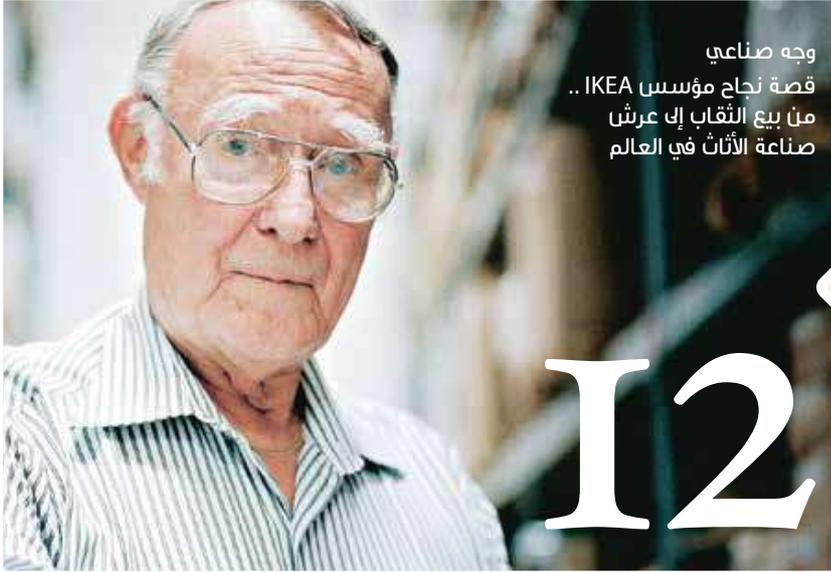
القطاع النفطي

- مؤسسة البترول الوطنية
- وشركاتها التابعة



النوادي الصحية

- نادي فلكس
- نادي بلايتنوم الصحي
- سيركت بلس



Union News..

“Jusour” (جسور)
Enterprise (Future Makers)



64

“Jusour” (جسور) Enterprise
(Industry Knights)
Industry Knights Enterprise



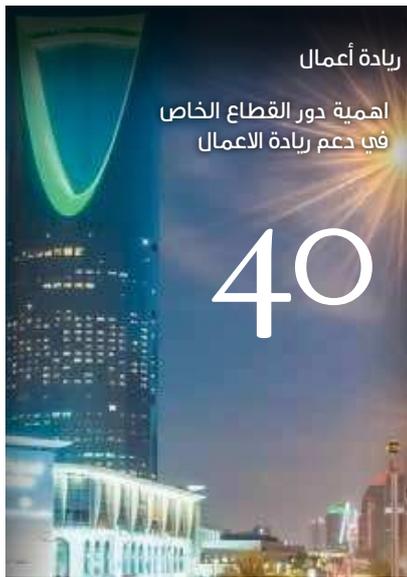
66



مبادرات شبابية

عبدالمحسن بولند ..
أسس قصرأ رحامياً من لا شيء!

34



ريادة أعمال

اهمية دور القطاع الخاص
في دعم ريادة الاعمال

40



تكنولوجيا

الاتجاهات الجديدة في مجال
تكنولوجيا الموارد البشرية

38



أخبار الاتحاد

«اتحاد الصناعات» يساهم في
إطلاق إبداعات الطلبة الفكرية
والفنية

48



عام الخير على الصناعة

يبدو أن عام 2018 سيكون عام الخير على القطاع الصناعي. فعلى الرغم من التأخير الشديد في حل بعض القضايا الصناعية منها أراضي الشدائية الصناعية و تأخر تطبيق قرار سكن العمال في المصانع، إلا أن الصناعيون متفائلون بالعام 2018 خصوصاً مع تلمسهم شيئاً من الاهتمام الحكومي بقضايا الصناعة بعدما ظهرت الحقيقة للجميع بأن الاعتماد على النفط «لا يغني ولا يسمن من جوع» والتوجه نحو الصناعة هو الحل الأمثل لحماية الاقتصاد الوطني من أي هزات مالية مستقبلية. وما يدفع إلى الشعور بالتفاؤل لعام 2018 ما صرح به مدير عام الهيئة العامة للصناعة بالتكليف عبدالكريم تقي حول خطتهم لتطوير أداء القطاع الصناعي والتي تتضمن إيجاد بنية تحتية متكاملة لمدن صناعية قادمة تكون مرتبطة بنظام ذكي يخفف عبء استهلاك الطاقة و إيجاد قانون وهيكل خاص لإدارة تلك المناطق إضافة إلى تطوير الخدمات المقدمة للقطاع الصناعي والتي تسهل إنتاج المادة الصناعية بشكل سهل ومرن و الربط بين النشاط الصناعي والتوظيف في البلد وأخيراً تشجيع الصادرات من خلال إيجاد أسواق عالمية للمنتج الكويتي. ومن ناحيته، يعبر رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب في شركة الخليج للزجاج حسين الشيخ عن تفاؤله بتطور القطاع الصناعي عموماً لعام 2018 خصوصاً مع التفات الحكومة للقطاع. ويشير إلى أن الكلام المنشور حول توجهات الدولة يحمل بوادر خير ولكن لا يستطيع أن يتأمل كثيراً خصوصاً وأن الصناعيين قد تأملوا في السابق وصابهم اليأس -على حد قوله- نظراً لعدم التعامل مع القضايا الصناعية بحدية.

ومن جانب آخر، يعتبر المدير العام في شركة الصانع للمنتجات الكيماوية خالد الصانع أن التشكيل الحكومي جيد إلى حد ما ولكن يأمل أن تستمر تلك الحكومة لفترة أطول وأن تنجز أعمالاً حقيقية لا ورقية وأن تكون القضايا الصناعية بنداً أساسياً في الأجندة الحكومية القادمة. وفيما يلي التفاصيل:



عبدالكريم تقي

”

عبدالكريم تقي:

بدايات تطور القطاع
الصناعي ستكون مع
اطلاق مدينة الشداية
الصناعية

حسين الشيخ:

أتوقع أن يشهد القطاع
الصناعي تطوراً ملحوظاً
مع التفات الحكومة
لل قضايا الصناعية

خالد الصانع:

التشكيل الحكومي
جيد ولكن نأمل أن تنجز
الحكومة أعمالاً حقيقية
لا ورقية

“

يقول مدير عام الهيئة العامة للصناعة بالتكليف عبدالكريم تقي أن خطة الهيئة لتطوير القطاع الصناعي تتمثل في عناصر أساسية هي :

« إيجاد بنية تحتية متكاملة لمدن صناعية قادمة والإلتناء منها بالشكل السريع متضمنة جميع الخدمات التي تساند النشاط الصناعي والتي منها الخدمات العامة (سكن عمال - مستشفى - تخزين وأشطة لوجستية) وتكون مرتبطة بنظام ذكي يخفف عبء استهلاك الطاقة ويحقق الأمن ومنها ما يكون مرتبط بالخدمات الخاصة من طرق خاصة وشبكة توصيل بالموانئ والمدن الصناعية الأخرى في مختلف مواقع البلد.

« إيجاد قانون وهيكل خاص لإدارة تلك المناطق واعتبارها مدن اقتصادية مبنية على الصناعة .

« تطوير الخدمات المقدمة للقطاع الصناعي والتي منها

تسهيل إنتاج المادة الصناعية بشكل سهل ومرن دون التعقيدات الإدارية والتي تخفف من عبء التكلفة التشغيلية وتساهم في تخفيف تكلفة المنتج النهائي والتي ستصب في صالح المستهلك .

« الربط بين النشاط الصناعي والتوظيف في البلد من حيث التشجيع في الإقبال على القطاع الصناعي كمصدر للتوظيف وإنها ذات قيمة اقتصادية أعلى من القطاع العام في التأثير الإقتصادي.

« تشجيع الصادرات من خلال إيجاد أسواق عالمية للمنتج الكويتي ومن خلال رفع كفاءة المنتج الكويتي.

وحول رأيه في التشكيل الحكومي الجديد ، يقول " هناك حرص من قبل القيادة السياسية في شكل الإختيار في كل تشكيل وأن تفاعل الحكومة من حيث طلب الأفضل ما يستدعيها الدقة في الإختيار ، وما تم نبيله من ثقة صاحب السمو أمير البلاد بتكليف الوزراء هو نتاج

هذا الحرص ، كما أننا على ثقة بالكفاءات المختارة وإمكانياتها، كما أننا ندعو جميع الوزراء بالنظر إلى القطاع الصناعي كبديل استراتيجي للإقتصاد الكويتي القادم وأن يكون أحد اهتماماتهم القادمة وأن يتم التكاثر على أساس تعزيز هذا القطاع .

وعن توقعاته حول أداء القطاع الصناعي للعام الحالي، يشير إلى أن من حيث النظرة العامة للمجتمع وتأسيس القواعد العامة فالجواب نعم لافتاً إلى أنه في السابق تم رسم مؤشرات الخطة ومعالمتها العامة متوقعاً أن بدايات التنفيذ ستكون في إطلاق مدينة الشداية الصناعية والتي سيثمر عنها أكثر من 1036 منشأة صناعية بخليط من القطاعات ومبنية على أسس ومعايير اقتصادية متينة، مما سيحقق أول مفهوم للمدن الصناعية والتي ستكسب ثقة الإقتصاديين والمجتمع العام من خلال تأثيراتها على الإقتصاد وتنوعه ودخوله حيز المنافسة في الناتج القومي.

تشابك الاختصاصات

ومن جانب آخر، يقول رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب في شركة الخليج للزجاج حسين الشيخ أن الصناعيين يتأملون لعام 2018 أن يتم حل تداخل الاختصاصات ما بين الجهات الحكومية المعنية بالقطاع الصناعي مما يعمل على تقليص الفترة الزمنية اللازمة لتخليص المعاملات الصناعية .

ويضيف بالقول " يفترض أن يتم تقليص المدة اللازمة لانتهاء معاملات المصانع ، كما لا ينبغي أن يكون هذا التشابك الحاد في اختصاصات الجهات الحكومية معوق يؤدي الى اليأس ، لذا على الدولة أن تفعل شيئاً حيال ذلك والا سوف نشهد هجرة كبيرة في رؤوس الاموال الصناعية في الفترة القادمة".

وعلاوة على ذلك ، يشير الشيخ الى أن الدولة عليها ان توفر بيئة مستقرة وامنة للعمالة المنتجة في الكويت خصوصاً مع كثرة الكلام والقرارات التي تناولت الوافدين في الفترة الاخيرة مما خلق نوعاً من عدم الاستقرار فيما بينهم لافتاً الى أن المصانع تنفق أموالاً كبيرة في تدريب العمالة الفنية لديها فهل يجوز بعد فترة أن تنتهي الدولة لقمة عيشهم وهم لا يزالون ينتجون ويعملون؟! فهذا حتماً لا يجوز.

وبين أن هناك صناعات معينة مثلاً كالصناعات الثقيلة لا تستطيع الاستغناء عن عمالتها على عكس الصناعات الخدمية مشيراً الى أن الدولة بإمكانها محاسبة من يستقدم الى البلاد العمالة السائبة والا تتعامل مع قضية العمالة بمسطرة واحدة ."

وأوضح أن الشروط التي تضعها الحكومة كثيرة مما يؤدي احياناً الى خروج بعض الامور عن سيطرها بسبب الضوابط المشددة سواء على العمالة أو الامور الاخرى داعياً الى ضرورة استشارة القطاع الخاص فيما يتعلق بالامور الفنية بالقرارات بدلاً من وضع رأي قانوني يشوبه قصوراً في كثير من الاحيان لان الاساس في اي قرار هو الشق الفني وهذا يستدعي الى أخذ مشورة أهل القطاع الخاص.

وعن رأيه في التشكيل الحكومي

حسين الشيخ

الدولة يحمل بواذر خير ولكن لا يستطيع ان يتأمل كثيراً خصوصاً وأن الصناعيين قد تأملوا في السابق وصابهم اليأس -على حد قوله- نظراً لعدم التعامل مع القضايا الصناعية بجدية.

في الكويت فقط واثمما في العالم أجمع .

الشيخ متفائل بتطور القطاع الصناعي بشكل عام لعام 2018 خصوصاً مع تلمسه شيئاً من الاهتمام الحكومي بالقطاع. ويشير الى أن الكلام المنشور حول توجهات

الجديد ، "نحن نشهد كل يوم حكومة جديدة". هكذا يقول الشيخ وبراياه المشكلة لا تكمن في الأشخاص واثمما في النظام الاداري المطبق واصفاً اياه بشديد المركزية ومتعدد الرؤوس مما يعني أنه لا يتوافق مع المستجدات الحالية الحاصلة ليس



خالد الصانع

مقترح صناعي

ومن ناحيته ، يحمل المدير العام في شركة الصانع للمنتجات الكيماوية خالد الصانع اقتراحات صناعية قد تساهم في علاج الهزات الاقتصادية التي تمر بها الكويت بين الفينة والاخرى نظراً لانخفاض أسعار النفط الخام.

ويقول الصانع أن الدولة تريد أن تغير من سياستها الاقتصادية السابقة بالتوجه الى الاستثمار في التنمية الصناعية كونها تمثل أحد جوانب التنمية الصناعية.

ولذلك يقترح على الحكومة ممثلة في وزارة النفط أن يكون لديها 5 مصافي للنفط في 5 قارات وذلك لانتاج أكثر من 25 منتج من النفط الخام مما يعطي مردود مالي عالي جداً وبالتالي يقي الاقتصاد الوطني من اي هزات مالية قد تنتج عن انخفاض أسعار النفط العالمية.

ويأمل الصانع أن يشهد العام الجديد انفراجة حقيقية على صعيد ملف الاراضي الصناعية مشيراً الى أن لا يمكن أن تحقق الدولة أهدافها التنموية فيما يخص تنمية القطاع الصناعي الا اذا توفرت الارض اللازمة لذلك اضافة الى حل جميع المعوقات التي تقف حائلاً أمام تطور الصناعة مثل الروتين الحكومي والمدة الزمنية الطويلة التي تستغرقها تخليص المعاملات الصناعية.

ويعتبر أن التشكيل الحكومي جيد الى حد ما ولكن يأمل أن تستمر تلك الحكومة لفترة أطول وأن تنجز أعمالاً حقيقية لا ورقية وأن تكون القضايا الصناعية بنداً أساسياً في الاجندة الحكومية القادمة. ويأمل الصانع للعام 2018 أن تشجع الحكومة الصناعات القائمة على التصدير للخارج اذ أن القوانين والقرارات الخاصة بذلك صعبة جداً وأحياناً محبطة متمنياً أن تنظر الدولة في تلك القضية وما لها من فائدة كبيرة في تنمية القطاع مع اضافة دخل مالي اضافي الى خزينة الدولة.

قصة نجاح مؤسس IKEA .. من بيع الثقاب إلى عرش صناعة الأثاث في العالم

كثير منّا سمع عن سلسلة متاجر الأثاث الشهيرة «إيكيا IKEA» العالمية المتخصصة في صناعة الأثاث، ذات العلامة التجارية الصفراء علي خلفية زرقاء الشهيرة، ويعرف أنها تنتج و تبيع الأثاث المنزلي الجاهز، تجهيزات المطابخ ودورات المياه، في محلاتها للتجزئة المنتشرة في العالم، فهي أكبر شركة منتجة للأثاث في العالم.

ولكن هل جال بخاطر أحدكم يوماً السؤال عن بدايات ذلك الصرح العملاق؟

أستهل رجل الأعمال السويدي «إنجفار فيودور كامپراد - INGVAR Feodor Kamprad مشوار حياته خالي الوفاض تماماً، وذلك قبل أن يصبح واحداً من أثري أثرياء العالم، وأنجح رجال الأعمال، بوصفه المؤسس والمالك لـ «إيكيا IKEA - العالمية».

“



«كامبراد» مؤسس سلسلة متاجر الأثاث الشهيرة إيكيا

ليبيعهما لحيوانه وفي الأحياء القريبة من منزله، حيث تمتع منذ صغره بحس عملي قوي، كما قام بتعليم نفسه العديد من الحيل العملية في مجال التجارة.

في عام 1943م، وعندما بلغ السابعة عشر، قدّم إليه والده مبلغاً مالياً بسيطاً كهدية بسبب علامته المرتفعة، كمكافأة لأنه أبلى بلاءً حسناً في دراسته، وبهذا المبلغ أسس شركته الخاصة التي أسماها «إيكيا - IKEA»، من على طاولة مطبخ عمّه.

السادسة، بالدخول في اتفاقات أعمال صغيرة، عندما قام ببيع ثقب الكبريت على دراجته في الحدي الذي يسكن فيه، وحينها اكتشف أن بإمكانه شراء الثقب بالجملة وبأسعار رخيصة في «ستوكهولم»، ومن ثم إعادة بيعها بالتجزئة بسعر منخفض جداً لزيادة أرباحه.

حينما بلغ العاشرة، ومن أرباح تجارة الثقب وسع تجارته، وراح يبيع بذور الأرز وبطاقات المعايدة، وزينة أشجار عيد الميلاد والأقلام وبطاقات أعياد الميلاد والأسماك وبذور الحدائق، حيث كان يقطع الحدي ذهاباً ورجوعاً على دراجته؛

بلدًا زراعيًا يعاني الفقر، إنهم يتحدثون عن العمل الشاق والتفشي والمساواة المقتزنة بحالة الفقر التي يتشارك فيها الجميع، وهي القيم التي ستمتج فيما بعد بروح إيكيا.

وقد تميز بشخصيته الذكية عندما تعلم قيمة الإخار من سن الخامسة، وعلى الرغم من أنه نشأ في أسرة كئيبة، وكان مصاب بمرض «السلوكسيا» وهو اضطراب تعليمي يتضح بشكل أساسي كصعوبة في القراءة والهجاء.

بدأ كامبراد حياته المهنية منذ صغره، وتحديدًا وهو في عمر

وُلد كامبراد في 30 مارس 1926م في مزرعة صغيرة مملوكة لوالديه، تُسمى «إلمتاريدي - Elmtaryd» وتقع على مقربة من قرية «أجونياريدي - Agunnaryd» في مقاطعة «سمولاند - Småland» السويدية، ونشأ في تلك المزرعة التي كانت تعود لجدّه، الذي انتحر قبل مولده؛ بسبب عجزه عن دفع ديون مستحقة على هذه المزرعة، وقد كان جد أبيه من ألمانيا، ولكن العائلة انتقلت للسويد للعيش فيها.

جاء مولد كامبراد في أوقات قاسية عندما كانت «السويد»

التوضيب المسطح الشهيرة من متاجر تابعة لشركته، والتي تحولت لتصبح أسطورة الشركة، ونقطة بيع محورية، تخفف من تكاليف اليد العاملة والنقل والتخزين على العميل، وبالتالي تقدم المفروشات بأسعار منخفضة عن منافسيها.

استمرت سلسلة «إيكيا» في التوسع في الثمانينات بشكل كبير ودخلت أسواق جديدة مثل الولايات المتحدة وإيطاليا وفرنسا والمملكة المتحدة واستقطبت عدة شركات لتصميم الأثاث مثل KLIPPAN وهي شركة لعائلة سويدية وشركة LACK و MOMENT.

في التسعينات توسعت «إيكيا» أكثر مما كانت عليه، وتم إطلاق سلسلة «إيكيا» للأطفال، والذي تركز على حلول تأثيث المنزل لتلبية إحتياجات الأسر التي لديها أطفال، وبدأت بالاهتمام بالبيئة، واشترطت على شركائها الاهتمام بهذا الجانب لممارسة الأعمال التجارية الجيدة.

ومع بداية الألفية، وبحلول العام 2000، دخلت «إيكيا» المزيد من الأسواق العالمية مثل اليابان وروسيا وأبرمت شراكات عديدة خاصة بالمشاريع الاجتماعية والبيئية.

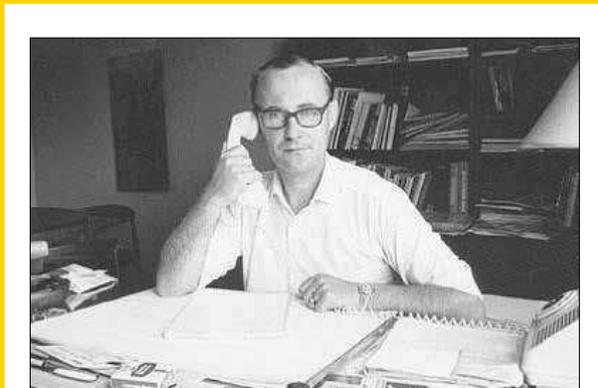
وبالرغم من كونه صاحب العديد من الشركات والعقارات، إلا أنه يشتهر بكونه رجلاً اقتصادياً صاحب أسلوب حياة بسيط، وهذا ما يريد تعليمه لموظفيه، فهو يعيش في المدينة السويسرية Epalinges منذ عام 1976، ويقود سيارة Volvo 240 موديل 1993، ويطلب من موظفيه في أن يكتبوا على الورق من الجهتين للتوفير.



إنجفار كامبراد مؤسس إيكيا عندما كان صغيراً (إك اليسار)



كامبراد عند افتتاح أول متجر إيكيا في أمهولت السويدية



كامبراد يمارس عمله في مكتبه

وأثناء حقبة الستينات والسبعينات بدأ مفهوم «إيكيا» في التبلور، وتم افتتاح عدة متاجر جديدة، كما تم عام 1960 افتتاح أول مطعم خاص بالسلسلة في السويد، حيث بدأ «كامبراد» أيضاً في بيع منتجات «إيكيا» بطريقة التعليب/

فقرر إعطاء المفروشات أسماء، وقرر التركيز على المفروشات.

في عام 1959 بلغ عدد الموظفين لدى «إيكيا» 100 عامل، وبدأت في عقد شركات إستراتيجية، وتوظيف مصممي أثاث مبدعين.

استوحى اسم «IKEA» من خلال الحرف الـووف لإسمه «Ingvar Elmtaryd» واسم مزرعة والديه «Agunnaryd»، حيث جاء الأسم اختصار لعبارة «Kamprad from Elmtaryd, Agunnaryd»، كتعبيراً عن اسم بلدته في فترة الصبا.

في البدء لم تقدّم «إيكيا» سوى الأغراض المنزلية الصغيرة والأغراض المكتبية البسيطة، كالأقلام، والمحافظ، وإطارات الصور، وشرائح الطاولات، والساعات، والمجوهرات وخزائن النايون ومنتجات خاصة بالمكاتب بأسعار منخفضة.

وبعد عامين من إنطلاق «إيكيا»، بدأ كامبراد في استخدام شاحنات توزيع الحليب لنقل بضائعه، ثم بعد خمس سنوات، وتحديداً في عام 1948 تم توظيف أول عامل في الشركة، كما قرر توسيع نشاطه، والتخصص في الأثاث، فبدأ بجلب أثاث محلي الصنع، ينتجه صناع محليين من خشب الغابات القريبة من منزله.

ولافت هذه التجارة استجابة واسعة، ومن أجل التوفير من المساحة التي تطلبها المفروشات والتخفيف من كلفة الشحن، أتى «كامبراد» بفكرة بيع مفروشات يقوم الزبون بجمعها، وللترويج لساعته بشكل أكبر قرر الشاب نشر إعلان للتعريف بعلامته، وبعدها أطلق كتالوج خاص وفتح صالة للعرض للوصول إلى المزيد من المستهلكين، ومع السنوات قدم العديد من الأفكار المفيدة للزبائن.

في أوائل الخمسينات أصبحت المنتجات عبر البريد تتعرض لمنافسة، فكان القرار بإنشاء مكان دائم يمكن دخوله للزبائن؛ كي يتمكنوا من رؤية المنتجات قبل شرائها، وفي عام 1951م أنتجت ونشرت الشركة أول كتالوج (دليل/ كتيب دعائي صغير) K يتضمن منتجات «إيكيا»، وبسبب إصابته بمرض «الدسلوسيا» وجد صعوبة بحفظ أرقام المنتجات بالترتيب.



إختيارك الطبيعي
YOUR NATURAL CHOICE



محمص غير مقلي
BAKED NOT FRIED



NO ARTIFICIAL FLAVOURS, NO PRESERVATIVES
بدون نكهات إصطناعية, بدون مواد حافظة



شركة الصناعات الغذائية
FOOD INDUSTRIES CO.

P.O. Box 26221 Safat 13123 Kuwait
Phone : +965 24742242 * Fax : +965 24730141
Email : fico@ficofood.com * Website : www.ficofood.com



OUR SYSTEM IS CERTIFIED
UNDER ISO 22000:2005

Order Online at www.ficofood.com



Fico Factory



@Ficofactory



10 توقعات اقتصادية صادمة للعام 2018

أصدر «ساكسو بنك» البنك الاستثماري المتخصص بالتداول في الأسواق المالية العالمية عبر الإنترنت، اليوم تقريره العاشر بعنوان «التوقعات الصارمة لعام 2018» والذي ركز على سلسلة من الأحداث بعيدة الاحتمال والتي قد يؤدي وقوعها إلى تشكيل أمواج صادمة في الأسواق المالية.

4. ازدياد حدة التقلبات بعد الانهيار السريع في أسواق الأسهم



500 '25% من قيمته في خطوة سريعة ومذهلة لم نشهدها منذ عام 1987. وسيتم محو مجموعة كاملة من صناديق التقلب على المدى القصير، وسيحقق أحد التجار غير المعروفين، ممن عانى طويلاً من التقلبات، مكاسب بنسبة 1000% ليصبح أسطورة بشكل فوري.

الأسواق العالمية مليئة بالمؤشرات والعجائب، وانهيار التقلبات التي شهدتها فئات الأصول في عام 2017 لم تكن استثناء. وتتطابق الانخفاضات التاريخية في مؤشري 'فيكس' (VIX) و'موف' (MOVE) مع مستويات قياسية في الأسهم والعقارات، والنتيجة هي ارتفاع أسعار البرميل إلى حدود قياسية حيث فقد مؤشر 'ستاندرد آند بورز

5. توجه كبير للناخبين الأمريكيين نحو اليسار في انتخابات عام 2018



الأفنية بشكل كبير في الانتخابات التي ستجري في نوفمبر، وتبتعد نقاشات الديمقراطيين عن الإصلاح الضريبي إلى محفزات الإنفاق بالنسبة للجمهور، وتعني الشعبية الحقيقية التلخص من دفاتر شيكات 90%، وما ينطوي عليه ذلك من محفزات مالية والتخلص من العجز. وقد تراجعت عائدات الخزانة الأمريكية لمدة 30 عاماً إلى أقل من 5%.

ستلعب التركيبة الديموغرافية في الولايات المتحدة الأمريكية، والتي تضم حالياً جيل الأفنية دون سن 35 عاماً ويشكلون المجموعة الأكبر بالمقارنة مع جيل طفرة المواليد، دوراً كبيراً في التأثير على المشهد السياسي الأمريكي في عام 2018. وسيؤدي الإحباط العام للناخبين الأصغر سناً بالنسبة لشخصية ترامب، وتفاقم فجوة عدم المساواة بعد الإصلاحات الضريبية الساخرة للجمهوريين، والوجوه الجديدة بين المرشحين الديمقراطيين الذين لا يخشون الاستفادة من شعبية ساندرز من اليسار، إلى تحول جيل

1. مجلس الاحتياطي الفيدرالي يفقد استقلاليته فيما تتولى الخزانة الأمريكية المسؤولية

النقدية. ويصبح مجلس الاحتياطي الفيدرالي كبش الفداء للأداء الاقتصادي الضعيف، ودفع سوق السندات نحو الاضطراب مع تفاقم عدم المساواة. وستتخذ وزارة الخزانة الأمريكية إجراءات طارئة تجبر البنك المركزي على تحديد سقف عائدات الحكومة الأمريكية عند 2.5% بالنسبة للسندات طويلة الأجل للحيلولة دون انهيار سوق السندات، وهي سياسة تم تطبيقها آخر مرة في مرحلة ما بعد الحرب العالمية الثانية مباشرة.

يتنافس الجمهوريون والديمقراطيون على تعزيز حصة كل منهما من أصوات الناخبين قبيل تنظيم انتخابات منتصف الولاية الرئاسية في عام 2018، مع غياب كامل لانضباط الموازنة، والتخفيضات الضريبية الكبيرة التي تعهد بها الحزب الجمهوري وأدت إلى تراجع كبير في العائدات مما سيزيد الأمور سوءاً على خلفية الركود الذي نتج عنه إليه الولايات المتحدة الأمريكية. وسيؤدي ضعف الاقتصاد وارتفاع أسعار الفائدة والتضخم إلى تجريد مجلس الاحتياطي الفيدرالي من أي إجابة بخصوص السياسة

2. بنك اليابان مضطر للتخلي عن سياسة التحكم في منحنى العائدات



نعاية المطاف، سيضطر البنك المركزي إلى اللجوء لاتخاذ تدابير على مستوى التسهيل الكمي والنوعي ولن يتم ذلك قبل أن يصل زوج العملات دولار أمريكي/ين/ياباني إلى 150، لينخفض بعد ذلك بسرعة إلى 100.

تعتمد سياسة بنك اليابان للتحكم في منحنى العائدات على معدلات الفائدة العالمية الناعمة وانخفاض العائدات. وفي عام 2018، لن يبقى هذا المركز على حاله بكل بساطة. وسيؤدي ارتفاع معدلات التضخم إلى ارتفاع العائدات مما يؤدي بدوره إلى هبوط خبالي في قيمة الين، وفي

3. الصين ستطبق 'البترو يوان'

عقود آجلة على النفط الخام باليوان الصيني وسيلة ناجحة للهروب، وسيؤدي طرح البترو يوان إلى ارتفاع أسعار اليوان بنسبة تتخطى 10% بالمقارنة مع الدولار الأمريكي ليصل زوج العملات دولار أمريكي/يوان رينمينبي صيني إلى أقل من 6.0 للمرة الأولى على الإطلاق.

تعتبر الصين حتى اليوم أكبر مستورد للنفط في العالم، وأعربت العديد من الدول المنتجة للنفط عن سعادتها بالتعامل وفقاً لشروط اليوان. ومع تراجع القوة العالمية للولايات المتحدة الأمريكية، وفي ضوء النجاح العام للعقود الآجلة للسلع القائمة على اليوان الرينمينبي الصيني، يشكل فرار بورصة شنغهاي الدولية للطاقة لإطلاق

9. تنسنت' تتفوق على 'أبل' وتتربو على عرش القيمة السوقية



العالم من حيث قيمتها في السوق التي اقتربت من 500 مليار دولار أمريكي؛ حتى أنها تفوقت على 'فايسوك' بنقطة واحدة، وفي عام 2018، ستعزز 'تنسنت' من ريادةها في السوق لتتقدم أسهمها بنسبة 100% إضافية بالرغم من الحجم الفعلي الكبير للشركة، مما يمنحها بجدارة تاج الشركة الأعلى قيمة في الأسواق العالمية بدلاً من 'أبل' بواقع أكثر من 1 تريليون دولار.

ما تزال الصين أكبر دولة في العالم من حيث عدد السكان مع ارتفاع متسارع لمستوى المعيشة؛ وتفتح أسواقها الخاصة برأس المال، فيما تدفع برامجها الإصلاحية نحو رفع سوية معنويات المستثمرين. ويتضح ذلك بوجه خاص في أسهم التكنولوجيا الصينية مع الارتفاع الكبير الذي تشهده أسهم 'تنسنت' وبنسبة 120% أعلى في عام 2017، وفي أواخر عام 2017، انضمت 'تنسنت' إلى أكبر خمس شركات في

6. الإمبراطورية النمساوية المجرية تهدد بالاستيلاء على الاتحاد الأوروبي



المؤسسي للاتحاد الأوروبي حتى تخيم تأثيراته على الأسواق المالية. وبعد الارتفاع إلى مستويات قياسية جديدة مقابل العملات الأساسية العشرة وعملات العديد من الأسواق الناشئة بحلول أواخر عام 2018، سيضعف اليورو بسرعة نحو التكافؤ مع الدولار الأمريكي.

ستتسع هوة الانقسام الحاصل بين الأعضاء القديمين في الاتحاد الأوروبي والأعضاء الجدد الأكثر تشككاً، مما سيحدث صدعاً لا يمكن تجاوزه في عام 2018. وللمرة الأولى منذ عام 1951، سيتحول مركز الاستقطاب السياسي الأوروبي من فرنسا وألمانيا إلى أوروبا الوسطى والشرقية، ولن يطول وقت الحصار

7. ألق البيتكوين في طريقه للتلاشي

البيتكوين أن السجادة سُحبت من تحت قدميها على خلفية التحركات الباردة التي تتخذها كل من روسيا والصين لتهميش وحظر التعامل بهذه العملة الرقمية غير المعتمدة محلياً. وبعد الوصول إلى ذروة قياسية في عام 2018، سيتهار البيتكوين في عام 2019 ليقترب من تكلفة الإنتاج الأساسية عند 1000 دولار أمريكي.

ستشهد قيمة البيتكوين ارتفاعاً إلى مستويات قياسية في عام 2018 فوق 60 ألف دولار أمريكي، وقيمة سوقية تتخطى 1 تريليون دولار مع ظهور العقود للبيتكوين في ديسمبر 2017، والتي أدت إلى موجة كبيرة من مشاركة المستثمرين والصناديق التي تشعّر بقدر أكبر من الراحة في تداول العقود الآجلة بالمقارنة مع ربط الصناديق مع بورصات العملة الرقمية. وقبل مضي وقت طويل، ستجد ظاهرة

10. إنه وقتهن الأمثل - النساء يحطمن السقف الزجاجي



عملي يتجلى في أن إدراك النساء لقدراتها المرجوة يشكل الوسيلة الأخيرة المتبقية لتحقيق التنمية بعيداً عن زيادة عدد السكان في منطقتنا ذات الإنتاجية المنخفضة والاقتصادات المتقدمة التي تعاني من الشيخوخة. وفي عام 2018، ستتهز نوادي الفتيان الشوفينية القديمة عبر المساهمين، وستحتل المرأة المرتبة الأولى في أكثر من 60 شركة مدرجة في قائمة 'فورتنس' 500 بحلول نهاية العام.

على مدى الجيل الأخير، بدأت النساء بتحقيق مستويات تعليم أعلى من الرجال بحيث تخرج الجامعات الأمريكية اليوم 50% من النساء أكثر من الرجال في درجة البكالوريوس. كما تشكل النساء اليوم حوالي نصف خريجي الأعمال. ومع ذلك، لم تمثل النساء في عام 2017 أكثر من 6.4% من المديرين التنفيذيين في قائمة 'فورتنس' 500 - على الرغم من أنهن يكسبن وسطياً أعلى من نظرائهن الرجال. التغيير قادم - ليس لأنه أكثر 'إلصاقاً'، وإنما لسبب

8. الربيع الجنوب أفريقي يزهر في جنوب أفريقيا

البلاد. ومع ذلك، تعتبر جنوب أفريقيا الفائز الرئيسي حيث يصبح راند جنوب أفريقيا مفضلاً للأسواق الناشئة بعائدات 30% بالمقارنة مع العملات الرئيسية الثلاث الكبرى، وهي الدولار الأمريكي واليورو والين الياباني. وسيجلب أعلى معدلات النمو العالمية في جنوب أفريقيا والاقتصادات الحدودية المحيطة في المنطقة.

في عام 2018، وبعد تحول مفاجئ للأحداث، ستنتشر موجة التحول الديمقراطي إلى جميع أنحاء أفريقيا جنوب الصحراء الكبرى. وستؤدي الاستقالة القسرية لرئيس زيمبابوي روبرت موغابي في نهاية عام 2017 إلى موجة من التغييرات السياسية في دول أفريقية أخرى. وسيضطر جاكوب زوما، رئيس جنوب أفريقيا، إلى التخلي عن السلطة، وسيواجه جوزيف كابيلا في الكونغو مظاهرات غير مسبوقة تدفعه للفرار من

SULAIMAN AHMED ALQUDAIBI & SONS GROUP



Sulaiman Alqudaibi Co.
For GRP & Plastic Products
شركة سليمان القضيبى لانتاج البلاستيك المسلح
بالالياف الزجاجية



Kuwait Sponge Industries Co.
شركة صناعات الإسفنج الكويتية



The Technical Company
For Kitchens Laundry Eqp.
شركة تقنية المطابخ ومعدات المفاصل



Arabain Marble Company
الشركة العربية للرخام



Sulaiman Ahmed Alqudaibi Co.
For Profiles of Black Steel & Galvanized
Profiles
شركة سليمان احمد القضيبى لانتاج البروفيلات من
الحديد الاسود والمجلفن



**Kuwait Plastics &
Mats Manufacturing Co. w.l.l.**
الشركة الكويتية لصناعة
الحصر والمنتجات البلاستيكية



Sulaiman Alqudaibi Co.
For Plastic Pipes Polyglass Factory
شركة سليمان القضيبى لانايب البلاستيك
مصنع البوليفلاس



Kuwait Mattress Co.
شركة المراتب الكويتية

Tel.: +965 24744429/39/59 - Fax: +965 24744775
info@alqudaibi.com - www.alqudaibi.com

تحديات التمويل في الشرق الأوسط وأهمية صناديق الثروات السيادية في المنطقة



سعي مثل هؤلاء الأفراد إلى الالتحاق بوظائف مماثلة في وادي السيليكون، أو في جامعات مثل: كامبريدج أو أوكسفورد أو ستانفورد التي ارتادوها من قبل. بالتالي عند حصولها على تمويل أقل من اللازم، لا تستطيع الشركات الناشئة دفع أجور وحوافز منافسة عالمياً.

كما أن انتقال بعضها إلى أميركا بحثاً عن التمويل، أيضاً، في حين تتبنى القليل من الشركات الابتكارات الخارجية، وفي مقدمتها شركات الاتصالات التي أسست أذرع استثمار رأسمالي مثل: (Saudi Telecom) و (Etisalat) و (Zain Group) وشركات الإعلام مثل: (MBC) و (Emirates Group) و (Airlines) و (Etisalat) و (Travel Tech & Aviation) مؤخراً (Incubator) أما (Barclays Bank) و (Egypt Flat6Labs) فأسست (Barclays Fintech Accelerator). بينما استثمرت (Majid Al Futtaim) خلال العام الماضي في (Beam Wallet) وضخت (du) أموالاً في شركة البث الموسيقي الناشئة (Anghami). وعلى أي حال، سيظل التساؤل قائماً حول الكيفية التي ستتبعها الشركات الواعدة في المنطقة، لتمويل نموها المستقبلي في الأعوام القليلة المقبلة.

لشركات الاستثمار الرأسمالي المذكورة سابقاً. لكن يتلقى مثل هذه الشركات المثيرة للاهتمام تمويلات رأسمالية، من السهل نسيان أن العديد من مثيلاتها لا تتلقى تمويلًا أبدًا، أو تجبر على مغادرة المنطقة بحثاً عن رأس المال في أماكن أخرى.

فما هي أسباب إقدام المستثمرين الإقليميين على ضخ مليارات الدولارات في الاستثمارات الرأسمالية، بينما يوظفون القليل منها فقط في أسواق بلدانهم؟ لقد جرت العادة على أن يلتفت هؤلاء المستثمرون إلى الفرص العقارية والاستثمارية خارج المنطقة، سيما أنها حققت عائدات عالية في بعض بلدان الشرق الأوسط خلال العقد الماضي، فلماذا الاهتمام بالخارج؟ يبدو أنهم يفضلون التوجه إلى الأسماء البراقة والصفقات الالفة. وتفكر (Mubadala Development Company) على سبيل المثال، بتخصيص مبلغ يتراوح بين 10 مليارات دولار و 15 مليار دولار، للانضمام إلى صندوق سيادي سعودي ضمن صناديق للاستثمارات التكنولوجية بقيمة 100 مليار دولار، أطلقه مصرف (SoftBank) الياباني. لكن تواجه الشركات الناشئة أيضاً، مشكلات هائلة في توظيف المواهب المتخصصة في قطاع التكنولوجيا، مثل: خبراء التسويق، والمبرمجين، ومحللي البيانات، ولا تكمن المشكلة في الافتقار إلى أفراد موهوبين ومتعلمين من هذه المنطقة فحسب، بل في

وتؤكد (ArabNet) أن الاستثمارات الرأسمالية تشكل 0.3% من ناتجها المحلي الإجمالي، بينما تبلغ في دولة الإمارات 0.03%، وفي السعودية 0.02% فقط. وإدارتها لأموال قدرها 169 مليون دولار، تعد (Middle East Venture Partners) إحدى أكبر شركات الاستثمار الرأسمالي في المنطقة. فقد استثمرت (MEVP) من مقرها ببيروت، في أكثر من 25 شركة ناشئة في منطقة الشرق الأوسط منذ عام 2010.

كما استثمرت (Wamda Capital) التي تأسست عام 2014، في أكثر من 15 شركة ناشئة، من خلال أموال صندوقها الأول البالغة قيمته 75 مليون دولار. أم (Internet Group) فهي مشروع مشترك بين (Rocket Internet) و (MTN) تأسس عام 2013، فيما تحقق (BECO Capital) و (Arzan Venture Capital) نجاحات كبيرة أيضاً.

كذلك شركات أخرى أبرزها: (DASH Ventures) و (Choueiri Group) و (Saned Partners)، و (Badia) و (STC Ventures) في حين تتضمن صفقات الاستثمار الرأسمالي البارزة حالياً التطبيق الإلكتروني لسيارات الأجرة و (Careem) و (The Luxury Closet) و (Laimoon)، وجميع هذه الشركات الناشئة تقريباً، هي استثمارات عائدة

تتميز منطقة الشرق الأوسط بالثراء، وهي موطن مجموعة من الاستثمارات الضخمة، التي تقودها صناديق الثروات السيادية والشركات العائلية، وتوقع (Research and Markets) في مقرها ببيجي، حيازة شركات ومؤسسات الاستثمار الرأسمالي على 165 مليار دولار، قد يوظف معظمها في صناديق الاستثمار غير الإقليمية، وقد جمعت (Souq.com) التي تبلغ قيمتها السوقية 1 مليار دولار، معظم الأموال التي أسهمت في تمويلها من مستثمرين عالميين، مثل: (Tiger Global Manager) و (Naspers). كما أعلنت (Careem) مؤخراً عن جمعها تمويلًا قدره 350 مليون دولار، أسهم في معظمه عملاق التجارة الإلكترونية الياباني (Rakuten).

وفي حين تظهر نتائج تمويل المستثمرين العالميين تميزاً في النمو الحاصل في المنطقة، تبقى حقيقة النقص التمويلي من جانب المستثمرين في أسواق بلدانهم واضحة للعيان. فوفقاً لـ (BECO Capital) فإن من مجموع 116 شركة استثمار رأسمالي عاملة في المنطقة في عام 2016، تقع مقرات 24 شركة منها في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا فقط، وعلى سبيل المقارنة، تقدر الجمعية الوطنية لرأس المال المغامر نحو 800 شركة استثمار رأسمالي في أميركا وحدها.

دارلينجز Darlings®

راحة فائقة
Premium Comfort




MTC HYGIENE

HYGIENE PRODUCTS INDUSTRIES Co. K.S.C.C.
A Subsidiary of MTC Group Holding Co.

24 74 00 44

الشركة الصناعية للمنتجات الطبية ش.م.ك.م.
P.O. Box: 21388 Safat 13074, Kuwait

رسلنا لينا بيتلك
Delivered to your door step

FOLLOW US



@darlingsarabia

مصر نحو خارطة جديدة للاستثمار الصناعي



أعلنت مصر عن أول خريطة للاستثمار الصناعي في البلاد، تضم 4 آلاف و136 فرصة استثمارية في ثمانية قطاعات صناعية بمختلف المحافظات، وقالت وزارة التجارة والصناعة المصرية إن القطاعات الاستثمارية تضم «الصناعات الهندسية بواقع 1265 فرصة، والصناعات الكيماوية 861 فرصة، والغذائية 649 فرصة، والنسيجية 605 فرص، والتعدينية 395 فرصة، والحوائية 183 فرصة، والمعدنية 122 فرصة، والجلدية 56 فرصة».

وأطلق وزير التجارة والصناعة المصري، المهندس طارق قابيل، خريطة الاستثمار الصناعي، التي تم تحديثها اعتماداً على الميزات التنافسية والمقومات الاستثمارية لكل محافظة. وقال قابيل، إن هذه الخريطة تعد أول خريطة استثمارية متكاملة للقطاع الصناعي في مصر، حيث تمثل أحد أهم مخرجات استراتيجية التنمية الصناعية التي وضعتها الوزارة منذ أكثر من عام، حيث تضم الأسس الرئيسية لربط سلاسل التوريد المحلية للصناعات القائمة من خلال تحديد الصناعات المغذية والتكميلية المطلوبة لتعميق القطاعات الصناعية، بما يسهم في سد الفجوات السوقية وترشيد الواردات وزيادة القيمة المضافة للمنتجات المحلية.

ولفت الوزير إلى أنه تم إجراء زيارات

ميدانية من قبل فريق عمل الوزارة الذي ضم مائتي مهندس وفني قاموا على مدار عام كامل بزيارة أكثر من مائة منطقة صناعية في مختلف أنحاء مصر، حيث قاموا بإجراء استقصاء علمي شمل بيانات متكاملة لكل مصنع بالمناطق الصناعية التي قاموا بزيارتها من حيث حجم الإنتاج والطاقة الإنتاجية ومدخلات الإنتاج، سواء كانت محلية أو مستوردة ومساحة المصنع، والرغبة في التوسع، فضلاً عن أسواق التصدير وأعداد العمالة، وقد تم ربط هذه المعلومات بقاعدة البيانات المتوفرة لدى الهيئة العامة للتنمية الصناعية، سواء ببيانات المصانع القائمة والمسجلة والمناطق الصناعية وإحداثياتها، فضلاً عن المشروعات الصناعية المقترحة.

وأوضح قابيل، أن هذه الخريطة ليست خريطة لتحديد الفرص الاستثمارية فحسب، ولكنها منصة تفاعلية تتيح قاعدة بيانات متكاملة أمام المستثمرين المحليين والأجانب؛ وإنما لمساعدة متخذي القرار أيضاً في اتخاذ قرارات سليمة مدعومة برؤية واضحة حول الإمكانيات والمقومات التنافسية المتاحة.

ولفت إلى أن هذه الفرص الاستثمارية تشمل أحجام الصناعة كافة، حيث تمثل الصناعات الصغيرة الشريحة الأكبر في الفرص كافة بنسبة تصل إلى نحو 56 في المائة، تليها الصناعات

المتوسطة بـ23 في المائة، ثم الصناعات متناهية الصغر بنسبة 13 في المائة، وأخيراً الصناعات الكبيرة بنسبة 8 في المائة. ومن المخطط أن تتيح ما يقرب من 300 ألف فرصة عمل مباشرة.

وأشار قابيل إلى أن الخريطة تتيح للمستثمر التعرف على معلومات وبيانات أولية حول كل مشروع، من حيث الطاقة الإنتاجية وتنوع المنتجات وموقع التنفيذ المقترح، وكذلك استهلاك الكهرباء والغاز الطبيعي والمياه والمساحة المطلوبة للتنفيذ فضلاً عن المواد الخام والمستلزمات الرئيسية للمشروع، مع إتاحة معلومات استرشادية حول أهم الآلات والمعدات اللازمة لهذا النشاط الصناعي، بالإضافة إلى العمالة المطلوبة والأسواق المستهدفة.

وحول التوزيع الجغرافي لفرص الاستثمار الصناعي، أوضح قابيل أن الخريطة شملت 27 محافظة، تصدرتها محافظة الإسكندرية (شمال مصر) بـ205 فرص، وجاء أقل عدد من الفرص في محافظة جنوب سيناء (شرق مصر) بـ86 فرصة استثمارية. وأكد الوزير أن هذه الخريطة هي خريطة ديناميكية يتم تطويرها وتحسينها ومراجعتها باستمرار، لتتواءم مع التغيرات المحلية والإقليمية والعالمية، الأمر الذي يسهم في بثوؤ مصر مكانة متميزة على خريطة الاستثمار العالمي، مشيراً إلى

اكتشف أبعاداً جديدة لاستثمارك



أكثر من 25 عاماً من الإزدهار إحتلت من خلالها مجموعة أسيكو مكانة مرموقة في الشرق الأوسط ودول الخليج العربي كأفضل شريك لأصحاب المشاريع المختلفة بكافة أحجامها وأنواعها وعبر كل مرحلة من مراحل تنفيذها بدءاً بالتشييد والبناء وإنتهاءً بإدارة الأملاك.

أكبر مصنع للخرسانة خفيفة الوزن في الشرق الأوسط ودول الخليج العربي.

الصناعية ACICO

المقاول الحضري لنظام البناء بالحوائط الحاملة والمعروف باسم "نظام أسيكو للبناء"

للإنشاءات ACICO

منتج أكثر من مليون طن من الإسمنت الجاف عالي الجودة والجهاز لأعمال الخرسانة

للأسمنت ACICO

إدارة فعالة للمشاريع العقارية محلياً وإقليمياً بكافة أنواعها وأحجامها

للعقارات ACICO

تملك فندقين مرموقين بدولة الإمارات العربية المتحدة في دبي والفجيرة

لل فنادق ACICO

من أكبر مصنعي البريكاست (مسبق الصب) في دولة الكويت

AIPC ACICO

ACICO



www.acicogroup.com

00965-1888811

شركة أسيكو للصناعات (ش.م.ك) عامة

مبنية على أسس ثابتة



مدير عام أول كيربي الكويت جيمس ميناتو ل «الصناعي» :

تحتل الشركة المركز الرابع عالمياً في تصنيع المباني الحديدية الجاهزة



بشيرة وفق أعلى مستويات المهنية والحرفية. كما تؤكد حرص الشركة على حماية البيئة الكويتية والحفاظ على سلامتها حيث نستورد حديد يعد صديقاً للبيئة وكذلك نستخدم معادن معاد تدويرها عند صنع المباتي الفولاذية كما نتجه حالياً إلى تشييد المباتي الخضراء.

<< ما أهم المشروعات التي قامت الشركة بتنفيذها وما القادم منها؟

نفتخر بتشديد مصنع شركة رينو للسيارات في الهند وهو يعد أكبر مصنعاً للسيارات حيث يمتد على مساحة 150 ألف متر مربع إضافة إلى محطة المترو في نيودلهي وأعمال أخرى في الشرق الأوسط وأفريقيا وجنوب شرق آسيا. كما قامت الشركة بتنفيذ مشروعات عديدة تشمل المبنى الإداري لوزارة الكهرباء والماء (الشويخ) ومختبرات الكيمياء لوزاره الكهرباء والماء (الصبية)، وسكن العمال والمكاتب الهندسية (مشروع المطار)، ومركز تجميع رقم 29,30 لشركة البترول الوطنية. فيما تطمح الشركة للريادة في السوق الأفريقية وتوفير الحلول المتكاملة في صناعة المباتي الحديدية لعملائها.

<< هل لنا أن نتعرف عن تاريخ شركة كيربي الكويت للمباتي الحديثة؟

في عام 1890 بدأت تكنولوجيا المباتي الحديدية مسبقاً التصميم في الولايات المتحدة الأمريكية وهي عبارة عن مباتي مسبقاً التصنيع ولها تأثير كبير في توفير الوقت والمال على الشركات إضافة إلى مرونتها العالية في التركيب بالموقع. وبهذا السياق، تفتخر شركة صناعات الغانم كونها السبقة في استقدام تلك التكنولوجيا إلى المنطقة وذلك في العام 1976، حيث تعد أول شركة في الشرق الأوسط متخصصة في عمل تلك المباتي واليوم نتغل بمرور 42 عام على تأسيس الشركة.

وتملك الشركة 5 مصانع في الهند و رأس الخيمة وفيتنام والكويت حيث يعتبر مصنع الكويت هو الرئيسي بالنسبة لإنتاج الشركة.

<< ما هي رؤيتكم المستقبلية لتطوير أداء الشركة؟

سياسة الشركة تركز على إرضاء العميل والوقوف على رغباته حيث تحرص الشركة على توفير ما يسمى بالقيمة المضافة للمستهلك سواء من حيث الخدمات أو السلع أو التكنولوجيا إضافة إلى حرصنا على تحقيق مسؤوليتنا الاجتماعية وتوفير كوادر

تحتفل شركة كيربي للمباتي الحديثة - إحدى شركات صناعات الغانم - على مرور 42 عام على تأسيسها حيث تعد من أوائل الشركات التي أدخلت تكنولوجيا تصنيع المباتي الفولاذية مسبقاً التصنيع إلى منطقة الشرق الأوسط وتعد الأولى من نوعها في الكويت. ويقول مدير عام أول كيربي الكويت (الشرق الأوسط وأفريقيا) جيمس ميناتو "تعد شركة كيربي للمباتي الحديثة في المركز الرابع في العالم من بعد 3 شركات أمريكية متخصصة في تصنيع المباتي مسبقاً التصنيع، كما تحتل المركز الأول في الكويت".

ويشير إلى أن إنتاج المصانع التابعة للشركة والموزعة في كل من الكويت والامارات والهند وفيتنام يبلغ 550 ألف طن من المباتي الحديدية، حيث ينتج مصنع الكويت 100 ألف طن سنوياً والهند 125 ألف طن و مصانع رأس الخيمة وفيتنام 75 ألف طن سنوياً.

ويتوقع ميناتو أن ينمو الاقتصاد الكويتي بشكل عام خلال العام الجديد، حيث حققت الكويت نمواً في العامين الماضيين وتم ضخ مبالغ في قطاع الانشاءات مما انعكس على المصانع المحلية بالإيجاب. وفيما يلي التفاصيل:



كما يحظى القطاع الصناعي في الكويت على عدة امتيازات وتسهيلات مثل أسعار الكهرباء والماء والراضي .

« هل أنتم متفائلون بعام 2018؟ »

أُتوقع أن ينمو الاقتصاد الكويتي بشكل عام خلال العام الجيد ، حيث حققت الكويت نمواً في العامين الماضيين وتم ضخ مبالغ في قطاع الإنشاءات مما انعكس على المصانع المحلية بالإيجاب.

« ما أبرز ملامح مسؤوليتكم الاجتماعية تجاه المجتمع الكويتي؟ »

تحرص شركة صناعات الغانم على تحقيق المسؤولية الاجتماعية الملقاة على عاتقها سواء تجاه الإنسان الكويتي و البيئة المحلية . فنحن السباقون في تنظيم حملات التبرع بالدم وتنظيم نشاطات رياضية ، حيث تمثل هذه القيم الاجتماعية ثقافة خاصة للشركة.

سنوياً والهند 125 الف طن و مصانع رأس الخيمة وفيتنام 75 الف طن سنوياً.

« ما هي أهم المعوقات التي قد تعترض أعمالكم الصناعية؟ »

من اهم التحديات التي تواجهها الشركة هو أن توقعات العملاء قد زادت ما يعني أن الشركة عليها أن تخطو دائماً خطوة للأمام من خلال استخدام أحدث أنواع التكنولوجيا في التصنيع والتصميم على حد سواء. فالיום لا يقبل أي من العملاء أن يكون شكل المصنع مستطيلاً كالسابق حيث يتوقع العملاء درجة عالية من الإبداع في التصميم والتنفيذ .

وبالنسبة للامكانيات الصناعية المتوفرة محلياً ، يستغرق استلامنا للمواد الاولية 90 يوماً بينما نستلم الحديد في الهند خلال 10 أيام نظراً لوفرة المصانع المختصة في تصنيع تلك المواد الاولية.

ولكن بشكل عام ، تعتبر البيئة الادارية الحكومية في الكويت بيئة سهلة وليست معقدة كما يظن البعض ، فمعظم الدول التي نعمل بها تعاني من موضوع البيروقراطية وطول المدة الزمنية لتنفيذ المشروعات.

وهناك مشروعات أخرى قامت الشركة بتنفيذها مثل تشييد عدة مستشفيات في الكويت و بناء جسر المارينا مول ومعرض الهوندا للسيارات وكيدزانيا للأطفال. ونعمل حالياً على تنفيذ 4 مباني لهيئة الشباب والرياضة ووزارة الدفاع وصلات رياضية.

في الواقع، ما تتميز به الشركة هو المنح ما بين الصناعات الثقيلة و الصناعات الحديثة حيث نحرص على تصميم المباني بأسلوب مستحدث يرضي كافة عملائنا.

« ما هو ترتيب الشركة عالمياً ومحلياً؟ »

تعد شركة كيربي للمباني الحديثة في المركز الرابع في العالم من بعد 3 شركات أمريكية متخصصة في تصنيع المباني مسبقة التصنيع كما تحتل المركز الاول في الكويت.

« كم يبلغ حجم انتاج الشركة من المباني الحديدية؟ »

يبلغ انتاج المصانع التابعة للشركة والموزعة في كل من الكويت والامارات والهند وفيتنام 550 الف طن من المباني الحديدية ، حيث ينتج مصنع الكويت 100 الف طن

”

انتاج المصانع التابعة للشركة والموزعة في كل من الكويت والامارات والهند وفيتنام يبلغ 550 الف طن من المباني الحديدية

يستغرق استلامنا للمواد الاولية في الكويت 90 يوماً بينما نستلم الحديد في الهند خلال 10 أيام

أُتوقع نمواً في الاقتصاد الكويتي خلال العام الجديد وضخ الاموال في قطاع الإنشاءات عاد بالإيجاب على المصانع

“



Fouad Alghanim & Sons

Group of Companies



**OUR TEAM
WILL MAKE
YOUR DESIGN
COMES TRUE**

Tel: +965 24554710, 24554891 Fax: +965 24554857
Address: Block 4, Plot 22-24, Amghara, Kuwait
Email: info@uamcco.com rtc@falghanim.com trading@rihamco.com
P.O. Box: 1696, 13017 Safat, Kuwait. Website: www.uamcco.com



البنك الدولي يرفع توقعات النمو للصين في 2017 ويبقي توقعات 2018 دون تغيير



صناع القرار فرصة تسريع خفض وتيرة الإقراض الذي "سيكون على الأرجح على حساب نمو أيضاً للناتج المحلي الإجمالي في المدى القريب لكنه سيحسن التوقعات الاقتصادية للصين في المدى الطويل". وأضاف التقرير أن المخاطر الخارجية على الاقتصاد الصيني تشمل احتمال مواجهة سياسات تجارية أكثر تقييداً في الاقتصادات المتقدمة وكذلك التوترات الجيو سياسية.

الناتج المحلي الإجمالي في نوفمبر 2017 ارتفعاً من 103% في نهاية 2007". ونما الاقتصاد الصيني بوتيرة أسرع من المتوقع بلغت 6.9% في الشهور التسعة الأولى من العام لكن حملة يكين لخفض المخاطر في القطاع المالي رفعت تكاليف الاقتراض وزادت مخاوف تعثر نمو الناتج المحلي الإجمالي في العام المقبل. لكن تقرير البنك الدولي قال إن النمو القوي منذ بداية العام الحالي منح

والمخاطر الأساسية التي قد تؤدي لخفض التوقعات هي استمرار ارتفاع الإقراض في القطاع غير المالي والضبابية المتعلقة بأسعار المنازل. وقال البنك الدولي في تحديثه الاقتصادي بشأن الصين "برغم التباطؤ في الآونة الأخيرة بواصل الائتمان النمو بوتيرة أسرع على نحو ملحوظ مقارنة بالناتج المحلي الإجمالي. وسجلت القروض المصرفية المستحقة 150% من

رفع البنك الدولي توقعاته للنمو الاقتصادي في الصين في العام الحالي إلى 6.8% من 6.7 في أكتوبر تشرين الأول حيث دعم الاستهلاك الفردي والتجارة الخارجية النمو وأبقى البنك توقعاته لنمو الناتج المحلي الإجمالي في الصين لعامي 2018 و2019 دون تغيير عند 6.4 و6.3% على التوالي نتيجة سياسة نقدية أقل تيسيراً وجهود الحكومة لكبح جماح الائتمان وفرض قيود على الإقراض.



ولنس
Wellness



منزوع
الصوديوم
SODIUM
FREE



خدمة توصيل للمنازل

1802066

HOME DELIVERY SERVICE

 @abcjuicekw  @ABCjuice

www.abcjuice.com



معنى الجودة

أ.د. طارق عبدالمحسن الدويسان

< أستاذ في كلية الهندسة والبتترول جامعة الكويت
< مدير عام شركة رواد العالمية للاستشارات والتدريب

"اقترب أكثر من أي وقت من الزبون. اقترب لدرجة تستطيع أن تعلمهم بما يحتاجونه حتى قبل أن يدركوا ذلك بأنفسهم!" ... ستيف جوبر

الجودة هي "صلاحية المنتج لاستخدام الزبون". يتسم هذا التعريف الذي شاع في أوائل النصف الثاني من القرن العشرين أنه يُركز على الصفات الوظيفية (الاستخدام) لنتاج ملموس (المنتج).

لاحظ المختصون قصور هذا التعريف عن إدراك أهمية التكلفة في مفهوم الجودة. لذلك دعوا إلى التركيز على العملية التي يتمخض عنها المنتج، فأصبحت الجودة هي "إنجاز عملية الإنتاج دون أخطاء من أول مرة". إضافة إلى الاهتمام بالتكلفة يتسم هذا التعريف بأنه استباقي. فالاهتمام بالجودة يجب أن يكون أثناء عملية الإنتاج لا بعدها. وبذلك، اتسع مفهوم "الفشل - عدم الصلاحية" من ناتج عملية الإنتاج (فشل خارجي) إلى أثناء عملية الإنتاج (فشل داخلي).



التي يُقدمها المنافسون، كما أن هناك صفات مفاجأة أبعد من توقعات الزبون، تؤدي لإسعاده وتُعزز ولاءه.

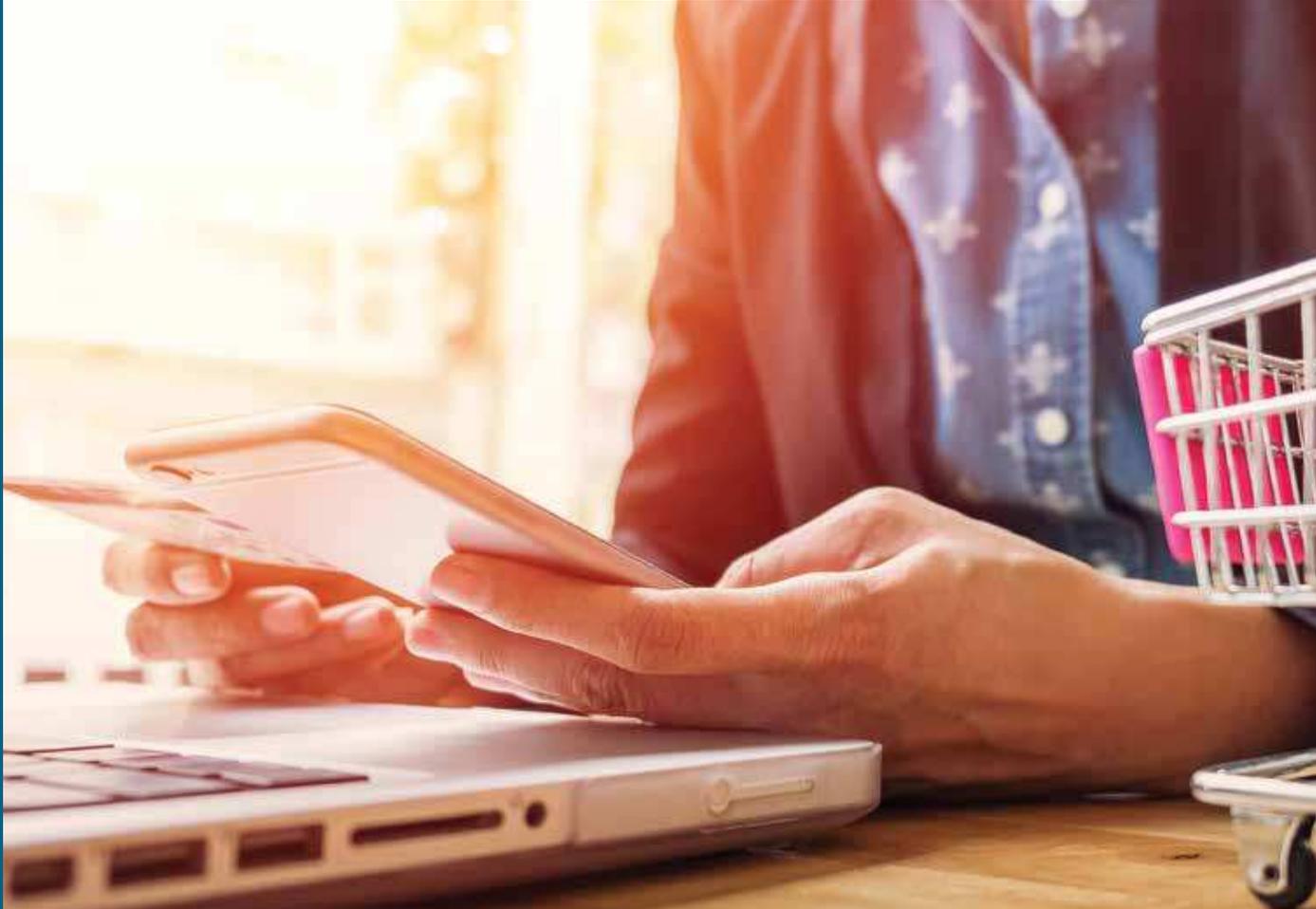
الأساسية، بل وجب تقديم ما يُبهر العميل ويُسعده. وهنا برز أحدث تعريف للجودة وهو: "إسعاد الزبون".

وكما "هرم موزلو" لاحتياجات البشر، ظهر "هرم أبركت" لتوقعات الزبون. فللزبون توقعات أساسية تُمثل الحد الأدنى الواجب توفيره بالمنتج أو الخدمة، وهناك صفات متوقع أن تتوفر، وغيابها يُمكن أن يؤدي لشكوى الزبون، وأخرى ذات قيمة إضافية لا تكون عادة موجودة في المنتجات أو الخدمات

ومع بروز أهمية المفهوم الاستباقي، توسع مفهوم الجودة إلى وضع مُتطلبات على النظام الإداري مثل مواصفة الأيزو 9001 لنظم إدارة الجودة، كما اتسع مفهوم الناتج ليشمل قطاعات غير الصناعية تُقدم الخدمات المختلفة للزبائن مثل قطاع السياحة والسفر وقطاع الصحة وقطاع الاستثمار والتمويل.

ومع اشتداد المنافسة، لم يعد كافياً الاهتمام بتوفير خدمة أو مُنتج "عادي" يلبي مُتطلبات الزبون

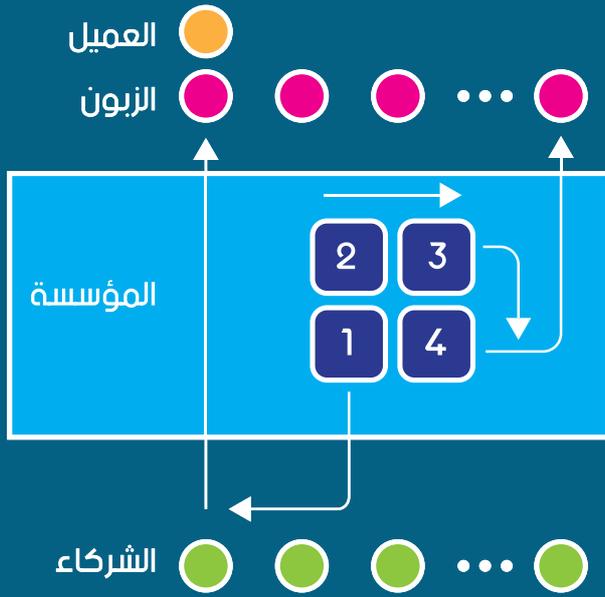
برز تعريف آخر للجودة يلحظ أن الجودة في أصلها هي "الالتزام بالمتطلبات" التي يُحددها الزبون، مع وجود أطراف أخرى تتوب عن الزبون بإرادته أو غير إرادته تحدد متطلبات أخرى كالربحية والتنافسية. فعندما يشتري الزبون حاسوب محمول مثلاً، فهناك مُتطلبات يعلمها الزبون مثل السرعة، والسعة، وكبر الشاشة، والوزن، وغيرها من الصفات، إلا أن هناك مُتطلبات أخرى تخصصية يعلمها فقط القائمون على صناعة الجهاز.



منتجات لزبائننا (الحوائر الحمراء). فالإدارة 2 و 4 تُقدم خدماتها مُباشرة للزبون، بينما الإدارة 1 تُقدمها عن طريق أحد شركاءنا لزون يدفع عنه طرف آخر (العميل). والإدارة 4 هي زبون داخلي للإدارة 3، والإدارة 3 زبون داخلي للإدارة 2.

وتلحظ الكثير من المؤسسات الرائدة في الجودة أن مفتاح إسعاد الزبون هو إسعاد الموظف (الزبون الداخلي) وتعزيز مفهوم خدمة الزبون في المؤسسة. فإدارة الإنتاج زبون لإدارة التصميم تستلم منها المخططات لعمليات الإنتاج، وهي كذلك زبون لإدارة المخزون تستلم منها المواد الأولية وغيرها من المواد المخزنة حال حاجتها كي لا تعطل عملية الإنتاج، والمدير العام زبون لمدير الإنتاج يستلم منه التقارير الدقيقة والتوصيات الفعالة.

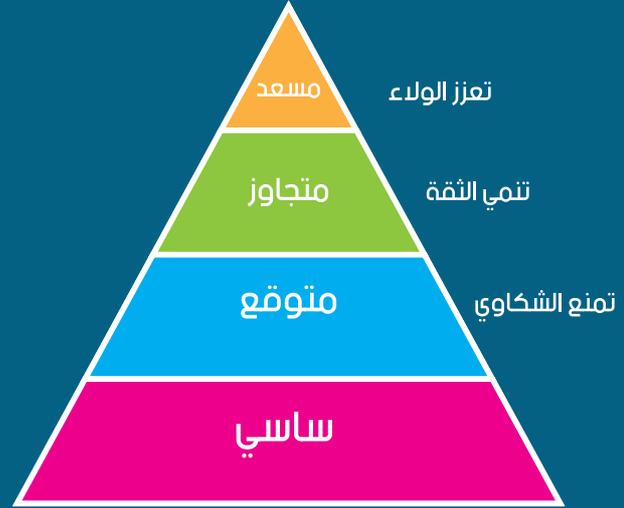
يُليخص الشكل التالي المفاهيم التي ذكرناها، فالمؤسسة (مُثلة بأربعة إدارات) تُقدم خدمات أو



على تلبينها. ومع اشتداد المنافسة، من المهم تقديم كل ما هو مُختلف ومُميز لتحقيق فارق «الإسعاد».

ختاماً

بينا في هذا المقال معنى الجودة، فالجودة هي «إسعاد الزبون». ولتحقق ذلك، لا بُد من التعرف بشكل دقيق على طبيعة الزبون وشرايحه. وكذلك التعرف على طبيعة احتياجات الزبون والعمل



وأحياناً نحتاج أن نُميز بين الزبون والعميل (Client). فالزبون هو المستفيد من المنتج أو الخدمة، أما العميل فهو من يوفرها كأن يدفع المقابل. وقد يكون العميل والزبون واحد، أو طرفان مختلفان تتباين احتياجاتهما. فالأم (العميل) تدخل محل الألعاب مع ولدها (الزبون) لشراء لعبة، هي تريد ما يُمنّي ذهنه وبدنه، وهو يُريد المسدس المائي للهو مع اصدقائه!

وتحتاج المؤسسة أن تُقسم زبائنها إلى شرائح حسب نشأة احتياجاتهم، أو أهميتهم بالنسبة للمؤسسة، فالبنك يُقسم زبائنه حسب دخلهم، فهناك العميل الهام ذي الدخل المرتفع الذي توليه اهتماماً شخصياً، وتوفر له موظف خاص ونافذة أو مكتب خاص. وشركات الطيران تقسم المسافرين حسب درجة السفر، فهناك مسافري الدرجة الأولى ورجال الأعمال التي تُقدم لهم خدمات إضافية، كما أن كثير من المؤسسات تقسم زبائنها حسب الجنس، إناث وذكور، وفئاتهم العمرية، فبعض المنتجات تكون خاصة للإناث كما قد تختلف المنتجات والخدمات الشبائية عن غيرها.

من المهم إيضاح مفهوم الزبون (Customer). فالزبون هو المُستفيد من الخدمة أو المنتج، فمرئاد المطعم هو زبون، والمطعم هو زبون لموردي المواد الغذائية، وهم بدورهم زبائن لشركات إنتاج المواد الغذائية، وهكذا إلى أن نصل إلى المزارع الذي يعتبر أيضاً زبوناً لاحتياجاته. مثال آخر، المسافر هو زبون لشركات الطيران، وشركات الطيران هي زبون لمزودي الخدمات كالوقود والصيانة، وبنفس الوقت زبون لشركات إنتاج الطائرات كالبوبينغ والإيرباس.

ولتوفير الخدمات لزبائننا، تتعاون المؤسسات في كثير من الأحيان مع شركاء (Partners). فالجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات شريك للمؤسسات العامة والوزارات الحكومية في تقديم خدماتها إلكترونياً. وشركات التوزيع واللوجستية شريك للمصانع في إيصال منتجاتها لمراكز التوزيع. وشركة كافكو شريك للخطوط الجوية الكويتية توفر لها خدمات وقود الطائرات. فالشريك يكون دوره قبل أو أثناء عملية الإنتاج (المورد) أو عند تقديم المنتج (الموزع) أو الخدمة.

كويك
KWIK
مبيد الحشرات الطائرة و الزاحفة
Flying & Crawling Insect Killer

قوة فتاكة
تدوم أكثر
**KNOCKDOWN
POWER &**
Long lasting effect

2 in 1

تركيبة مطورة
IMPROVED FORMULA

VOTED
Superbrands
Kowal's Choice

قوة الضربة القاضية
KNOCKDOWN POWER

صناعات
الشرهان
AL SHARHAN
INDUSTRIES

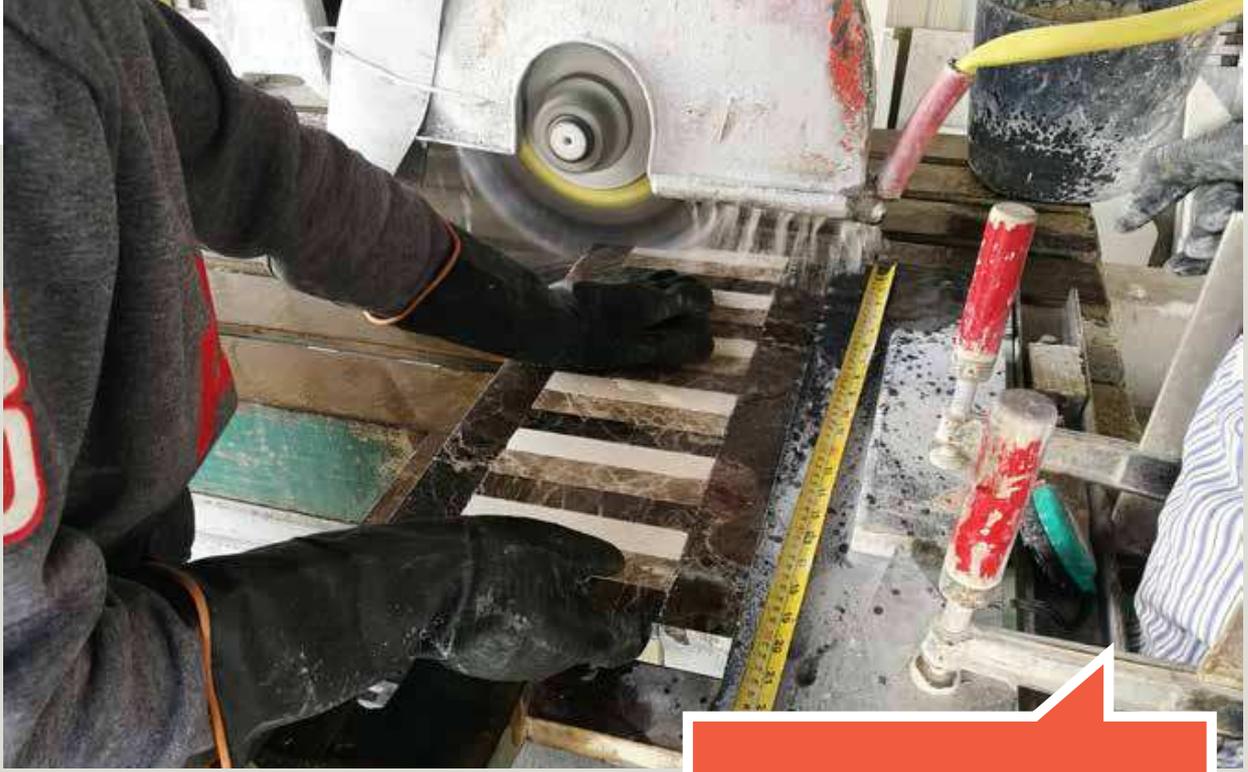
www.alsharhanind.com

T: +965 2326 3000, +965 2326 1812/3/4/6

AlSharhan Industries AlSharhan_Industries @Asi_Kuwait AlSharhan_Industries



عبدالمحسن بولند ..
أسس قصرًا رخامياً من لا شيء!



وفي تلك الفترة ، كنت أحرص على الاشتراك في برامج تدريبية لتطوير مهاراتي مثل برامج كوفمن و ريادة الأعمال من قبل الصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة اضافة الى التحاقني في مصنع المبادرين الثاني .

ولم أتحمل عندما كنت أعمل في الاستقبال وكأني سكرتير أو موظف عادي في الشركة مما اثار اعجاب الكثير من الزبائن وذلك ساعدي في بناء المعارف والعلاقات والتي ساهمت بدورها في تطوير أعمال الشركة.

<< هل قدمتم طلب تمويل للصندوق؟

لم نحصل على تمويل مالي من الصندوق ولكن قدمنا دراسة لاقامة مشروع لانتاج الرخام في الكويت والذي يعد الاول من نوعه في مجال الصناعة المحلية وتتمثل فكرة المشروع على انتاج نوع من الرخام الفخم بأسعار تنافسية ، حيث أن الرخام العادي يباع في السوق بسعر 210 دينار للمتر المربع ، ولكن نحن نستطيع بيعه بسعر 110 دينار ان تمت الموافقة على المشروع وتم تأسيسه فعلياً.

<< بداية حدثنا عن قصة تأسيس مشروعك ولماذا اخترت مجال الرخام ؟

قبل تأسيس مشروعي الخاص كنت موظف في أحد البنوك المحلية ولمدة خمس سنوات بوظيفة نائب مدير فرع ولكن تركت الوظيفة التقليدية واتجهت الى العمل الحر وذلك ليقيني بأن العمل التقليدي لن يضيف الى مسيرة حياتي العملية أي شيء.

وما شجعني أكثر للدخول في العمل الحر نقاشاتي مع الاهل والاصدقاء فالجميع قدم لي نصيحة بأن أبدأ مشروعني الان بدلاً من الانتظار. والفكرة الرئيسية للمشروع هو استيراد الرخام وقصه و صقله حسب الطلب.

وعندما دخلت في "بزنس" الرخام لم أكن أعرف أي شيء عن هذا المجال ولكن اشتغلت مع شريك قد أسس شركته منذ عام ونصف تقريباً. وفي تلك الفترة كنت أبحث في السوق عن مجالات الرخام وابحث عن الطرق الناجحة في تأسيس المشروع الى أن تم افتتاح محل في الشويخ وبعده مصنع في أمغرة على مساحة 400 متر مربع تحسنت اسم "شركة بلس ماربل ديزاين للمواد الانشائية (قصر الرخام) حيث يبلغ عمر الشركة حالياً سنة ونصف تقريباً ولكن تسير بخطة ناجحة.

لم يتردد لحظة في دخول العمل الحر من أوسع أبوابه على الرغم من أنه كان يعمل كنائب مدير فرع في أحد البنوك المحلية براتب ثابت الا ان شغفه بتطوير ذاته قد دفعه الى الخوض في العمل الصناعي.

عبدالمحسن بولند مؤسس شركة بلس ماربل ديزاين للمواد الانشائية (قصر الرخام) دخل في "بزنس" الرخام و لم يكن يعرف أي شيء عن هذا المجال ولكن اشتغل مع شريك قد أسس شركته منذ عام ونصف العام تقريباً. وفي تلك الفترة كان يبحث في السوق عن مجالات الرخام الى أن تم افتتاح محل في الشويخ وبعده مصنع في أمغرة على مساحة 400 متر مربع .

بولند ينصح المبادرين الى التوجه للقطاع الصناعي نظراً لطول عمر المشروع فهو ليس مثل "الكوفي شوب" أو المطعم وانما يمثل أصولاً حقيقية.



« بماذا تتصح الشباب الراغبين في دخول العمل الحر؟ »

أصبحهم بالدخول في عالم الاعمال الحرة نظراً لوجود فرص جيدة في السوق الكويتي ، كما أصبحهم بعدم التردد والاصرار على النجاح حتى وان لم يتوفر رأس المال الكافي ودراسة المشروع دراسة متأنية.

وأتمنى من المبادرين الى التوجه للقطاع الصناعي نظراً لطول عمر المشروع فهو ليس مثل "الكوفي شوب" أو المطعم وانما يمثل أصولاً حقيقية، وفي الواقع يحتاج السوق الكويتي الى الكثير من الصناعات لأن الكويت تعتبر دولة مستوردة لا منتجة .

« مارأيك في مشروع مصنع المبادرين الثاني؟ »

أود أن أشكر اتحاد الصناعات الكويتية على تنظيمه لمشروع مصنع المبادرين الثاني حيث ساعدني في فتح افاق جديدة بالنسبة لي من خلال البرامج التدريبية الممتازة التي التحقنا بها .

وغلاء الاجارات ، ونحن بانتظار مشروع الشداية على فارغ الصبر حيث سيتم تخصيص 10% من المنطقة للمبادرين.

وبالنسبة للسوق ، لم يكن في بداية الامر مشجعاً نظراً لقلة حجم الاعمال حيث اضطررنا الى البحث عن الزبون لضمان استمرارية عملنا من خلال المعارف والمصممين و المقاولين و الشركات العقارية.

« ما تقييمك للمشروعات الصغيرة والمتوسطة في الكويت؟ »

لاشك ان المشروعات الصغيرة والمتوسطة لها تأثيراً سحرياً في تحريك العجلة الاقتصادية في أي بلد ، وبالنسبة للكويت توجد مشروعات ناجحة وقد أثبتت جداتها ليس فقط محلياً وانما في الخارج.

ولكن من الملاحظ أن معظم المشاريع تتركز في قطاع المطاعم والمقهي وهذا أن نجد مجموعة كبيرة من المشاريع الصناعية وذلك لأهميتها في اضافة قيمة مضافة لسوق المشروعات الصغيرة والمتوسطة.

« ما هي نوع التكنولوجيا التي تستخدمونها في قص وصقل الرخام ؟ »

نحن نستخدم عدة أنواع من التكنولوجيا الحديثة في قص وصقل الرخام بالطريقة التي تتناسب مع احتياجات العملاء مثل "الواتر جت" ومنشار قص الرخام والصاروخ اليدوي لصقل الاعمال البسيطة يدوياً.

« هل تعتقد أن الدولة توفر الدعم الكافي لأصحاب المشاريع الصغيرة والمتوسطة ؟ »

في السابق كنت أعاني من تخليص معاملات الشركة وذلك لأثني فضلت العمل بنفسني وعدم تسليم المعاملات لمنحوب فكانت الاجراءات تستغرق مدة طويلة جداً.

ولكن بعد افتتاح مركز الصديق تغيرت الصورة بالكامل حيث نستطيع اليوم تخليص جميع معاملاتنا في مكان واحد.

وبشكل عام ، يعساني معظم اصحاب الاعمال الصغيرة في الكويت من ندره الاراضي الصناعية

”

الكويت تحتاج الى الكثير من الصناعات كونها بلد مستورد وهناك فرص صناعية حقيقية

قدمنا دراسة لاقامة مشروع لانتاج الرخام في الكويت والذي يعد الاول من نوعه في مجال الصناعة

معظم اصحاب الاعمال الصغيرة في الكويت يعانون من ندره الاراضي وغلاء الاجارات

“

ثورة في عالم عدسات النظارات من



الأولى في العالم بتقنية مبتكرة

لحماية العين 97.5%

من الأشعة الصناعية المنبعثة من أجهزة الكمبيوتر والهواتف الذكية

بالإضافة الى مميزات عدسات نيكون المعروفة

I SEE THE SEECOAT BLUE REVOLUTION



Lenswear for visionaries



نظارات كيفان Kefan Optics

ش.م.ك.س.ج.ك



Tel: +965 222 30 666

info@kefan-optics.com

www.kefan-optics.com

الاتجاهات الجديدة في مجال تكنولوجيا الموارد البشرية

برنامجي "ملي بوسنتج" و"فيلد جلاس". وتابع كيليار قائلاً: "إن تركيز شركة "إس إيه بي" على اعتماد أحدث الابتكارات في مجال الموارد البشرية كي نبقي عملاءنا على اطلاع دائم على كل جديد في هذا القطاع بشكل جزءاً من حلولنا الرائدة".

وأضاف كيليار: "يجري حالياً الاستثمار بشكل ملحوظ في إدارة رأس المال البشري لاستيعاب الاختلافات في مجموعة الألفية ويتسم هذا الاستثمار بأهمية كبيرة جداً للشركات في جميع أنحاء العالم، وتقوم استراتيجيات الأعمال في "إس إيه بي" على الاستثمار المتواصل في تحسين الكفاءات في مجال التدريب وتطوير جيل الألفية ضمن خططنا لتزويد المنطقة برأس مال بشري متفجع".

ويعتبر هذا الاتجاه نتاجاً للتغيرات الديموغرافية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، حيث جرى اعتبار حوالي 40٪ من السكان في عام 2014 من جيل الألفية (طبقاً للإحصاءات الواردة في الدراسة التي أجراها مركز دراسات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في جامعة ميشيغان)، وسوف ترتفع هذه النسبة إلى حوالي 75٪ من القوى العاملة في عام 2025، وفقاً لدراسة أجرتها شركة ديلويت ميلينبيال في عام 2014. وتحمل فئة جيل الألفية في طياتها مجموعة مختلفة من القيم، فعلى سبيل المثال، يحتاج الأفراد المنتمون إلى هذه الفئة إلى قدر أكبر من الشفافية والتواصل حول فرص تطوهم، وبالتالي سوف تحتاج إدارات الموارد البشرية إلى التنبيه إلى هذه القيم وإجراء تعديلات لاستقطاب واستبقاء الأفراد المناسبين لشغل الوظائف.



التطوير المعرفي. فقد حان الوقت كي تقوم الشركات بالاستثمار في أنظمة إدارة التعلم من أجل تعزيز قدرات موظفيها. وسوف تلعب إدارة التعلم دوراً بارزاً في إيجاد ثقافة التعليم المستمر والتطوير المؤسسي. وأضاف كيليار: "يمكن استخدام أنظمة إدارة التعلم في إدارة المعرفة وتنمية المهارات واستبقاء الموظفين في مختلف المجالات من أجل تحقيق معدلات عالية ل دوران رأس المال بالتزامن مع اكتساب خبرات جديدة".

ثالثاً، يشهد العالم نمطاً يقوم على استبدال أنظمة الموارد البشرية التقليدية بأنظمة حديثة لإدارة رأس المال البشري التي يمكن دمجها في وظائف الأعمال الأخرى وبالتالي تعزيز التواصل ضمن المؤسسات. وتفقر معظم أنظمة الموارد البشرية لإدارة رأس المال البشري، وبعضها يفقر إلى أنظمة إدارة التعلم، في حين لا تحوي بعض الأنظمة الأخرى على برامج للتوجيه الوظيفي وأخرى تفتقد الأدوار الرئيسية للموارد البشرية، وفي الوقت الراهن تدخل معظم حلول الموارد البشرية طور استكمال النواقص. في حين تعتبر "إس إيه بي سكسيس فاكترز" المنصة الأكثر فعالية والتي تتكامل مع

ضمن بيئة العمل المعاصرة التي تشهد تطوراً متسارعاً، بات من الضروري أن تقوم الشركات بتبني حلول حديثة لدعم نمو الأعمال من خلال رفع كفاءة موظفيها. وتعتبر الكوادر البشرية وكيفية استغلال مواهبها والعمل على تنميتها العامل الرئيسي في تميز المؤسسات التي تترع على قمة النجاح.

يشهد عالم تكنولوجيا الموارد البشرية تطوراً دائماً. وقد شهدت شركة "إس إيه بي" المتخصصة في تطبيقات البرمجيات والابتكارات التي تدعم الأعمال، تغيرات محددة في البيئة الاجتماعية والاقتصادية التي من شأنها أن تعيد تشكيل قطاع الموارد البشرية وأسلوب ممارسة الأعمال في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

وبهذا الصدد قال خبير كيليار، رئيس إدارة رأس المال البشري في شركة "إس إيه بي" الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، إن هناك خمسة اتجاهات من شأنها أن تعيد تشكيل قطاع الموارد البشرية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

خمسة اتجاهات في تكنولوجيا الموارد البشرية

1. تركيز المحير التنفيذي ورئيس قسم الموارد البشرية على الطاقات البشرية؛ تتسم أنظمة إدارة المواهب بأهمية كبرى في هذا المجال.
2. حلول إدارة التعلم من شأنها أن تلعب دوراً حيوياً في تطوير المعرفة والتتويج الاقتصادي.
3. استبدال أنظمة الموارد البشرية التقليدية بأنظمة شاملة لإدارة رأس المال البشري.

4. التكيف مع جيل الألفية محوراً رئيسياً لقطاع الأعمال في منطقة الشرق الأوسط.

5. تشكل الشركات الصغيرة والمتوسطة فرصاً سوقية لم يتم استغلالها بعد.

أولاً، تحتل إدارة رأس المال البشري أهمية بالغة وأولوية قصوى حيث تهدف الشركات إلى استبقاء موظفيها وحثهم على تقديم أفضل ما لديهم. وفي هذا المجال قال كيليار: "إن أنظمة إدارة المواهب كمجال متكامل ستكون من المتطلبات الرئيسية، حيث يولي المدراء التنفيذيون ورؤساء أقسام الموارد البشرية أهمية بالغة للطاقات البشرية وإدارة المواهب". وتسهم تلك الأنظمة في تعزيز العمليات المؤسسية ومنها التوظيف، وشغل المناصب القيادية، وإدارة الأداء، وإدارة التعلم، والتطوير الوظيفي، وتخطيط القوى العاملة، والتعاون بين الموظفين.

ثانياً، وفي ظل تباطؤ معدلات النمو في اقتصاديات منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وتطلع دول هذه المنطقة إلى تبني نهج أكثر تنوعاً من أجل تحقيق النمو، ينبغي التركيز بصورة كبيرة على

Perfect Life



منتجات طبيعية عضوية مستخرجة من الأشجار حاصلة على براءتي اختراع، إنتاج دولة الإمارات العربية المتحدة، وحاصلة على كافة التراخيص المطلوبة من الجهات الرسمية بالإضافة إلى شهادتي جودة عالمية. يحتوي على نسبة عالية من غذاء البكتيريا النافعة وهي بنسبة 85 %، بالإضافة إلى 1100 ملغ كالسيوم، صوديوم، بوتاسيوم، ماغنيزيوم، بروتين نباتي كامل، نحاس، حديد



+ 965 60974010



@perfectlifekw



www.perfectlife-uae.com

اهمية دور القطاع الخاص في دعم ريادة الاعمال



فعالية هذا البرنامج في خدمة أكبر عدد من رواد الاعمال.

فئة الشباب في مجتمعاتنا تشكل نسبة كبيرة من التعداد السكاني وهؤلاء الشباب لديهم طموح كبير وافكار مبتكرة في ريادة الأعمال من شأنها خلق فرص عمل والمساهمة في تنمية الاقتصاد بشكل كبير، على الرغم من الجهود المميزة من الجهات الحكومية على مختلف المستويات لخلق وتطوير برامج مساندة لهذه الفئة الا ان هذه الجهود تحتاج الى دعم من الجهات الخاصة وذلك بسبب حجم هذه الشريحة واحتياجها الى موارد كثيرة تكون مكملة الى الموارد الحكومية الموجهة لهذا القطاع الحيوي والمهم.

النشطة في ريادة الاعمال في قارة أفريقيا وهي Mara Mentor منصة الكترونية تربط رواد الاعمال بمجموعة من المرشدين ورجال الاعمال وذلك لتمكينهم من الحصول على بعض الارشادات في مختلف المجالات وكذلك بإمكان رواد الاعمال من تبادل الافكار فيما بينهم مما يمهّد لخلق شراكات او تعاون مستقبلي بين هؤلاء الرواد. ما يميز هذه المبادرة هو امكانية وصول جميع رواد الاعمال او اصحاب المشاريع الناشئة الى هؤلاء المرشدين والاستفادة من خبراتهم بغض النظر عن فكرة المشروع أو الحصول على الموافقة للدخول في احد برامج الدعم من الجهات الداعمة، حيث أن عدد المستفيدين من هذا البرنامج وصل الى اكثر من 800 الف مستفيد من جنسيات مختلفة على الرغم من انطلاق البرنامج عام 2012م مما يبين مدى

العلوم والتقنية وغير هذه من البرامج والتي من شأنها تقدير جميع وسائل الدعم لرواد الاعمال لمساعدتهم على تحقيق اهدافهم وتجاوز العقبات.

أما في القطاع الخاص فهناك ايضا دعم ولكن مالي بنسبة كبيرة، حيث ان معظم هذه الجهات تساهم في الدعم من خلال الاستثمار في هذه الفرص، لذلك فرصة رواد الاعمال لتلقي الدعم من الجهات الخاصة قد تكون أقل نظرا لطبيعة المشروع وجدواه الاستثمارية في المستقبل حسب رؤية الجهات الداعمة.

لذلك يجب على القطاع الخاص المساهمة في دعم ريادة الأعمال من باب المسؤولية الاجتماعية وذلك لجعله أكثر شمولية ويصل الى أكبر عدد من المستفيدين، نذكر بهذا الصدد تجربة ناجحة لاحد الجهات

خلال اسبوع ريادة الأعمال العالمي نجد هناك الكثير من الانشطة والفعاليات في منطقتنا والتي نشطت مؤخرا ذلك بسبب زيادة الاهتمام من قبل الحكومات بدعم ريادة الاعمال، كما صاحب ذلك انشاء جهات حكومية وهيئات من شأنها دعم هذه الشريحة بمختلف الاحتياجات سواء المالية وغير المالية.

نذكر أحد اهم الجهات في المملكة العربية السعودية والتي تم انشائها مؤخرا وهي الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة حيث أن اهم اهدافها هو خلق بيئة حاضنة لرواد الاعمال من خلال تسهيل الاجراءات وتوفير الموارد المالية والبشرية، كما أن هناك برامج مختلفة من قبل جهات حكومية مثل تسعة أعشار او برنامج بادر لحاضنات التقنية التابع لمدينة الملك عبد العزيز



شركة الخليج للكابلات والصناعات المتكاملة - الأردن
Gulf Cable & Multi Industries Co. K.S.C. - Jordan

شركة الخليج للكابلات والصناعات الكهربائية - الكويت
Gulf Cable & Electrical Industries Co. K.S.C. - Kuwait

cables that pulse with life



Wires & Cables of high quality based on International Standards

جودة عالية طبقاً للمواصفات العالمية

Our most important products are:

من أهم منتجاتنا:

1. Medium & Low Voltage Cables
 2. Overhead Line Conductors
 3. Single Core Wires
 4. Flexible Wires & Cables
 5. Telephone Wires & Cables
 6. Coaxial Cables for TV/Satellite Antenna
 7. Flat Twin Cables
 8. Enameled Wires
1. كابلات الضغط المتوسط و المنخفض
 2. الكابلات الهوائية
 3. اسلاك مفردة
 4. الأسلاك والكابلات المرنة
 5. اسلاك و كابلات التليفون
 6. اسلاك التلفزيون و الستلايت
 7. الاسلاك المبسطة / المجوز
 8. الأسلاك المورنشة

For any needed information, please visit:

website: www.gulfcable.com

E-mail: info@gulfcable.com

Please contact our sales team on the following:

Kuwait:

Tel: +965 24845500

Fax: +965 24675850 / 24675305

Continuous Success for More Than 35 Years

نجاح متواصل منذ أكثر من 35 عام

لمزيد من المعلومات يرجى زيارة موقعنا:

الموقع الإلكتروني: www.gulfcable.com

البريد الإلكتروني: info@gulfcable.com

كما يرجى الاتصال بخدمات العملاء على الأرقام التالية:

الكويت:

هاتف: +965 24845500

فاكس: +965 24675850 / 24675305





الأسس الاستراتيجية من وراء قيام المؤسسات

م. نايف عبدالجليل بستكي

الرئيس التنفيذي - شركة اكسبر للاستشارات الإدارية
Twitter @excpr

تقوم المؤسسات الحديثة باختيار استراتيجية العمل المناسبة **strategic purpose** للمنافسة في الأسواق، والتي تقوم على ثلاثة محاور رئيسية هي نظام الحوكمة المتبع، احتياجات أصحاب المصالح، بالإضافة الى المسؤولية الاجتماعية وأخلاق العمل، وتقوم شركة اكسبر للاستشارات وإدارة الاعمال **excpr** من منطلق دورها تجاه المجتمع بتسليط الضوء في هذا المشروع على مكونات تلك المصطلحات الحديثة في الاعمال التجارية بشيء من التفصيل، وذلك نحو تطوير المؤسسات المحلية والإقليمية. وفي هذا الإطار قال الرئيس التنفيذي للشركة المهندس نايف عبدالجليل بستكي بأن الشركة لا تألوا جهداً نحو تطوير السوق بكل ما هو جديد، وذلك نحو النمو المنشود. ويضيف بستكي في تصريحه بأن الأسس من وراء قيام المؤسسات **strategic purpose** هي احدى الأدوات التي تعتمد عليها تلك المؤسسات العالمية الرائدة في إدارة اعمالها بوقتنا الحاضر وذلك نحو بلوغ الكمال، وتحقيق عنصر الاستمرارية على المدى الطويل. وفيما يلي جانب من شرح كل من تلك العناصر الرئيسية الثلاثة:



<< نظام الحوكمة Governance

أصحاب المصالح بشكل عام- كما هو موضح في الجدول الآتي. وبشكل عام ينبغي ان نعرف بأن تقييم أداء العمل المؤسسي والقرارات المتخذة من قبل الإدارة التنفيذية، تنعكس او يمكن وصفها من خلال أسعار الأسهم في السوق- البورصة. فكلما كانت القيمة السوقية للشركة في نمو مستمر، كلما دل ذلك على ثقة حملة الأسهم والمستثمرين على أداء الإدارة والشركة-ويمكن اعتبار تلك أحد مؤشرات المتابعة العامة KPIs.

فتقوم الإدارة التنفيذية برفع التقارير والمؤشرات المتعلقة بالميزات العامة والأداء التشغيلي للمؤسسة الى أعضاء مجلس الإدارة- القطب الأساسي في المؤسسة. في حين يقوم هؤلاء الاعضاء بفهم تلك التقارير وتحولها الى مؤشرات عامة يسهل على ملاك الشركة وصغار المستثمرين اعتمادها. ويتضمن جانب الحوكمة على استراتيجيتين اثنتين، الأولى تقوم على أساس أولوية ملاك الأسهم، في حين ان الاستراتيجية الثانية تعتمد على

ونظام التحكم العامة لإدارة العمل، بحيث تكون مسؤولة ومحاسبة في تحقيق احتياجات ومتطلبات أصحاب المصالح stakeholders. ولذلك فإن أهمية نظام الحوكمة في الاعمال التجارية الحديثة اصبح حاجة أساسية لإدارة الاعمال وذلك بسبب التداخل بين الملكية وإدارة العمل من جانب، وزيادة عنصر المتابعة والمحاسبة من جانب آخر. كما ان نظام الحوكمة الجيد يقوم بربط حاجات أصحاب المصالح في المؤسسة مع بعضها البعض.

كما هو معلوم فإن الهدف من وراء قيام أي مؤسسة تجارية، هو التوسع في الأسواق وتضخيم هامش الربحية. وعليه يتطلب من المؤسسات الحديثة اليوم خلق نظام جيد للحوكمة corporate governance. يحاكي تلك التطلعات. والمقصود هنا بنظام الحوكمة هو دور الإدارة التنفيذية في عملية بناء القواعد المؤسسية

| البعد | حملة الأسهم Shareholder | أصحاب المصالح Stakeholders |
|-------------------|--|--|
| الاستثمار | يعد هذا النظام بتضخيم الأرباح والعائد الكبير على الاستثمار. وفي المقابل فإن زيادة اعداد الملكية وانتشارها تقلل من فرصة المتابعة وتقييم الأداء. | تعتمد هذه الاستراتيجية على عنصر البقاء الأطول في الأسواق وتحقيق الرفاه والعائد المستمر، ولكن بنسب متوازنة. كما يتعهد هذا النظام بتوفير البيانات والمعلومات بكل شفافية. |
| الاقتصاد | النمو الكبير المتوقع للاقتصاد، وذلك بسبب اعتماد النظام على معدل مخاطرة أكبر، مما يجعلها في تحد مستمر. | اشراك المزيد من أصحاب المصالح في عملية اتخاذ القرار المؤسسي لهذا النوع من الاستراتيجيات. |
| الإدارة التنفيذية | سهولة اتخاذ القرار بسبب الفصل بين الملكية والإدارة التنفيذية، في حين ان الإدارة المركزية البعيدة عن المحاسبة تزيد من فرصة القيام بالمصالح الشخصية. | مجموعة قليلة من أصحاب المصالح تمتلك حصص كبيرة، وبالتالي سهولة التعامل معها. وفي المقابل فإن المتابعة الدقيقة لأصحاب المصالح قد تعرقل من عملية اتخاذ القرار. |
| الاقليم | تقوم غالبية شركات الولايات المتحدة والمملكة المتحدة بتطبيق هذا النظام. | تقوم شركات اوروبية مختلف في كل من المانيا والسويد بالاعتماد على مثل هذه الأنظمة والاستراتيجيات بالإضافة الى اليابان. |



« احتياجات اصحاب المصالح stakeholders »

تعتمد استراتيجية المؤسسة بشكل أساسي على احتياجات ورغبات أصحاب المصالح. وعليه يترتب على الإدارة التنفيذية من حصر أصحاب المصالح **stakeholders** وتحديد أهمها وأكثرها تأثيراً على سير العمل. كما ان قوة تأثير أصحاب المصالح- النفوذ- يمكن ان يتغير من حين لآخر، والتي يترتب عليه ضرورة مراجعة الاستراتيجيات العامة للمؤسسة بشكل مستمر. وتعتمد قائمة أصحاب المصالح بشكل كبير على نوعية عمل المؤسسة والخدمات التي تقدمها للزبائن. ولذلك يمكن حصر جانب من أصحاب المصالح والتي تتضمن الزبائن، الموردين، الحكومة، المنافسين، الملاك، الموظفين، المؤسسات المالية، اتحاد العمال، ... الخ.

« المسؤولية الاجتماعية »

اما العنصر الثالث من عناصر الهدف الاستراتيجي من وراء قيام المؤسسة، فإنه يتناول مفهوم المسؤولية الاجتماعية **CSR**، والتي تتعهد من خلالها المؤسسة بتحقيق الحد الأدنى لاحتياجات أصحاب المصالح واللوائح. وقد فهمت العديد من الشركات العالمية الرائدة في الأسواق المختلفة الدرس من أهمية الجانب الاجتماعي في تنمية اعمالها التجارية، واستمرار تنافسيتها على المدى الطويل. ومن مظاهر اهتمام المؤسسات بالجانب الاجتماعي، استقطاع جانب من الأرباح التشغيلية المحققة في سبيل تحقيق الولاء مع الزبائن والتقرب من السوق بشكل مباشر. وكمثال على ذلك ما تقوم به بعض المؤسسات -مشكوره- بالمساهمة مع القطاع العام ببناء المستشفيات التخصصية، توفير الوظائف، تقديم البعثات الدراسية، وغيرها. كما ان حجم الصرف من الميزانية العامة للمؤسسة تجاه

الجانب الاجتماعي، يسهم بشكل كبير نحو بنائها وتطورها، وذلك بفضل الصورة الإيجابية- العلامة التجارية- التي ترسمها تلك الاعمال والمشاريع تجاه زبائنها -سواء كانت حكومات او مؤسسات او حتى افراد. إن مثل تلك المبادئ والاهتمامات الاجتماعية لابد من تواجدها عند صياغة الاستراتيجية العامة للمؤسسة، وذلك بهدف التأكد من بقاءها في الأسواق لمدة أطول.

وكنيجة عامة لامتزاج تلك العناصر الثلاثة مع بعضها البعض، قواعد الحوكمة، حاجات أصحاب المصالح، والمسؤولية تجاه المجتمع، والتي يترتب عليها صياغة الأسس الاستراتيجية العامة التي تعمل عليها المؤسسة، وتقديمها بشكل منظم للمهتمين بأمر المؤسسة وأصحاب المصالح. فمن خلال تلك النتائج المحققة، يمكن للإدارة التنفيذية من صياغة الرؤية العامة والاهداف الاستراتيجية للمؤسسة **vision** والتي تسعى للوصول إليها على المدى الطويل.

كما يمكن صياغة الرسالة العامة **mission** والسبب الرئيسي من وراء انشاءها وتوجدها في الأسواق. ومن خلال تلك الخطوط العامة التي ستعمل المؤسسة في اتجاهها، يتوجب على الإدارة التنفيذية من الاعتماد على بعض القيم والمبادئ السامية **corporate values** والتي لن تتجاوزها بأي حال من الأحوال، والمعتمدة في استراتيجيتها. وكما تشير نتائج الأبحاث بأن النجاح الاستراتيجي للعديد من المؤسسات الأمريكية الرائدة- مثل **Disney and General Electric**، كانت بفضل وجود تلك القيم والمبادئ العامة التي كانت تعمل من خلالها، ومن جانب آخر فإن اختيار كل من تلك الأدوات الاستراتيجية - الرسالة، الرؤية، والقيم-من شأنها توليد الشغف اللازم لدى أصحاب المصالح للعمل في اتجاه مصلحة المؤسسة.

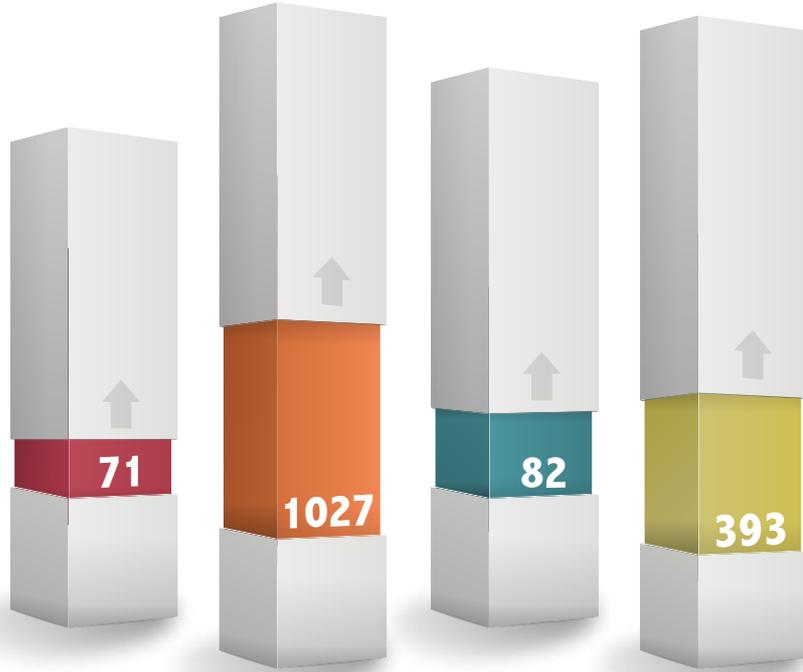


مركز صباح الأحمد للموهبة والإبداع
Sabah Al Ahmad Center for Giftedness and Creativity

أنشأته مؤسسة الكويت للتقدم العلمي
Founded by Kuwait Foundation for the Advancement of Sciences

إحصائيات برنامج المخترعين

Innovation Support Program Statistic



- عدد المشاريع المقدمة للتسجيل
Number of Submitted applications
- عدد شهادات براءة الاختراع
NUMBER OF PATENT CERTIFICATES
- عدد المشاريع المطورة
NUMBER OF DEVELOPED PROJECTS
- عدد المشاريع في مرحلة التسويق
NUMBER OF PROJECTS IN THE COMMERCIALIZATION STAGE



sacgc_kw



sacgc_kw



sackwt



sac.kwt



+965 22991100



www.sacgc.org



info@sacgc.org

”جنرال موتورز“ تطلق أول سيارة كهربائية في الشرق الأوسط



في سبتمبر من هذا العام، بدأت هيئة كهرباء ومياه دبي وهيئة الطرق والمواصلات طرح حوافز لسائقي السيارات الكهربائية، ومع تطبيقها الفوري، يستفيد السائقون من مواقف السيارات العامة المجانية والشحن المجاني والإعفاء من رسوم العبور والخصومات على تسجيل السيارات الكهربائية، وهناك حالياً 100 محطة شحن للسيارات الكهربائية في دبي مع خطط لزيادة عددها لتصل إلى 200 محطة في عام 2018 في جميع أنحاء المدينة.

لمدة 30 دقيقة فقط. قال ماريو سبانجنبرغ، الرئيس والمدير العام لعمليات ”جنرال موتورز“ في أفريقيا والشرق الأوسط: ”سوف تنهي هذه السيارة قلق السائقين من السير لمسافات طويلة في دبي وبقية دول الشرق الأوسط.“ أعلنت الشركة في أكتوبر عن خطط لإطلاق ما لا يقل عن 21 سيارة كهربائية أخرى في أنحاء العالم بحلول عام 2023، في محاولة للتخلص بشكل تام من الانبعاثات والحوادث والأذى. كما أنها ستطلق سيارة شيفروليه بولت إيفي في عمان بعد دبي.

أطلقت ”جنرال موتورز“ أحدث نموذج كهربائي لها، وهو سيارة شيفروليه بولت إيفي، في معرض دبي الدولي للسيارات. وتعد هذه السيارة إحدى السيارات الكهربائية ذات المدى الطويل في السوق، وستكون متاحة للبيع في دبي بحلول نهاية عام 2018. شهد هذا النموذج مبيعات ناجحة في الولايات المتحدة، حيث بيعت أكثر من 17 ألف سيارة منذ إطلاقها في كانون الثاني. يمكن لشيفروليه بولت إيفي المسير لأكثر من 500 كيلومتر بالشحنة الواحدة، فضلاً عن قدرتها على السير لمسافة 150 كيلومتر بعد شحنها

فخر الصناعة الكويتية

نسعى لوضع الكويت في
مصاف الدول المصدرة للفحم
المكلسن

« تربطنا بالقطاع النفطي علاقة
شراكة قوية حيث نعد صناعة
مكلمة وصناعتنا تجنّب الكويت
مشاكل بيئية من تراكم الفحم
البترولي كأحد مخلفات المصافي
فنقوم بتصنيعها وتحويلها إلى
مادة لها رواج وسوق عالمي.

« نستثمر في الطاقة البشرية
الوطنية وقمنا بتعيين العديد
من العمالة الكويتية وتدريبها
وتأهيلها ونسعى لدعم وتشجيع
إستقطاب العمالة الكويتية
وتوفير المناخ اللازم لهم.

« ننتج الفحم المكلسن بأعلى
مواصفات قياسية عالمية بدون أي
تلوث بيئي بإشادة وإعجاب متناهي
من كل الشركات العالمية التي
زارتنا وأبهرها مصنعنا من حيث
الجودة والنظافة.



شركة صناعات الفحم البترولي
Petroleum Coke Industries Co.

البيارة والمصالح منطقة الشعبية الصناعية

تلفون 23262952/4 فاكس 23262650

ص.ب 9848 الأحمدي 61005 الكويت

بريد إلكتروني info@pcickw.com

«اتحاد الصناعات» يساهم في اطلاق ابداعات الطلبة الفكرية والفنية

أعلن عن الفائزين الاول والثاني في مسابقة جسور



حسين الخرافي يكرم الفائز الأول مشاري الدويسان



والفائز الثاني حسن يحيى

أعلن اتحاد الصناعات الكويتية عن الفائزين الأول والثاني في مسابقة "جسور" الفنية والتي أقيمت على هامش معرض اتحاد الصناعات الكويتية الرابع بهدف إبراز مواهب الأطفال المبدعين في مجال الرسم للتعبير عن الصناعة ومفاهيمها القديمة والحالية والمستقبلية.

وقد فاز مشاري الدويسان بالمركز الأول ممثلاً عن مدرسة البكالوريا الأمريكية و الفائز الثاني حسن يحيى من المدرسة البريطانية في الكويت.

وبهذه المناسبة صرحت مدير عام اتحاد الصناعات الكويتية هدى البقشي أن المسابقة نظمها الاتحاد بالتعاون مع مركز «آرت» وفريق جداريات بالإضافة إلى مشاركات فريدة وأخرى جماعية منعددة مدارس مثل (مدرسة الشامية مشتركة بنات - مدرسة الامة الابتدائية والمدرسة البريطانية في الكويت).

و قالت أن المسابقة تضمنت ورش عمل مجانية قدمها مختصون في مجال الرسم حيث تم اختيار أفضل لوحات تعبيرية عن الصناعة .

ومن جانبه، ثمن مدير الشؤون الإعلامية والإدارية في المدرسة البريطانية كفاح المطوع جهود الاتحاد في احتضان شريحة الطلبة والطالبات ونشر الوعي الصناعي فيما بينهم املاً بأن يستمر التعاون من خلال أنشطة وبرامج جديدة تصب في مصلحة الطلبة الموهوبين واحتضان المميزين منهم .

وأوضح أن مسابقة "جسور" كانت تجربة مفيدة في اكتشاف مواهب الطلبة في التعبير عن القطاع الصناعي والذي يعد الأهم من بين

مقر مركز «آرت» الكائن بالشويخ من خلال ورش الرسم اسبوعية ولمدة شهر كامل للجنسين من الفئة العمرية (4-15) سنة.

القطاعات الاقتصادية نظراً لأهميته في تنويع مصادر دخل الدولة. ويذكر أن التسجيل في مسابقة جسور قد بدأ في شهر يوليو في

صناع المستقبل الخامس بأسلوب مطوّر



القطاع ، خصوصاً مع توجه دول العالم أجمع إلى الاهتمام بالصناعة والارتقاء بها إلى مستويات عالية باعتبارها العامل الرئيسي في تقدم الدول، وترجمة للنداء السامي لحضرة صاحب السمو أمير البلاد حفظه الله ورعاه بأهمية تشجيع القطاعات الانتاجية في البلاد وعلى رأسها القطاع الصناعي المحلي وما له من مساهمة فاعلة في تنويع مصادر الدخل .

ويهدف الاتحاد من تنفيذ مثل تلك المشاريع الى تعزيز الوعي بالقطاع الصناعي من خلال ابتكار واستحداث أنشطة ومشاريع تساهم في النهوض بهذا

امتداداً للنجاح الذي حققه الاتحاد من خلال تنفيذ مشروع صناع المستقبل لاربع أعوام متتالية منذ 2014 وحتى هذا العام 2017، ونظراً للإقبال على المشاركة في المشروع من قبل الشباب الكويتي من حديثي التخرج، يعزز اتحاد الصناعات الكويتية تنفيذ صناع المستقبل للعام 2018 بأسلوب مطوّر يتمشى مع الأهداف العامة للاتحاد وضمن إطار المسؤولية الاجتماعية لمؤسسات القطاع الخاص والعام .

مراحل تنفيذ صناع المستقبل



«اتحاد الصناعات» يستمر في تنفيذ حملته «الصناعة فارس المستقبل»

المرحلة الثانوية بالتعاون مع لويك، وتشمل تلك الورش برامج عملية وزيارات ميدانية للمصانع للتعرف على خطوط الإنتاج في مصانع مختلفة إضافة إلى التعريف بالمنتج الوطني، وسيتم إشراك أولياء الأمور في هذه الزيارات الميدانية بهدف خلق أجواء مريحة و تجانس فكري لكافة الاطراف. ويتم تنفيذ هذه المرحلة خلال إجازات الصيف والربيع. وللعلم ينفذ هذا المشروع للمرة السادسة والسابعة نظراً للاقبال على الاشتراك به من قبل الطلبة .

« لقاءات توعوية في المدارس والكلية »

تهدف اللقاءات مع المسؤولين في المدارس والكلية إلى توضيح أهمية غرس التعليم الصناعي لدى نفوس الطلبة والطالبات من أعمار مبكرة بهدف خلق جيل صناعي قادر على تحديد مساره الوظيفي بناءً على متطلبات وإحتياجات سوق العمل.



اصدارات الصناعات التحويلية غير النفطية و دورها في تنمية الاقتصاد وتحقيق رفعة الوطن من خلال نشر عبارة "صنع في الكويت" في أهم الأسواق العالمية وأخيراً توفير فرص وظيفية للشباب والشابات الكويتيين والكويتيات (حديثي التخرج) في المصانع المحلية لخلق جيل صناعي قادر على تحمل مسؤولية وطنه. وتتضمن الحملة مراحل عدة أهمها :

« ورش عمل بعنوان " فرسان الصناعة " »

يتم خلال هذه المرحلة تنظيم عدد من ورش العمل لمجموعة من طلبة

يستمر الاتحاد في تنظيم حملة إعلامية توعوية حول أهمية الصناعة في تحقيق الأمن الاقتصادي لدولة الكويت كونها المستقبل الحقيقي الذي يطمح إليه كل مواطن كويتي، بعدما ثبت للعالم أجمع عدم جدوى الاعتماد على مصدر واحد للدخل "النفط" حيث أنه معرض للنضوب ، كما يعرض ميزانية الدولة إلى مخاطر كبيرة نتيجة تأرجح الاقتصاد مع تذبذب أسعار النفط العالمية.

ومن أهم الأهداف التي تتضمنها الحملة نشر الوعي الاجتماعي بين جميع أطياف الجمهور حول أهمية الصناعة الوطنية إضافة إلى إعطاء الصورة الحقيقية للصناعة الوطنية من خلال تسليط الضوء على المصانع الكبرى ليس فقط على مستوى الكويت ، وإنما التي وضعت لها قدماً في دول الإقليم والشرق الأوسط والعالم و التأكيد من خلال الحملة على قدرة الكويت للعودة إلى مكانتها السابقة بين الدول الخليجية و تسليط الضوء على أهمية



الموظف المثالي للربع الأخير من عام 2017

تم اختيار السيدة / دلال العرادي كموظف مثالي عن الربع الأخير من عام 2017. وقد كرمت أسرة الاتحاد العرادي في نهاية شهر ديسمبر لأدائها المتميز خلال هذه الفترة متمنين لها دوام التميز

kcc-kuwait.com

We Sell Solutions

We sell complete solutions and guarantees quality performance at every stage

HOP CATALYST

ICR CATALYST

DISTILLATE CATALYST

TECHNICAL SERVICES



الشركة الكويتية لصناعة المواد الحفازة
KUWAIT CATALYST COMPANY

Tel : +965.23262095 / 23263957
Shuaiba (W) Industrial, Area
Block 62, Area #2

«اتحاد الصناعات» يعقد برنامج «Discrete Event Simulation -DES-»



ومن أهم ما يميز أنظمة المحاكاة هي تقديم أفضل وأدق الحلول في أقصر وقت و أقل تكلفة. وقد قام المشاركون في هذا البرنامج في عمل عدة تمارين باستخدام أحد أنظمة المحاكاة و تحليل النتائج و دراسة كفاءة النظام تحت ظروف مختلفة.

الواقع الافتراضي (الكمبيوتر) و يتم اختبار هذا النموذج تحت ظروف مختلفة لاختبار و دراسة و تقييم ردة فعل النموذج في الواقع الافتراضي و التي تكون غالباً متشابهة لداء النظام في الواقع الحقيقي و لكن بحون تعريض النظام الحقيقي لأي تجارب مادية قد تؤدي إلى مخاطر أو خسائر مالية .

قام اتحاد الصناعات الكويتية بتنفيذ البرنامج التدريبي (Discrete Event Simulation -DES-) في فندق صحاري الكويت حيث قدمه كل من د.سهيلة المطوع ود. خالد الرشيدان. و قد قام المشاركون بهذا البرنامج بالتعرف على أحد أحدث أنظمة المحاكاة بالكمبيوتر و التي تختص بدراسة و تطوير كفاءة المصانع و انتاجية خطوط التصنيع المختلفة و تحسين جودة العمل وذلك في الجهات التي ينتمى لها المشاركون في الدورة بما يعكس ايجاباً على الجهات المشاركة .

لقد توسعت أنظمة المحاكاة بشكل كبير في الأونة الأخيرة وذلك بسبب قدرتها على حل كثير من المشاكل بل و توقع حدوثها أحياناً حتى أصبحت من أكثر الطرق فعالية و كفاءة في دراسة و معالجة كثير من المشاكل الفنية لمختلف الأنظمة. إن نظام المحاكاة بالكمبيوتر يقوم بشكل أساسي على بناء نموذج في

«The art of management» برنامج



هذا المحتوى على العناصر العملية، التي يمكن اعتمادها بسهولة وتطبيقها من قبل المشاركين كمدراء بأدوارهم اليومية.

للتفكير في السلوكيات الخاصة والمعتقدات والمهارات وكيفية تطويرها لتصبح فعالة للغاية في دور الإدارة. ويستند

عقد الاتحاد البرنامج التدريبي "فنون الادارة الحديثة" حيث قدمه المدرب حمزة تقي وشارك فيه ممثلين من المصانع المحلية . وقد تم تقديم البرنامج بطريقة متمعة وتفاعلية وتقديم لمحة جيدة عن إدارة العناصر الرئيسية، بما في ذلك التقنيات والمهارات مثل:

1. مهارات القيادة وأنماط القيادة المختلفة
 2. إدارة التغيير
 3. مهارات التأثير و ادارة الاجتماعات
 4. التفاوض واتخاذ القرار
 5. مهارات العرض واللقاء والاتصال
- ويوفر هذا البرنامج فرصاً للمشاركين



شركة الخليج لصناعة الزجاج ش.م.ك

Gulf Glass Manufacturing Company KSC



Tel: (965) 22285552 Fax: (965) 22285551, P.O.Box 26996 Safat, 13130 Kuwait

E-mail: sales@ggmc.com.kw - Website: www.ggmc.kw.com



جدول البرامج التدريبية التي يعقدها الاتحاد خلال الربع الأول 2018

| اسم البرنامج التدريبي | تاريخ الانعقاد | المدرّب |
|---|----------------|------------------------|
| Innovative Marketing & Selling Skills 1 | 8-10 January | أ.حمزة تقي |
| قانون العمل في القطاع الاهلي 2 | 5-6 February | أ.محمد الحداد |
| Feasibility Study 3 | 11-15 February | د.محمد الحساوي |
| الوقاية والمكافحة ضد حوادث الحريق 4 | 12-13 March | الإدارة العامة للإطفاء |
| الوقاية والمكافحة ضد حوادث الحريق 5 | 19-20 March | الإدارة العامة للإطفاء |
| Financial Management 6 | 26-28 March | د.محمد الحساوي |

للتسجيل ، يرجى زيارة موقع الاتحاد

www.kiu-kw.org

COOLEX
COMFORT BEYOND EXPECTATIONS



Concealed Ducted Split (24 - 60 MBH)

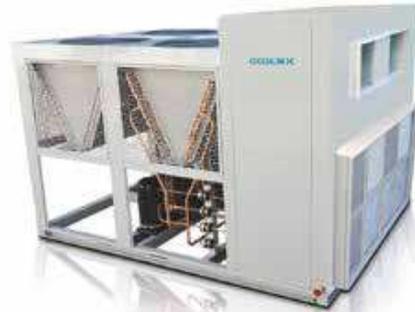


Ducted Split (76 - 340 MBH)



Residential Series (048 - 125 MBH)

Rooftop Package



Commercial Series (130 - 400 MBH)



RA Air Handling Unit (1,100 - 44,000 CFM)

**Chilled Water
Terminals**



FCL Fan Coil Unit (200 - 2,000 CFM)



ACS Series (45 - 430 Tr)
Screw Compressor

**Air Cooled
Water Chiller**



ACL Series (3 - 55 Tr)
Scroll Compressor

www.coolex.com.kw

نيكولز منتجة فيمتو تتوقع نمو الأرباح بأوائل خاتة الأحاد في 2018



قالت نيكولز، الشركة المصنعة لمشروب فيمتو، إن نمو الأرباح في 2018 سيكون في أوائل خاتة الأحاد مع تأثير الأداء بتباطؤ المبيعات في الشرق الأوسط.

ودفعت هذه التوقعات أسهم الشركة للانخفاض نحو 13 بالمئة. وقالت الشركة إن مبيعات الشرق الأوسط - سوقها الخارجية الرئيسية - ستتأثر سلبا بالتصعيد الأخير في اليمن الذي أدى إلى غلق منفذها التصديري إلى ذلك البلد فضلا عن التباطؤ الاقتصادي في السعودية.

وكانت أسهم الشركة منخفضة 3.7 بالمئة عند 1529 بنسا في

الساعة 0913 بتوقيت جرينتش. وتبلغ قيمة مبيعات الشركة من المشروبات الغازية وغير الغازية أكثر من 100 مليون جنيه استرليني

المرتبطة بسعر صرف العملة إلى جانب مناخ المنافسة السريعة المحتمة بالفعل.

الإمارات العالمية للألمنيوم توقع اتفاقا مع فيتنام لتوريد الألومينا

قالت شركة الإمارات العالمية للألمنيوم إنها وقعت اتفاقا لإمدادات الألومينا مع شركة حكومية في فيتنام مدته ثلاثة أعوام هو الأول لها مع فيتنام.

ووقعت العالمية للألمنيوم المملوكة مناصفة لصندوق استثمار في أبوظبي وآخر في دبي الاتفاق مع فيناكومين لتوريد 300 ألف طن من الألومينا سنويا.

وأوضح البيان أن الاتفاق طويل الأمد لتوريد الألومينا من فيتنام للإمارات سيعزز التجارة بين البلدين.

وتبني الإمارات العالمية للألمنيوم، التي تستورد جميع احتياجاتها من الألومينا، أول مصنع للألومينا في الإمارات في أبوظبي وتخطط لإنتاج مليوني طن من الألومينا سنويا.

وتطور الشركة منجما للبوكسيت ومنشآت التصدير الخاصة به في جمهورية غينيا بغرب أفريقيا.

الناتج الصناعي الأمريكي يرتفع 0.2 بالمئة في نوفمبر



قال مجلس الاحتياطي الاتحادي إن الإنتاج الصناعي في الولايات المتحدة سجل زيادة أقل من المتوقع في نوفمبر تشرين الثاني مع ارتفاع قطاع الصناعات التحويلية للشهر الثالث على التوالي وتعافي صناعات النفط والغاز وهو ما غطى على هبوط في إنتاج المرافق.

وارتفع مجمل الناتج الصناعي 0.2 بالمئة في أعقاب زيادة بلغت 1.2 بالمئة في أكتوبر تشرين الأول.

وكان خبراء اقتصاديون استطلعت رويترز آراءهم قد توقعوا أن يرتفع الناتج الصناعي 0.3 بالمئة الشهر الماضي، ويشمل مؤشر البنك المركزي الأمريكي للقطاع الصناعي الصناعات التحويلية والتعدين ومرافق الكهرباء والغاز.

وقال مجلس الاحتياطي إن الإنتاج في قطاع التعدين سجل زيادة بلغت 2 بالمئة مدعوما "بعودة

ضعيف لشركات الكهرباء، وارتفعت الطاقة الصناعية قيد الاستخدام بشكل طفيف إلى 77.1 بالمئة في نوفمبر تشرين الثاني من 77.0 بالمئة في أكتوبر تشرين الأول، والرقم المسجل في نوفمبر منخفض 2.8 نقطة مئوية عن المتوسط الطويل الأجل للفترة من 1972 إلى 2016 .

إلى المستويات العادية" لاستخراج النفط والغاز بعد تأثيرات الإعصار نيت في أكتوبر تشرين الأول. وارتفع إنتاج الصناعات التحويلية، التي تشكل حوالي 12 بالمئة من الاقتصاد الأمريكي، 0.2 بالمئة الشهر الماضي بعد زيادة بلغت 1.4 بالمئة في أكتوبر تشرين الأول. لكن الإنتاج في قطاع المرافق هبط 1.9 بالمئة بفعل ناتج



بَنْكُ
الْكُوَيْتِ
الصَّنَاعِيّ

صِرْح
تَنْمُوِي

- جودة في الخدمات المصرفية المتكاملة
- تسهيلات مصرفية للتشغيل الصناعي
- التمويل وفق أحكام الشريعة الإسلامية
- ترويج فرص الاستثمار الصناعي
- التمويل بفوائد ثابتة تشجيعية
- تمويل متميز طويل الأجل
- الاستثمار في المشاريع الصناعية الواعدة

1844446 • www.ibkuwt.com

شركة في التنمية الصناعية

الصناعي
IBK

بنك الكويت الصناعي
The Industrial Bank of Kuwait s.s.c.

ارتفاع الإنتاج الأمريكي يهدد توازن سوق النفط العالمية في 2018



قالت وكالة الطاقة الدولية إن من المرجح أن تظهر سوق النفط العالمية فائضا في النصف الأول من 2018 في الوقت الذي سيهدد فيه تنامي الإمدادات الأمريكية أثر التزام أوبك بالإبقاء على تخفيضاتها الإنتاجية لكامل العام القادم.

وقالت الوكالة التي مقرها باريس في تقريرها الشهري عن سوق النفط "إجمالي نمو الإمدادات قد يتجاوز نمو الطلب في الحقيقة، في النصف الأول قد يبلغ الفائض 200 ألف برميل يوميا قبل أن يتحول إلى عجز بنحو 200 ألف برميل يوميا في النصف الثاني، مما يعني سوقا متوازنة إجمالاً في 2018.

معهد ألماني: معنويات الشركات تهبط على نحو غير متوقع في ديسمبر

أظهر مسح أن معنويات الشركات الألمانية تراجعت على نحو غير متوقع في ديسمبر كانون الأول بعدما ارتفعت لأعلى مستوى على الإطلاق في الشهر السابق مما يوحي بأن رؤساء شركات أكبر اقتصاد أوروبي أصبحوا أقل تفاؤلا بشأن آفاق الأعمال. وقال معهد أيفو الاقتصادي الذي يتخذ من ميونيخ مقرا له إن مؤشره لمناخ الأعمال القائم على مسح شهري لنحو سبعة آلاف شركة انخفض إلى 117.2 من قراءة معدلة في الاتجاه السعودي عند 117.6 في نوفمبر تشرين الثاني والتي كانت أعلى قراءة مسجلة على الإطلاق. وجاءت قراءة ديسمبر كانون الأول أدنى من متوسط توقعات رويترز بأن يسجل المؤشر 117.5.

تباطؤ نمو الاستثمار واستقرار إنتاج المصانع ومبيعات التجزئة الصينية في نوفمبر



إلى عرقلة الإنتاج فيما أثر ارتفاع تكاليف الاقتراض على النشاط الاقتصادي الكلي.

تباطؤ طفيف في ثاني أكبر اقتصاد في العالم في ظل حملة حكومية على المخاطر المالية. كما أدى تشديد القواعد على المصانع المتسببة في تلوث

نما الإنتاج الصناعي ومبيعات التجزئة في الصين بوتيرة مستقرة في الشهر الماضي بينما تباطأت وتيرة الاستثمار في الأصول الثابتة قليلا مما يعزز مؤشرات على



al kout industrial projects co.
الكوت للمشاريع الصناعية



منتجات الشركة

كلورين ، صودا كاوية ، حمض الهيدروكلوريك هيبوكلورايت الصوديوم ، الهيدروجين ، ملح
مواد مقاومة للصدأ وللتآكل ومزيلة للأوكسجين لمعالجة آبار النفط

الشركات التابعة



safe water chemicals co.
شركة المياه الكيميائية النظيفة



al kout petrochemical products
شركة الكوت للمواد البتروكيميائية



al kout logistic transport co. w.l.l.
شركة الكوت للإمداد ونقل البضائع ذ.م.م.

ص.ب 10277 الشعبة 65453 الكويت 65453 Shuaiba 10277 P. O. Box
Kuwait -

هاتف : 23263798 -Tel.: فاكس : 23261404 Fax:

البريد الإلكتروني : info@alkoutprojects.com E-mail:

شركات النفط الخليجية نحو العالمية

بعد نصف قرن من ممارسة شركات النفط العالمية عمليات الإنشاء والتجهيز، تجري الشركات الخليجية مزيداً من المفاوضات هذه الأيام، متسلحة بالمعرفة والاستقلالية أكثر من أي وقت مضى. كما تشير توجهاتها في مناطق جديدة إلى مرحلة نوعية من عمليات التطوير. فيما بقي أداء شركات النفط الخليجية المحلية على حاله إبان حقبة انخفاض أسعار النفط منذ منتصف عام 2014، مع تعمق وجهة النظر التي ترجح الانخفاض عندما هبطت أسعار النفط إلى نقطة لم تصلها منذ 12 عاماً في يناير/ كانون ثاني 2016.

المطلوبة بحلول عام 2040، وهي نسبة مذهلة تقدر بـ 67% من الإنتاج.

ومن بين مشاريع التكرير المتميزة: مصفاة الروس الإماراتية التي زادت قدرتها الإنتاجية إلى 900 ألف برميل يومياً، كذلك مصفاة الزور الكويتية ذات قدرة التكرير البالغة 615 ألف برميل يومياً التي يتوقع لها مباشرة عملها بحلول عام 2020. وهما من بين أكبر 10 مصافي تكرير في العالم.

إن عقلية شركات النفط الخليجية الجديدة، ضرورة لضمان الأمن الاقتصادي، في وقت يستعر فيه الطلب على الطاقة، مع توقع شركة BP Energy نموًا قدره 49% في استهلاك الطاقة في منطقة الشرق الأوسط بحلول عام 2035. لكن نموًا كهذا لا يعد مفاجئاً، بالنظر إلى تعداد سكان منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا الذي ازداد بنحو 4 أضعاف، مرتفعاً من 100 مليون نسمة في عام 1950 إلى 380 مليون نسمة تقريباً في عام 2000، وهو أسرع معدل نمو في العالم وفقاً للأمم المتحدة.

ومما لا شك فيه، أن هناك تحولاً طرأ على شركات النفط الخليجية، فقد أثمرت جهودها ونهضت نهضة تشبه إلى حد كبير النهضة العالمية للشركات الصينية الكبرى قبل عقد من الزمن، وتعد اليوم من الأكثر تأثيراً في العالم، وإذا اجتازت المصاعب السياسية والاقتصادية المحيطة بها هذا العام، فستتمكن من ضمان موقع متقدم في قطاع الطاقة العالمي.

عموماً، أحرزت العديد من شركات النفط الخليجية المحلية تقدماً ملحوظاً، وعززت مواقعها لتكون "الرائدة في منطقة الخليج"، مثل: أرامكو، وشركة بتترول أبوظبي الوطنية "أدنوك"، ومؤسسة البترول الكويتية، التي حرصت جميعها على إدخال مفهوم العالمية إلى عملياتها.

ومن المقرر إجراء الاكتتاب العام الأول من نوعه لشركة "أرامكو" في أواخر عام 2018، مما قد يجعل طرح نسبة 5% من الشركة للاكتتاب العام هي الأضخم في العالم بقيمة 100 مليار دولار إذا مضى العمل في ذلك، كما حددت الرياض في أواخر مارس/ آذار الماضي بعض الشكوك السائدة في السوق، بتقليصها ضريبة الدخل التي تدفعها شركة الطاقة العملاقة، بهدف جذب المستثمرين.

ولعل القضية الأهم هي أن الاكتتاب العام الأولي للمملكة، يدفع لانتهاج المزيد من الشفافية بشأن بيانات احتياطاتها من النفط والغاز.

فيما تعتزم دولة الكويت أيضاً طرح مشروع كهرباء للاكتتاب هذا العام، إلى جانب بذل الدولتين العضويتين في "أوبك" جهوداً برجح أنها ترمي إلى تشجيع دول الخليج الأخرى على الاسترشاد ببرامج عملهما بصورة أكثر جدية، ويبدو أن التعافي من التراجع السنوي البالغ 64% في طريقه إلى التحقق، ليصل إلى 1.7 مليار دولار، متمثلاً في قيم الاكتتابات العامة الأولية على امتداد منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في العام الماضي، وفقاً لبيانات Bloomberg

لقد ساعدت براعة شركات النفط الخليجية على جعل المنطقة قبلة التكرير العالمية الجديدة خلال أقل من 10 سنوات. ومن المتوقع أن تبلغ قدرة منطقة الشرق الأوسط وآسيا والمحيط الهادئ الإضافية 13 مليون برميل يومياً، من إجمالي 19.5 مليون برميل يومياً تمثل القدرة العالمية الإضافية

وقد تزامن مع ذلك حدوث ثورة الزيت الصخري والغاز الأميركية، وإعادة هيكلة الشركات وتخفيض الرواتب، والقضايا الأمنية في منطقة الشرق الأوسط على نطاق واسع.

لكن العقبات لم تنته بعد؛ إذ يظل الإنتاج الأميركي مصدر تحد، وينبغي لشركات النفط الخليجية الأخذ في الحسبان مصير اتفاق فيينا- أول اتفاق يعقد بين منظمة الدول المصدرة للنفط والدول غير المنتمة إليها، لتخفيض المعروض النفطي خلال 15 عاماً، وهذا إلى جانب توقع مجموعة أوراسيا أن يكون عام 2017 الأكثر تميزاً بالتقلبات السياسية منذ الحرب العالمية الثانية، فما هو تأثير سياسات الرئيس ترامب تحت شعار "أميركا أولاً" على قدرة شركة الطاقة العملاقة "أرامكو" مثلاً، التي تستعد لفرص سيطرتها على المصفاة الأميركية "بورت آرثر" المنتجة لـ 600 ألف برميل يومياً؟

كما تؤثر المناورات السياسية في الصين، والمستمرة حتى انتخابات مؤتمر الحزب في سبتمبر/ أيلول المقبل، على شركات النفط الخليجية أيضاً، في الوقت الذي يتصدر فيه المستوردون الآسيويون قائمة عملائها، وقد استنفذ المصدرون جل طاقاتهم في حماية حصصهم في أسواق الشرق، وبالتالي فإن أي تهديد لهذه الأسواق يعد خطراً رئيساً على الشركات الخليجية الحديثة، وفوق ذلك، يعرب المستثمرون عن قلقهم من احتمال تشكل أزمة مصرفية مركزها بكين في الأعوام القليلة المقبلة، عقب إعلان صندوق ShoreVest Capital Partners في أواخر مارس/ آذار الماضي، عن بلوغ ديون الصين المتعثرة لنحو 3 تريليون دولار، وبالرغم من توقع وكالة التصنيف الائتماني S&P Ratings أن يدفع ارتفاع الناتج المحلي الإجمالي في الصين إلى تجنب الأزمة في العام الحالي، إلا أن التوقعات تظل سلبية وغير موثوقة.



الثقة المفرطة بالنفس قد تؤدي إلى فشل المشاريع الناشئة



أصحاب التجارب الأقدم منهم وذلك بسبب ثقمتهم بإمكانياتهم والتي لم تكن في محلها مما تسببت في تعثر مشاريعهم وبالتالي فشلها.

أنصح جميع رواد الأعمال بضرورة الإصات إلى أصحاب التجارب والخبرات حتى مع إختلاف الظروف أو طبيعة المشروع حيث أن هذه التجارب مع إختلافها إلا أنها مفيدة ومهمة لأنها ناتجة عن خبرة، كذلك الحرص على التواصل مع العملاء بسعة صدر والإستماع إليهم وعدم أخذ الأمور على محمل شخصي حيث أن آراء وتجارب الآخرين مهمة جداً وذلك من أجل التطوير والتوسع في المشروع.

فشل مشاريع عديدة ليس فقط في مرحلة التأسيس ولكن حتى في مراحل متقدمة من عمر المشروع.

يجب على كل رائد أعمال معرفة الجوانب التي يحتاج فيها إلى إستشارة أو نصائح، حيث أن العديد من رواد الأعمال لا يملكون المهارات الإدارية الكافية لتغطية جميع الجوانب المطلوبة لإدارة المشروع، كما أنه من المتوقع بعد نجاح المشروع والدخول في مرحلة التوسع بأن يكون هناك حاجة إلى قدرات ومهارات مختلفة عن مرحلة التأسيس. وهناك الكثير من المشاريع التي فشلت في مراحل متقدمة للأسف بسبب أن مؤسسي تلك المشاريع رفضوا الإصات إلى الآخرين والخين هم من

إلى تجارب وخبرة، لذلك يجب تقييم الشخص المتحدث قبل الحكم على حديثه. ومن هذا الجانب أود الإشارة إلى أمر بالغ الأهمية وقد يتسبب في فشل الكثير من المشاريع في مراحل مختلفة وهو الثقة المفرطة بالنفس.

لا يعني هنا بأن رائد الأعمال يجب أن لا يملك ثقة بالنفس حيث أن ذلك مهم جداً في مواجهة الكثير من التحديات ولكن التوازن في هذا الأمر ضروري للغاية، المغالاة في الثقة بالنفس قد تصل بالإنسان إلى الدخول في حالة من الكبرياء مما يجعله لا يتقبل أي رأي آخر وذلك لإعتقاده بأنه يملك من الخبرة والمعرفة ما يكفي لإدارة مشروعه بنجاح ومواجهة جميع التحديات المحتملة، إلا أن ذلك تسبب في

في كثير من الأحيان عندما نتحدث إلى رواد الأعمال أو أصحاب المشاريع الناشئة لتقدم لهم بعض الإرشادات والنصائح تجد بأن لديهم تردد في الإستماع إلى أي شيء يعارض توجهاتهم أو قناعاتهم، سواء كانت تتعلق بفكرة المشروع أو في كيفية إدارة المشروع أو أي جانب آخر، ويكون ذلك بشكل واضح من خلال الرغبة في إنهاء الحديث بأسرع وقت.

أنفهم هذا الأمر وذلك لأن أي رائد الأعمال يود الإستماع إلى كل ما من شأنه تشجيعه على الإستمرار والمضي في تنفيذ الفكرة أو المشروع وخلاف ذلك يعتبره حديث سلبي يجب تغاديه، إلا أن هناك فرق كبير بين السلبية وبين الواقعية والتي تكون مستندة



الشركة الكويتية لصناعة و تجارة الأثاث ش.م.ك
Kuwait Furniture Manufacturing & Trading Co. K.S.C

الفن في التصاميم والاعمال الخشبية
THE ART OF WEAVING DESIGNS AND WOODWORKS

ARCHITECTURAL WOODWORKS

DESIGN AND BUILD PROJECTS

TURNKEY SOLUTION PROJECTS

BESPOKE PROJECTS

TRADING OF FURNITURE AND RAW MATERIALS

+965 2202 0041 | +965 24727693 | www.kufuma.com
info@kufuma.com | sales@kufuma.com | Sabhan Industrial Area-Block 3-Street 31-Plot 151
KufumaKW | KufumaKuwait | Kuwait Furniture Manufacturing & Trading Co.

(Future Makers) “Jusour” (جسور) Enterprise

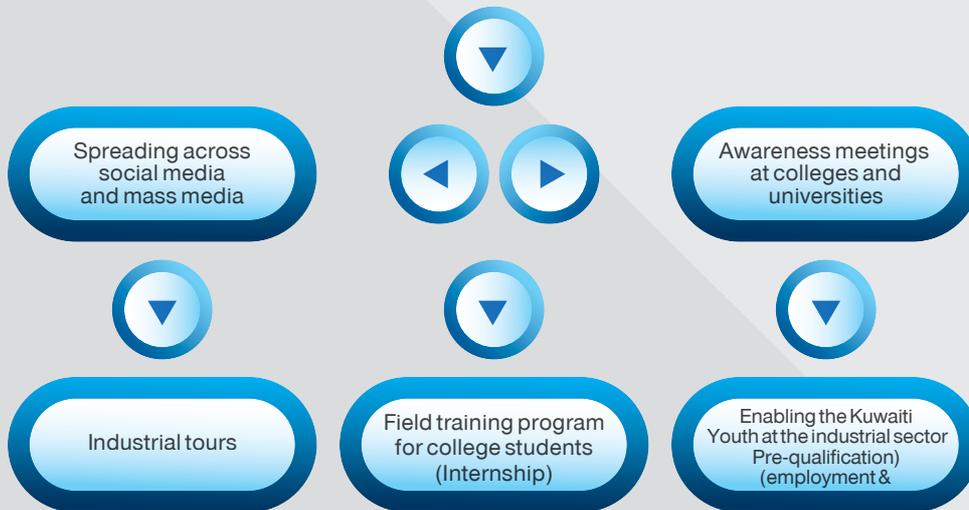
In extension of the success achieved by KIU through executing “Future Makers’ Enterprise for 4 consecutive years since 2014 up to 2017 and in view of the great desire for participation in the enterprise by the newly-graduated Kuwaiti youth, KIU intends to execute “Future Makers” for the 2 years 2018 and 2019 in an advanced style commensurate with KIU general objectives and within the social responsibility of the public and private sector establishments..



By executing such enterprises, KIU aims at promoting the awareness of the industrial sector through innovat-

ing and introducing activities and enterprises thus helping the sector rise, especially that all countries worldwide are heading for giving consideration to industry and upgrading it to higher levels as it is the main factor of the progress. This also comes as translation of the call by HH the Amir for the importance of encouraging productive sectors in the country topped by the local industrial sector and its effective contribution to diversifying the sources of income.

Stages of executing “Future Makers” enterprise



“KIU” helps launch student intellectual and technical creative works

& Announces the names of 1st and 2nd winners in “Jusour” competition

KIU announced the names of 1st and 2nd winners in “Jusour” (جسور) technical competition held on the side-line of 4th KIU Expo for displaying creative children talents in painting to express industry and its old, present and future concepts. Mshari Al-Duwaisan came first, representing the American Baccalaureate School (ABS) and Hassan Yahya from the British School of Kuwait (BSK) came second.

On this occasion, KIU General Manager Huda Al-Baqshi announced that the competition was organized by KIU in cooperation with the Art Center and Wall Art Team in addition to individual and collective participations by many schools, e.g. Shamiya Joint Girl School, Al-Umma Elementary School and BSK.

The completion included free workshops provided by painting professionals who chose the best expressive pictures of industry, she added.

For his part, Media & Admin. Affairs Manager at BSK, Kifah Al-Mutawa praised KIU efforts nurturing the student group and spreading awareness among them, hoping cooperation would continue through new activities and programs for the benefit of talented students and nurturing the outstanding ones.

He clarified that “Jusour” (جسور) competition had been a useful experiment discovering student talents expressive of the industrial sector, considered the most important among economic sectors in view of its significance in diversifying the state income sources.

In turn, Art Center Founder Farah Al-Babtin said: “out of our belief in the importance of employing art for directing the attention of our small and young generation to the



Hussein Al Kharafi honors 1st winner Mshari Al-Duwaisan



The second winner Hassan Yahya receives his prize

Kuwaiti industry, we resolved to get involved in this distinctive experiment with KIU and Wall Art Team.”

She went on to say that such cooperation is represented in highlighting the Kuwaiti industry through art with the Center supervising “Jusour” (جسور) technical competition that allows competitors to express their opinion in the Kuwaiti industry and its representation, technically speaking.

“It is our honor at the Art Center to adopt

young technical talents and employ them for upgrading the good name of Kuwait at technical forums, locally and internationally,” she concluded.

Registration for “Jusour” (جسور) competition started at the Art Center located in Shuwaikh last July through weekly painting workshops for a full month for children ageing 4-15 years of both sexes.

(Industry Knights) “Jusour” (جسور) Enterprise

Industry Knights Enterprise



Within the awareness campaign KIU is keen to continue executing with focus on the importance of industry and its role in realizing economic security for the State of Kuwait, this campaign aims at infusing the importance of the national product and keeping participants aware of the industrial installations, production lines and the nature of work at this sector to provide local products of high quality.

The enterprise included various workshops and field visits to local factories.

The idea of organising this enterprise since 2014 came in cooperation with LOYAC. The enterprise is still on in its 6th session set for execution on 14th January 2018 for students ageing 12-17 years.

Benefiting from this enterprise were (93) students of both sexes.

KUWAIT PACKING MATERIALS MFG. CO KSC

الشركة الكويتية لصناعة مواد التغليف ش.م.ك

K-PAK®

S-PAK®

U-PAK®

Your Preferred Packaging Partner... منذ عام ١٩٨٦ 1986 Since

Block 8 St.82
P.O.Box 26522,Safat 13126
South Subhan, Kuwait.
Tel: +965 24721124/6/7
Fax: +965 24767060 / +965 24710860
Email: kpak@kuwaitpack.com

قطعة ٨ شارع ٨٢
صندوق البريد ٢٦٥٢٢ صفاة , ١٣١٢٦ صبحان الجنوبي / الكويت
رقم الهاتف : +٩٦٥ ٢٤٧٢١١٢٤ / ٦ / ٧
فاكس : +٩٦٥ ٢٤٧١٠٨٦٠ / +٩٦٥ ٢٤٧٦٧٠٦٠
البريد الإلكتروني: kpak@kuwaitpack.com



Time table of Training Programs KIU will hold 1st Quarter of 2018

| No. | Name of Training Program | Date of session | Trainer |
|-----|---|-----------------|-------------------------|
| 1 | Innovative Marketing & Selling Skills | 8-10 January | Hamza Taqi |
| 2 | Labour Law in the Private Sector | 5-6 February | Mhmd. Al-Haddad |
| 3 | Feasibility Study | 11-15 February | Dr. Hamad Al-Hassawi |
| 4 | Prevention & Fighting of Fire-Incidents | 12-13 March | General Fire Department |
| 5 | Prevention & Fighting of Fire-Incidents | 19-20 March | General Fire Department |
| 6 | Financial Management | 26-28 March | Dr. Hamad Al-Hassawi |

For registration, please visit KIU website:

www.kiu-kw.org

KIU holds (Discrete Event Simulation – DES-) Program

KIU executed (Discrete Event Simulation –DES-) Training program at Sahara Hotel, Kuwait. The program was presented by each of Dr. Suhaila Al-Mutawa and Dr. Khaled Al-Rashdan. Participants were kept informed of one of the most modern computer simulation systems specialized in studying, developing factory efficiency, productivity of different industrialization lines and improving the quality of work, which has positively reflected on the participants. Simulation systems have recently expanded widely, due to their capability of solving many problems and even expecting their occurrence sometimes till such systems have become among the most proficient methods in studying and handling many technical problems of different systems. Computer simulation system is essentially based on building a virtual model tested under different circumstances for examin-



ing, studying and assessing the model reaction in virtual reality which mostly comes similar to the system performance in factual reality without exposing the real system to any material experiments likely conducive to financial hazards or losses.

The most important features of simulation

systems are providing the best and most accurate solutions in the shortest time and at lesser costs. Participants in the program had many exercises using the most up-to-date simulation systems, analyzing the results and studying the system proficiency under different circumstances.

“The Art of management” Program

KIU held “The Art of Modern Management” presented by Hamza Taqi and participated by representatives from local factories. The program depends on the attendance participation and handles the basic factors of modern management arts. The program was presented in an interesting and interactive way, giving a good review of the management of main elements, including technologies and skills, such as:

1. Leadership skills and different types of leadership
2. Change management
3. Influential skills and conference management
4. Negotiation and decision-making
5. Skills of presentation, delivery and communication



This program provides opportunities for participants to consider special behaviors, beliefs, skills and the way-how to develop them in order that they become extremely effective in the role of management. This

content is based on practical elements that can be easily used and applied by participants as managers in their daily roles.



شركاء في النجاح

ملتزمون بتحقيق النجاح انطلاقاً من مبادئنا الراسخة

تمارس شركة إيكويت للبتروكيماويات أعمالها بناءً على مبادئها التي تتضمن: الثقة كأساس لروابطنا مع الأطراف ذات العلاقة، والكفاءة العالية كوسيلة لتحقيق أفضل الإنجازات المتميزة، والتنمية المستدامة لضمان استمرار النجاح والمحافظة على البيئة، والابتكار لمواصلة مسيرة التقدم والتطوير. هذه هي المبادئ التي تساهم في بناء شراكاتنا الوثيقة حول العالم.



”

Kuwait, being an importing country, needs many industries and, there are real industrial opportunities

We presented a study to set up in Kuwait a marble production enterprise, the 1st such within the range of industry

Most small businessmen in Kuwait suffer scarcity of land and expensive lease charges

“

>>Which technology do you use in marble cutting and polishing?

We use many types of modern technology for cutting and polishing marble in the way that meets client needs, e.g. "water jet", "marble cutting saw" and "manual cutter" for simple manual works.

>>Do you think that the state is providing sufficient support for owners of small and medium enterprises?

Previously, I suffered difficult clearing of the company transactions because I preferred doing that myself rather than through a representative, which took very long time. However, after Al-Siddiq Center was opened, things changed a lot and, we can now accomplish all of our transactions under one roof. In general, most owners of small enterprises in Kuwait are suffering scarcity of industrial land and expensive lease charges. We are waiting for Shadadiya project impatiently as 10% of the area will be allocated for Mubadirin.

As for the market, it was not encouraging at the beginning in view of the scanty volume of business and, we used to look for customers to ensure continuity of work through acquaintances, designers, contractors and real estate companies.

>>How about your appraisal of small and medium enterprises in Kuwait?

Small and medium enterprises undoubtedly have a magic effect in motivating the economic vehicle in any country. As for Kuwait, there are successful enterprises of worthiness locally and abroad. But, it is noticed that most enterprises are in the sector of restaurants and cafés. We would like to see a larger set of industrial enterprises for their importance bringing added value to the market of small and medium enterprises.

>>What do you advise the youth wishing to get involved in free business?

I advise them to do so as there are good opportunities in the Kuwaiti market. I also advise them not to hesitate but insist on achieving success even if there isn't enough capital and to study any enterprise deliberately. I wish Mubadirin would head for the industrial sector in view of the longevity of enterprises unlike a "coffee shop" or "restaurant". In fact, the Kuwaiti market needs many industries because Kuwait is an importer and not a producer country.

>>What's your opinion in 2nd Mubadirin factory?

I'd like to thank KIU for organizing 2nd Mubadirin factory enterprise that helped open new horizons for myself through the distinctive training programs we joined.



He did not hesitate for a single moment to step in free business from the widest door despite the fact that he assumed the post of a deputy manager of a local bank branch at a fixed salary. However, his love of self-development has motivated him to get involved in the industrial work.

Abdul Mohsen Boland, founder of Plus Marble Construction Design (Marble Palace) entered marble business at a time he knew nothing about it, but worked with a partner who already established his company almost one year and a half ago. During that period, he looked in the market for marble ranges till he opened a store in Shuwaikh followed by a factory in Amghara on a 400-square meter area.

Boland advises Mubadirin (initiators) to head for the industrial sector, in view of the longevity of the enterprise, which is unlike a “coffee shop” or “restaurant”.

Following are the detail:

>> First of all, would you tell us the story of establishing your enterprise and why did you choose marble as the range of your business?

Before establishing my private enterprise, I was a local bank employee for five years at the post of a branch deputy manager, but I left the traditional job and headed for free business out of my belief that traditional work would add nothing to my practical life drive.

My debates with my family and friends encouraged me more for entering free business. All of them advised me to start at once instead of waiting. The main idea of the enterprise was marble importing, cutting and polishing according to demand. When I stepped in the marble business I knew nothing about it, but I worked with a partner who established his company almost 1 year and a half ago. During that period, I searched in the market about marble and looked for the successful ways to establish the enterprise till I opened a store in Shuwaikh and a 400-square meter factory in Amghara called Plus Marble Construction Design (Marble Palace) and, the company at present is almost 1 and a half years old but it is moving suc-

cessfully.

During that period, I was keen on participating in training programs to develop my skills, e.g. Kauffman programs and business leadership by the National Fund for the Development of Small and Medium Enterprises in addition to joining the 2nd Mubadirin factory.

I was not ashamed when I worked as a receptionist as if I were a security man or an ordinary employee at the company, which made many customers admire that, thus helping me make acquaintances and good relationships that in turn helped develop the company business.

>> Did you apply to the National Fund for financing?

We did not get financing from the Fund, but we submitted a study for setting up the marble production enterprise in Kuwait considered the first of its kind within the range of local industry. The enterprise idea is represented in producing a kind of luxury marble at competitive prices as ordinary marble is sold at K.D. 210 a square meter, but we can sell it at K.D. 110 in case the enterprise was approved and it was actually established.



Abdul Mohsen Boland...
established a marble “palace” from nothing



شركة القرين لصناعة الكيماويات البترولية
QURAIN
PETROCHEMICAL INDUSTRIES COMPANY

QPIC investments are undertaken in recognition to international sustainability standards that aim to serve the community through the minimization of our carbon footprint and oil dependency, while promoting recycling initiatives and the development of innovative products.

تحرص شركة القرين لصناعة الكيماويات البترولية من خلال نشاطاتها الاستثمارية على تبني معايير استدامة دولية تخدم صالح المجتمع، وذلك عن طريق الحد من انبعاثات الكربون واستخدامات الموارد النفطية، وتشجيع عمليات إعادة التدوير وتطوير المنتجات.



www.qpic-kw.com

شرق - شارع خالد بن الوليد - برج خليفة - الدور 26

نستثمر اليوم...
لغد أفضل.



”

Production of the company factories in Kuwait, UAE, India and Vietnam is 550,000 tons of steel buildings

Our taking delivery of raw materials in Kuwait takes 90 days while we take delivery of steel in India during 10 days

I expect growth of Kuwaiti economy this year and, pumping money in the construction sector has reflected positively on factories

“

The company executed many projects, including the Head Office of the Ministry of Electricity and Water in Shuwaikh, the Chemistry Laboratories of the Ministry of Electricity and Water in Subiya, workers' residence and engineering offices, (Airport Project), Assembly Centre No. 29, 30 for KNPC (Kuwait National Petroleum Company). Our company is ambitious to become leading in the African market and provide integral solutions in steel building industry for its clients.

The company executed other projects, e.g. building many hospitals in Kuwait, Marina Mall Bridge, Honda Auto Showroom and Kidzania. We are currently executing 4 buildings for the Authority of Youth and Sports, Ministry of Defence and sport halls.

In fact, the company is characterized by mixing between heavy and modern industries and, we are keen on designing the buildings in a modern style that satisfies all our clients.

>> How about the company's rank internationally and locally?

Kirby Modern Building Systems Company occupies the 4th position worldwide after 3 American companies specialized in making pre-engineered buildings and it ranks 1st in Kuwait.

>> How about the volume of the company production of steel buildings?

The annual production of our company factories in Kuwait, UAE, India and Vietnam is 550,000 tons of steel buildings, of which Kuwait factory produces 100,000 tons, India factory 125,000 tons while Ras Al-Khaima and Vietnam factories produce 75,000 tons.

>> What are the most prominent impediments obstructing your industrial works?

The most prominent challenges for the company lie in the increasing expectations of our clients, which means that the company should always go ahead through using the most modern technology in industrialization and design. Nowadays, none of our clients accepts that oblong shape of the factory as before. They expect a high degree of creativity in design and execution.

As for the currently available industrial capabilities, our taking delivery of raw materials lasts 90 days while we take delivery of steel in India in 10 days, due to the abundance of factories specialized in providing those raw materials. However, the governmental environment in Kuwait is generally easy and not complicated as

some people think. Most countries where we work suffer bureaucracy and long time for project execution. The Kuwaiti industrial sector has many distinguishing features and facilities, e.g. (low) prices of electricity, water and land.

>> Are you optimistic over the year 2018?

I expect the Kuwaiti economy will generally grow this year as Kuwait has achieved growth in the two previous years and massive sums were pumped in the construction sector, which reflected positively on local factories.

>> What are the most prominent features of your social responsibility to the Kuwaiti society?

Alghanim Industries Company is keen on realizing its social responsibility to the Kuwaiti people and the local environment. We are forerunners in organizing blood donation campaigns and sport activities and, these social values represent a culture peculiar to the company.



Kirby Modern Building Systems Co. – one of Alghanim industries companies- is celebrating the 42nd anniversary of its establishment. It is one of the first companies that introduced the technology of producing pre-engineered steel buildings to the Middle East and the first such in Kuwait.

1st General Manager of Kuwait Kirby (Middle East and Africa) James Minato says: “Kirby Modern Building Systems Company occupies the 4th position worldwide after 3 American companies specialized in making pre-engineered buildings and occupies 1st position in Kuwait.”

He points out that the production of the company factories in each of Kuwait, UAE, India and Vietnam is 550,000 tons of steel buildings, of which Kuwait factory produces 100,000 tons annually, India factory 125,000 tons, Ras Al-Khaima and Vietnam factories 75,000 tons annually.

Minato expects the Kuwaiti economy will generally grow during this year (2018) as Kuwait saw growth in the 2 previous years and massive sums were pumped in the construction sector, which has positively reflected on local factories.

Following are the details:

>> Would you kindly tell us about the history of Kuwait Kirby Modern Building Systems Company?

In 1890, the technology of pre-engineered steel buildings began in the U.S.A. It is the pre-engineered buildings that save time and money for companies and feature high flexibility upon installation at the site. In this course, Alghanim Industries Company prides itself of being fore-runner in introducing that technology to the area in 1976, is the first Mid-Eastern company specialized in making those buildings and we are celebrating the 42nd anniversary of establishing it. Our company owns 5 factories in India, Ras Al-Khaima, Vietnam and Kuwait. The Kuwait factory is the main one in terms of production.

>> How about your future vision for developing the company performance?

The company policy is based on satisfying clients and meeting their desires. It is keen on providing what is called ‘added value’ for consumers, in terms of services, goods or tech-

nology in addition to our keenness on realizing our social responsibility and providing manpower according to the highest professional levels. We also confirm that the company is keen on protecting the Kuwaiti environment and preserving its safety as we import environment-friendly steel and use recycled metals when making steel buildings. At present, we are also heading to set-up environment-friendly buildings.

>> What are the most important projects executed by the company and what is coming next?

We are proud of building “Renault Auto Company Factory” in India considered the largest auto factory extending on an area of 150,000-square meters in addition to the “Metro Station” in New Delhi, other works in the Middle East, African and South-East Asia.



1st General Manager of Kuwait Kirby, James Minato to “Al-Sena’è”:

**Our company occupies 4th position worldwide in
pre-engineered steel buildings**



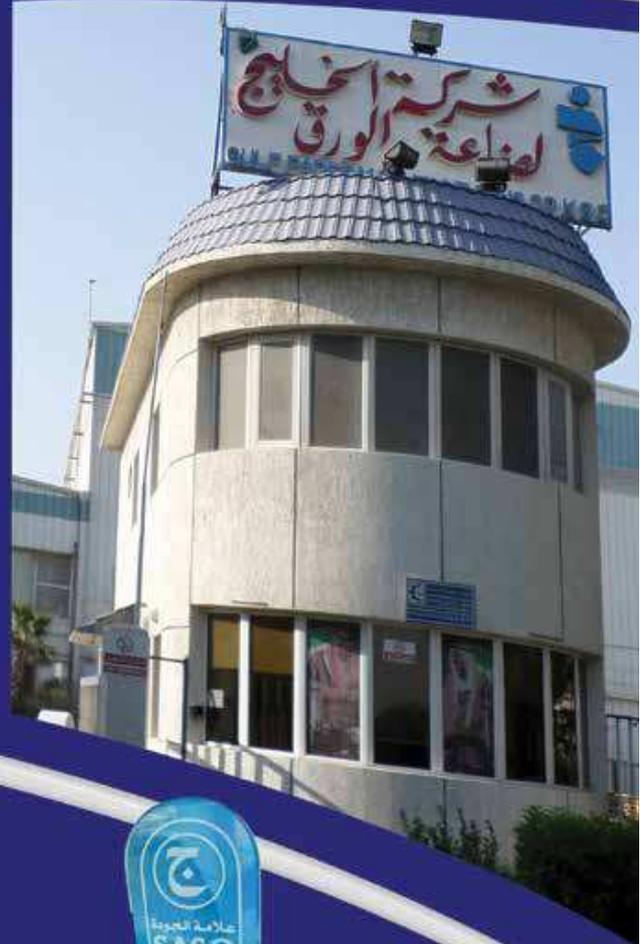
كويت جديدة
NEWKUWAIT

مستقبل الكويت يبدأ معك

لمعرفة المزيد يرجى زيارة

NEWKUWAIT.GOV.KW

شركة الخليج لصناعة الورق
Gulf Paper Manufacturing Company



صناعة وتدوير الورق
Manufacturing and recycling paper

Tel: 23262072 - 23262069, Fax: 23263778 - 23262067, B.O.Box: 7506 Fahaheel

Admin.hr@gulfpaper.com.kw



KHALID ALI ALKHARAFI & BROS. CO.
شركة خالد علي الخرافي وإخوانه

Steel Service

“Delivering Excellence since 1975”

Steel Fabrication &
Steel Tanks Construction

Project:
Avenues Phase 4
New dome

Project:
Cultural Center

