

الصناعي

« الكويت وقعت 7 إتفاقيات
مع الولايات المتحدة في
مجالات عدة

« هيئة الصناعة» تخصص
108 مواقع جديدة لدراكيل
الرمل في «المطلاع»

« تقي: أي شعادة يتم
إعتمادها من قبل هيئة
الصناعة أصبحت معتمدة
دولياً

أحمد موسى:

القوى العاملة ترفع لمجلس الوزراء قرار جديد لزيادة
نسب العمالة الوطنية في 31 نشاط إقتصادي

شركة الصناعات الهندسية الثقيلة وبناء السفن ش.م.ك (عامّة)

HEAVY ENGINEERING INDUSTRIES & SHIPBUILDING CO. K.S.C (Public)



SHIPYARD

- Ship Repair
- Shipbuilding
- Offshore Support Services
- Technical Manpower Supply
- Professional Diving Services
- Vessels Maintenance Programs

OIL & GAS CONSTRUCTION

- EPC - Storage Tanks & Pipelines
- Plant Constructions
- Civil Works
- Electrical & Instrumentation Works
- Quality Control & Testing Services

INDUSTRIAL MAINTENANCE

- Operations & Maintenance Services
- Rehabilitation Services
- Production Facilities Maintenance
- Heat Exchanger Maintenance
- Tank & Valve Maintenance
- Chemical Cleaning Services
- Scaffolding Services

FABRICATION

- Pressure Vessels, Storage Tanks, Reactors
- Oil & Gas Separators, Scrubbers, Desalters, Heaters,
- Columns, Towers,
- Shell & Tube Heat Exchangers, Launchers/ Receivers
- Structural Fabrication, Piping Fabrication

TRADING

- Boiler & Turbine Spares
- SMLS Pipes - Line Pipes and Flow Pipes
- Valves (Ball, Gate, Globe, Check)
- Pipe Fittings
- Steel Abrasives (Steel Grits and Shots)
- Blasting and Painting Equipment
- Welding Equipment
- Coating & NDT Instruments
- Wellhead Christmas Tree and complete range of Drilling & Wellhead Equipment



Professional Diving Services



Vessel in Floating Dock



Shipyard Workshops



Aerial Overview of Shipyard



Storage Tanks



Pipelines



Fabrication Services



Quality Control and Testing Services

Subsidiaries : Gulf Dredging and General Contracting Company K.S.C (Closed)
Kuwait International Company for Environmental Service and Industrial Inspection W.L.L

ASME "U", "U2", "S", "PP", NB "R", API "12J"



www.heisco.com

Tel : + 965 24624000

Fax : + 965 24830291

P.O.Box : 21998, Safat 13080

Gate No. 7, Shuwaikh Port, Kuwait.

Commercial Reg. No : 20735

Email : heisco@heisco.com

THE KEY

in building Kuwait's future



**A SOLID FOUNDATION
FOR FUTURE GENERATIONS**



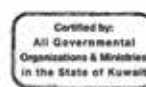
KUWAIT STEEL حديد الكويت

الشركة المتحدة لصناعة الحديد (ش.م.ك.م.)

United Steel Industrial Co. (K.S.C.C.)

Tel.: +965 2320 0000 - Fax: +965 2326 1283

E-mail: commercial@kwtsteel.com - web.: www.kwtsteel.com



أماكن انتشارنا



القطاع الصناعي

◀ جميع المصانع المحلية الأعضاء



جمعيات النفع العام

◀ جمعية المهندسين
◀ جمعية المحامين
◀ بيت لوزان
◀ جمعية الهلال الأحمر
◀ جمعية الخريجين
◀ جمعية الصحفيين
◀ اتحاد الشركات الاستثمارية
◀ اتحاد العقارين في الكويت
◀ اتحاد المصارف
◀ جمعية العلاقات العامة
◀ الجمعية الاقتصادية الكويتية



العيادات الصحية والمستشفيات

◀ وايت دنتال
◀ مستوصف العائلة كلينيك
◀ للتخصصات الطبية
◀ مستشفى السلام
◀ مستشفى دار الشفاء
◀ عيادة أسنان
◀ مستشفى هادي
◀ مستشفى المواساة
◀ مستشفى الأمومة



الجهات الحكومية

◀ مجلس الأمة
◀ المجلس البلدي
◀ وزارة الصحة
◀ وزارة الأشغال العامة
◀ وزارة الإعلام
◀ وزارة الداخلية
◀ وزارة التربية
◀ وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل
◀ وزارة التجارة والصناعة
◀ وزارة الخارجية
◀ وزارة الكهرباء والماء
◀ وزارة التعليم العالي
◀ الهيئة العامة للصناعة
◀ الهيئة العامة للشباب
◀ الهيئة العامة للشباب
◀ الهيئة العامة للرياضة
◀ الهيئة العامة للاستثمار
◀ هيئة أسواق المال
◀ الهيئة العامة للقوى العاملة
◀ الإدارة العامة للإطفاء
◀ الإدارة العامة للجمارك
◀ بلدية الكويت
◀ مؤسسة الكويت للتقدم العلمي ومراكزها التابعة
◀ المؤسسة العامة للرعاية السكنية
◀ المجلس الأعلى للتخطيط والتنمية
◀ معهد الكويت للأبحاث العلمية
◀ غرفة تجارة وصناعة الكويت
◀ ديوان المحاسبة
◀ لجنة المناقصات المركزية
◀ سوق الكويت للأوراق المالية



السفارات

◀ دول مجلس التعاون الخليجي
◀ لبنان
◀ سوريا
◀ مصر
◀ فلسطين
◀ الأردن
◀ تركيا
◀ ايران
◀ جنوب افريقيا
◀ ماليزيا
◀ اليابان
◀ كوريا
◀ الصين
◀ تونس
◀ المغرب
◀ الجزائر
◀ كندا
◀ استراليا
◀ فرنسا
◀ روسيا
◀ ألمانيا
◀ بريطانيا
◀ أسبانيا
◀ إيطاليا



البنوك المحلية

◀ بنك الكويت الوطني
◀ بنك الخليج
◀ بنك برقان
◀ بنك بوبيان
◀ البنك التجاري
◀ بنك الكويت الدولي
◀ بنك الكويت الصناعي
◀ بيت التمويل الكويتي
◀ بنك وربة
◀ البنك الاهلي الكويتي



الجمعيات التعاونية

◀ جمعية العديلية
◀ جمعية قرطبة
◀ جمعية كيفان
◀ جمعية الروضة وحولي
◀ جمعية الشويخ والشامية
◀ جمعية الضاحية والمنصورية
◀ جمعية اليرموك
◀ جمعية خيطان
◀ جمعية شرق
◀ جمعية مشرف
◀ جمعية الخالدية
◀ جمعية السرة
◀ جمعية الفيحاء
◀ جمعية النهضة
◀ جمعية القادسية

مجلس الإدارة

حسين علي الخرافي
الرئيس

أحمد سليمان القضيب
نائب الرئيس

عبدالله خالد المطوع
أمين الصندوق

خالد مهمل المصنف
أمين السر

أنور جواد بوخمس
براك عبدالمحسن الصباح
خالد العبد الغني
محمود فؤاد الغانم
ناصر بدر الشرهان
أعضاء مجلس الإدارة

هدى البقشي
المدير العام



مجلة شهرية تصدر عن
اتحاد الصناعات الكويتية

العنوان
مبنى غرفة تجارة وصناعة الكويت
ص.ب. 27517 الصفاة 13136
دولة الكويت
هاتف 4 / 22403561 ، فاكس 22403568
www.kiu-kw.org

جميع المقالات والأبحاث المنشورة لا تمثل
بالضرورة رأي اتحاد الصناعات الكويتية

تصميم وتنفيذ طارق الرفاعي
tariqalrefaie@gmail.com



الجامعات

- الكلية الاسترالية ACK
- جامعة الخليج GUST
- جامعة الكويت (جميع الكليات)
- الجامعة الأمريكية في الكويت AUK
- جامعة الشرق الأوسط الأمريكية AUM
- الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب



المقاهي

- مجمع اولمبيا
- مجمع 360
- مجمع الأفينوز
- مجمع الفنار
- مجمع The Cube
- برج كيكو
- مارينا مول
- مجمع البستان
- The Gate Mall
- مجمع الصالحية
- مجمع التجارية



الفنادق

- فندق الجميرا
- فندق السفير
- فندق هوليدي ان - السالمية
- فندق هوليدي ان - الفروانية



شركات الاتصالات

- زين
- اوريدو
- فيفا



القطاع النفطي

- مؤسسة البترول الوطنية
- وشركاتها التابعة



النوادي الصحية

- نادي فلक्स
- نادي بلاتينوم الصحي
- سيركت بلس



حوار العدد

I2

أحمد الموسى: القوى العاملة ترفع لمجلس الوزراء
قرار جديد لزيادة نسب العمالة الوطنية في 31 نشاط
إقتصادي



قضية العدد

08

عزوف الخريجين عن العمل في القطاع
الصناعي.. الأسباب والحلول..



زيارة إلى مصنع

26

«هيكترز».. مصنع كويتي
بإدارة أوروبية وجودة عالية



محليات

الكويت وقعت 7 إتفاقيات مع الولايات
المتحدة في مجالات عدة

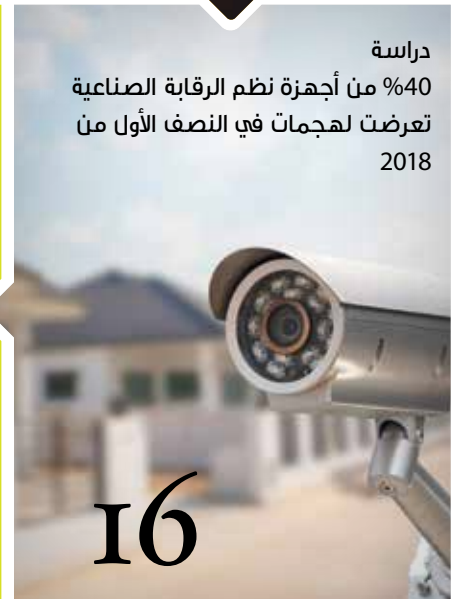
20

«هيئة الصناعة» تخصص 108 مواقع
جديدة لدراكيل الرمل في «المطلاع»

22

تقني: أي شهادة يتم إعتمادها من قبل
هيئة الصناعة أصبحت معتمدة دولياً

24



دراسة

40% من أجهزة نظم الرقابة الصناعية
تعرضت لهجمات في النصف الأول من
2018

I6



34

مبادرات شبابية
خديجة الجيماز..شابة كويتية تركت عملها كأخصائية تغذية
وأُسست مشروعها الخاص



مقال

هرم ألبركت لاحتياجات الزبون

30

Union News..



KIU Organizes a Sport Marathon with a Nature blending Industry with Sport

KIU executedP rinciples Pro-
ject Management

KIU prepares for executing
Presentation & Communica-
tion Skills program

66

KIU celebrates conclusion of
training courses for the year
2018

69



مدن صناعية

«ديترويت»
مدينة صناعة السيارات بأمريكا

44



عقار

هل تتهازل أسعار البيوت في بريطانيا
بسبب «البريكست»؟

52



طاقة

العلماء يطورون تقنيات جديدة
للأواح الطاقة الشمسية

48



نפט وغاز

وكالة الطاقة : طلب البترول العالمي
سي تجاوز 100 مليون برميل يوميا

56



كلمة السر «الحكومة»

عزوف الخريجين عن العمل في القطاع الصناعي.. الاسباب والحلول..

بهبهاني: إقرار الكوادر أدى إلى تسرب العاملين في القطاع الصناعي إلى الشركات النفطية والحكومية

وأعربت الانصاري عن أملها في أن يستمر التعاون الحالي بين الهيئة العامة للقوى العاملة واتحاد الصناعات الكويتية، وأن يمتد هذا التعاون ليشمل وزارة التربية أيضاً. حتى يتم تعميق دور الصناعة ومفهوم العمل في هذا القطاع الحيوي من خلال المناهج الدراسية بشكل عام.

المنافسة الحكومية

من ناحيته قال نائب الرئيس التنفيذي لشركة الكوت للمشاريع الصناعية علي بهبهاني أن القطاع الصناعي كان جاذباً للكوادر الوطنية بسبب قانون دعم العمالة الوطنية، وقبل إقرار كوادر القطاع النفطي، وكوادر المهندسين، ذلك أن إقرار تلك الكوادر أدى إلى تسرب أعداد كبيرة من العاملين في القطاع الصناعي إلى العمل بالشركات النفطية والشركات الحكومية التي أصبحت تدفع رواتب مساوية لرواتبهم في القطاع الصناعي إن لم تكن أعلى.

وأضاف أن من بين أسباب عزوف الشباب الكويتي عن العمل في القطاع الصناعي هي بُعد المناطق الصناعية من جهة، وكثرة القيود الأمنية على المصانع الكيماوية والبتروولية من الجهة الأخرى، فضلاً عن أوقات وساعات العمل الطويلة مقارنة بساعات العمل الحكومي.

وبيّن بهبهاني أن القضية ليست قضية مخرجات تعليمية بقدر ما هي قضية منافسة بين القطاعين الحكومي والخاص، ذلك أن هناك شريحة كبيرة من الخريجين المؤهلين على أعلى مستوى للعمل في القطاع الصناعي، لكن المنافسة الحالية في بيئة العمل والرواتب باتت تصب وبشكل مباشر في صالح القطاع الحكومي على حساب القطاع الخاص.

الانصاري: للقطاع الصناعي دور بارز في إحداث التنمية والتطور لأي مجتمع

نائب المدير العام لشئون القوى العاملة الوطنية بالهيئة العامة للقوى العاملة إيمان الانصاري أكدت أن العنصر البشري هو المحرك الرئيسي لأي عملية تنموية، مشيرة إلى أنه انطلاقاً من النظرة الثاقبة والرغبة السامية لسمو أمير البلاد الشيخ صباح الاحمد الجابر الصباح بأن تصبح الكويت مركزاً مالياً وتجارياً يشار إليها بالبنان، وتحقيقاً لتلك الرغبة، جاء الاهتمام بالعنصر البشري ليكون في مقدمة الأولويات.

وأضافت أنه لما كان للقطاع الصناعي دور بارز في إحداث التنمية والتطور لأي مجتمع، فقد أولت هيئة القوى العاملة جل اهتمامها لمد يد العون لهذا القطاع النشط لتأهيل وتدريب الشباب الكويتي ليكون قادراً على إحداث النقلة النوعية من خلال ضخ كفاءات مدربة على مستوى عال من التدريب الاحترافي، مشيرة إلى أنه ومن أجل حل مشكلة عزوف الخريجين عن العمل في القطاع الصناعي كونه يملك العديد من الخصائص الوظيفية، فقد جاء التعاون المثمر والبناء مع أصحاب الاختصاص مثل (اتحاد الصناعات الكويتية) الذي استطاع خلال فترة قصيرة بفضل قياداته الناضجة إحداث تغيير في الفكر السائد لدى الشباب من خلال إيصال المعلومات ونشر ثقافة جديدة حول هذا القطاع الحيوي، والوصول إلى كافة الشرائح والأفراد ابتداء من الطلبة ووصولاً إلى الخريجين.

وأشارت إلى أن ثمرة التعاون مع اتحاد الصناعات تمثلت بتوقيع عقود تدريب منتهية بالتوظيف، وذلك من خلال العديد من برامج التدريب الاحترافي عالي المستوى، ساعدت الخريجين في الحصول على وظائف في القطاع الصناعي، حتى أصبحت الكوادر الكويتية من الكفاءات المنافسة، علماً بأن الحكومة تكفلت من جانبها بتكاليف تلك البرامج لإيمانها بأن للتدريب أهمية كبرى لا تختلف عن التعليم.

”

على الرغم من الأهمية الكبيرة التي تكتسبها الصناعة بالنسبة لإقتصادات العديد من الدول النامية والمتقدمة على حد سواء، إلا أن القطاع الصناعي الكويتي ما زال يعاني من عزوف الكويتيين عن العمل في الشركات والمصانع المحلية، بل وأنه حتى في حال عمل الكوادر الوطنية في المصانع فإنها عادة ما تتواجد في الوظائف الإدارية وليس في وظائف فنية أو مهنية لها علاقة بصميم المجال الصناعي.

وتشتكي معظم الشركات الصناعية من عدم توفر مخرجات التعليم والتدريب المهني الصناعي الذي يناسب العمل الفني في المصانع، إضافة إلى منافسة الحكومة للقطاع الخاص في الرواتب والبدلات والاجازات وساعات وأيام العمل والأمان الوظيفي ووجود كوادر خاصة للفنيين الكويتيين في الحكومة، ولعل هذه الأسباب وغيرها من الأسباب الأخرى هي التي تجعل من القطاع الصناعي بيئة غير جاذبة للشباب الكويتي حديث التخرج، فضلاً عن عدم الوعي بأهمية القطاع الصناعي لأي إقتصاد.

“



تضافر الجهود

الدكتور طارق الدويسان مدير عام شركة رواد العالمية للاستشارات والتدريب يقول ان هذه القضية لها اكثر من بعد، كما وتتشارك بها العديد من الجهات في الدولة، بدءاً من الجهات الحكومية والجهات التعليمية، وصولاً إلى المصانع ذاتها، وبالتالي فإن حل هذه المعضلة إنما يتطلب تضافر جهود هذه الجهات مجتمعة .

فعلى صعيد الجهات الحكومية المسؤولة بالدولة يرى الدويسان أن التشريعات الحالية هي السبب الرئيسي وراء عزوف الشباب الكويتي عن العمل في القطاع الخاص بشكل عام والصناعي بشكل خاص، ذلك أن كفة مزايا العمل الحكومي هي الراجحة دائماً، فرواتب الموظفين الحكوميين هي الاعلى، كما أن طبيعة العمل الحكومي وساعات العمل هي الأقل وقتاً وجهداً على حد سواء، فضلاً عن أن العمل الحكومي يفي أكثر أماناً وظيفياً على المدى الطويل.

أما على صعيد المؤسسات التعليمية فيرى الدويسان أنها وعلى الرغم مما يتصدر وثائقها واستراتيجيتها من قيم مثل، إلا أن الكثير من تلك المؤسسات لا تحسن قراءة احتياجات سوق العمل المحلي أو كيفية التعامل مع أصحاب العمل، بدليل أنه في آخر تصنيف لجامعة الكويت (على سبيل المثال) جاء تقييم أصحاب

الدويسان:
التشريعات الحالية
هي السبب الرئيسي
وراء عزوف الشباب
الكويتي عن القطاع
الخاص

**سفر : شريحة لا بأس
بها من الكويتيين
العاملين بالقطاع
الخاص قبلوا التحدي
على رغم الظروف
الطاردة**

العمل لمخرجات الجامعة في أدنى مستوياته، مستندراً بقوله أن الجامعات الخاصة قد تكون أكثر قدرة على فهم طبيعة واحتياجات سوق العمل، لكن تبقى مشكلتها الرئيسية ماثلة في عدم توفر الموارد المطلوبة لتأهيل مخرجاتها لسوق العمل.

ويضيف ان تغيير مفهوم التعليم لدى المؤسسات التعليمية إنما يتطلب تعيين كوادر متخصصة بالادارات الجامعية لديها خلفية حول سوق العمل من أصحاب الخبرة والمقدرة، فالخبرات الأكاديمية التي تقوم على عمل الإستبيانات لن تكون قادرة على التعرف على احتياجات السوق عن قرب كما هو حال المتخصصين والعاملين بالسوق.

أما فيما يتعلق بالدور الذي تلعبه إدارات المصانع نفسها في هذا الجانب، فقال الدويسان أن الكثير من المصانع تبحث عن الأرباح والطاقة الانتاجية الكبيرة، دون

الاهتمام بالدور الاساسي للمهندس أو الفني الموجود لديها، حيث يقتصر دور المهندسين والفنيين العاملين بالمصانع على تشغيل وتصميم خطوط الانتاج وليس تطويرها والعمل عليها، الامر الذي يحبط المهندسين المبدعين ويحد من الاستفادة من قدراتهم الفنية والمهنية، ناهيك عن أن عدد الوظائف الفنية أو المهنية المتاحة في الكثير من المصانع محدود جداً، ما يدل على أن المصانع ما زالت تفتقد إلى مبدأ فهم الجودة بشكلها الصحيح.

التعليم في الصغر

بحوره قال مدير إدارة الشؤون الادارية بشركة إسمنت الكويت أسامة سفر أن هناك شريحة لا بأس بها من الكويتيين العاملين بالقطاع الخاص ممن قبلوا التحدي على الرغم من الظروف الطارئة لهذا

القطاع والمتمثلة في إرتفاع عدد ساعات العمل والأماكن المفتوحة والمكشوفة التي قد يضطروا للعمل بها، خاصة في بعض المواقع والمصانع.

واضاف ان هناك شريحة كبيرة من الكويتيين (مهندسين وفنيين وإداريين) عملوا في مختلف شركات القطاع الخاص حتى قبل إقرار قانون دعم العمالة، لكن المشكلة الرئيسية تكمن في أن القطاع الخاص لا يحتاج سوى إلى أعداد قليلة من المهندسين والخريجين الأكاديميين، بينما يحتاج بالمقابل إلى أعداد كبيرة جداً من الفنيين والمهنيين وبنسبة تتراوح بين 60 و 70%، لكن هذه الشريحة قد لا تكون متوفرة بالسوق الكويتي نظراً لعدم إهتمام المؤسسات التعليمية بهذا النوع من التخصصات، حيث تركز المؤسسات التعليمية والجامعات على تأهيل الخريجين على مستوى أعلى مما يتطلبه سوق العمل.

وشدد سفر على ضرورة ان تبدأ الجامعات الحكومية والخاصة والهيئة العامة للتعليم التطبيقي بتوفير دورات دبلوم ودورات تأهيلية لخريجي الثانوية العامة وغيرهم من الخريجين الجدد، وأن تهتم وزارة التربية بغرس أهمية الصناعة في نفوس الطلبة منذ الصغر في المراحل الابتدائية والمتوسطة، وبحون ذلك لن يكون هناك إهتمام بالصناعة لدى الاجيال القادمة.



KHALID ALI ALKHARAFI & BROS.CO.
شركة خالد علي الخرافي وإخوانه

Over 40 Years Experience

“Delivering Excellence since 1975”

Certified Top Category:
Civil / Electrical / Mechanical Contractor
In-house Engineering Capabilities.

Certified:
- ISO 9001:2008
- ISO 14001:2004
- OHSAS 18001:2007

Project: KOC Main Building

Project:
Judicial Legal
Studies Building



T: +965 2208 3000 F: +965 2208 3001 E: info@khalidkharafi.com W: www.khalidkharafi.com



مدير عام الهيئة يفتح قلبه لـ «الصناعي»

أحمد الموسى:

**القوى العاملة ترفع لمجلس الوزراء قرار جديد
لزيادة نسب العمالة الوطنية في 31 نشاط إقتصادي**

« بداية حديثنا عن أهم الخدمات التي تقدمها هيئة القوى العاملة للجهات الحكومية المختلفة؟

كما تشارك الهيئة في تشكيل اللجان التي يتم إنشاؤها لمتابعة ووضع الحلول المتعلقة بالتركيبة السكانية باعتبارها من المسائل ذات الأولوية على أجندة الحكومة، حيث تشارك الهيئة في عضوية هذه اللجان مع ممثلي الهيئات والمؤسسات المعنية ببحث هذه المسألة، مثل وزارة الخارجية، وزارة الداخلية، والمجلس الأعلى للتخطيط، والادارة المركزية للاحصاء، والهيئة العامة للمعلومات المدنية.

« ماهي خططكم لتطوير هذه الخدمات والاستفادة من التكنولوجيا الحديثة، لاسيما بعد نجاح خدمة "أسهل" الالكترونية؟

تحرس "الهيئة" على تقديم مزيد من الخدمات سواء من حيث النوع أو الجودة، حيث نعمل حالياً على توفير خدمة جديدة تتمثل في "فتح ملف أول مرة" لأصحاب الأعمال، كما يجري العمل على تفعيل خدمة "تحويل عامل داخل القطاع الاهلي"، وخدمة "الغاء اذن عمل خارج البلاد"، وخدمة "استعلام عن بلاغات التغيب".

« ماهي التحديات التي تواجهكم بعد نجاح خدمة "أسهل" للوصول إلى خدمات بدون مراجعين لإدارات العمل؟

تتمثل أهم التحديات في عدم توافر بعض الأنظمة الآلية لبعض الجهات، وقد تم التواصل مع الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات لدعم عملية الربط بناء على قرار مجلس الوزراء بتكليف الجهاز بمتابعة الربط مع الجهات الحكومية، ودعم طلب الجهات المتعثرة معها الربط، علماً بأن نسبة المعوقات لا تتعدى 20% من حاجة الهيئة الى الربط.

تتولى الهيئة العامة للقوى العاملة بصفة عامة الإشراف على القطاعين الاهلي والنفطي ووضع الأسس والقواعد والإجراءات اللازمة لإصدار تصاريح وإذونات العمل، وتقوم باستقدام العمالة الوافدة على العقود والمشاريع الحكومية، وما يرتبط بها من إجراءات فتح الملفات لأصحاب العمل المتعاقدين مع الجهات العامة، وكذلك الإجراءات المتعلقة بتحويل عمالة هذه العقود من مشروعات حكومية إلى أخرى، فضلاً عن إجراءات التفتيش على هذه العمالة من حيث الوفاء بالحقوق المكفولة لها والواجبات المفروضة عليها وتواجدها في مواقع العمل، ومتابعة كافة الإجراءات المتعلقة بهذه العمالة والتي من شأنها كفالة استمرار العقود والمشاريع الحكومية وانجازها على الوجه الأمثل.

وهناك ربط الكتروني بين الهيئة والعديد من الجهات الحكومية عن طريق انشاء web service للاستعلام واستخراج البيانات من وإلى الهيئة لتسهيل وسرعة انجاز معاملات المراجعين، حيث تم الربط مع وزارة الشؤون الاجتماعية ووزارة التجارة والصناعة، ووزارة الداخلية، والهيئة العامة للتعليم التطبيقي، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، والهيئة العامة للمعلومات المدنية، والهيئة العامة للصناعة.

”

أكد مدير الهيئة العامة للقوى العاملة أحمد الموسى على الدور الكبير الذي تلعبه الهيئة في الاشراف على القطاعين الاهلي والنفطي، ووضع الأسس والقواعد والاجراءات اللازمة لإصدار تصاريح وأذونات العمل، كاشفاً عن عدد من الخدمات الجديدة التي ستقدمها قريباً والتي من بينها "فتح ملف اول مرة" لأصحاب الأعمال، وتفعيل خدمة "تحويل عامل داخل القطاع الاهلي"، وخدمة "الغاء اذن عمل خارج البلاد"، وخدمة "استعلام عن بلاغات التغيب"، كما تطرق إلى العديد من الجوانب والقضايا المتعلقة بالقوى العاملة بالبلاد وذلك من خلال حوارته التالي مع "الصناعي".

“

”

نعمل على تشجيع الشباب
نحو إقامة المشروعات
الصغيرة والمتوسطة

نعكف حالياً على مراجعة
للائحة انتقال الأيدي العاملة
ولائحة الضمان المالي

نشكر إتحاد الصناعات لإقامة
دورات لموظفي الهيئة
للإرتقاء وتطوير العمل

“

« هل هناك عقبات للربط
الإلكتروني مع بعض مؤسسات
الدولة لإختصار الدورة
المستندية وإنجاز المعاملة
خلال 24 ساعة ؟

تم تكليف إدارة تقنية المعلومات
بالتواصل مع الجهات الحكومية
المطلوبة لتبادل البيانات مع هيئة
القوى العاملة وبالفعل نجحت الإدارة
بالربط مع الجهات التالية: وزارة
التجارة، وزارة الداخلية، التأمينات
الاجتماعية، الهيئة العامة للصناعة،
المعلومات المدنية، إعادة هيكلة
القوى العاملة ، الهيئة العامة
للتعليم التطبيقي،

ديوان الخدمة المدنية، جمعية
المهندسين، وزارة الصحة، إدارة
الجمارك ، الهيئة العامة للرياضة،
وزارة التربية.

« هناك قرارات جديدة
بشأن العمالة الوافدة لتنظيم
سوق العمل يجري دراستها
حالياً، ماهي أهمها؟

تقوم الهيئة بإجراء مراجعات دورية
لقراراتها في إطار التطورات الجارية
بسوق العمل، وبما يحقق المصلحة
العامة، وفي هذا الإطار قامت
بإصدار قرارها رقم 552 لسنة
2018 في شأن إصدار لائحة قواعد
وإجراءات منح الإذن بالعمل والذي
كان نتاجاً لمراجعة القرار المتعلق
 بتنظيم العمل في القطاعين الأهلي
والنقضي والقرار الخاص بفئات
التصاريح، ويعكف المسؤولون
بالقطاع المختص بالاستقدام
والاستخدام داخل الهيئة - في
الفترة الحالية - على إجراء مراجعة
للائحة انتقال الأيدي العاملة ولائحة
الضمان المالي.

« قرار ربط إذن عمل
المهندس بشهادة صادرة
عن جمعية المهندسين أدى
إلى ربكة بالسوق لعدم جاهزية
الأطراف ذات العلاقة، حدثنا
عن دواعي هذا القرار والنتائج
التي ترتبت على تطبيقه؟

قامت الهيئة ومن خلال التعاون
مع جامعة الكويت وبإشراف من
جمعية المهندسين الكويتية
بوضع آلية لاعتماد المهارات الفنية
الخاصة بالعمالة الفنية المستقدمة
للعمل بدولة الكويت، حيث شرعت
الهيئة بالفعل في إجراء اختبارات
لمهن عديدة بدأت بالمعلمين
لذوي الاحتياجات الخاصة، ثم تبع
ذلك الاختبارات التي يتم إجراؤها
للمهندسين، وسوف يتم إقرار
العديد من الاختبارات التي ستجرب
لبقية المهن.

« أنتم من فعل " القائمة
الذهبية" فما هي مميزاتها
وهل حققت المطلوب وارتقت
لمستوى طموح الشركات
المميزة والمستوفية؟

القوائم الذهبية أو ما يعرف بقوائم
التميزين هو تصنيف الشركات التي
ينطبق عليها القرارات والتعاميم
الصادرة عن الهيئة بشأن الشركات
التي تم تصنيفها للدخول في هذه
القوائم بناء على المعايير التي حددتها
هذه القرارات حيث إن الغرض من
هذه الفكرة بالأساس هو تشجيع
الشركات على الالتزام بالقانون
والابتعاد عن المخالفات.

وقد أثمرت فكرة قوائم التميزين
- بالفعل - بعد تطبيقها عن نجاح
في توفير نموذج للشركات الملتزمة
بأحكام قانون العمل والقرارات
الصادرة عن الهيئة بشأن سوق
العمل، وما يتعلق بحقوق العمالة في
تحصيل الرواتب وتوفير الاشتراطات
المقررة لسكن العمال والالتزام بقواعد
الصحة والسلامة المهنية وعدم وجود
شكاوى عمالية على الشركات أو أية
مخالفات أخرى قد يتم رصدها في
شأن هذه الشركات.

« ما هو جديدكم فيما يتعلق
بتوظيف " البدون" في القطاع
الخاص والتعاوي؟

لدينا تعاون مثمر وبناء وتواصل من
آن لآخر مع مسؤولي الجهاز المركزي
للمقيمين بصورة غير قانونية من أجل
مناقشة الأوضاع الوظيفية لهم، وقد
صدرت مؤخراً لائحة قواعد وإجراءات
منح الإذن بالعمل بموجب القرار
الإداري رقم 552 لسنة 2018، والتي
عالجت ما يخص توظيف المقيمين
بصورة غير قانونية، فقد أشارت
المادة 31 من اللائحة إلى أن إذونات
العمل تصدر لمدة سنة قابلة للتجديد
بعد أن يتقدم صاحب العمل بطلبه
لإصدار إذن العمل على النموذج المعد
لهذا الغرض، مع إرفاق المستندات
المطلوبة من عقد العمل المبرم مع
العامل وصورة من المؤهلات العلمية
وشهادات الخبرة إن وجدت، وسداد
الرسم المقرر.

« ما هي آخر مستجدات
دمج "اعادة الهيكلة" مع
" القوى العاملة"؟

فيما يتعلق بدمج برنامج "الهيكلية"
و القوى العاملة، نود الإشارة ان
موضوع الدمج أتي تنفيذاً لقرارات
مجلس الوزراء الموقر وذلك بعد
العديد من الدراسات، وخلال العامين
الماضيين تم تشكيل فرق عمل
(قانونية، مالية، إدارية) وتم التنسيق
مع كافة الجهات المعنية كالأمانة
العامة لمجلس الوزراء، ديوان
الخدمة المدنية، ووزارة المالية، حيث
تم اعتماد ميزانية برنامج "الهيكلية"
ضمن ميزانية "القوى العاملة"، مع
الآخذ بعين الاعتبار جميع المراكز
الإدارية والقانونية بالتنسيق مع
ديوان الخدمة المدنية.

نلفت الانتباه أخيراً، إلى أن قرار
الدمج من شأنه تحقيق خطة
الدولة التتموية الهادفة إلى زيادة
نسب العمالة الوطنية في القطاع
الخاص، إذ عن طريق الدمج يتم ربط
استخراج تصاريح العمل للعمالة
الوافدة بالتحقق من عدم توفر
عمالة وطنية على ذات المهنة
(تكوين المهن).



أحمد الموسوي

وللإتحاد دور كبير بتشجيع المستثمرين وأصحاب الصناعات والمشاريع الصغيرة والمتوسطة للإنخراط في القطاع الصناعي من خلال قيامه بتنظيم الكثير من المعارض المختلفة لخلق فرص للتعريف بهذه المصانع وإبراز منتجاتهم وفتح قنوات تواصل معهم.

وأيضاً دور اتحاد الصناعات الفعال في تقديم الأفكار المقدمة بقوائم المميزين (VIP) الخاص بالهيئة العامة للقوى العاملة، حيث أصبح اتحاد الصناعات شريك معنا في كثير من الأمور.

وتدعم الهيئة العامة للقوى العاملة أصحاب الصناعات بتوفير شبك خاص بهم في جميع إدارات العمل لتسهيل جميع إجراءاتهم وذلك إيماناً من الهيئة بالدور الذي يقوم به أصحاب الصناعات.

كما إننا نقدم الشكر لإتحاد الصناعات على إقامة الدورات الخاصة لموظفي الهيئة العامة للقوى العاملة للارتقاء وتطوير العمل.

في كافة المجالات، ومنها على سبيل المثال، تشجيع الشباب نحو إقامة المشروعات الصغيرة والمتوسطة، كما أنها حققت إنجازات عديدة في هذا المجال، كان منها إنشاء مركز متكامل لأصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة بمنطقة الصديق، يضم العديد من الجهات الحكومية التي تقدم خدماتها في مركز واحد لأصحاب هذه المشروعات، تيسيراً لهم، وتحقيقاً لسرعة الإنجاز في إنهاء المعاملات، وقد كان للشباب إسهاماً كبيراً في إنشاء هذا المركز بالمشاركة مع الهيئة.

ما رأيكم بالدور الذي يقوم به اتحاد الصناعات الكويتية من دعم ورعاية الاعضاء من المصانع المحلية؟

لاتحاد الصناعات جهود واضحة في دعم ورعاية وتطوير القطاع الصناعي، وتعزيز الإقتصاد ودعم المنتج الوطني والتعريف بجودته مما يساهم بزيادة الإنتاج المحلي، ونشيد بدور اتحاد الصناعات بالمشاركة في اتخاذ القرارات التي تخدم مجالات الصناعة.

مراعاة ان يكون تصنيف الأنشطة المطبقة حسب التصنيف الخليجي (ISIC04) والذي يضم 31 نشاط اقتصادي بخلاف المعمول به والذي يتضمن 25 نشاط اقتصادي علماً بأن مشروع هذا القرار سيرفع لأصحاب الاختصاص (مجلس الوزراء الموقر) لإصداره، كما روعي فيه منح مدة زمنية لأصحاب العمل لتعديل الأوضاع القانونية قبل إنفاذه.

<< هل لديكم خطة لإجلال العمالة الكويتية محل الوافدة في قطاعات الدولة، خاصة بعد ماتم تداوله عن أن العمالة الكويتية غير مؤهلة لبعض المهن؟

تمارس الهيئة دورها في تشجيع العمالة الوطنية في الانخراط بالقطاع الخاص تنفيذاً لتوجهات الحكومة في هذا الشأن، وتنتهج الهيئة سياسات تتواءم مع هذه التوجهات، حيث تعمل الهيئة على إصدار قرارات من شأنها تسهيل دخول العمالة الوطنية لسوق العمل، وتبرز محاور سياسات الهيئة في هذا الاتجاه من خلال قراراتها المتعددة

وهو ما يترتب عليه رفع قدرة القطاع الخاص على استيعاب العمالة الوطنية وفتح فرص عمل جديدة لهم.

<< هناك قرار مرتقب بشأن نسب العمالة الوطنية في القطاع الخاص، ماهو فحوى هذا القرار؟ ومتي يتوقع ان يصدر؟

قامت الهيئة بإعداد مشروع قرار النسب الجديد وذلك تزامناً مع توجه الدولة نحو تعديل التركيبة السكانية وزيادة نسبة الكويتيين في القطاع الخاص، واستكمالاً إلى ما حققه قرار النسب القائم رقم 1028/ 2014 من نجاح في توفير فرص عمل للكويتيين وذلك تحقيقاً لرؤية دولة الكويت 2035، وزيادة الفرص الوظيفية للعمالة الوطنية بناء على احتياجات سوق العمل المختلفة ومخرجات التعليم.

وتجدر الإشارة الى ان مشروع القرار الجديد سيتم تطبيق النسب فيه على الأنشطة فقط وليس الأنشطة والمهن كما هو الحال في القرار المعمول به حالياً، كما تم

40% من أجهزة نظم الرقابة الصناعية تعرضت لهجمات في النصف الأول من 2018



تعرض أكثر من 40% من جميع أجهزة الحاسوب المتصلة بأنظمة الرقابة الصناعية التي تديرها شركة كاسبر سكيلاب إلى هجمات شنتها جهات تخريبية باستخدام برمجيات خبيثة، وذلك مرة واحدة على الأقل خلال النصف الأول من العام 2018.

“

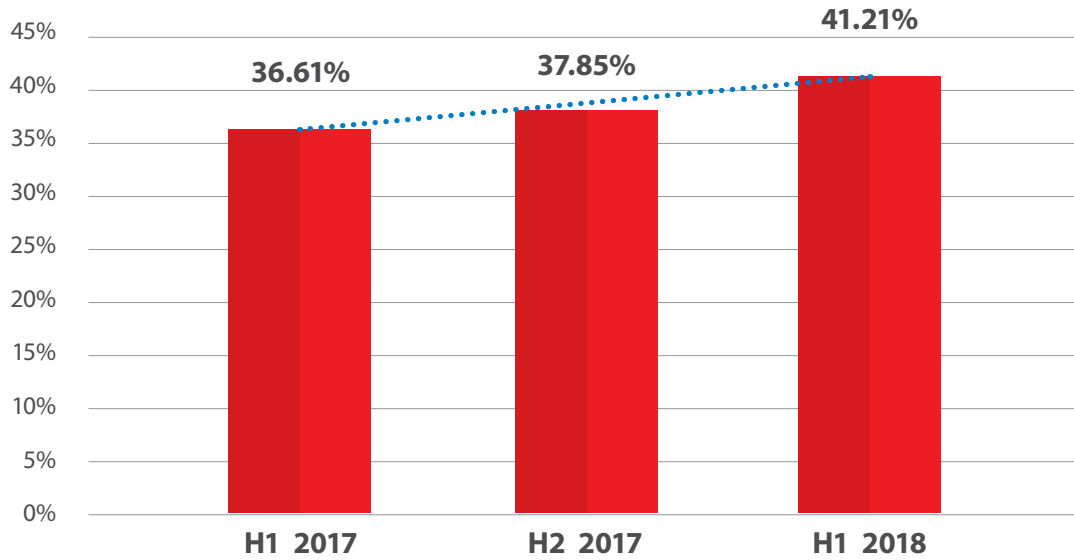
وتبين أن أكثر البلدان تأثراً في هذه الهجمات هي فيتنام والجزائر والمغرب، فيما كانت الدنمارك أكثر البلدان أماناً للأجهزة الصناعية، بحسب النتائج التي أوردتها تقرير كاسبر سكيلاب الصادر بعنوان "مشهد التهديدات المحدقة بأنظمة الرقابة الصناعية في النصف الأول من 2018"، الذي يعدّه دورياً فريق الاستجابة لحالات الطوارئ الإلكترونية في نظم الرقابة الصناعية لدى كاسبر سكيلاب ICS CERT.

”

كاسبر سكيلاب أن هذا النوع من التهديدات يثير قلقاً متزايداً؛ فقد جرت مهاجمة 41.2% من أجهزة الحاسوب المتصلة بنظم الرقابة الصناعية مرة واحدة على الأقل في النصف الأول من 2018، وهو ما بدا استمراراً لتوجه قائم؛ إذ كانت هذه النسبة قد ارتفعت من 36.61% في النصف الأول من العام 2017 لتبلغ 37.75% في النصف الثاني منه.

وتعتبر الهجمات الإلكترونية على الحواسيب الصناعية من أخطر التهديدات، نظراً لقدرتها على التسبب بخسائر مادية وتعطّل الإنتاج في النظام الصناعي بأكمله. كذلك فإن خروج الشركات الصناعية من الخدمة وتعطلها يمكن أن يقوّض الرفاه الاجتماعي والبيئي، بل والاقتصاد الكلي، في منطقة ما بصورة خطيرة. وتظهر الإحصائيات التي جمعها باحثون في

نسبة أجهزة الحاسوب المتصلة بنظم الرقابة الصناعية والتي هوجمت في الفترة بين النصف الأول من 2017 والنصف الأول من 2018



وظهر تباين ملحوظ في أرقام الاستهداف بين البلدان الإقليمية، بالرغم من تركّز الهجمات داخل مناطق جغرافية محددة. فعلى سبيل المثال، بدا أن الوضع في جنوب إفريقيا هو الأكثر ملاءمة مقارنة بمعظم البلدان الإفريقية، فيما كانت الكويت أفضل حالاً من البلدان الأخرى في الشرق الأوسط.

وقد كانت الإنترنت مصدر أكبر عدد من التهديدات، بعدما أصبحت على مر السنين المصدر الرئيسي لإصابة الأجهزة المتصلة بنظم الرقابة الصناعية؛ إذ جاءت 27% من التهديدات من الويب، بينما حلت وسائط التخزين القابلة للحمل في المرتبة الثانية بنسبة 8.4%. أما عملاء البريد فجاءوا في المرتبة الثالثة بالحجم، بنسبة بلغت 3.8% من التهديدات.

واعتبر الباحث الأمني لدى كاسبرسكي لاب كيريل كروغلوفا، النسبة المرتفعة للهجمات الإلكترونية على أجهزة الحاسوب المتصلة بنظم الرقابة الصناعية "مصدر قلق". وقال إن النصيحة التي يمكن إسدائها للشركات الصناعية هي "الانتباه إلى ضمان أمن الأنظمة منذ بداية العمل في مكاملتها، وعند الشروع في توصيل عناصر هذه الأنظمة بالإنترنت"، مشيراً إلى أن إهمال الحلول الأمنية في المراحل الأولى "قد يؤدي إلى عواقب وخيمة".

كانت بلدان في منطقة الشرق الأوسط من بين العشرين بلداً الأوائل التي استهدفتها هذه الهجمات، فيما كانت إفريقيا "البقعة الساخنة" بحصة بلغت أكثر من 21.6% من الهجمات التي استهدفت نظم الرقابة الصناعية، أما جنوب شرق آسيا فكانت حصتها من الهجمات 19%.

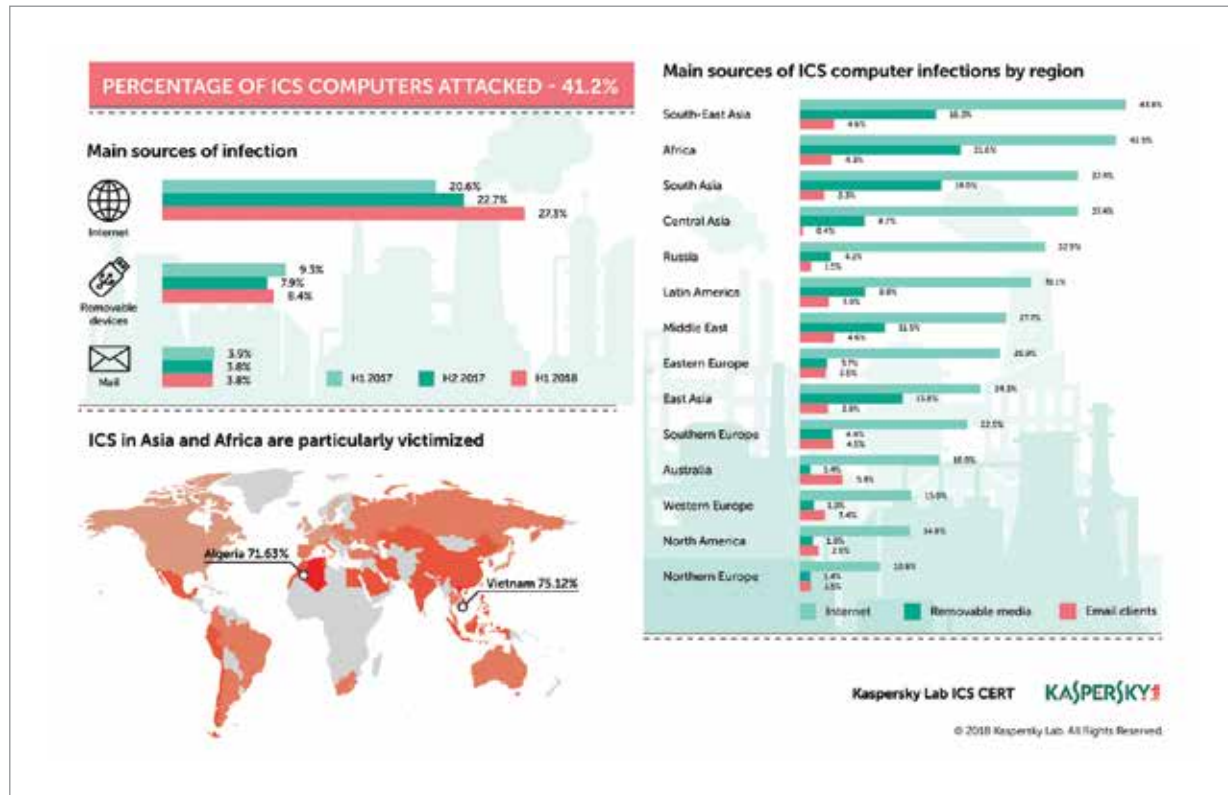
وتحتل إفريقيا حالياً المرتبة الثانية بينما تحتل الشرق الأوسط المركز الثامن من ناحية نسبة أنظمة الرقابة الصناعية التي تمت مهاجمتها عالمياً.

وكانت الدول الأولى في أعداد أجهزة الحاسوب المتصلة بأنظمة الرقابة الصناعية التي تعرضت للهجوم في النصف الأول من 2018 فيتنام، حيث تم الهجوم على 75.1% من الأجهزة، تلتها الجزائر بنسبة 71.6% فالمغرب بنسبة 65%.

أما فيما يتعلق بالمنشآت الصناعية الأقل تعرضاً للهجوم، فقد اتضح أن البلدان الثلاثة الأولى هي الدنمارك حيث تعرضت 14% من الحواسيب لدى الجهات الصناعية إلى هجمات، تلتها إيرلندا بفارق بسيط عند 14.4%، فسويسرا بنسبة 15.9%. وتمثل الاقتصادات النامية محل استهداف أكبر عدد من أجهزة الحاسوب المتصلة بنظم الرقابة الصناعية، في حين كانت تلك الحواسيب أقل استهدافاً في بلدان المناطق المتقدمة.

وبوصي فريق الاستجابة لحالات الطوارئ الإلكترونية في نظم الرقابة الصناعية لدى كاسبر سكيلاب بتطبيق الإجراءات التالية من أجل حماية الأنظمة:

- الحرص على التحديث المنتظم لأنظمة التشغيل والبرمجيات التطبيقية والحلول الأمنية العاملة على الأنظمة التي تشكل جزءاً من الشبكات الصناعية للشركة.
- تقييد حركة مرور البيانات الشبكية على المنافذ والبروتوكولات المستخدمة على أجهزة التوجيه الطرفية وداخل شبكات التقنيات التشغيلية في المؤسسات.
- إخضاع التحكم بالوصول إلى عناصر نظم الرقابة الصناعية في الشبكة المؤسسية وأطرافها، إلى التدقيق.
- تطبيق حلول أمنية متخصصة على خوادم نظم الرقابة الصناعية ومحطات العمل وواجهات الاستخدام التفاعلية بين البشر والآلات، لحماية النقاط الطرفية وتأمين البنية التحتية الخاصة بالتقنيات التشغيلية والبنى التحتية الصناعية من الهجمات الإلكترونية العشوائية، وتطبيق حلول لرصد حركة البيانات عبر الشبكة وتحليلها والكشف عن أية تهديدات محتملة، من أجل ضمان أفضل مستويات الحماية من الهجمات الموجهة.
- تقديم التدريب والدعم المتخصص للموظفين والشركاء والموردين الذين يحظون بإمكانية الوصول إلى الشبكة المؤسسية.



SULAIMAN AHMED ALQUDAIBI & SONS GROUP



Sulaiman Alqudaibi Co.
For GRP & Plastic Products
شركة سليمان القضيبى لانتاج البلاستيك المسلح
بالالايف الزجاجية



Kuwait Sponge Industries Co.
شركة صناعات الإسفنج الكويتية



The Technical Company
For Kitchens Laundry Eqp.
شركة تقنية المطابخ ومعدات المفاسل



Arabain Marble Company
الشركة العربية للرخام



Sulaiman Ahmed Alqudaibi Co.
For Profiles of Black Steel & Galvanized
Profiles
شركة سليمان احمد القضيبى لانتاج البروفايلات من
الحديد الاسود والمجلفن



**Kuwait Plastics &
Mats Manufacturing Co.w.l.l.**
الشركة الكويتية لصناعة
الحصر والمنتجات البلاستيكية



Sulaiman Alqudaibi Co.
For Plastic Pipes Polyglass Factory
شركة سليمان القضيبى للنايبب البلاستيك
مصنع البوليفلاس



Kuwait Mattress Co.
شركة المراتب الكويتية

Tel.: +965 24744429/39/59 - Fax: +965 24744775
info@alqudaibi.com - www.alqudaibi.com

الكويت وقعت 7 إتفاقيات مع الولايات المتحدة في مجالات عدة



وتطرقت المباحثات إلى أهم القضايا الإقليمية والدولية ، كما ركزت على سبل تعزيز التعاون في مجالات التجارة والاستثمار المتزايد فضلاً عن التعاون في المجال العسكري والطاقة والتعليم، حيث دعا سمو أمير البلاد الشركات الأميركية الى المشاركة في مشاريع التنمية والبنية التحتية في الكويت وإلى الاستثمار فيها وفق القوانين والتسهيلات الجاذبة للاستثمار.

«وقعنا 7 اتفاقات ومذكرات تفاهم في مجالات الجمارك والنفط، والتعليم العالي والبحوث العلمية، والاستثمارات والكهرباء والطاقة والماء، ومكافحة الإرهاب، إضافة إلى 16 اتفاقاً تم إبرامها في السابق ليصل العدد إلى 23 اتفاقاً بالكامل».

ولفت الصباح إلى أن «الكويت ستقدم الدعم والأبنية إلى القوات المسلحة الأميركية، التي تعمل ضمن التحالف الدولي لمحاربة وهزيمة ما يسمى بداعش».

وأشار إلى أن «حجم الاستثمارات الكويتية داخل الولايات المتحدة بلغ أكثر من 400 مليار دولار في القطاعات المختلفة، بينما بلغ حجم التجارة حتى منتصف 2017، 4 مليارات دولار».

قام صاحب السمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح، بزيارة إلى الرئيس دونالد ترامب رئيس الولايات المتحدة الأميركية مطلع سبتمبر الماضي، حيث تكللت الزيارة بتوقيع سبع اتفاقيات ومذكرات مع الولايات المتحدة الأميركية في مجالات عدة.

وقال وزير الخارجية الكويتي، الشيخ صباح خالد الحمد الصباح خلال الدورة الثانية لاجتماع «الحوار الاستراتيجي الأميركي - الكويتي»، والتي عقدت في مقر وزارة الخارجية الأميركية بواشنطن، بحضور وزير الخارجية، ريكس تيلرسون:

أكتيف
ACTIVE
HYGIENE

رعايتهم
هدفنا
وراحتهم
تهمنا

مناديل مبللة
Wet Wipes



منتجات رعاية
كبار السن
**Adult Care
Products**

شورت
Shorts



حفاضات
Diapers




MTC HYGIENE

HYGIENE PRODUCTS INDUSTRIES Co., K.S.C.C.
A Subsidiary of MTC Group Holding Co.

 **24 74 00 44**

الشركة الصناعية للمنتجات الطبية ش.م.ك.م.
P.O. Box: 21388 Safat 13074, Kuwait

يصلك لياب بيتك  Delivered to your door step

FOLLOW US   
@activearabia

«هيئة الصناعة» تخصص 108 مواقع جديدة لدراكيل الرمل في «المطلاع»



الكويت، مشيراً إلى أن الهيئة العامة للصناعة تعمل وبالتنسيق مع بلدية الكويت لتجهيز المواقع المخصصة لهذا النشاط في منطقة الوفرة وشمال غرب منطقة كبد، ثم المواقع الأخرى في جنوب منطقة الخيران، النعائم، الأبيرق، غرب وسط منطقة الصابرية وموقع آخر في شمالها.

وقال تقي إن العدد الحالي للمواقع المستخدمة يبلغ 30 موقعا، بمساحة إجمالية تبلغ 5.347 ملايين متر مربع، فيما تبلغ مساحة المواقع الجديدة الإجمالية 4.27 ملايين متر مربع، مشددا على أن عملية التخصيص الجديدة ستخلق مجالا للسوق المفتوح وتطلق روح المنافسة فيه، فضلا عن أنها ستوفر عرضا كبيرا من الرمال لجميع المشاريع الحالية والمستقبلية، كما أنها تعد فرصة للتنافس والاستثمار بما يخدم الكويت ضمن قواعد معينة. وأشار إلى أن الدفعة الجديدة من الدراكيل والتي سيكون موقعها في منطقة المطلاع، هي الأولى من دفعات أخرى سيتم الإعلان عنها تباعا فور تسلم المواقع من بلدية

كشفت مدير عام الهيئة العامة للصناعة عبدالكريم تقي، عن توزيع 108 مواقع جديدة لمقالع الرمال «دراكيل الرمل»، مشيراً إلى أن هذه التوزيعة هي الأولى للهيئة العامة للصناعة لهذا النشاط منذ انتقاله إليها عام 2005. وأضاف أن إجمالي أعداد المتقدمين لمواقع الدراكيل بلغ نحو 350 طلبا، وأن القاعدة العامة هي أن كل طلب يعد مقبولا بشرط استيفاء متطلبات التخصيص، وتابع قائلا إن الـ 242 طلبا المتبقية، قسائمهم جاهزة وفي انتظار استكمالهم لمتطلبات التخصيص، مبينا أن منطقة الوفرة بها مساحة تصل إلى 85 مليون متر مربع ستغطي كل الطلبات الحالية.

إختيارك الطبيعي

YOUR NATURAL CHOICE



بطاطا طبيعية
NATURAL POTATO CHIPS

كتشب الطماطم
TOMATO KETCHUP



NO ARTIFICIAL COLOURS,
NO PRESERVATIVES

بدون ألوان اصطناعية
بدون مواد حافظة



شركة الصناعات الغذائية
FOOD INDUSTRIES CO.

P.O. Box 26221 Safat 13123 Kuwait

Phone : +965 24742242 * Fax : +965 24730141

Email : fico@ficofood.com * Website : www.ficofood.com

Order Online at www.ficofood.com



OUR SYSTEM IS CERTIFIED
UNDER ISO 22000:2005



Fico Factory



@Ficofactory



بعد الحصول على شهادة الاعتراف الخليجي

تقي: أي شهادة يتم إعتمادها من قبل هيئة الصناعة أصبحت معتمدة دولياً



التي تضعنا بالمرتبة العالمية، فكانت إحدى هذه التحديات هي موضوع شهادة الاعتماد الخليجي الذي يعتبر أول خطوة نحو الاعتماد العربي، ولأن الاعتماد الخليجي معتمد دولياً فقد أصبحنا معتمدون دولياً كمختبرات لأي دولة بالعالم، بالإضافة إلى أن لدينا عدد من الاهداف التي من بينها تعظيم إيرادات الدولة، حيث أصبح الاعتماد بمثابة جانب جديد لإضافة مدخول جديد للدولة، حيث أصبح بإمكان الشركات الاجنبية أن تجري إختباراتها من خلال مختبراتنا المعتمدة عالمياً.

واضاف ان المنتجات الصناعية الكويتية كانت تعاني من مشكلة قديمة تتمثل في أن أي منتج تنتجه المصانع الكويتية كان يجب ان يخضع لمجموعة من الاختبارات خارج الكويت، الامر الذي كان يتطلب إجراءات طويلة جداً ويحتاج إلى تكاليف عالية، في حين أن شهادة الاعتراف الحالية ستوفر على المصنعين الكثير من الوقت والجهد والمال، وأشار إلى شهادة الاعتراف كانت عبارة عن هدف لدى الهيئة العامة للصناعة تم رفعه لوزير التجارة والصناعة من قبل قطاع المواصفات والخدمات الصناعية بالحصول على كافة أنواع الشهادات

حصلت إدارة مختبرات الجودة بالهيئة العامة للصناعة على شهادة الاعتراف من قبل مركز الاعتماد الخليجي، الامر الذي من شأنه أن ينعكس إيجابياً على وضع الصناعة والتصدير بالكويت بشكل عام .

مدير عام الهيئة العامة للصناعة عبدالكريم تقي أكد على ان حصول الكويت على إعتراف مركز الاعتماد الخليجي يعني بالضرورة الحصول على الاعتماد الدولي لمختبرات واختبارات النتائج التي تصدر من الكويت للعالم، وأن أي شهادة يتم إعتمادها من قبل الهيئة العامة للصناعة أصبحت معتمدة دولياً.



Fouad Alghanim & Sons

Group of Companies



**OUR TEAM
WILL MAKE
YOUR DESIGN
COMES TRUE**

Tel: +965 24554710, 24554891 **Fax:** +965 24554857
Address: Block 4, Plot 22-24, Amghara, Kuwait
Email: info@uamcco.com rtc@falghanim.com trading@rihamco.com
P.O. Box: 1696, 13017 Safat, Kuwait. **Website:** www.uamcco.com

أحد مصانع مجموعة الوزان للصناعات الغذائية «هيكترز».. مصنع كويتي بإدارة أوروبية وجودة عالية

قال مدير عام مصنع هيكترز جاسم منتصر الوزان إن مصنع «هيكترز» التابع لمجموعة الوزان للصناعات الغذائية يعتبر المصنع الوحيد في دولة الكويت الذي يقوم بإنتاج البطاطس الشيبس المحضرة يدوياً، معتمداً في عملية تصنيعها على زيت عباد الشمس بسبب فوائده الصحية العالية، ومؤكداً على حصول المصنع على شهادة من قبل هيئة الغذاء بسبب استخدامه للزيوت الصحية والأملاح القليلة.



وللعلم فإننا قد أخذنا بعين الاعتبار عند تأسيس المصنع موضوع التوسعة المستقبلية بعين الاعتبار، فالمصنع قابل للتطوير وإضافة خطوط إنتاج جديدة مستقبلاً دون الحاجة لأي إضافات إنشائية أو غيرها.

<< هناك العديد من مصانع الشيبس بالكويت، كيف يمكنكم المنافسة في هذا السوق؟

منذ البداية اخترنا الدخول في شريحة البطاط المصنع يدوياً، وهذه المنتجات لا تصنع في الكويت وإنما تستورد من الخارج، ونجدها بمنافسة الشركات المحلية والمستوردة من خلال مدى انتشارنا في جميع الجمعيات تقريباً خلال فترة لا تتجاوز سنة، بل أن المستهلكين يعتقدون أن هذا المنتج أوروبي وليس محلي. والسوق الكويتي سوق استهلاكي قادر على استيعاب الكثير من المنتجات الغذائية، بدليل ارتفاع نسبة المواد الغذائية المستوردة من جميع أنحاء العالم.

<< كم تبلغ مساحة المصنع الحالية، وهل هي كافية للصناعة؟

تبلغ مساحة المصنع الحالية 4000 متر مربع، وهي مساحة كافية للمصنع، لكنها لا تكفي لتخزين المواد الأولية والمنتجات النهائية، خاصة إذا ما عرفنا أن الهيئة العامة للصناعة قد أوقفت "التشوين" داخل صبحان، لذلك فإننا نضطر حالياً للإنتاج بكميات محدودة على حسب حاجة السوق وطاقته حتى لا نضطر لتخزين المنتجات لدينا داخل المصنع.

<< كم خط إنتاج لديكم حالياً، وما هي الطاقة الانتاجية؟

لدينا خطي إنتاج الأول لإنتاج البطاطس الشيبس وينتج حوالي 220 كيلو بالساعة، والثاني لإنتاج البوب كورن (الفشار) وينتج 220 كيلو بالساعة أيضاً. وهذه الخطوط تلبي الطلب المحلي والخليجي في الوقت الراهن.

"هكترز" شركة كويتية 100% بمواصفات عالمية، ويقو لي أن أفخر بهذه الصناعة، وتسمية "هكترز" جاءت من خلال تعاملنا مع موردي المواد الغذائية الأولية (البطاطس والذرة)، حيث تتعامل معنا هذه الشركات بـ "الهكتار"، ما دفعنا لتسمية المصنع بهذا الاسم حتى يعرف عملينا من أين تأتي بالمواد الأولية لمصنعنا، فبالنسبة للذرة نستورد الذرة من أمريكا، والبطاطس من ألمانيا، وهي أفضل أنواع المواد الأولية المستخدمة في الصناعة وبمواصفات عالمية.

<< الهيئة العامة للصناعة أوقفت مؤخراً إصدار التراخيص الصناعية لمنطقة صبحان، كيف تغلبتم على ذلك الامر؟

كما قلت أننا قمنا بشراء الأرض مع الترخيص وبالتالي ما فعلناه هو فقط تحويل الترخيص، بالإضافة إلى أننا زدنا على النشاط ترخيص تصنيع اللحوم، حيث أننا بصدد إنشاء مصنع جديد للحوم خلال سنة ونصف من الآن.

<< بداية حدثنا عن مصنع هيكترز..

مصنع هيكترز هو أحد مصانع مجموعة الوزان للصناعات الغذائية، حيث تأسس في العام 2016 بعد فترة طويلة من البحث عن الأرض المناسبة والفكرة التي تساعد على تقديم أفضل انواع المنتجات تحت اسم العلامة التجارية "هيكترز".

ومن خلال متابعتنا للسوق المحلي، لاحظنا عدم وجود مصنع يقوم بإنتاج شيبس طازج محضر يدوياً، حيث فكرنا بتأسيس مصنع للشيبس يختلف عن المنتجات المنافسة والمستوردة من الخارج.

وبالفعل حصلنا على الأرض التي قمنا بشرائها مع الترخيص الخاص بها (ترخيص مصنع بسكويت) ثم قمنا بتحويل نشاط الرخصة إلى ترخيص بطاطس شيبس.

<< هل علامة "هيكترز" علامة كويتية أم "فرانشايز" لعلامة عالمية؟





<< وكيف ترى واقع الصناعة في الكويت؟

الصناعة الكويتية ذات جودة عالية، لكنها ما زالت تعاني من تشعبات البيروقراطية التي تتطلب الكثير من الوقت لإنجاز تراخيص استيراد المواد الأولية، أو تصدير المنتجات النهائية، وكما هو معروف فإن البطء في التعامل مع التراخيص يعيق عمل وتطور الصناعة في الكويت.

<< وهل ترى ان اتحاد الصناعات قادر على حل مشاكل الصناعة في الكويت؟

لاتحاد الصناعات آثار واضحة في الكثير من القضايا الصناعية في الكويت، وكلنا ندرك مدى الجهود التي يلعبها الاتحاد مع الجهات الحكومية ذات العلاقة بهدف حل مشاكل الصناعة والصناعيين أولاً بأول.

<< ما هي خططم التوسعية المستقبلية؟

نقوم حالياً ببناء مصنع جديد للحوم بجانب مصنعنا الحالي، كما أننا نعد دراسات حول حاجة المستهلك بالكويت للعمل على التوسع في المجال الصناعي بما يتناسب مع تطلعات واحتياجات المستهلك الكويتي.

نحن نعتبر المصنع الوحيد بالكويت الذي يستخدم زيت عباد الشمس بسبب فوائده الصحية العالية، وهذا الأمر يعطينا دافع قوي للمنافسة، حيث تتجنب مصانع الشيبس استخدام هذه الزيوت بسبب ارتفاع أسعارها، كما أننا حصلنا على أكثر من شهادة من قبل هيئة الغذاء بسبب استخدامنا للزيوت الصحية وتقليل الملح في منتجاتنا، وهذه هي أهم اسلحتنا للمنافسة المحلية والخارجية.

<< ما هي اهم شهادات الجودة التي حصلتم عليها؟

حصلنا على شهادات الآيزو في أكثر من مجال، كما أن لدينا شهادات أخرى معتمدة من هيئة الغذاء بالكويت.

<< ما هو مدى اعتمادكم على الكوادر الوطنية في عملكم؟

لدينا عدد محدود من الكوادر الوطنية في اقسام الادارة العامة وليس في خطوط الانتاج، فمشكلتنا في الكويت هي أن خرجونا كلهم جامعيون وليس هناك حرفيون، لذلك نضطر للاعتماد في المصنع على ايدي عاملة حرفية غير كويتية، بسبب عدم توفر الايدي العاملة الحرفية الكويتية.

كذلك فإننا نمتاز بمصادر المواد الأولية ، حيث أننا نقوم باستيراد البطاطس الطازج من ألمانيا والذرة عالية الجودة من أمريكا.

<< حدثنا عن خطط التصدير للخارج؟

نقوم حالياً بتصدير منتجاتنا إلى أسواق الامارات وقطر والبحرين، ونخطط لدخول السوق السعودي قريباً بعد التنسيق مع هيئة الغذاء والتراخيص هناك، كما نراعي التوسع المستقبلي في الاسواق العالمية، حيث جهزنا الغلاف الخارجي لمنتجاتنا بخمس لغات عالمية هي العربية والانجليزية والصينية واليابانية والفرنسية.

<< هل تعتقد ان البيئة الكويتية جاذبة للاستثمار الصناعي، أم أن هناك صعوبات أمام الصناعة؟

لا ننكر أن هناك صعوبات تواجه الصناعة، لكن لكل مشكلة حل، وبشكل عام فإن هناك جدوى كبيرة من تأسيس المصانع بالكويت، وإن كانت المشكلة الاساسية هي في الحصول على القسائم الصناعية.

<< هناك توجه عالمي نحو الغذاء الصحي، وكما هو معروف فإن "الشيبس" يمتص كميات كبيرة الزيوت، كيف تغلبتم على ذلك؟

”

لدينا خطي إنتاج الاول لإنتاج البطاطس والثاني لإنتاج البوب كورن

نجحنا بمنافسة الشركات المحلية والمستوردة خلال فترة قصيرة

نمتاز بمصادر المواد الأولية..البطاطس ألماني والذرة أمريكي

“

بدون صوديوم
SODIUM FREE



٨ مراحل من
التنقية

8 Stage
Purification

مياه شرب معبأة
BOTTLED DRINKING
WATER



Customer Service
Home Delivery
1802066
abcjuice.com



ولنس
wellness

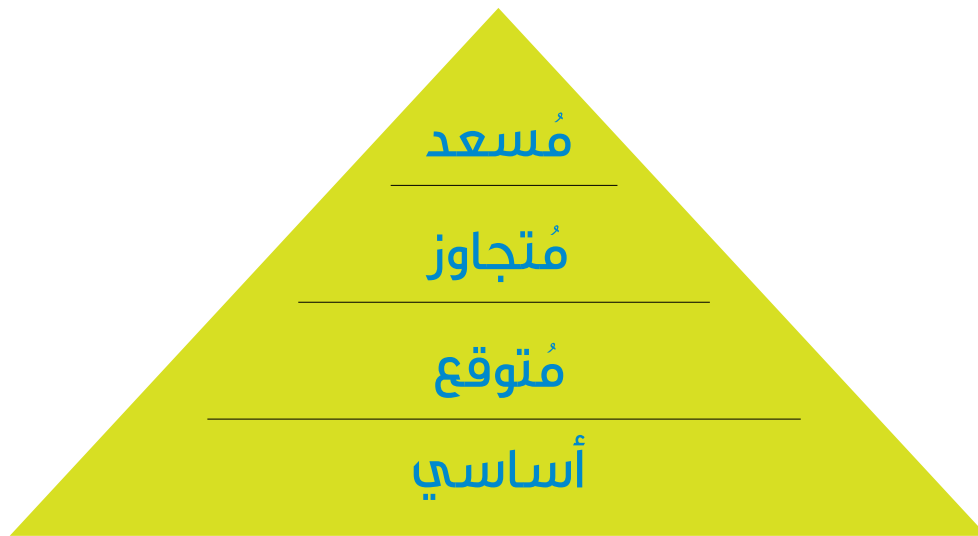
هرم البركت لاحتياجات الزبون



طارق عبدالمحسن الدويسان

< < مؤسس ومدير عام شركة رواد العالمية للاستشارات والتدريب
< < أستاذ سابق في كلية الهندسة والبتترول جامعة الكويت

كما "هرم مازلو" لاحتياجات البشر، يُعبّر هرم البركت الذي صمّمه المُفكّر "كارل أبركت" عن القيمة التي تُقدم للزبون تلبيةً لتوقعاته واحتياجاته (أنظر الشكل). فللزبون توقعات "أساسية" في قاعدة الهرم تمثل الحد الأدنى الواجب توفيره بالمنتج أو الخدمة. وهناك صفات "مُتوقع" أن تتوفر، وغيابها يُمكن أن يؤدي لشكوى الزبون؛ وأخرى ذات قيمة إضافية لا تكون عادة موجودة في المنتجات أو الخدمات "تتجاوز" ما يُقدمه المنافسون؛ كما أن هناك صفات مُفاجئة في قمة الهرم أبعد من توقعات الزبون، تؤدي "لإسعاده" وتُعزز ولاءه.



إن إدراك مفهوم التتابعية والتراكمية - على بديهيته - مُهم جداً بالنسبة لمدرء مراكز تقديم الخدمات العامة للجمهور. فجودة البنية التحتية واستخدام أحدث الأجهزة والتقنيات ووسائل التواصل التقليدية والاجتماعية ونظم تنظيم الانتظار والصالات المريحة، لا تُغني عن السمات الأساسية للخدمة والتي تشمل حفظ البيانات والسجلات الرئيسية والتواصل مع الأطراف ذات الصلة بالخدمة واللباقة والمهنية التي يتوقعها الزبون من مُقدم الخدمة عند تعامله معه.

المكان والزمان

تتأثر مراحل الهرم الأربعة في المكان والزمان: فما هو فائق للتوقعات عند زبائن في أثيوبيا مثلاً هو أساسي عند زبائن في سنغافورة، كما أن ما هو مُتجاوز أو مُسعد اليوم يُحتمل أن يُصبح أمراً عادياً غير ذي أهمية بعد زمن ليس بعيد.

استكمالاً لتجربتي في تجديد الإقامة، غردت وأرسلت رسالة عبر "الواتس-أب" لأصدقائي أسجل فيها سعادتي وإنبهازي بمستوى الخدمة مُتمنياً أن يُتيح التطور القادم إنجاز المُعاملة عن بُعد أونلاين. جاثنتي ردود عديدة، أحدها كان صاعقاً، فهو يُخبرني أن ما أتمناه موجود فعلاً لدى الهيئة العامة للقوى العاملة في "خدمة أسهل" الإلكترونية الموجهة لأصحاب العمل.

ذهبت في أحد الأيام لإنجاز مُعاملة تجديد إقامة في الهيئة العامة للقوى العاملة. تفاجأت حال دخولي المبنى بتغييرات هامة في الترتيب والمظهر العام، بالإضافة إلى التنظيم الذي يُتيح لصاحب العمل إنجاز معاملته بشكل كامل في مكان واحد دون الحاجة إلى التنقل من صالة إلى أخرى. كما في الوضع السابق، سعادتي كانت غامرة عندما أنجزت المُعاملة في خمسة دقائق فقط، وغردت راضياً بعد أن أخذت رقماً وانتظرت لبرهة على مقاعد الانتظار المريحة والنظيفة.

بحكم القاعدة الأولى لخدمة الزبون، والتي تنص على أن رضا الزبون هو الفسارق بين انطباعاته وتوقعاته (رضا الزبون = الانطباع - التوقع)، أستطيع القول إنني كنت راضياً لأن انطباعي فاق ما توقعته بمراحل. إلا أنه حصلت حادثة لفت انتباهي، فبينما كنت مُنهماكاً بمعامليتي، لاحظت مراجعاً آخر إلى جانبي غاضب ووجهه مُحترق: "الجو حار في الخارج، ألا يُمكن لكم أن تتواصلوا مع جمعية المهندسين الكويتية للحصول على نسخة من اعتماد الشهادة؟"

أدركت عندها أن غياب عنصر رئيسي للخدمة في المستوى الأدنى لن يشفع للجهة حتى وإن وفّرت عناصر في مستويات أعلى.

لا يُمكن لزبون اليوم أن يقبل هاتفاً نقلاً ثقيلًا بحجم يتجاوز راحة يده، خالياً من خدمات إرسال الرسائل الإلكترونية والكاميرا والزرنامة ونظام التحديد الجغرافي (GPS) فهي سمات أساسية: كما يتوقع الزبون خدمات أخرى مثل التويتر والوانساب إضافة إلى سرعة معقولة لشحن بطارية هاتفه ومدة لا تقل عن ساعتين لكفاية تلك البطارية. غياب تلك السمات لا شك سيُغضبه وقد يدفعه للذهاب لشركة مُنافسة. أما إذا شمل عرض البيع سماعة لاسلكية وغطاء حامي فمن المتوقع أن يتجاوز ذلك توقعات الزبون، وسيكون حتماً مُتفاجئاً وسعيداً إن تم إيصال الهاتف لمنزله وتوفرت خدمة ما بعد البيع للوقوف على تساؤلاته واحتياجاته.

هناك أربعة ملاحظات هامة نذكرها في الفقرات التالية حول هرم أوبركت.

التتابعية والتراكمية

يقوم هرم أوبركت على مفهوم "التتابعية والتراكمية"، فلا يُمكن للمؤسسة أن تلبي مُستوى أعلى لتوقعات الزبون قبل أن تلبي المستوى الأدنى؛ فعلى سبيل المثال، لا يُمكن لمطعم جميل مُطل على روة خضراء خلاية، ويُقدّم أطيب وأشهى الأطباق، من أن يُسعد رواده إن كانت ردهاته ومطبخه وطاقولاه غير مرتبه وغير نظيفة!

(أنظر الشكل)!



كما أن القوة التنافسية الكامنة هي في المرتبتين الثالثة والرابعة والتي تسعى إلى تجاوز توقعات الزبون وإسعاده، ولتحقيق التنافسية يتعين التركيز على عناصر القوى الناعمة ذات الصلة بالخدمة؛ تلك القوى التي تتشابك وتتداخل بين بعضها البعض في تركيبة مدروسة يصعب تقليدها.

الفائدة الثانية لهرم أوبركت كونه يمثل أداة يمكن للمؤسسة استخدامها في بناء نموذج لقيمة منتجاتها وخدماتها من منظور زبائنها. وهنا نقترح أن يتم ذلك من خلال جلسات عصف ذهني تجمع المعنيين والعارفين بالمنتج أو الخدمة مع الزبون، وذلك تحت إشراف متخصص في الجودة.

القوى الناعمة

كلما كانت سمات التميز مُركّبة، صُعب تقليدها من قبل المنافسين؛ فما يُميز القهوة التي ارتادها عن سواها، على سبيل المثال، هو الجو ذي الألوان الداكنة والموسيقى الهادئة وحميمية البائعين وابتساماتهم المريحة والمقاعد المتنوعة التصميم وغيرها من عوامل التأثير الناعمة.

الخدمة أعلى من المنتج

تحقيق المستويين الثالث والرابع (مُتجاوز ومُسعد) على هرم أوبركت يكون في الغالب ثمرة لصفات في الخدمة لا المنتج، ففارق سمات المنتج تتلاشى سريعاً بين المنافسين؛ فعلى سبيل المثال، بالكاد نجد تنافساً بين المقاهي على مذاق القهوة نفسها!

ختاماً

لهرم أوبركت فائدتين أساسيتين، الفائدة الأولى هي إضافة عمق مهم لعنصر توقعات الزبون في مُعادلة رضا الزبون؛ فلتوقع الزبون مستويات أربع، لكل منها وظيفة وأثر مختلف، وهي مُتحركة في المكان والزمان؛ فما هو في المرتبة الأعلى يُصبح في المرتبة الأدنى في مكان وزمان آخر.

كويك Kwik
مبيد الحشرات الطائرة و الزاحفة
Flying & Crawling Insect Killer

قوة فتاكة
تدوم أكثر
KNOCKDOWN POWER & Long lasting effect
2 in 1

قوة الضربة القاضية
KNOCKDOWN POWER

تركيبة مطورة
IMPROVED FORMULA

VOTED Superbrands 2013 Kuwait's Choice

صناعات
الشرهان
AL SHARHAN
INDUSTRIES

www.alsharhanind.com

T: +965 2326 3000, +965 2326 1812/3/4/6

f AlSharhan Industries

Instagram AlSharhan_Industries

@Asl_Kuwait

in AlSharhan_Industries

مالك ومؤسس «سيفري كوزين» خديجة الجيمار..شابة كويتية تركت عملها كأخصائية تغذية وأسست مشروعها الخاص



خديجة الجيمار تتوسط مجموعة من المتدربات

"خديجة الجيمار"..مُبادرة كويتية شابة، درست وتخرجت كأخصائية تغذية علاجية، وعملت فترة في هذا المجال قبل أن تستقيل من وظيفتها وتتفرغ لإدارة مشروعها الخاص الذي يحمل إسم مطعم "سيفري كوزين" في "شويخ ماركت".

تقول خديجة الجيمار التي أصبحت اليوم مؤسس ومالك مشروع «مطعم سيفري كوزين» أنها كانت تحلم منذ صغرها بتأسيس مشروعها الخاص، وتطوير هوايتها في الطبخ المنزلي وتصنيع الحلويات، مشيرة إلى أنها عملت لمدة خمس سنوات من خلال المنزل قبل أن تفكر بتوسعة النشاط وافتتاح مطعمها الخاص.



تسرد خديجة قصتها قائلة: «كنت أعمل كأخصائية تغذية علاجية في أحد المراكز الطبية، لكن وبعد مرور فترة من الزمن قررت أن أقدم استقالاتي من وظيفتي لأتفرغ للعمل الحر، وبالفعل وبعد تردد لأكثر من سنة قمت بتقديم استقالاتي من وظيفتي وتأسيس وإدارة مشروع مطعم «سيفري كوزين». وتضيف: «صحيح ان قرار الاستقالة لم يكن بالقرار السهل، لكنني لم أندم يوماً على هذا القرار، خاصة وأنني كنت أقضي وقتاً طويلاً من يومي في العمل الحكومي بدون أي إنجاز يذكر، وعلى الرغم من أنني أقضي وقتاً أطول في العمل من خلال مشروعي الخاص حالياً، إلا أنني أشعر بالراحة والسعادة لأنني أقوم بعمل ما أحب وأحصل في المقابل عملي على الدخل الذي يشعري بالسعادة».

مشروع يلد مشروع

ولم يقف طموح خديجة الجيمار عند هذا الحد، إذ أنها قامت وبالتوازي مع هذا المشروع بالمشاركة مع عدد من أصحاب المشاريع الصغيرة بتأسيس شركة لتقديم الاستشارات والخدمات لأصحاب المشاريع الصغيرة، لتقديم الاستشارات لأصحاب المشاريع الصغيرة من واقع الخبرات والتجارب التي مروا بها أثناء تأسيس مشاريعهم لتجنيبهم الوقوع بنفس الأخطاء والمشاكل التي واجهتهم عند تأسيس مشاريعهم الصغيرة، حيث تقول أن هذا المشروع يضم مجموعة من المتخصصين في كافة المجالات، فهناك المحامي الذي يقوم بالعمل على صياغة العقود والشؤون الادارية والتعريف بأهم مشاكل العمالة التي يعاني منها أصحاب المطاعم، كما يوجد في نفس المجموعة شخص متخصص بالسلامة الغذائية بالمطبخ وحاصل على شهادات آيزو معتمدة في هذا المجال، بالإضافة إلى شابة ثالثة مسئولة عن التسويق والتصوير وإدارة الحسابات الخاصة عبر مواقع التواصل الاجتماعي المختلفة، فيما تعمل خديجة على تحضير قوائم الطعام للمشاريع الغذائية بمختلفها، وقد نجحت بالفعل في تنفيذ مشروعين أحدهما للطعام الصحي في أبو ظبي بجولة الامارات العربية المتحدة، حيث صممت لهم قوائم الطعام (إفطار، غداء، عشاء) بالإضافة إلى قائمة الحلويات.



أطباقها الجديدة في كل مرة، لذا فإنها تحث كل شاب وشابة كويتي لديها فكرة ان تبدأ بتطويرها والعمل عليها فوراً، ففي نهاية الامر فإن العمل الحر يعتبر بمثابة استثمار ناجح للمستقبل، مؤكدة أنها ومن خلال رغبتها بتشجيع الشباب الكويتي على التفكير بالعمل الحر قامت بتوظيف موظفين كويتين شباب بالمشروع.

طبيعة العمل

وحول طبيعة عمل ونشاط المطعم تقول الجيماز ان المطعم يعمل على تقديم وجبات البرجر والسندويشات، ويتميز بالخلطات الخاصة والصوص والصلصات والسلطات والاطباق الجانية، علماً بأنها قامت شخصياً بتجهيز قائمة الطعام للمطعم بنفسها وبدون الاعتماد على احد، وذلك من خلال تنمية هوايتها القديمة وجبها للطبخ بشكل عام.

الخطط المستقبلية

وحول خطواتها المستقبلية القادمة تشير الجيماز إلى أن خطواتها التالية ستكون التقدم لصندوق المشروعات الصغيرة والمتوسطة للتوسع بشكل أكبر، حيث ان لديها فكرة جديدة تقوم بإعداد دراسات الجدوى لها للتأكد من مدى نجاحها من عدمه، وقد قطعت شوطاً كبيراً في هذا المجال على امل التقدم قريباً للحصول على دعم الصندوق بعد اكتمال دراسة الجدوى.

فقررت اللجوء للصندوق، خاصة وأنها كانت قد سمعت عن فكرة الصندوق من خلال برنامج "إتحاد الصناعات"، مشيرة إلى أنها تقوم حالياً بدراسة الموضوع من كافة جوانبه من حيث البحث عن مساحات مناسبة والتعرف على معدلات الأيجارات للتأكد من جدوى التوسع.

المنافسة

ولا تخشى الجيماز المنافسة، فمن خلال وجهة نظرها التحدي يكمن في مدى جودة ما تقدمه هذه المطاعم من جهة، وقدرة الطاقم الإداري للمطعم من الجهة الأخرى، ولعل الكثير من مشاريع المطاعم قد واجهت الخسارة والافلاس ليس بسبب نوعية الأكل وإنما بسبب سوء الإدارة، "وهذا الامر واجهته شخصياً في بداية عملي، حيث تعرضت لخسارة تلو الأخرى قبل أن أعرف على طريقة الإدارة الصحيحة للمشروع، خاصة بعد تفرغي بالكامل"، على حد قولها.

وتضيف: "لم يقتصر نجاحي على إدارة المشروع فحسب، بل أنني نجحت في إستحداث فرع آخر للأكل الصحي ضمن المطعم، حيث أفكر حالياً بفصل نشاط الأكل الصحي عن نشاط المطعم الحالي وتأسيس مطعم خاص للأكل الصحي بعد نجاح الفكرة عملياً".

دعم الاسرة والاصدقاء

ولم تخفي الجيماز حصولها على دعم وتشجيع اسرتها وصديقاتها منذ البداية، حيث كانوا هم من يتذوقون

بالإضافة إلى قائمة طعام لشركة حلويات ومعجنات محلية بالكويت، حيث يعمل الفريق بشكل متكامل لتقديم خدمات متكاملة من (الالف للياء) لصاحب المشروع.

مصنع المبادرين

خديجة الجيماز هي إحدى مخرجات "مصنع المبادرين"، حيث تقول ان تجربتي مع إتحاد الصناعات الكويتية من خلال مصنع المبادرين هي التي صقلت شخصيتي ومنحتني الدافع والحافز لبداية العمل الحر، حيث التحقت بدورات مفيدة وبرامج مكثفة تخللها زيارات حية للمصانع، إلى جانب برامج لدراسات الجدوى والشئون المالية والاقتصادية والتسويق، كلها أمور منحتنا الدافع القوي والانطلاقة القوية، وتضيف قائلة: "من خلال انخراطي في برنامج مصنع المبادرين التابع لإتحاد الصناعات تعرفت على كافة الجوانب الإيجابية والسلبية للمشروع، كما أجاب البرنامج على كافة علامات الاستفهام التي كانت لدي، وأزال الكثير من المخاوف والهواجس التي كانت لدي، حتى جاءت إنطلاقتي قوية وبخطى ثابتة".

صندوق المشروعات الصغيرة

وحول استعانتها بالصندوق الوطني للمشروعات الصغيرة والمتوسطة لتمويل مشروعها تؤكد الجيماز أنها لم تكن بحاجة في بداية عملي للدعم المالي من قبل الصندوق، لكن وبعد مرور سنة على إنطلاقتها بدأت تفكر بالتوسع

”

قرار الاستقالة لم يكن سهلاً لكنني لم أندم يوماً عليه

«مصنع المبادرين» مقل شخصيتي ومنحني الحافز للعمل الحر

أدعو كل شاب وشابة لديها فكرة ان تبدأ بتطويرها والعمل عليها فوراً

“

Perfect Life



منتجات طبيعية عضوية مستخرجة من الأشجار حاصلة على براءتي اختراع، إنتاج دولة الإمارات العربية المتحدة، وحاصلة على كافة التراخيص المطلوبة من الجهات الرسمية بالإضافة إلى شهادتي جودة عالمية. يحتوي على نسبة عالية من غذاء البكتيريا النافعة وهي بنسبة 85 %، بالإضافة إلى 1100 ملغ كالسيوم، صوديوم، بوتاسيوم، ماغنيزيوم، بروتين نباتي كامل، نحاس، حديد



+ 965 60974010



@perfectlifekw



www.perfectlife-uae.com

اقام حفلاً كبيراً في «شيراتون الكويت» «إتحاد الصناعات» يحتفل بختام مشاريعه التدريبية للعام 2018



حسين الخرافي يتوسط عدداً من أعضاء الاتحاد وكبار الحضور

“

قال رئيس اتحاد الصناعات، حسين الخرافي، أن الاتحاد اخذ على عاتقه مسؤولية تدريب الشباب الكويتي الجاد والراغب في إيجاد فرص عمل مناسبة في القطاع الصناعي على وجه التحديد، حيث تبني الاتحاد خلال السنوات الاخيرة عدداً من البرامج والدورات التدريبية التي أهلت عدد منهم للعمل في هذا القطاع، وفتحت المجال أمام عدد آخر نحو بدء مشاريعهم الصناعية الخاصة.

”



عبدلوهاب الشطي وعلي الفوري



تكريم السيد / د.عبدالعزیز التركي

لا يقتصر على التمويل فحسب، وإنما يهدف إلى دعم المشاركين والوصول بهم إلى المراحل النهائية حتى يتمكن من الاستفادة من التمويل وضمان نجاح المشروع. وأضاف أن دور الصندوق تموي من خلال توفير دورات عامة وأخرى متخصصة، مؤكداً أن الصندوق لا يوجه المبادرين بل يدرهم ويدعمهم.

الكلية الاستراتيجية

بحوره قال الرئيس التنفيذي بالإنابة في الكلية الاستراتيجية، صقر الشرحان، إن برنامج عمل الكلية يركز على الجانب المهني من خلال تعليم بالأسلوب النظري والعملي في ذات الوقت، سواء عن طريق مشاريع تخرج أو برامج أعمال.

وأضاف أن الكلية الاستراتيجية لديها 120 مشروع تخرج للطلبة سنوياً وأن عدداً منها قد يتحول إلى مشاريع صغيرة.

وأضافت أن هذا العام شهد أيضاً توظيف 15 كويتي وكويتية من حديثي التخرج في الجامعات الخاصة والحكومية في المصانع المحلية بالتعاون مع الاتحاد علاوة على اختتام مصنع المبادرين الثالث والذي أسفر عن مجموعه من المشاريع المميزة الحاصلة على دعم الصندوق الكويتي لدعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة. وأشارت إلى أن ثقة شركاء اتحاد الصناعات أسفرت عن توقيع عقد مشروع صناع المستقبل (6) مع الهيئة العامة للقوى العاملة بتعين 20 شاباً وشابة حديثي التخرج في المصانع المحلية متمنية أن يستمر الاتحاد في تحقيق المزيد من الإنجازات في سوق العمل وخلق الأثران في الاقتصاد الوطني. صندوق المشروعات الصغيرة.

من جهته، أشار نائب المدير العام لقطاع تمويل الاستثمار في الصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة، مناف المنيفي، إلى أن دور الصندوق

برامج ودورات تدريبية تؤهلهم للتعرف على هذا القطاع عن قرب والوقوف على أهم احتياجاته من القوى والكوادر القادرة على العمل والانتاج والنهوض بهذا القطاع الحيوي الهام.

وفي ختام كلمته توجه الخرافي بالشكر إلى كافة الجهات الداعمة لمسيرتهم وشركائهم في النجاح مثل لويك وبنك الكويت الصناعي وصناعات الغانم وشركة الفحم البترولي ووزارة الدولة لشؤون الشباب والصندوق الكويتي للتنمية ودعم المشروعات الصغيرة، وكذلك كافة الشركات والمصانع التي ساهمت في خلق وتوفير فرص عمل لابنائنا الكويتيين والكلبات والمؤسسات التعليمية الداعمة.

مدير الاتحاد

من ناحيتها قالت مدير عام اتحاد الصناعات الكويتية هدى البقشي ان عام 2018 شهد تدريب 3 أجيال عمرية مختلفة في مقدمتها مشروع فرسان الصناعة للطلبة والطالبات بالشراكة مع شركة لويك.

وأضاف الخرافي في كلمته خلال حفل ختام مشاريع الاتحاد 2018 الذي أقيم في فندق شيراتون الكويت بحضور عدد من ممثلي الجهات الراعية لبرنامج الاتحاد، ان "الصناعات" نجح بالفعل في التوفيق بين حاجات ورغبات الشباب الكويتي الطموح من جهة، وقدرات القطاع الخاص الصناعي من الجهة الاخرى، وذلك انطلاقاً من مسؤوليته الاجتماعية في هذا المجال، حتى كانت النتيجة تدريب مجموعة لا بأس بها من الشباب الكويتي حديث التخرج، وتأهيلهم نحو العمل في القطاع الصناعي بأسلوب حديث، وهو الامر الذي ستنضج نتائجه في المستقبل القريب من خلال مجموعة من الكوادر التي تم الاستثمار بها علمياً وعملياً خلال السنوات القليلة الماضية.

وذكر أن إتحاد الصناعات الكويتية ومن خلال قره الشيد من المصانع الكويتية، قد استطاع أن يتعرف على مدى حاجة هذا القطاع للكوادر البشرية الكويتية القادرة على إدارة وتشغيل المصانع، والعمل الحرفي في عدد من قطاعات وخطوط الانتاج، لذا قام بتوجيه جهوده نحو تشجيع الشباب على الانخراط في



السيد / مساعد المطيري والسيد / حسن الخضر من القوى العاملة



من اليمين السيد مشعل الجاسم / م.شام / عبدالمحسن الرومي



محمد الدويهييس من صناعات الغانم



لطيفة الصالح وإيمان الأنصاري



ساره المكيمة



فادية المرزوق وهدي البقشي



دمنال الحساوي وسولي الغنام وحزمة تقي

الاتحاد عهد على نفسه الوصول إلى أصحاب العمل لاعطاء الفرصة للكويين، مؤكدة أن الشباب الكويتي قادر على الإنجاز ولديه شغف بالعمل وأثبات الذات ولا يحتاج سوى للدعم والتشجيع.

عضو لجنة التقييم

من جهته، ذكر عضو لجنة التقييم الدكتور عبدالعزيز التركي، أن هناك عدد من الأفكار التي قدمها الشباب للجنة كانت مبدعة ومفاجئة وجريئة، إذ كشفت أن لدينا نخبة من الطاقات تحتاج إلى المساندة والتوجيه.

وأعرب عن أمله بأن يرى انعكاسا لذلك في المناهج الدراسية، خصوصا وأن الكويت لديها أعلى نسبة مبادرين ومبدعين حصلوا على جوائز عالمية.

البنك الصناعي

من جانبها، أشادت رئيس قسم الإعلام في بنك الكويت الصناعي، سارة المكيمة، بدور اتحاد الصناعات في دعم الشباب الكويتي إذ لعب دورا في زرع البذرة وتهئية الشباب للعمل بالقطاع الصناعي.

وقالت أن برامج الاتحاد تحتاج إلى دعم أكبر من الناحية الاعلامية والتوعية لتصل إلى جميع فئات المجتمع خصوصا وأن هناك مشكلة تتعلق بقلة الوعي بأهمية القطاع الصناعي.

مستشار المشروع

بدورها، أشارت مستشار مشروع برنامج صناع المستقبل، لطيفة الصالح، إلى أن البرنامج انطلق في 2014 لتوعية الشباب للعمل بالقطاع الصناعي. وأضافت أن



جانب من الحفل



حسين الخرافي وصقر الشهران



شركة الخليج للكابلات والصناعات الكهربائية - الكويت
Gulf Cable & Multi Industries Co. K.S.C. - Jordan

شركة الخليج للكابلات والصناعات الكهربائية - الكويت
Gulf Cable & Electrical Industries Co. K.S.C. - Kuwait

cables that pulse with life



Wires & Cables of high quality based on International Standards

جودة عالية طبقاً للمواصفات العالمية

Our most important products are:

من أهم منتجاتنا:

1. Medium & Low Voltage Cables
2. Overhead Line Conductors
3. Single Core Wires
4. Flexible Wires & Cables
5. Telephone Wires & Cables
6. Coaxial Cables for TV/Satellite Antenna
7. Flat Twin Cables
8. Enameled Wires

1. كابلات الضغط المتوسط والمنخفض
2. الكابلات الهوائية
3. اسلاك مفردة
4. الأسلاك والكابلات المرنة
5. اسلاك و كابلات التليفون
6. اسلاك التلفزيون و الستلايت
7. الاسلاك المبسطة/المجوز
8. الأسلاك المورثشة

For any needed information, please visit:

website: www.gulfcable.com

E-mail: info@gulfcable.com

Please contact our sales team on the following:

Kuwait:

Tel: +965 24645500

Fax: +965 24675850 / 24675305

Continuous Success for More Than 35 Years

نجاح متواصل منذ أكثر من 35 عام



لزيد من المعلومات يرجى زيارة موقعنا:

الموقع الإلكتروني: www.gulfcable.com

البريد الإلكتروني: info@gulfcable.com

كما يرجى الاتصال بفريق المبيعات على الأرقام التالية:

الكويت:

هاتف: +965 24645500

فاكس: +965 24675850 / 24675305

الصين تقيم أضخم محطات للطاقة الشمسية في العالم



المحطة "صُممت وبنيت لتجسد الكنز القومي الصيني، وهو الباندا العملاقة".

وتبلغ القدرة الإنتاجية لمحطات الطاقة الشمسية في الصين 130 غيغاوات، وبهذا تحتل الصين المرتبة الأولى عالمياً في مجال توليد الكهرباء من الطاقة الشمسية، وعلى سبيل المثال، في حالة تشغيل جميع هذه المحطات في آن واحد، ستنتج ما يكفي لسد أضعاف احتياجات المملكة المتحدة بأكثر من ألف مرة.

وتتألف صورتان من آلاف الألواح الشمسية.

وتشكل هذه الألواح، بالإضافة إلى ألواح أخرى مجاورة، محطة عملاقة للطاقة الشمسية قدرتها 100 ميغاوات، وتمتد على مساحة 248 فداناً تقريباً. إلا أن هذه المحطة، بالمقاييس الصينية، لا تعد من المحطات الكبيرة، لكنها بالتأكيد مصدر للفخر.

وتقول شركة "باندا غرين إنرجي" التي أقامت المحطة، في أحد مستنداتها الرسمية، إن هذه

تحتضن الصين بعض أكبر محطات الطاقة الشمسية في العالم، ويبدو أن مشروعاتها الضخمة ستعيد تشكيل سياسات الطاقة في العالم، لكن هل تحقق التطلعات الصينية في مجال توليد الكهرباء من الطاقة الشمسية الفائدة المرجوة منها؟

إذا نظرت من الطائرة إلى معالم مدينة داتونغ، شمالي الصين، ستري صورتين عملاقتين لاثنتين من حيوان الباندا، إحداهما تبدو وكأنها تلوح بيديها لك.



سخانات الطاقة الشمسية من سولاهارت الاسترالية



شركة عربي ذ.م.م.
ARABI COMPANY W.L.L.

Call Center
181 0001

arabicompany

arabicompany.net info@arabicompany.net

«ديترويت»

مدينة صناعة السيارات بأمريكا



“

تعتبر صناعة السيارات في أمريكا من الصناعات الرائجة كثيراً، ولكن في أمريكا هناك مدينة واحدة مشهورة جداً بصناعة السيارات وهي مدينة (ديترويت)، حتى أنه أطلق عليها اسم مدينة صناعة السيارات أو "Motor City"، وهذه المدينة هي من أكبر مدن الولاية الأمريكية المعروفة (ميشيغان)، وتقدر مساحة ديترويت بـ 370.2 كم²، وهي قريبة من نهر ديترويت في مقاطعة وين.

”

قام التجار الفرنسيون عام 1701م بتأسيس ديترويت، وكبرت شيئاً فشيئاً حتى أصبح عدد سكانها اليوم ما يقارب 681.090 نسمة، ومن حيث المدن الأمريكية فهي تعدّ المدينة العاشرة لعام 2000م، ولصناعة السيارات في هذه المدينة شأن كبير؛ فهي عمود الاقتصاد فيها، وأكبر صناعاتها.

صناعة السيارات واقتصاد ديترويت

تعتبر مدينة ديترويت المقر الرئيسي لصناعة السيارات عالمياً؛ فمنها بدأت صناعة السيارات وانطلقت إلى العالم، ويوجد فيها المقرات الأساسية للشركات السيارات المعروفة: فورد وجنرال موتورز، وكرايسلر، حيث كانت هذه الشركات الثلاث تحلم بصنع سيارة لكل شخص أمريكي، حسب الميزانية والغرض، وقامت شركة فورد بوضع أسلوب لخط التجميع وتطويره، وهو الذي غير طريقة صناعة السيارات بشكل جذري بسبب

الإمكانات التي وفرت إنتاجاً كمياً كبيراً، وتحكماً في الميزانية، والوقت، أما شركة جنرال موتورز فهي الشركة الأولى التي وصلت إلى إيرادات بقيمة مليار دولار، وقامت بتطوير أساليب إدارة وإنتاج جديدة كلياً جعلتها قوة اقتصادية كبيرة جبارة.

في وسط المدينة ديترويت يعمل ما يزيد عن 80.500 شخص، منهم نسبة تعمل في قطاع صناعة السيارات، القطاع الاقتصادي الأول في المدينة، حيث تصنع السيارات وتباع في المدينة، والولاية، وحتى خارج الولايات المتحدة الأمريكية، ولكن

المدينة لم تعتمد على هذه الصناعة فقط، بالرغم من أنها تجني الكثير من المال بسببها، ولكنها عمدت إلى التشكيل في قطاع العمل، والتقليل من نسبة البطالة التي بلغت في عام 2012 حوالي 15.8%. فقامت المدينة بتوفير شبكة لاسلكية للإنترنت بشكل مجاني، ووضعت الكثير من الحوافز لرجال الأعمال، وأنشأت الكثير من المباني الشاهقة، حتى أن المدينة أصبحت مقراً لأغلب الشركات الكبرى والمهمة، وأهمها شركات السيارات المعروفة عالمياً: وشركة أون ستار، وإتش بي، وغيرها، وكان لشركات السيارات بشكل خاص

فضلاً كبيراً في ارتقاء الكثير من العاملين، فهي كانت تدرب وتطور من كانت مهاراتهم بسيطة، ولم تكن تخرج أبداً من عمالها؛ حيث كان التقدم الوظيفي فيها مضموناً، حتى أن معدل رواتبها هو الأعلى في أمريكا، ولذلك ازدهرت صناعتهم بسرعة كبيرة، وتطورت وجعلت اسم المدينة مرتبطاً بصناعة السيارات، ولكن ذلك لم يستمر طويلاً؛ ففي عام 2013 أعلنت المدينة إفلاسها لتصبح أكبر مفلس في تاريخ أمريكا، وارتفع فيها معدل البطالة إلى حد كبير جداً.



معالم سياحية

بالرغم من إفلاس المدينة إلا أن بصمتها في كثير من المجالات لا تنسى، وظلت عالقاً في الذاكرة، ففيها تم إنشاء أول طريق معبد بطول ميل في أوائل القرن الماضي، وأيضاً فيها خُفِر أول نفق للسيارات من تحت البحر؛ حيث ربط النفق بين أميركا وكندا، وتحتوي المدينة على الكثير من المتاحف؛ منها متحف ومعرض هنري فورد؛ وهو أكبر وأضخم متحف مكشوف ومغلق، وهو مهتم بتاريخ قارة أمريكا الشمالية، وفيه يوجد الباص الذي ركبت فيه (روزا باركس الأفريقية) عندما لم تتنازل عن مقعدها لرجل أبيض بسبب التفرقة

العنصرية التي كانت سائدة آنذاك، وبعدها حصل السود في أمريكا على حقوقهم كاملة، وهذه المتاحف الموجودة فيها ظلت دليلاً على الصناعة، والتطور العظيم الذي حدث فيها في فترة من الفترات.

معلومات عن مدينة ديترويت

صُنفت مدينة ديترويت في عام 2000م في المرتبة العاشرة مقارنة بمدن الولايات المتحدة الأمريكية، وفي عام 2004م أصبحت المدينة الحادية عشرة من حيث عدد السكان بعد سان خوسيه التي تقع في ولاية كاليفورنيا، وبشكل عام تحظى هذه

المدينة بأهمية صناعية واقتصادية؛ لأنها تشتهر بصناعة السيارات، لذلك تُسمى بـ **Motor City** أي مدينة المحركات والسيارات، ويوجد فيها ملعب فريق ديترويت لايونز الشهير، والمعروف في دوري كرة القدم الأمريكية.

الاقتصاد في مدينة ديترويت

يصل عدد العاملين في وسط مدينة ديترويت إلى 80.500 شخص، حيث يُشكل هذا الرقم نسبة خمس قاعدة التوظيف في المدينة، لذلك تلعب مدينة ديترويت دوراً مهماً وأساسياً في الاقتصاد الدولي

من خلال عمليات التنمية والتخطيط الذي تقوم به، حيث بذلت هذه المدينة جهوداً عديدة لكسب الشركات الاستثمارية للنهوض بالمجتمع وتنميته، ووفرت لتلك العمليات عدة مميزات؛ وأهمها: شبكة إنترنت لاسلكية مجانية، وجعلت حوافز ضريبية لرجال الأعمال، وأقامت مباني سكنية شاهقة للسكان، ووفرت الأماكن والوسائل الترفيهية لهم، وفي هذه الأثناء اتخذت الشركات العالمية الكبرى مثل: غرار أون ستار، وإتش بي، وفورد من مدينة ديترويت مقراً أساسياً لها.

«بحيرات الهواء» قد تنقذ العالم من نقص المياه العذبة

ماء على كوب مشروب بارد، أو على العشب الأخضر في الصباح الباكر. والآن انطلق سباق لإيجاد التكنولوجيا الأمثل للاستفادة من تلك المياه لأغراض الشرب، ولو قدر للمبتكرات الحديثة لاستخلاص الماء من الهواء النجاح لأسهمت إلى حد بعيد في حل مشكلة نقص الماء العذب في العالم.

فبحلول عام 2025 يقدر أن ثلثي سكان العالم المتزايد بشكل مطرد سيعيشون في مناطق تعاني شحاً مائياً، وفي الوقت الراهن لا تتوافر مياه الشرب النظيفة لنحو 2,1 مليار نسمة، وأشد سكان العالم فقراً يدفعون ثمناً باهظاً مقابل مياه غير آمنة لا بديل عن تجرعها، بينما تتسبب مياه الشرب الملوثة في وفاة نصف مليون شخص سنوياً بسبب الإسهال.

ثمة مساع مبتكرة للحصول على الماء "من الهواء"، وهو ما سيروي ضمناً المناطق القاحلة في العالم، بل ويغني مناطق أخرى عن شبكات المياه التقليدية.

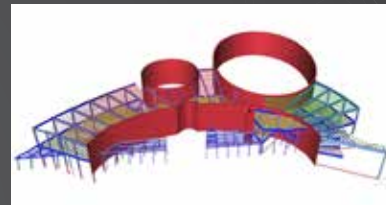
في كل مكان يحتوي الهواء على بخار الماء، سواء في المناطق الصحراوية أو المدن الرطبة، ويقدر العلماء أن نسبة المياه المعلقة في الهواء في صورة رطوبة تبلغ نحو 12 ألفاً و900 كيلومتر مكعب من المياه؛ وهو ما يربو على حجم مياه بحيرة سوبيريور الأضخم بأمريكا الشمالية، إذ يقدر حجم مياهها بنحو 11 ألفاً و600 كيلومتر مكعب؛ أو ما يعادل مياه بحيرة فيكتوريا - الأضخم في أفريقيا - خمس مرات، إذ تضم 2700 كيلومتر مكعب من المياه.

ونحن هنا لا نتحدث عن السحب، بل فقط عن الرطوبة في الهواء الذي نتنفسه، والتي تتجمع كقطرات

THE **PIONEERS** OF PRE-ENGINEERED METAL BUILDING SOLUTIONS



COMMITTED TO **EXCELLENCE**



Sectors Kirby operates in:

- Factories and Workshops
- Aircraft Hangars and Shelters
- Sports and Leisure
- Education
- Offices and Other Commercials
- Warehouse
- Hospitals and Clinics
- Shopping Centers and Showrooms
- Heavy Industrial Plants
- Infrastructure and Utility

SALES OFFICES:

KUWAIT	T (+965) 24962700	E kuwait_sales@alghanim.com
DUBAI	T (+971) 42591192	E kirbydb@kirbybuilding.ae
ABU DHABI	T (+971) 26260024	E kirbyauh@kirbybuilding.ae
DAMMAM	T (+966) 138331678	E kirbysaudi_dam@alghanim.com
RIYADH	T (+966) 114763334	E kirbysaudi_riy@alghanim.com
JEDDAH	T (+966) 126600139	E kirbysaudi_jed@alghanim.com
QATAR	T (+974) 44439973	E kirbyqatar@alghanim.com
BAHRAIN	T (+973) 17214168	E kirbybahrain@alghanim.com
OMAN	T (+968) 24478935	E kirbyoman@alghanim.com

KIRBY BUILDING SYSTEMS

Head Office: PO Box 23933, Safat, 13100, Kuwait

T (+965) 2326 2800

F (+965) 2326 1793

E kirbymarketing@alghanim.com

www.kirbyinternational.com

Follow Us



العلماء يطورون تقنيات جديدة لألواح الطاقة الشمسية



ويسعى العلماء في السنوات الأخيرة لتطوير تقنيات الطاقة البديلة والنظيفة، كونها ستصبح المصدر الأساسي لإنارة المدن وتشغيل المنشآت الصناعية في المستقبل القريب، وحتى تشغيل السيارات الكهربائية التي بدأت تنتشر حول العالم بكثرة مؤخراً.

حساسيتها للضوء في الأيام الغائمة.

كما أن مركبات النحاس والإنديوم والغالسيوم التي أدخلت بنسب معينة في تركيب بعض أجزاء ألواح الطاقة وبطارياتها، ساهمت بشكل كبير في تسريع عملية تخزين الطاقة، وزادت من كفاءة البطاريات، ما قد يفتح أفقا واسعا لاستعمال تلك التقنية في بطاريات السيارات الكهربائية والأجهزة الأخرى.

تمكن مهندسون من جامعة كاليفورنيا الأمريكية من تطوير تقنيات جديدة تزيد من فعالية ألواح الطاقة الشمسية والبطاريات التابعة لمنظومات تخزين الطاقة الناتجة عنها.

وأوضح المهندسون أنهم عملوا على إضافة طبقة جديدة تحتوي على مزيج اليود والرصاص لألواح الطاقة الشمسية التقليدية، ما زاد من قدرتها على توليد الطاقة بمقدار الضعف تقريبا، وزاد من

فخر الصناعة الكويتية

نسعى لوضع الكويت في
مصف الدول المصدرة للفحم
المكلسن

« تربطنا بالقطاع النفطي علاقة
شراكة قوية حيث نعد صناعة
مكملة وصناعتنا تجلب الكويت
مشاكل بيئية من تراكم الفحم
البترولي كأحد مخلفات المصافي
فنقوم بتصنيعها وتحويلها إلى
مادة لهارواج وسوق عالمي.

« نستثمر في الطاقة البشرية
الوطنية وقمنا بتعيين العديد
من العمالة الكويتية وتدريبها
وتأهيلها ونسعى لدعم وتشجيع
إستقطاب العمالة الكويتية
وتوفير المناخ اللازم لهم.

« ننتج الفحم المكلسن بأعلى
مواصفات قياسية عالمية بدون أي
تلوث بيئي بإشادة وإعجاب متناهي
من كل الشركات العالمية التي
زارتنا وأبهرها مصنعنا من حيث
الجودة والنظافة.



شركة صناعات الفحم البترولي
Petroleum Coke Industries Co.

الإدارة والمصانع منطقة الشعبية الصناعية

تلفون 23262952/4 فاكس 23262650

ص ب 9848 الأحمدي 61005 الكويت

بريد إلكتروني info@pcickw.com

ستصبح فيه الحروب التجارية حقيقة واقعة الايكونوميست : 2019 سيشهد ترجمة التهديدات الى افعال



أن الإنفاق الأسري والحكومي في الولايات المتحدة يتجاوز بكثير الطاقة الإنتاجية للاقتصاد الأميركي، وبالتالي فإنه لامناس من استيراد السلع لسد الفجوة".

وانتهى الكاتب الى القول انه الى أن يتغير هذا الوضع، فمهما فرضت الولايات المتحدة من الرسوم الجمركية على شركائها فإنه لن يغير من وضع العجز التجاري الإجمالي الأميركي. وفي ضوء تضخم العجز الحكومي، فإن من الصعوبة بمكان ان يتراجع العجز التجاري الأميركي بصورة كبيرة.

كان قطاع الملابس في فيتنام قادرا على الاستحواذ على حصة في السوق على حساب الصين، فقد وجد نفسه في مرمى النيران التجارية الأميركية في المستقبل القريب. ويضيف الكاتب "ان هذا الامر مرتبط بأحد الأسباب التي تجعلني أعتقد أن التوترات التجارية الحالية ستستمر على المدى المتوسط، وستبقى الإجراءات التي تتخذها الولايات المتحدة خالية من أي تأثير على الإجراء الذي يحاول ترامب تفعيله، وذلك بساطة لأن التعريفات قد تحول الموازين التجارية الثنائية بين الولايات المتحدة واحد شركائها، ولكن العجز التجاري الأميركي الكلي يرجع أساسا إلى

نظرا لان كلا من بنغلاديش وفيتنام تتمتعان بمكانة قوية في هذا المضمار تمكنهما من الحصول على حصة سوقية من الصين.

وقال الكاتب ان الرئيس الأميركي دونالد ترامب يركز على موازين تجارة السلع الثنائية بين الولايات المتحدة وشركائها، وقد لا يعرف الكثيرون ان فيتنام لديها بالفعل خامس أكبر فائض تجاري من هذا القبيل مع الولايات المتحدة (بعد الصين والمكسيك واليابان وألمانيا).

ولكنها تمكنت على نحو فريد - كونها تتبوأ واحدا من بين أفضل خمسة مراكز، من تحاشي لفت الأنظار إليها حتى الآن. ولكن إذا

قالت مجلة الايكونوميست ان عام 2019 سيكون العام الذي تصبح فيه الحرب التجارية حقيقة واقعة، ذلك انه حتى الآن لم يتم تطبيق معظم التعريفات التي لوحث بفرضها الولايات المتحدة والصين، ولكن من المحتمل أن يتغير ذلك خلال الأشهر القليلة القادمة. وبالنسبة للأعمال التجارية، فإن مثل هذا الامر سيكون أحد التحديات التشغيلية الرئيسية التي تواجه قطاعات الاعمال في 2019.

وقالت المجلة في تحليل كبير للاقتصاديين فيها سيمون بابتيس أن قطاع المنسوجات والملابس أحد القطاعات التي ستتأثر بشدة



شركة الخليج لصناعة الزجاج ش.م.ك

Gulf Glass Manufacturing Company KSC



Tel: (965) 22285552 Fax: (965) 22285551, P.O.Box 26996 Safat, 13130 Kuwait

E-mail: sales@ggmc.com.kw - Website: www.ggmc.kw.com



هل تنهار أسعار البيوت في بريطانيا بسبب «البريكست»؟



وايد صندوق النقد الدولي في بيان اصدره عقب ذلك الخطاب تلك التوقعات وأشار إلى أن بريكست بدون اتفاق ستكون "تكلفته كبيرة" على الاقتصاد البريطاني، مؤكدا أن تفاهما بين بريطانيا والمفوضية الأوروبية حول العلاقات المقبلة بينهما "أساسي" لهذا السبب.

وقالت هذه الهيئة المالية الدولية إنها تتوقع نمو اقتصاد المملكة المتحدة بنسبة 1,5% العام المقبل، لكن تقديرات الصندوق قائمة على فرضية التوصل إلى اتفاق بين بريطانيا والاتحاد الأوروبي قبل نهاية العام الجاري وبدء مرحلة انتقالية، على حد قوله.

الازدهار العقاري في مدينة لندن سيجعلها تهبط لمستوى أسعار عام 2012 على عكس الهبوط المتوقعه لأسعار البيوت في المدن الشمالية مثل بلاكبول ودرهام ونيوكاسل، وبمستوى أقل في منطقة لوتن.

وكان كارني قد حذر في خطاب في دبلن في وقت سابق من الشهر الماضي إن التغييرات الشديدة في قوة العمل قد تكون محسوسة على مدار العقود المقبلة، "إلا أن بعض تأثيرات البريكست على المعروض قد تكون أكثر حدة" حذر من أن تنفيذ "البريكست" دون اتفاق قد يتسبب في شلل الاقتصاد البريطاني، وحدث أزمة بقطاع العقارات ما يؤدي إلى تراجع أسعارها بمقدار الثلث.

تتفاعل تحذيرات مارك كارني محافظ بنك إنجلترا من أن فشل التوصل إلى اتفاق على "البريكست" أي خروج المملكة المتحدة من الاتحاد الأوروبي سيؤدي إلى تهاوي أسعار البيوت بمعدل 35% وهبوطه لمستويات غير مسبوقة منذ عام 2004.

ولفت تقرير استند إلى أحدث بيانات تسجيل الأراضي أن متوسط سعر البيوت في يونيو هذا العام كان قرابة 228 ألف جنيه استرليني، وفي حال حدوث الانخفاض الذي حذر منه كارني فإن سعره سيهبط إلى 148 ألف جنيه استرليني وهو سعر كان سائدا سنة 2004 بحسب تقرير هاوس سيمبل Housesimple. لكن التقرير أظهر أن شعبية

KUWAIT PACKING MATERIALS MFG. CO KSC

الشركة الكويتية لصناعة مواد التغليف ش.م.ك

K-PAK®

S-PAK®

U-PAK®

شريك التعبئة المفضل لديكم.... منذ عام ١٩٨٦ Since 1986 *Your Preferred Packaging Partner...*

Block 8 St.82
P.O.Box 26522, Safat 13126
South Subhan, Kuwait.
Tel: +965 24721124/6/7
Fax: +965 24767060 / +965 24710860
Email: kpak@kuwaitpack.com

قطعة ٨ شارع ٨٢
صندوق البريد ٢٦٥٢٢ صفاة , ١٣١٢٦ صبحان الجنوبي / الكويت
رقم الهاتف : +٩٦٥ ٢٤٧٢١١٢٤/٦/٧
فاكس : +٩٦٥ ٢٤٧١٠٨٦٠ / +٩٦٥ ٢٤٧٦٧٠٦٠
البريد الإلكتروني : kpak@kuwaitpack.com



العالم يدخل زمن «القطار الهيدروجيني» في تطور تاريخي



التكنولوجيا باعتبارها بديلاً أكثر صداقة للبيئة، كما أنها لا تحدث ضجيجاً أثناء سيرها على خطوط السكك الحديدية.

وقالت أليستوم إن دولاً أخرى تتطلع إلى تشغيل قطارات الهيدروجين، بما في ذلك بريطانيا وهولندا والدنمارك والنرويج وإيطاليا وكندا.

وفي فرنسا، قالت الحكومة إنها تعزم بالفعل تشغيل أول قطار يعمل بالهيدروجين بحلول عام 2022.

بريميرفريد، حيث سيتم إعادة تزويد القطارات بالوقود باستخدام الهيدروجين: "هذا أول قطار يعمل بالهيدروجين في العالم، ويدخل في الخدمة التجارية".

وأوضحت شركة أليستوم أنها تخطط لتشغيل 14 قطاراً آخر من قطارات الانبعاثات الصفرية في ولاية ساكسونيا السفلى بحلول عام 2021، كما أبدت مدن ألمانية أخرى اهتماماً بهذا المشروع.

وقد تم تجهيز قطارات الهيدروجين بخلايا الوقود التي تنتج الكهرباء من خلال مزيج من الهيدروجين والأكسجين، وهي عملية ينتج عنها بخار من الماء فقط.

وتراهن شركة أليستوم على هذه

دشنت ألمانيا منتصف سبتمبر الماضي أول قطار في العالم يعمل بالهيدروجين، في أول تحدٍ من نوعه للقطارات التي تعمل بالديزل، وتتسبب بتلويث البيئة بشكل كبير.

وبدأ القطار الجديد، الذي يتم بناؤه من قبل شركة فرنسية، بالتحرك على مساره بين عدد من المدن شمالي ألمانيا لمسافة تبلغ 100 كيلو متر.

ورغم أن القطار الهيدروجيني يستخدم تكنولوجيا أكثر تكلفة، فإنه يعد صديقاً أفضل للبيئة، مقارنة مع القطارات الأخرى التي تعمل بالديزل.

وقال هنري بوبارت-لافارج، الرئيس التنفيذي لشركة أليستوم الفرنسية، في حفل إزاحة الستار في محطة



شركاء في النجاح



20 عاماً من صناعة التميز عبر مساهمة ايكويت في الاقتصاد الوطني

لقد كنا وما زلنا مساهماً جوهرياً في الاقتصاد الكويتي على مدار عشرين عاماً. ومع نمونا بالتوازي مع وطننا الكويت وما نقوم به من جهود نحو تحقيق المزيد من التنمية المستدامة والتطوير لأجيال المستقبل، فإننا في ايكويت نساهم بأكثر من ٦٠% من قيمة صادرات الكويت غير النفطية. وبهذه الطريقة فإننا نشارك في التغيير الإيجابي لهذا الوطن. فنحن نصنع التميز.

www.equate.com



وكالة الطاقة : طلب البترول العالمي سيتجاوز 100 مليون برميل يوميا



الأسهم بينما فرض ارتفاع الدولار ضغوطاً على عملات الاقتصادات الناشئة ضغوطاً وهو ما رفع تكلفة الطاقة على بعض أكبر مستوردي النفط في العالم.

وقالت الوكالة إن من المتوقع أن يرتفع الطلب من بعض الدول غير الأعضاء في منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، بقيادة الصين والهند، بمقدار 1.1 مليون برميل يوميا إلى 51.6 مليون برميل يوميا في العام الحالي وبمقدار 1.2 مليون برميل يوميا إلى 52.8 مليون برميل يوميا في العام المقبل.

وأشارت إلى أن الطلب العالمي سيرتفع إلى 100.3 مليون برميل يوميا في الربع الأخير من العام الحالي قبل أن يتراجع إلى 99.3 مليون برميل يوميا في الربع الأول من العام المقبل.

وذكرت الوكالة أن فرض العقوبات الأمريكية على قطاع الطاقة الإيراني أدى إلى خفض المعروض لأدنى مستوى خلال عامين، بينما سيؤدي تراجع الإنتاج في فنزويلا وحالات تعطل مفاجئة في مناطق أخرى إلى الحفاظ على التوازن بين العرض والطلب.

وأضافت "مع اقتراب عام 2019 هناك مخاطر محتملة تهدد توقعاتنا تكمن في بعض الاقتصادات الناشئة الرئيسية، ويرجع ذلك في جزء منه إلى انخفاضات العملة مقابل الدولار الأمريكي مما يزيد تكلفة الطاقة المستوردة. إضافة إلى ذلك هناك مخاطر على النمو من تصاعد النزاعات التجارية".

تبادلت الولايات المتحدة والصين فرض سلسلة من الرسوم الجمركية على واردات بعضهما البعض منذ مايو أيار مما أدى لاضطراب أسواق

قالت وكالة الطاقة الدولية مؤخراً إن استهلاك البترول العالمي سيتجاوز 100 مليون برميل يوميا في الشهور الثلاثة المقبلة مما يفرض ضغوطاً صعودية على الأسعار، لكن أزمات الأسواق الناشئة والنزاعات التجارية قد تؤثر سلباً على هذا الطلب.

وأبقت الوكالة التي تتخذ من باريس مقراً على توقعاتها لنمو قوي للطلب العالمي على النفط عند 1.4 مليون برميل يوميا في العام الحالي و1.5 مليون برميل يوميا في عام 2019 دون تغيير عن توقعاتها السابقة.

وقالت الوكالة في تقريرها الشهري "النطاق السعري 70-80 دولارا للبرميل الذي يتحرك فيه خام برنت منذ أبريل نيسان ربما يخضع للاختبار".



شركة القرين لصناعة الكيماويات البترولية
QURAIN
PETROCHEMICAL INDUSTRIES COMPANY

QPIC investments are undertaken in recognition to international sustainability standards that aim to serve the community through the minimization of our carbon footprint and oil dependency, while promoting recycling initiatives and the development of innovative products.

تحرص شركة القرين لصناعة الكيماويات البترولية من خلال نشاطاتها الاستثمارية على تبني معايير استدامة دولية تخدم صالح المجتمع، وذلك عن طريق الحد من انبعاثات الكربون واستخدامات الموارد النفطية، وتشجيع عمليات إعادة التدوير وتطوير المنتجات.



www.qpic-kw.com

شرق - شارع خالد بن الوليد - برج كيكو - الدور 26

نستثمر اليوم...
لغد أفضل.

التغذية السليمة.. والصحة النفسية



مهمة مثل فيتامين د، وفيتامين بي 12، كما أن المأكولات البحرية والأسماك تحتوي على كثير من العناصر الغذائية التي تجعل الإنسان يشعر بنفسية جيدة لها دور في الوقاية من كثير من الأمراض، فقد وجد العلماء أن هناك أطعمة تساهم في الوقاية من مرض السرطان مثل البروكلي، وثمررة الفشطة، والخضروات الداكنة، وغيرها، تساهم في الحماية من أمراض ضعف الدم والأنيما، فمركبات الحديد التي تحتوي عليها كثير من الأطعمة الغذائية تساهم في حماية الجسم من نقص الحديد الذي يسبب ضعف الدم وما ينتج عنه من ضعف الجسم، كما توجد بعض العناصر الغذائية مثل فيتامين ج التي تساعد الجسم على امتصاص الحديد وهذا يؤكد على أهمية تكامل الغذاء وتنويعه لتعظيم الفائدة منه.

الذي ينتج من هضم الطعام يستخدم في تزويد خلايا الجسم بالطاقة اللازمة لبناء الأنسجة، وتعويض الخلايا التالفة، إلى جانب الحصول على الطاقة اللازمة للقيام بنشاطات الحياة المختلفة.

كما أن كثيرًا من أنواع الطعام تساهم في زيادة الصحة الذهنية العقلية للإنسان، وزيادة قدرات التفكير والتركيز عنده، ومثال عليها الجوز الذي يحتوي على عناصر الفسفور التي تغذي خلايا الدماغ وتقويها إلى جانب فوائده الكثيرة.

إن للتغذية السليمة دوراً في الصحة النفسية للإنسان، فالحياة المعاصرة وبما تحملها من مسؤوليات وواجبات ملقاة على عاتق الإنسان تسبب له كثيراً من القلق والتوتر الذي قد يتطور إلى أمراض نفسية مثل الاكتئاب وغير ذلك، والتغذية السليمة تساهم في تحسين حالة الإنسان النفسية باحتواء بعض الأطعمة على عناصر غذائية

يغفل الناس في كثير من الأحيان مسألة في غاية الأهمية ألا وهي التغذية السليمة، فالتغذية السليمة في حياة الإنسان من أهم الأمور التي تؤثر في صحة الإنسان البدنية والنفسية على حد سواء.

وتعاني المجتمعات التي أغفلت هذه المسألة من مشاكل كثيرة، منها مشكلة التحصيل الدراسي المتأخر لدى بعض الطلاب، وظهور مشاكل تأخر النمو الحركي واللفظي لدى الأطفال في مراحل النمو الأولى، إلى جانب أمراض فقر الدم التي تسببها التغذية الضعيفة أو غير الكافية.

إن للتغذية السليمة دوراً في منح الإنسان القدرة على التركيز والتعلم، فالإنسان في كل مرحلة من مراحل حياته يحتاج إلى الطاقة التي تمكنه من التركيز والتفكير والتعلم، وهذه الطاقة بلا شك تأتي من الطعام والتغذية السليمة، فالجلكوز على سبيل المثال

مزِيل عوائق التنفس

CLEAR THE WAY FOR BREATHING



Ezipect
Bronchial Mucolytic
Tablets & Syrup

إيزيبيكت
مُذِيب للبلغم
أقراص وشراب



الشركة الكويتية السعودية للصناعات الدوائية ش.م.ك.
Kuwait Saudi Pharmaceutical Industries Company K.S.C.
Closed

P.O.Box: 5512 Safat - Postal Code: 13056 State of Kuwait - Subhan
Industrial Area - Tel: +965 24745012/3/4 - Fax: +965 24745361

ص.ب: ٥٥١٢ الصفاة - الرمز البريدي: ١٣٠٥٦ دولة الكويت - صبحان
المنطقة الصناعية - هاتف: +٩٦٥ ٢٤٧٤٥٠١٢/٣/٤ - فاكس: +٩٦٥ ٢٤٧٤٥٣٦١

www.kspico.com

«اتحاد الصناعات» ينظم ماراثون رياضي بطابع يمزج بين الصناعة والرياضة

يشار إلى أن الماراثون سيقام تحت رعاية كل من :

- شركة الصانع للمنتجات الكيماوية
- شركة المرطبات العربية المحدودة
- شركة صناعات الغانم
- شركة سيراميك الصناعات
- الشركة الكويتية السعودية للصناعات الدوائية
- شركة خالد الخرافي واخوانه للمقاولات الإنشائية
- سفريات الغانم

في ظل زيادة الاهتمام بالمفهوم الصحي والرياضي الذي بات مؤخراً ظاهرة منتشرة بين كافة الأوساط والمجتمعات فقد ارتأى اتحاد الصناعات الكويتية أهمية مشاركة القطاع الصناعي وأثبات تواجده في كافة المجالات أسوة بمسابقة جسور الغنية التي تم تنفيذها مؤخراً مع الأطفال في مجال الرسم، وعليه تقرر تنظيم الماراثون الرياضي بطابع مختلف يتضمن المزج ما بين الصناعة والرياضة في منطقة صبحان الصناعية في شهر نوفمبر.

وستتاح المشاركة بالماراثون لأول 250 شخص يقوم بالتسجيل عبر الموقع الإلكتروني للاتحاد، فيما سيتم تخصيص جوائز قيمة جداً للفائزين بالمراكز الثلاث الأولى، علماً بأن الماراثون سيقام في تمام الساعة 7:00 صباح يوم السبت 24 نوفمبر 2018 في منطقة صبحان الصناعية.

.. ونفذ برنامج

Principles Project Management

والذي يؤهل المشارك لاجتياز اختبار الشهادة المعتمدة من أكاديمية إدارة المشاريع، وقد شمل البرنامج جرعات مكثفة من التمارين العملية والأمثلة التطبيقية.

وقد نفذ البرنامج **هنادي عثمان** الحاصلة على شهادة اعتماد من مؤسسة PMI.

نفذ اتحاد الصناعات الكويتية برنامج Principles Project Management وذلك يومي 17 و 18 سبتمبر بمشاركة 16 من موظفي المصانع المحلية.

ويهدف البرنامج إلى تأهيل المتدرب تأهيلاً علمياً وعملياً على إتقان علم وفن إدارة المشاريع بأسلوب مختصر، كما أنه يعتبر احد المتطلبات الرئيسية لدخول ادارة المشاريع

ويستعد لتنفيذ برنامج

Presentation & Communication Skills

وقد أعيد المادة التدريبية للبرنامج المدرب المتميز **حمزة تقي**، حيث يحرس الاتحاد جرياً على عاداته على اختيار نخبة من المدربين المتميزين في كافة المجالات التدريبية.

أعلن اتحاد الصناعات مؤخراً عن بدء التسجيل للبرنامج التدريبي مهارات العرض والتقديم للعاملين في المصانع الأعضاء **Presentation & Communication Skills** وذلك خلال الفترة من 8 و 9 أكتوبر الجاري، خلال الفترة الصباحية.

للصناعة مصرف

حلول مالية ومصرفية متكاملة لدعم الصناعة



جودة في الخدمات المصرفية المتكاملة • تسهيلات مصرفية للتشغيل الصناعي
التمويل وفق أحكام الشريعة الإسلامية • ترويج فرص الاستثمار الصناعي
التمويل بفوائد ثابتة تشجيعية • تمويل متميز طويل الأجل
الاستثمار في المشاريع الصناعية الواعدة.



1844446 - 22337000

www.ibkuwt.com

ibk@ibkuwt.com



لتأهيل وتدريب وتوظيف 20 خريجاً وخريجة بالمصانع «اتحاد الصناعات» وقع عقداً مع «القوى العاملة»



حسين الخرافي وأحمد الموسى عقب توقيع الاتفاقية

أثبتت بدورها على التعاون المثمر بين الهيئة والاتحاد، لافتة إلى أن القوى العاملة كانت تعاني منذ العام 2004 من وجود ما وصفته بـ "حائط الكونكرت" ما بين القدرة على إقناع المصانع على تعيين كويتييين وبين رغبة الخريجين في التعيين في هذه المصانع، حتى جاء "اتحاد الصناعات" الذي نجح بذلك بسهولة، حيث استطاع تعيين عدد من الشباب الذين أصبح يشار إليهم بالبنان في وقتنا هذا.

من ناحيتها أشادت مدير عام الاتحاد هدى البقشني بالإقبال الكبير الذي لمسه اتحاد الصناعات من قبل الأعداد المتزايدة من الشباب الكويتي حديث التخرج، لافتة إلى أن أكثر من 400 خريج وخريجة من مختلف التخصصات الهندسية والفنية قد تقدموا للتسجيل في البرنامج التدريبي الذي يعقد للمرة السادسة على التوالي.

ودعا الخرافي المصانع والشركات الصناعية وغير الصناعية إلى فتح الباب أمام الطاقات الشبابية وإعطائهم الفرصة للعمل والانتاج وإثبات الوجود، معرباً عن أمله في أن يكون الشباب الجديد بمثابة "سفراء" لغيرهم لتشجيعهم على دخول مجال العمل في القطاع الخاص.

بدوره أعرب مدير عام الهيئة العامة للقوى العاملة أحمد الموسى عن شكره للامحدود للجهود الكبيرة التي يقوم بها اتحاد الصناعات الكويتية، واصفاً الاتحاد بأنه شريك استراتيجي لـ "القوى العاملة" على كافة الأصعدة، خاصة بعد أن أثمرت جهود الاتحاد عن انخراط العمالة الوطنية في قطاع الصناعة، حيث أثبتت العمالة الوطنية بأنها قادرة بمجرد فتح المجال أمامها.

أما نائب مدير عام الهيئة العامة للقوى العاملة إيمان الأنصاري فقد

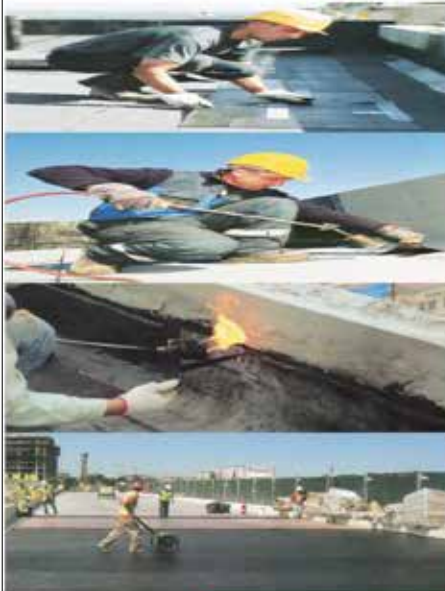
وقع اتحاد الصناعات الكويتية عقداً مع الهيئة العامة للقوى العاملة لتأهيل وتدريب وتوظيف 20 شاباً وشابة كويتيياً من الباحثين عن العمل في المصانع المحلية.

ووقع العقد عن اتحاد الصناعات الكويتية رئيس الاتحاد حسين الخرافي بحضور مدير عام الاتحاد هدى البقشني، فيما وقعه عن الهيئة العامة للقوى العاملة مديرتها العام أحمد الموسى، بحضور نائب المدير العام إيمان الأنصاري.

وعقب توقيع العقد أعرب رئيس اتحاد الصناعات حسين الخرافي عن سعادته وفخره بالتعاون الثالث من نوعه مع الهيئة العامة للقوى العاملة، ما يؤكد على ثقة الهيئة بأداء الاتحاد، وجدواه في خلق فرص عمل جديدة وحقيقية للشباب الكويتي، بعد أن كان هناك حائط نفسي بينهم وبين العمل في القطاع الخاص.

APP MODIFIED WATERPROOFING MEMBRANE

رولات العازل المائي مسلح بالبولى استر
و جميع المنتجات مطابقة للمواصفات العالمية ومعتمده لدى كافة
وزارات الدولة والهيئات الحكومية خاصة المؤسسة العامة للرعاية
السكنية والمختبرات العالمية والمكاتب الإستشارية الهندسية



BITUROOF
بيتوروف

السماكة 4 ملم - THICKNESS 4MM
مسلح بالبولى استر
POLYESTER REINFORCEMENT

السماكة 4 ملم - THICKNESS 4MM
مسلح بالبولى استر 200 ج / م²
POLYESTER REINFORCEMENT 200 (g/m)²

BITUFLAME
بيتو فليم

BITUBOARD
ألواح حماية

السماكة 3 ملم - THICKNESS 3MM
السماكة 6 ملم - THICKNESS 6MM

السماكة 4 ملم - THICKNESS 4MM
مسلح بالبولى استر
POLYESTER REINFORCEMENT

BITUBOND
بيتو بوند

المصنع: الشعبية الصناعية الغربية - قطعة (٣) - قسيمة (٩٠) - مقابل شركة حديد الكويت
هاتف: +965 23262822 / 24 فاكس: +965 23262825
المعرض: الشويخ الصناعية - قطعة (أ) قسيمة (١٣٩) - مقابل مركز صيانة شركة هيونداي
هاتف: +965 24912765 فاكس: +965 24912776

Sales : 90019917 - 90019846 - 90019910

E-Mail Sales : info@knimco.com - sales@knimco.com - insulation@knimco.com



www.knimco.com

من خلال علاقة تمتد على مدى 7 سنوات الكلية الاسترالية تشيد بتعاونها مع «اتحاد الصناعات» في مجال تدريب الخريجين



صقر الشهران

تأسست الكلية الأسترالية في الكويت (Australian College of Kuwait) عام 2000 كأول جامعة خاصة تقدم تخصصات تشمل بكالوريوس هندسة الميكانيك ، الهندسة المدنية، هندسة النفط والغاز وهندسة الإلكترونيات والتحكم، إلى جانب تخصص إدارة الأعمال. وتتميز الكلية بتقديم برنامج (2+2) والذي يقوم على مبدأ حصول الطالب في أول سنتين على دبلوم في تخصص معين ثم يتخرج ليكون أمام خيار إكمال سنتين أخريين للحصول على درجة البكالوريوس أو التوجه إلى سوق العمل، على أن يكون قادراً على مواصلة دراسته بالكلية في أي وقت يشاء بعد ذلك، وهو الأمر الذي لا يتوفر في أي من الجامعات الحكومية أو الخاصة بالكويت.

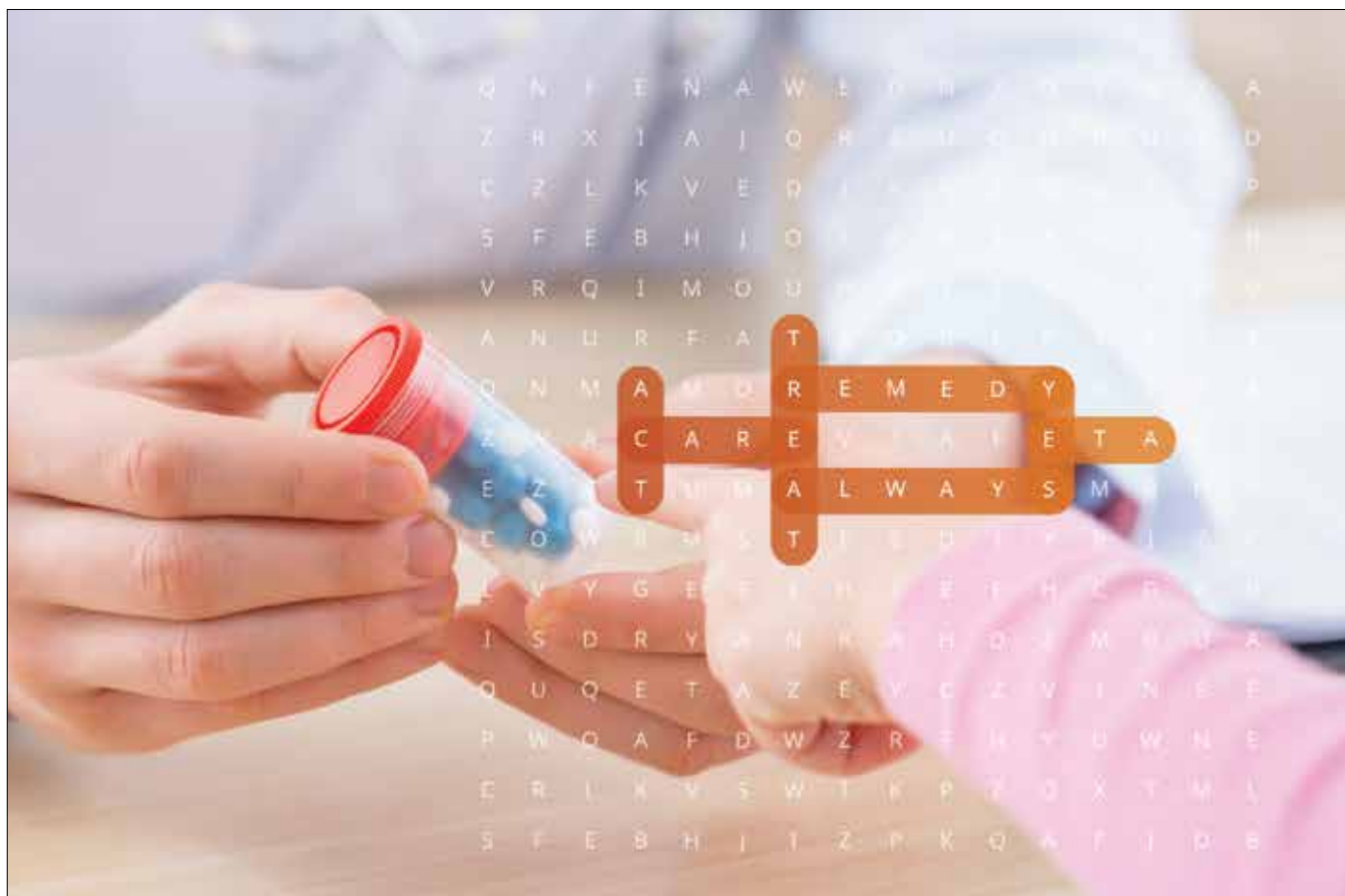
نائب الشريك المفوض لإدارة الشؤون الصناعية بالكلية الاسترالية صقر الشهران يقول أنه على الرغم من أن إنطلاقة الكلية الأسترالية كانت في العام 2000 إلا أنها استطاعت أن تضع لها بصمة مميزة بين الجامعات الخاصة داخل وخارج الكويت، ناهيك عن أنها الجامعة الخاصة الوحيدة بالكويت التي تعتبر عضواً في إتحاد الجامعات العربية.

وأشار إلى أن شهادة الكلية الأسترالية معتمدة لدى جمعية المهندسين الكويتية، فضلاً عن أن مناهجها تفي بمتطلبات الهندسة، وحاصلة على إقرار "الايبيت" وجمعية المهندسين الاستراليين، كما وأن شهادتها معترف بها في كل من استراليا وكندا ولبنان والأردن.

وأضاف أنه بدون أن تتعرف الجامعات الخاصة في الكويت على خطط وحاجات المشاريع التنموية المستقبلية فإنها لن تكون قادرة على مواكبة هذه الخطط أو توفير مخرجات تتماشى مع أهدافها ومتطلباتها.

بالمقابل أشاد الشهران بالتعاون الحالي بين "إتحاد الصناعات الكويتية" و "الكلية الأسترالية" منذ أكثر من 7 سنوات مضت، والتي أثمرت عن توفير عدد من فرص العمل والوظائف الجديدة للطلبة الخريجين بالمصانع الكويتية، ناهيك عن البرامج التدريبية والتأهيلية التي يتم توفيرها للطلبة أثناء مرحلة الدراسة الجامعية وبعد التخرج، بالشكل الذي يؤهلهم للولوج إلى سوق العمل بكل سلاسة.

أكد الشهران على أن برامج وتخصصات الكلية الأسترالية تتماشى مع متطلبات واحتياجات سوق العمل في الكويت، لكن طموحها أكبر من ذلك، حيث تطمح الكلية إلى التعرف أكثر على احتياجات خطة الكويت 2035 وما تتضمنها المشاريع التنموية الجديدة مثل ميناء مبارك، ومدينة الحرير، وغيرها من المشاريع من خطط ومتطلبات وظيفية، حتى تستطيع هي وغيرها من الجامعات الخاصة الاستعداد جيداً لتوفير إحتياجات هذه المشاريع من الخريجين المؤهلين والمدرّبين خلال السنوات الخمس القادمة وما بعدها.



The medicine you rely on is only as good as the company that delivers it.

The people who make medicines trust Agility to keep them safe. We develop temperature-controlled supply chains that protect drugs in shipment, storage and distribution. Drugmakers get product integrity and lower costs. Discover how you get the medicine you need and the confidence that it's safe to take.

Logistics to connect your world



www.agility.com/pharma

In Sabhan Area, Next November KIU Organizes a Sport Marathon with a Nature blending Industry with Sport

Amid excessive attention to the concept of health and sport recently becoming a phenomenon in all circles and communities, as it represents an important element of sustainable development in view of its great role in enabling all individuals to achieve social inclusion on basis that sport activity is an all-out right like education, health and other important social issues. It has also become an indivisible part of corporate work in developed and developing nations.

In view of the urgent need of such activities and utilizing them optimally to spread the industry concept and achieve advancement and equality at work by using sport as an effective tool like that in the "technical bridges" competition recently grouping children in drawing, it was decided to organize a sport marathon with a different nature that blends sport with industry in Sabhan Industrial Area next November 2018.

The festival will allow participants from all society groups, especially factory employees to compete in this marathon in a step to deliver

a message on the importance of sport for getting rid of work pressures, especially for employees on production lines, thus creating positive atmospheres, upgrading production efficiency and innovation at work.

Participation in the marathon will be allowed for the first 250 people who register via KIU E-site. Valuable awards will be allocated for the winners of the 1st three positions. The marathon will be held in Sabhan Industrial Area at 7 AM on Saturday, 24th November 2018.

Sponsors of the marathon are the following:

- Al-Sane Chemical Products Company
- The Arab Refreshments Limited Company
- Al-Ghanim Industries Company
- The Kuwaiti-Saudi Pharmaceutical Industries Company
- Khalid Al-Kharafi & Bros Construction Contracting Company
- Al-Ghanim Travels

KIU executed Principles Project Management

KIU executed Principles Project Management program on 17th and 18th September 2018 with the participation of 16 local factory employees.

The program aims to qualify trainees scientifically and practically for mastering the science and art of project management briefly. It is also one of the main requirements

for an access to project management that qualifies a participant for passing the certification test of Project Management Academy. The program included intensive doses of practical exercises and applied examples.

The program was executed by Hanadi Othman, holder of a certification accredited by PMI institution.

KIU prepares for executing Presentation & Communication Skills program

KIU has recently announced the start of registration for Presentation & Communication Skills program during the period 8th-9th October 2018 in the morning.

The training material has been prepared by the distinguished Trainer Hamza Taqi. As usual, KIU is keen on picking up elite trainers in all training fields.

شريكك في المذاق
Partner in Taste



إطلالة جديدة طعم روعه لازانيا المطاحن المموجة



@kfmkuwait



@kfmkuwait



@kfmkuwait



@kfmkuwait

Through its very close relation with Kuwaiti factories, KIU succeeded in being kept informed of the extent of this sector's need of Kuwaiti human cadres able to manage and operate the factories besides engaging in artisan work in a number of production sectors and lines, he mentioned. Therefore, KIU directed its efforts towards encouraging the Kuwaiti youth to engage in training programs and courses to get closely acquainted with this sector and know its most important needs of labour and cadres able to work, produce and rise with this vital and important sector, Al-Kharafi added.

In conclusion, he thanked all sides supportive of the drive and the successful partners, e.g. LOYAC, the Industrial Bank of Kuwait, Al-Ghanim Industries, Coker Company, the State Ministry for Youth Affairs, the Kuwaiti Fund for Development of Small Enterprises, all companies and factories that contributed to creating and providing work opportunities for "our Kuwaiti children" the supportive educational colleges and institutions.

KIU General Manager

For her part, KIU General Manager Huda Al-Baqshi said the year 2018 saw the training of 3 different age generations topped by "Industry Knights"

enterprise for students of both sexes in partnership with LOYAC.

This year also saw the employment of 15 newly graduated Kuwaitis of both sexes in local factories in cooperation with KIU in addition to ending 3rd "Mubadirin" enterprise that resulted in a variety of distinctive enterprises supported by the Kuwaiti Fund for Development of Small and Medium Enterprises, she added.

The confidence of KIU partners resulted in signing the contract for the 6th "Future Makers" enterprise with the Public Authority for Manpower by appointing 20 newly graduated youth of both sexes in local factories, she pointed out wishing KIU would continue making more achievements in the work market and creating balance in the national economy.

Small Enterprise Fund

For his part, Deputy Director General for Investment Financing at the National Fund for the Development of Small and Medium Enterprises, Manaf Al-Monaifi said the Fund role is not limited to financing only but also aims at supporting participants and bringing them to the final stages for benefiting from financing and ensuring the enterprise success.

He added that the role of the Fund is developmental through providing general courses and other specialized courses, affirming that the Fund does not only guide Mubadirin but also trains and supports them.

ACK

In turn, Acting CEO at the Australian College of Kuwait (ACK) Sager Al-Sharhan said the college work program focuses on the occupational side through theoretical and practical education simultaneously, whether through graduation projects or work programs. He added that ACK has 120 graduation projects annually for students and a number of them might turn into small enterprises.

The Industrial Bank

For her part, Chief of Information Division at the Industrial bank of Kuwait Sara Al-MKaimi praised KIU role in supporting the Kuwaiti youth as it played a role in sowing the seed and preparing youth for work in the industrial sector. She said KIU programs need a greater media support and awareness in order that it reaches all society groups, especially that there is a problem connected with the lack of Awareness of the industrial sector importance.

Enterprise Consultant

In turn, Future Makers program Consultant Latifa Al-Saleh pointed out that the program was launched in 2014 to keep the youth aware of work in the industrial sector.

KIU took the pledge to overture employers for giving opportunity to Kuwaitis, confirming that the Kuwaiti youth are able to perform, love work and can prove their potentials without need of anything other than support and encouragement.

Evaluation Committee Member

Evaluation Committee Member Dr. Abdul Aziz Al-Turki said many creative, daring and surprising ideas were submitted by the youth to the committee, disclosing that "we have elite potentials in need of support and guidance."

He expressed hope to see that reflected in school curricula, especially that Kuwait has the highest Mubadirin and creative ratio of those who have obtained international awards.



Held a grand ceremony at Kuwait Sheraton KIU celebrates conclusion of training courses for the year 2018



KIU Chairman Hussein Al-Kharafi said KIU took up the responsibility of training serious Kuwaiti youth wishing to find suitable work opportunities in the industrial sector definitely as KIU has adopted in recent years a number of programs and training courses that qualified a number of them for work in this sector and opened the scope for another number to start their private industrial enterprises.

“

In his speech during the conclusion of KIU projects 2018 held at Kuwait Sheraton in presence of a number of authorities sponsoring KIU programs, he said KIU had actually succeeded in conciliating the ambitious Kuwaiti youth needs and wishes on one hand and the private industrial sector potentials on the other hand out of its social responsibility in this field so that the outcome resulted in training a considerable newly graduated group of the Kuwaiti youth and qualifying them for work in the industrial sector in a modern way of which results would soon appear obviously in the near future through a group of cadres invested scientifically and practically in the few previous years.

”

سيراميك الصناعات
NATIONAL INDUSTRIES CERAMICS



**جديد كاشي السيراميك ...
من مميزاته عدم تشرب المياه وما يتوصخ**

18 500 10 | @niceramics

الشويخ بجانب كونا | الشويخ ق ٢ - مجمع الحميضي | الشعبة الغربية ق ١ | شارع تونس - حولي



Mubadirin Enterprise

Khadija, an output of "Mubadirin Enterprise" says her experiment with KIU has refined her personality and granted her the motive and incentive to start free business as she joined useful courses and intensive programs with live visits to factories besides programs for the study of feasibility, financial and economic affairs and marketing. These matters, she says, have given me the strong motivation for the kick off.

She adds: "through joining KIU Mubadirin Enterprise program, I got acquainted with all positive and passive aspects of the enterprise. The program answered all my queries and removed many concerns and obsessions within myself so that my start was strong."

Small Enterprise Fund

As for her seeking help from the National Fund for the Development of Small and Medium Enterprises for financing her enterprise, she confirms that at the beginning, she was not in need of financial support by the Fund, but a year later she began to consider expanding. Then she decided to resort to the Fund, especially that she heard about it through KIU program, pointing out that she is now considering the subject from all its aspects in terms of

looking for suitable areas and identifying rent rates to confirm the expansion feasibility.

Competition

Khadija is not afraid of competition. From her viewpoint, challenge lies in the quality of what these restaurants are offering and the proficiency of the restaurant's administrative team. Many restaurant enterprises faced loss and bankruptcy not because of the food (bad) quality but rather because of bad administration and "I, myself have faced the same at the beginning of my work and was exposed to loss after loss before I knew about correct administration, especially after my dedication in full," she comments.

"My success was not limited to the enterprise administration only, but I succeeded in opening another branch for healthy food within the restaurant and, I am thinking now of separating this activity and establishing a restaurant for healthy food following the success of the idea practically," she added.

Support of Family and Friends

She did not conceal her obtainment of support and encouragement from her family and friends since the beginning when they tasted her new savory dishes. Therefore, she urges every Kuwaiti youth with an idea to start developing

the idea because free business is a successful investment for the future, announcing that through her desire in encouraging the Kuwaiti youth to think of free business, she employed young Kuwaiti youth in the enterprise.

Nature of Work

As regards the nature of the restaurant work and activity, Al-Jimaz says the restaurant serves burger and sandwich meals and is characterized by its special mixes, sauces, salads and side dishes, with the understanding that she personally prepares the menu for the restaurant depending on nobody, through developing her old hobby and love of cuisine in general.

Future Plans

Talking about her future steps, Al-Jimaz points out that her next step will be applying for financial assistance from the Fund for the Development of Small and Medium Enterprises for larger expansion, as she has a new idea for preparing the feasibility study to confirm the extent of success. She actually made wide strides in this field hoping to apply soon for getting the Fund support after completing the feasibility study.

“

Resignation decision was not easy but I have never regretted

"Mubadirin Enterprise" refined my personality and motivated me for free business

I call all youth with ideas to start developing and implementing their ideas soon

”

Khadija tells her story as follows: "I used to work as a therapeutic nutrition specialist at a medical center, but after a period of time I decided to resign and get dedicated for free business. Actually and after more than one-year-hesitation, I resigned, established and began to manage Savory Cuisine restaurant enterprise."

"It is true that the resignation decision was not easy, but I never regretted, especially that I used to spend a long time of my day at the governmental work without any significant achievement. Despite my spending a longer time at work through my private enterprise at present, I feel at ease because I do what I love and get the income that makes me feel happy."

An enterprise begets an enterprise

Khadija's ambition has not stopped at this limit. In parallel with this enterprise, she partnered with a number of owners of small enterprises in establishing a company to provide consultation and services to owners of small enterprises. She says "this enterprise has a group of specialists in all fields, e.g. lawyer who formulates contracts and administrative affairs and checks labour problems, a specialist in cuisine food safety holder of authorized ISO certifications, a young girl in charge of marketing, photography and administration of accounts through social media sites and Khadija herself who prepares the menus. She actually succeeded in implementing 2 enterprises, one for healthy food in Abu Dhabi, UAE as she designed breakfast, lunch and dinner menus in addition to the sweets menu. She also prepared another menu for a local Kuwaiti sweets and pastries company. The team works integrally to provide full services.



Owner and Founder of "Savory Cuisine" Restaurant

Khadija Al-Jimaz..a Kuwaiti young girl who left her work as Nutrition specialist and established her own enterprise



"Khadija Al-Jimaz" is a young Kuwaiti Mubadirah (=initiator) who studied and graduated as a therapeutic nutrition specialist. She worked for a period in this field before resigning and getting dedicated for administering her own enterprise called "Savory Cuisine" in Shuwaikh Market.

Khadija, who has become today founder and owner of "Savory Cuisine" restaurant, says she dreamt since childhood of establishing her private enterprise, developing her hobby in home cuisine and making sweets, pointing out that she worked for 5 years through home before thinking of expanding the activity and opening her own restaurant.

جَمَل منزلك من الداخل والخارج



شركة أصباغ الكويت ش.م.ك.م
KUWAIT PAINT COMPANY K.S.C

مجموعة الباطين
ALBABTAIN GROUP



P.O. Box: 42255 Shuwaikh Industrial, 70653 - Kuwait
Fax: 2484 3971 - Tel.: 2483 2644 - 2483 2698 - 2483 2557
Email: kpc@babtain.com.kw



“

We have 2 production lines, the 1st for producing potato chips and the 2nd for producing popcorn

We succeeded in competing with local and importing companies in a short period

We are known for the raw material sources.. potato is German and corn American

”

>> Would you talk to us about your plans for exporting abroad?

At present, we export our products to the markets of UAE, Qatar and Bahrain. We are planning to enter the Saudi market soon after coordinating with the Foodstuff and License Authority there. We also put in mind the future expansion in international markets. Therefore, we equipped the outer cover of our products with 5 global languages, i.e. Arabic, English, Chinese, Japanese and French.

>> Do you believe that the Kuwaiti environment is attractive to industrial investment, or there are difficulties facing it?

We do not deny that there are difficulties facing it, but for every problem there is a solution. In general, there is great benefit in establishing factories in Kuwait, although the basic problem is how to obtain industrial plots.

>> There is an international trend towards having healthy food, but “chips” are known to absorb a large quantity of oil, how have you overcome that problem?

Ours is the only factory in Kuwait that uses sunflower oil, due to its high health benefits. This gives us a strong motivation for competition as chips factories do not use the said oil, owing to its high price. We also obtained more than 1 certification from the Public Authority for Food and Nutrition because we use healthy oils and little salt in our products. These are our most important arms for internal and external competition.

>> What are the most important quality certifications you have obtained?

We’ve obtained ISO certifications in more than a field. We also have other certifications authorized by the Public Authority for Food and Nutrition in Kuwait.

>> How about your dependence on national manpower in your work?

We have a limited number of national manpower at the general administration departments and not in production lines. Our problem in Kuwait is that all the education outputs are university graduates and not professionals. Therefore, we have to depend on non-Kuwaiti professional manpower, in view of the absence of Kuwaiti professional manpower.

>> How do you see the reality of industry in Kuwait?

The Kuwaiti industry is of high quality, but it is still suffering ramified bureaucracy that requires much time for completing the licenses for raw material import or the export of final products. As it is known, dealing slowly with licenses hinders work and development of industry in Kuwait.

>> Do you see that KIU is able to solve industry problems in Kuwait?

KIU has clear-cut fingerprints in many industrial issues in Kuwait. We all know the extent of efforts played by KIU with the governmental authorities concerned for solving the problems of industry and industrialists first of all.

>> What are your future expansion plans?

At present, we are building a new meat factory beside our existing factory. We are also preparing studies on the need of consumers in Kuwait to head for expanding in the industrial field in a way suitable for the needs and aspirations of the Kuwaiti consumers.



>> Would you first tell us about Hectare's factory?

Hectare's is One of Al-Wazzan Foodstuff Industries Group factories established in 2016 following a long period of search for the suitable land and idea to help provide the best products under "Hectare's" trademark name.

Through our follow-up of the local market, we noticed the absence of a factory that produces hand-prepared fresh chips as we thought of establishing a factory of chips different from competitive imported products.

In fact, we obtained the land that we bought with its own license (biscuit factory license) after which we transferred the license activity to potato chips license.

>> Is "Hectare's" a Kuwaiti trademark or an international trademark "franchise"?

"Hectare's" is a Kuwaiti company 100% with international specifications. I have the right to pride myself in this industry. "Hectare's" nomination came from our dealing with the suppliers of primary

foodstuff (potato and corn) as these companies deal with us in "hectare", thus prompting us to give the factory this name in order that our customers know where we bring the raw materials for our factory. As for corn, we import it from America, and potato from Germany. These are the best industrially used raw materials with international specifications.

>> The Public Authority for Industry (PAI) has recently suspended the issuance of industrial licenses for Sabhan area, how did you manage to overcome this obstacle?

As I told you, we bought the land with the license. What we actually did was the transfer of license in addition to adding meat manufacture license to the activity and, we are in the process of establishing a new meat factory in 1 year and a half from now.

>> How about the current area of the factory and, is it sufficient for the business?

The area is 4,000 square meters. It is sufficient for the factory, but insufficient for storing raw materials and final products, especially that PAI has stopped storing inside Sabhan. Therefore, we currently have to produce limited quantities up to the market need and capacity in order that we do not have to store products inside the factory.

>> How many production lines have you got at present and, how about the production capacity?

We have 2 production lines, the first is for producing potato chips of around 220 kg per hour and the second for producing popcorn of 22 kg per hour, too. These (2) lines meet the local and Gulf demand at present.

When we established the factory, we took the subject of future expansion into account. The factory can be developed and new production lines can be added in future without need for any construction additions.

>> There are too many chips factories in Kuwait, how can you compete in such a market?

Since the beginning, we opted for engaging in this section of trade, i.e. hand-prepared potato chips. These products are not made in Kuwait, but are imported. We succeeded in competing with local and importing companies through our extensive spreading in almost all co-ops in less than 1 year, especially that consumers know that this product is European and not local.

The Kuwaiti market is a consumer market able to accommodate many foodstuff products, evidenced by the fact of the high rate of foodstuffs imported from all countries worldwide.

Moreover, we are known for importing fresh potato from Germany and high quality corn from America.





One of Al-Wazzan Foodstuff Industries Group Factories

“Hectare’s”..Kuwaiti factory with European management and high quality

“

General Manager of Hectare’s factory Jassem Montasser Al-Wazzan said Hectare’s, affiliated to Al-Wazzan Foodstuff Industries Group, is the only factory in Kuwait that produces hand-prepared potato chips, depending in that on the use of sunflower oil due to its high healthy benefits, confirming the factory’s obtainment of a certification from the Public Authority for Food and Nutrition (PAFN), due to using healthy oils and little salt.

”



al kout industrial projects
الكوت للمشاريع الصناعية

منتجات الشركة

- ◆ الكلورين
- ◆ الصودا الكاوية
- ◆ حمض الهيدروكلوريك
- ◆ هيبوكلورايت الصوديوم
- ◆ الهيدروجين
- ◆ الملح
- ◆ مواد مقاومة للصدأ
- ◆ مواد مقاومة للتآكل
- ◆ مواد مزيله للأوكسجين
- ◆ لمعالجة آبار النفط
- ◆ وكلاء لشركات عالمية
- ◆ للمتاجرة بالمواد الكيماوية
- ◆ والبتروكيماوية



البريد الإلكتروني: info@alkoutprojects.com

هاتف: 2228 6668 - فاكس: 2228 4006

ص.ب 10277 الشعبة 65453 الكويت P.O. Box 10277 Shuaiba, 65453



“

We endeavour to encourage youth towards establishing small and medium enterprises

We are currently bent on reviewing the list of labour force and financial security list

We thank KIU for holding courses for PAM staff for upgrading and developing work

”

>> You are who made the “golden list”, how about its features and has it realized its requirements and come up to the level of company ambitions?

Golden lists or what is known as outstanding lists is the classification of companies to which decisions and circulars issued by PAM for companies are applicable to enter these lists according to the criteria identified by such decisions because the purpose is basically the encouragement of companies to be committed to the law and to keep away from violations.

After application, the idea of outstanding lists resulted in succeeding to provide a pattern for companies committed to the stipulations of the labour Law and the decisions issued by PAM regarding work market and the labour force rights in connection with receiving salaries, providing the requirements decided for labour housing, commitment to the rules of occupational health and safety and non-presence of labour complaints against the companies or any other violations likely to be detected concerning these companies.

>> What's new regarding the employment of “Bedoon (=stateless)” group in the private and cooperative sector?

We have fruitful, constructive and continuous cooperation with the officials of the central apparatus for illegal residents for discussing their employment situations. A list of rules and procedures was recently issued regarding issuance of work permit according to the Administrative Decision No. 552 for the year 2018 which handled the issue of employing illegal residents. Article No. 31 of the list points out that work permits are issued for one (1) renewable year after an employer applies for issuing work permit on the form special for this purpose together with attaching the required documents, including work contract concluded with the labourer, a copy of the educational qualifications, certificates of experience, if any, and payment of the required fee.

>> What are the recent developments of merging “Re-Structuring” with the “labour force”?

We would point out that the merger subject has come in implementation of the council of ministers decisions after many studies. During the 2 previous years, (legal, financial and administrative) work teams were formed and coordination was made with all the authorities concerned, e.g. general secretariat of the council of ministers, Civil Service Commission and Finance Ministry. The “structuring” program budget was approved within the “labour force” budget, taking into account all administrative and legal centers in coordination with the Civil Service Commission.

We would like to draw attention that the merger decision could realize the state development plan aimed at increasing the national manpower ratio in the private sector, because through the merger work permits for expatriate labour force can be made after making sure of non-availability of national manpower for the same professions (Kuwaitization of professions), which results in raising the private sector ability to accommodate national manpower and open work opportunities for them.

>> There is an anticipated decision raising national manpower ratios in the private sector, what about the essence of such a decision and when is it expected to be issued?

PAM prepared a new ratio draft law coinciding with the state direction towards amending the demographic structure and increasing the Kuwaiti ratio in the private sector to complete the success achieved by the existing Ratio Decision No. 1028/2014 for providing work opportunities for the Kuwaitis in realization of Kuwait 2035 state vision, increasing job opportunities for the national manpower according to the different needs of the work market and education outputs.

It is recalled that the ratios in the new draft law will apply to activities only and not to activities and professions similar to the decision in force at present. It was observed that rating the applicable activities will be according to the Gulf rating ISICO4 that groups 31 economic activities different from the rating in force that groups 25 economic activities, with the understanding that this draft law will be forwarded to those concerned at the council of ministers for issuance. It also observes giving a time period for businessmen to amend their legal statuses before the draft law has been passed.

>> Do you have a plan to replace expatriate labour force with Kuwaiti manpower at the state sectors, especially after what has been circulated that the Kuwaiti manpower is not qualified for some professions?

PAM is exercising its role in encouraging national manpower to get involved in the private sector in implementation of the governmental direction in this regard. PAM follows policies in line with these directions. It endeavours to issue decisions that could facilitate entry of the national manpower to work market. It also encourages youth to establish small and medium enterprises. For this end, it made many achievements in this connection, including the establishment

of an integral center for owners of small and medium enterprises at Al-Siddiq area that includes many governmental authorities that provide services under one roof for owners of these enterprises to facilitate matters for them and to speed up transaction accomplishment. The youth contributed largely to establishing this center in participation with PAM.

>> What is your opinion in the role played by KIU supporting and sponsoring member local factories?

KIU has exerted clear-cut efforts in supporting, sponsoring and developing the industrial sector besides enhancing the economy, supporting the national product and presenting its quality, which helps increase local products. We laud KIU role participating in taking decisions that serve industry.

KIU has a large role encouraging investors, industrialists and owners of small and medium enterprises to get involved in the industrial sector through organizing different exhibitions to create opportunities for presenting these factories, displaying their products and opening communication channels with them.

KIU has an effective role in presenting the ideas of VIP lists special for PAM, thus KIU has become our partner in many matters.

PAM supports industrialists by providing a window special for them at all work departments to facilitate all of their procedures, out of PAM belief in the role they are playing.

We thank KIU for holding courses special for PAM staff for upgrading and developing work.

>> First of all, please tell us about the most important services provided by the Public Authority for Manpower (PAM) to different governmental sides?

In general, (PAM) assumes supervising the private and oil sectors, laying down the bases, rules and measures for issuing work permits. In special, PAM recruits expatriate labour force for contracts, governmental projects and deals with all relevant procedures of opening files for employers contracting with general sides and procedures connected with the transfer of these contracts' labour force from governmental to the other sector in addition to inspecting this labour force honouring its guaranteed rights and imperative duties besides its presence at work sites and following-up all relevant measures that could guarantee the continuation of governmental contracts and projects and their accomplishment in the best manner.

We also indicate that there is electronic linkage between PAM and many governmental authorities via web service for information and data extraction form and to PAM to facilitate and speed up the completion of PAM visitors' transactions. Linkage was made with the Ministries of Social Affairs and Labour, Commerce and Industry, Interior, the Public Authority for Applied Education and Training (PAAET), the Public Institution for Social Security, the Public Authority for Civil Information (PACI) and the Public Authority for Industry.

PAM participates in forming the committees established to follow-up and lay down the solutions related to the demographic structure considered an issue of priority on the governmental agenda. PAM participates in the membership of such committees with representatives of the authorities and institutions concerned with discussing this issue, e.g. the Foreign Ministry, Interior Ministry, the Supreme Planning Council, the Statistics Central Department and PACI.

>> How about your plans for developing these services and benefiting from modern technology, especially after the success of "Ashal (=easier)" electronic service?

PAM is keen on providing more services, in terms of kind or quality. We are currently trying to provide a new service represented in "opening a file for the 1st time" for businessmen. Work is also in process for accomplishing such services as "the transfer of an employee within the private sector", "work permit cancellation outside the country" and "inquiry about absence notices".

>> What are the challenges facing you after the success of "Ashal" service to reach the status of services without visitors to check with work departments?

The most important challenges are represented in non-availability of some automatic systems at some authorities. We reached an agreement with the IT central apparatus to support the linkage process according to a decision by the council of ministers to assign the apparatus to follow-up the linkage with governmental authorities and support the sides where linkage is stumbling, with the understanding that the hindrance ratio is not over 20% of PAM need for linkage.

>> Are there hindrances for E-linkage with some state institutions to cut short the routine for completing a transaction in 24 hours?

IT Department was assigned to communicate with requested governmental authorities to exchange data with PAM. The department actually succeeded in linkage with the following authorities: Ministry of Commerce, Ministry of Interior, Social Security, Public Authority for Industry (PAI), PACI, Manpower Restructuring, PAAET, Civil Service Commission, Society of Engineers, Health Ministry, Customs Department, sports Public Authority and Education Ministry.

>> There are new decisions at present under study regarding expatriate labour for organizing work market, what are the most important of them?

PAM is making regular reviews of its decisions within the framework of the developments in the work market for the public interest. Within this framework, it issued its Decision No. 552 for the year 2018 pertinent to issuing a list of rules and procedures to grant work permit, as a result of reviewing the decision connected with

organizing work at private and oil sectors and the decision special for permit groups. Officials at the sector specialized for recruitment and employment within PAM is currently bent on reviewing the list of labour force transfer and financial security list.

>> The decision linking an engineer work permit with a certificate issued by the Society of Engineers resulted in confusing the market, due to non-preparedness of the parties concerned, please tell us about the motives behind such a decision and the consequences of its application?

PAM, through cooperation with the University of Kuwait and under supervision of the Kuwaiti Engineers Society, made a mechanism approving technical skills special for technical labour force recruited for work in the State of Kuwait. PAM actually started tests of many professions starting with teachers of students with special needs followed by tests for engineers. Many tests will be decided for the rest of professions.





Director General of Public Authority Opens his Heart to "Al-Sena'e"

Ahmad Al-Mousa: Public Authority for Manpower (PAM) issued decisions facilitating entry of national manpower to work market

Director General of the Public Authority for Manpower (PAM) Ahmad Al-Mousa underscored the great role played by PAM in supervising the private and oil sectors, laying down the bases, rules and measures for issuing work permits, disclosing a number of new services PAM will provide soon, including "opening a 1st time file" for businessmen, activating the service of "transferring an employee within the private sector", "work permit cancellation outside the country" and "inquiry about absence notice" service. He also tackled many issues connected with manpower in the country through his dialogue with "Al-Sena'e".

شركة الخليج لصناعة الورق Gulf Paper Manufacturing Company



صناعة وتدوير الورق
Manufacturing and recycling paper

Tel: 23262072 - 23262069, Fax: 23263778 - 23262067, B.O.Box: 7506 Fahaheel

Admin.hr@gulfpaper.com.kw

Low Your Packaging Cost with High Density Polythylene HDPE Drums



HDPE Drums:
Lower your packaging costs with
Container Management Services' wide range of high-quality HDPE plastic drums.

Available in
- 55 gallon
- UN approved
- Closed Head

AL Sanea HDPE DRUM

Solution of Al Sanea Plastic Products Co.



شركة الصانع للمنتجات البلاستيكية
Al Sanea Plastic Products Co.



AlSaneaChemicalProducts



@alsaneaproducts



Blackberry pin 2825 A894



AlSaneaProducts



Sabhan Industrial Area, P.O. Box 5629, Safat 13057, Kuwait.
Tel: 24734952/24734991, Fax: 24760678,

67770050 Email: info@alsaneaplasticproducts.com, www.alsaneaplasticproducts.com



اتحاد الصناعات الكويتية
KUWAIT INDUSTRIES UNION



24th of Nov 2018

