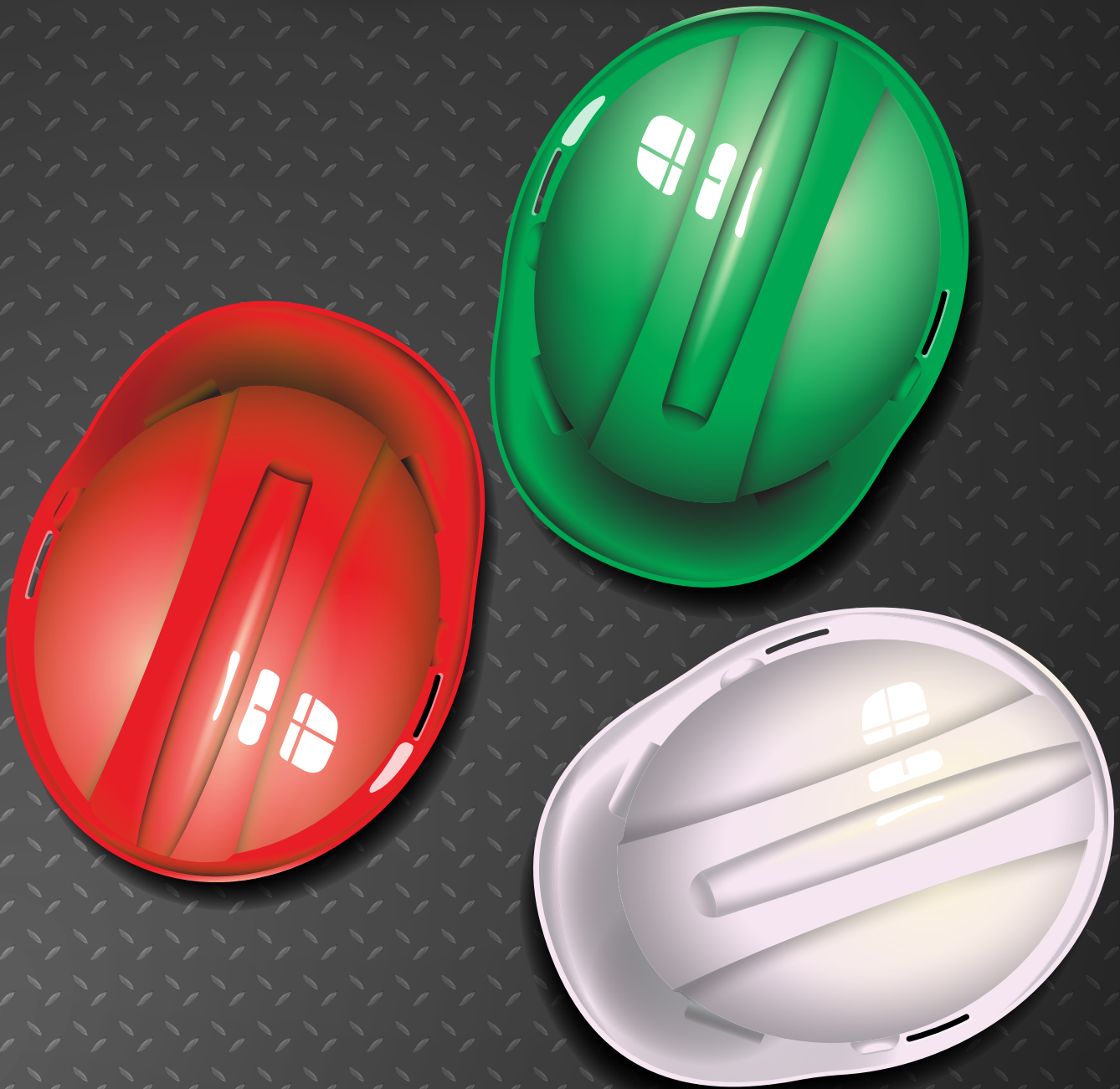




## توطين العمالة الوطنية ضرورة ملحة لحماية الصناعة الكويتية



شركة الصناعات الهندسية الثقيلة وبناء السفن ش.م.ك (عامه)

HEAVY ENGINEERING INDUSTRIES & SHIPBUILDING CO. K.S.C (Public)



HEISCO

### SHIPYARD

- Ship Repair
- Shipbuilding
- Offshore Support Services
- Technical Manpower Supply
- Professional Diving Services
- Vessels Maintenance programs



Aerial Overview of Shipyard

### OIL & GAS CONSTRUCTION

- EPC - Storage Tanks & Pipelines
- Plant Constructions
- Civil Works
- Electrical & Instrumentation Works
- Quality Control & Testing Services

### FABRICATION

- Pressure Vessels, Storage Tanks,
- Reactors, Oil & Gas Separators, Scrubbers,
- Desalters, Heaters, Columns, Towers, Shell &
- Tube Heat Exchangers, Launchers/ Receivers
- Structural Fabrication, Piping Fabrication

### INDUSTRIAL MAINTENANCE

- Operations & Maintenance Services
- Rehabilitation Services
- Production Facilities Maintenance
- Heat Exchanger Maintenance
- Tank & Valve Maintenance
- Chemical Cleaning Services
- Scaffolding Services

### TRADING

- Boiler & Turbine Spares
- SMLS Pipes - Line Pipes and Flow Pipes
- Valves (Ball, Gate, Globe, Check)
- Pipe Fittings
- Steel Abrasives (Steel Grits and Shots)
- Blasting and Painting Equipment
- Welding Equipment
- Coating & NDT Instruments
- Wellhead Christmas Tree and complete range of Drilling & Wellhead Equipment

### GALVANIZING PLANT



Professional Diving Services



Vessel in Floating Dock



Storage Tanks



Pipelines



Syncrolift Platform



Shipyard Workshops

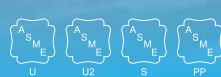


Fabrication Services



Quality Control and Testing Services

Subsidiaries : Gulf Dredging and General Contracting Company K.S.C (Closed)  
Kuwait International Company for Environmental Service and Industrial Inspection W.L.L



www.heisco.com

Tel : + 965 24624000  
Fax : + 965 24830291

P.O.Box : 21998, Safat 13080  
Gate No. 7, Shuwaikh Port, Kuwait.

Commercial Reg. No : 20735  
Email : heisco@heisco.com

# THE KEY

in building Kuwait's future



**A SOLID FOUNDATION  
FOR FUTURE GENERATIONS**



**KUWAIT STEEL** حديد الكويت  
الشركة المتحدة لصناعة الحديد (ش.م.ك.م.)  
**United Steel Industrial Co. (K.S.C.C.)**

Tel.: +965 2320 0000 - Fax: +965 2326 1283  
E-mail: [commercial@kwtsteel.com](mailto:commercial@kwtsteel.com) - web.: [www.kwtsteel.com](http://www.kwtsteel.com)



ISO 9001:2015



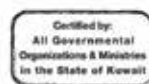
ISO 14001:2015



OHSAS 18001:2007



ISO 6935-2





# أماكن انتشارنا

## القطاع الصناعي

- ◀ جميع المصانع المحلية الأعضاء

## جمعيات النفع العام

- ◀ جمعية المهندسين
- ◀ جمعية المحامين
- ◀ بيت لوزان
- ◀ جمعية الهلال الأحمر
- ◀ جمعية الخريجين
- ◀ جمعية الصحفيين
- ◀ اتحاد الشركات الاستثمارية
- ◀ اتحاد العقارين في الكويت
- ◀ اتحاد المصارف
- ◀ جمعية العلاقات العامة
- ◀ الجمعية الاقتصادية الكويتية

## العيادات والمستشفيات

- ◀ وايت دنتال
- ◀ مستوصف العائلة كلينيك
- ◀ للتخصصات الطبية
- ◀ مستشفى السلام
- ◀ مستشفى دار الشفاء
- ◀ عيادة أسنان
- ◀ مستشفى هادي
- ◀ مستشفى المواساة
- ◀ مستشفى الأمومة

## الجهات الحكومية

- ◀ مجلس الأمة
- ◀ المجلس البلدي
- ◀ وزارة الصحة
- ◀ وزارة الأشغال العامة
- ◀ وزارة الإعلام
- ◀ وزارة الداخلية
- ◀ وزارة التربية
- ◀ وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل
- ◀ وزارة التجارة والصناعة
- ◀ وزارة الخارجية
- ◀ وزارة الكهرباء والماء
- ◀ وزارة التعليم العالي
- ◀ الهيئة العامة للصناعة
- ◀ الهيئة العامة للبيئة
- ◀ الهيئة العامة للشباب
- ◀ الهيئة العامة للرياضة
- ◀ الهيئة العامة للاستثمار
- ◀ هيئة أسواق المال
- ◀ الهيئة العامة للقوى العاملة
- ◀ الإدارة العامة للإطفاء
- ◀ الإدارة العامة للجمارك
- ◀ بلدية الكويت
- ◀ مؤسسة الكويت للتقدم العلمي ومراكزها التابعة
- ◀ المؤسسة العامة للرعاية السكنية
- ◀ المجلس الأعلى للتخطيط والتنمية
- ◀ معهد الكويت للأبحاث العلمية
- ◀ غرفة تجارة وصناعة الكويت
- ◀ ديوان المحاسبة
- ◀ لجنة المناقصات المركزية
- ◀ سوق الكويت للأوراق المالية

## السفارات

- ◀ دول مجلس التعاون الخليجي
- ◀ لبنان
- ◀ سوريا
- ◀ مصر
- ◀ فلسطين
- ◀ الأردن
- ◀ تركيا
- ◀ ابران
- ◀ جنوب افريقيا
- ◀ ماليزيا
- ◀ اليابان
- ◀ كوريا
- ◀ الصين
- ◀ تونس
- ◀ المغرب
- ◀ الجزائر
- ◀ كندا
- ◀ استراليا
- ◀ فرنسا
- ◀ روسيا
- ◀ ألمانيا
- ◀ بريطانيا
- ◀ أسبانيا
- ◀ إيطاليا

## البنوك المحلية

- ◀ بنك الكويت الوطني
- ◀ بنك الخليج
- ◀ بنك برقان
- ◀ بنك بوبيان
- ◀ البنك التجاري
- ◀ بنك الكويت الدولي
- ◀ بنك الكويت الصناعي
- ◀ بيت التمويل الكويتي
- ◀ بنك وربة
- ◀ البنك الاهلي الكويتي

## الجمعيات التعاونية

- ◀ جمعية العدلية
- ◀ جمعية قرطبة
- ◀ جمعية كيفان
- ◀ جمعية الروضة وحوبي
- ◀ جمعية الشويخ والشامية
- ◀ جمعية الضاحية والمنصورة
- ◀ جمعية اليرموك
- ◀ جمعية خيطان
- ◀ جمعية شرق
- ◀ جمعية مشرف
- ◀ جمعية الخالدية
- ◀ جمعية السرة
- ◀ جمعية الفيحاء
- ◀ جمعية الزهة
- ◀ جمعية القادسية



مجلس الإدارة

**حسين علي الخرافي**  
الرئيس

**أحمد سليمان القضيبي**  
نائب الرئيس

**عبدالله خالد المطوع**  
أمين الصندوق

**خالد مهلهل المصنف**  
أمين السر

**أنور جواد بوخمسين**  
**براك عبدالمحسن الصباح**

**خالد العبد الغني**  
**محمود فؤاد الغانم**

**ناصر بدر الشهران**  
أعضاء مجلس الإدارة

**هدى البقشي**  
المدير العام



مجلة شهرية تصدر عن  
**اتحاد الصناعات الكويتية**

العنوان  
مبنى غرفة تجارة وصناعة الكويت  
ص.ب 27517 الصفاة 13136  
دولة الكويت  
هاتف 4 / 22403561 . فاكس 22403568  
**www.kiu-kw.org**

جميع المقالات والأبحاث المنشورة لا تمثل  
بالضرورة رأي اتحاد الصناعات الكويتية

تصميم وتنفيذ طارق الرفاعي  
tariqalrefaie@gmail.com

### الجامعات

- الكلية الاستراتيجية ACK
- جامعة الخليج GUST
- جامعة الكويت (جميع الكليات)
- الجامعة الامريكية في الكويت AUK
- جامعة الشرق الأوسط الأمريكية AUM
- الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب

### المقاهي

- مجمع اولمبيا
- مجمع 360
- مجمع الأفينوز
- مجمع الفنار
- مجمع The Cube
- برج كيبكو
- مارينا مول
- مجمع البستان
- The Gate Mall
- مجمع الصالحية
- مجمع التجارة

### الفنادق

- فندق الجميرا
- فندق السفير
- فندق هوليدي ان - السالمية
- فندق هوليدي ان - الفروانية

### شركات الاتصالات

- زين
- اوريدو
- فيفا

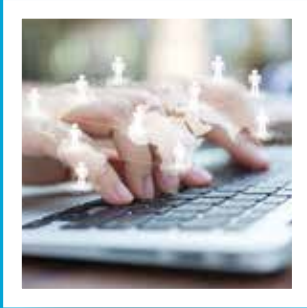
### القطاع النفطي

- مؤسسة البترول الوطنية
- وشركاتها التابعة

### النوادي الصحية

- نادي فلكس
- نادي بلاينوم الصحي
- سيركت بلس

## تكنولوجيا



24

العالم يقضي «1.2 مليار سنة»  
أمام الإنترنت في 2019

## أخبار محلية

16

إنطلاق جائزة سمو أمير البلاد للمصانع  
المتميّزة



## قضية العدد



08

توطين العمالة الوطنية ضرورة ملحة  
لحماية الصناعة الكويتية

## مبادرات شبابية



34

«Nuts & More» منتج كويتي  
أطلقته مبادرة كويتية شابة

## مقال

30

6 حقائق على صاحب العمل أن يدركها



## زيارة إلى مصنع



26

غصون الخالد:  
التحول الصناعي خيار استراتيجي للدخل

## Union News



KIU Executes a Number of Training Programs

"Law of Protocol for Leaders" Program

3rd Program with  
Dr. Suhaila Al-Mutawa

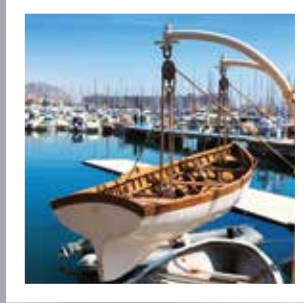
# 68

KIU Participated in Employment Expo at the Faculty of Engineering

KIU Signs a MoU with "PAAET"

# 69

## مدن صناعية



# 44

«أسبانيا» تشتهر بصناعات المنسوجات والتعدين وبناء السفن والصلب

## سياحة



# 56

حديقة «خاو ياي» بتايلاند

## مال وأعمال

# 40

3 مطالب أميركية لإنهاء حرب التجارة مع الصين



## ثقافة غذائية

# 52

11 فائزة لـ «الزبيب الأسود»





إتحاد الصناعات الكويتية نفذ مؤتمر «جسور صناعية»  
بالتعاون مع مؤسسة التقدم العلمي

# توطين العمالة الوطنية ضرورة ملحة لحماية الصناعة الكويتية





عبدالكريم تقي ودعلي المصنف

وهو مؤشر جيد، لكن يجب أن لا نتوقع أن زيادة الرقعة الجغرافية للأراضي الصناعية سيحل مشكلة التوظيف، خاصة وأن القطاع الحكومي يبقى قطاعاً جذاباً للعمالة الوطنية، وتبقى البيئة العامة في القطاع الصناعي طاردة.

وأضاف إن الأمر يتطلب بالدرجة الأولى محاولة القطاع الصناعي بتحسين بيئة العمل في المصانع بحيث تكون بيئة جاذبة كما هي بيئة العمل في القطاع الحكومي، ولا شك أن تحويل القطاع الصناعي من شكله التقليدي في خطوط الإنتاج إلى الجيل الرابع من شأنه أن يجذب الخريج الكويتي الذي يمتلك مهارات العمل اللازمة.

وأكد تقي على أن أحد مكونات الاستراتيجية الصناعية لدولة الكويت هي التوجه نحو المصانع الذكية والمتقدمة التي توفر بيئة عمل مناسبة، لافتاً إلى أن المصانع الكويتية ما زالت تقع في خطأ تكتيكي ألا وهو أنها لا تشرح للخريج الكويتي سلم التطور الوظيفي لديها في المصانع، إذ يجب أن يكون هناك شرح وتوعية بحيث يكون مستقبلاً القطاع الصناعي مستقبلاً جيداً للتوظيف.

وفي هذا الإطار، أكدت وزيرة الدولة للشؤون الاقتصادية مريم العقيل أن الخطط الأمامية في دولة الكويت تزخر بالسياسات العامة التي تهدف إلى توظيف العمالة الكويتية في القطاع الخاص، مشيرة إلى أن من بين تلك السياسات ما يتعلق بتخصيص بعض الوحدات الحكومية بهدف خلق فرص عمل للعمالة الوطنية في القطاع الخاص، وكذلك سياسة تعزيز الشراكة بين القطاعين العام والخاص وتنمية وتطوير المشاريع الصغيرة والمتوسطة وتشجيع الاستثمار الأجنبي المباشر.

وأضافت الوزيرة العقيل عقب رعايتها لـ "مؤتمر جسور صناعية"، أن من بين ركائز خطة التنمية ركيزة أساسية تتمثل في رأس المال البشري الإبداعي والتي نحرص من خلالها على الاهتمام بالعنصر البشري باعتباره عنصراً هاماً في دفع عجلة التنمية في البلاد.

### الهيئة العامة للصناعة

من ناحيته قال مدير عام الهيئة العامة للصناعة عبدالكريم تقي إن نسبة العمالة الوطنية في المصانع قد ارتفعت مؤخراً من 4 إلى 6.1%.

أكد عدد من المشاركين في مؤتمر "جسور صناعية" الذي نظمه اتحاد الصناعات الكويتية بالتعاون مع الامانة العامة للمجلس الاعلى للتخطيط والتنمية وبمشاركة الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب في الرابع من فبراير الماضي، على أهمية توظيف العمالة الوطنية في المصانع الكويتية، وذلك بعد التعرف على احتياجات تلك المصانع من العمالة المهنية، وتطوير المناهج الدراسية والتدريبية بما يصب في اتجاه تحقيق ذلك الهدف.



صورة تجمع بين حسين الخرافي ومعالي الوزيرة مريم العقيل

القرار الصادر عن وزير التجارة والصناعة الخاص بإعطاء الأولوية للمنتجات الكويتية في المشاريع الحكومية.

### جلسات العمل

وفي أولى جلسات العمل التي شهدها المؤتمر بعنوان «جسور لفرص واعدة في القطاع الصناعي، أشار الخرافي إلى أهمية الاعتماد على العناصر الوطنية في مختلف الوظائف المتاحة في القطاع الخاص، فالمواطن الكويتي لن يحمل المنشأة الصناعية أي تكاليف إضافية، فضلاً عن قدرته على التعلم والاستمرار مع المنشأة بعد الحصول على الخبرة اللازمة للعمل، مؤكداً أن المواطن الكويتي لن يترك الكويت ويهاجر بعد أن يتكسب الخبرة العملية اللازمة.

وشدد الخرافي على ضرورة تقديم الدعم اللازم للمصانع الكويتية من قبل الدولة، مبيّناً أن تلك المصانع لن تستطيع العمل والاستمرارية بدون وجود الدعم والحوافز التشجيعية، مثنياً في هذا الصدد

البرامج والدورات العملية بالتعاون مع مؤسسات المجتمع الكويتي والمصانع المختلفة لتحقيق هذا الهدف، ومن هذه البرامج على سبيل المثال لا الحصر (فرسان الصناعة، وصناع المستقبل.. وغيرها)، لكن من المهم عند الحديث عن توظيف الوظائف في القطاع الصناعي الابتعاد عن المجاملات، بمعنى أن يتم التركيز على مخرجات التعليم المؤهلة والقادرة على توفير الاحتياجات الفعلية للمصانع من خلال الكوادر المدربة والجادة.

واضاف أن الحديث عن توفير فرص وظيفية للشباب الكويتي في القطاع الصناعي والمشاريع التقنية أصبح أمراً غاية في الأهمية، خاصة إذا ما قارنا بين النتائج التي سنجنحها من التوظيف وما نخسر من عدم التوظيف .

### اتحاد الصناعات

بحوره أكد رئيس مجلس إدارة اتحاد الصناعات الكويتية حسين الخرافي على مدى الأهمية التي تكتسبها قضية توقيت الوظائف والمهنة المختلفة، وبخاصة في القطاع الصناعي الذي باتت الأنظار تتجه إليه مؤخراً، لا سيما في ضوء التوجهات السامية لحضرة صاحب السمو الأمير حفظه الله وبعاه بالاهتمام بالشباب من جهة، وتوجه الحكومة نحو زيادة مساهمة القطاع الصناعي في الناتج القومي من جهة أخرى.

وشدد الخرافي على إن اتحاد الصناعات الكويتية يعتبر من أكثر اتحادات النفع العام التي نادى في أكثر من مناسبة بضرورة توظيف العمالة الوطنية، بل وانه قد اتخذت خطوات فعالة في هذا الصدد من خلال تنفيذ عدد من





د. علي المضاف

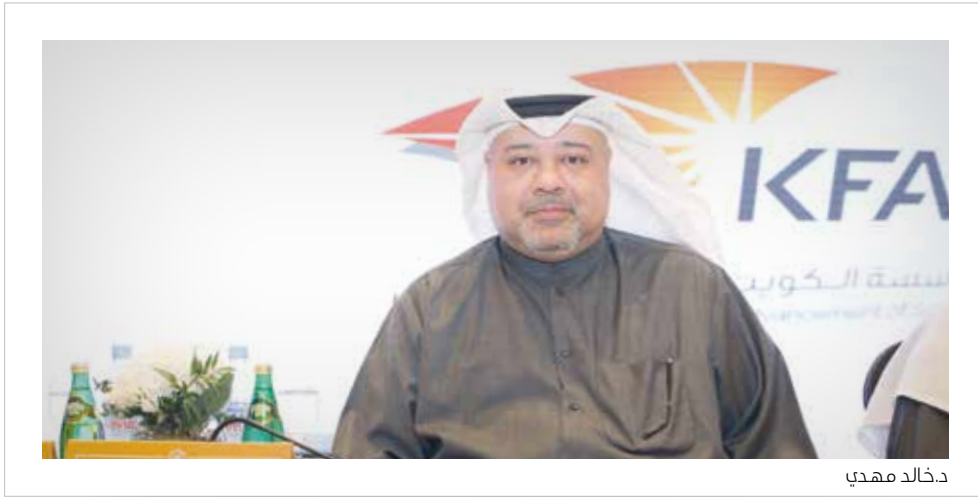
### التعليم التطبيقي

بدوره استعرض مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب د. علي المضاف الدور الذي تقوم به الهيئة لتدريب وتأهيل الشباب الكويتي للعمل في القطاع الخاص،

مؤكداً أن هيئة التعليم التطبيقي لديها نحو 55 ألف طالب وطالبة، وهو رقم كبير جداً بالنسبة لباقي المؤسسات التعليمية بالدولة. وأضاف أن الهيئة تعتبر من المؤسسات الرائدة في تجهيز بنيتها التحتية من كليات ومعاهد،

والأكاديمية من دكاترة ومدربين، ناميك عن أنها كانت سباقة في اعتماد برامجها الأكاديمية والتدريبية في كافة معاهدها المختلفة. ولفت المضاف إلى أن الهيئة تعقد إجتماعات دورية مع العيد من شركات القطاع الخاص والصناعي،

وذلك بهدف العمل على تطوير مناهجها بما يتواءم مع متطلبات سوق العمل، فضلاً عن تنظيم العديد من برامج التدريب الميداني مع مختلف المصانع الكويتية.



د. خالد مهدي

### المجلس الاعلى للتخطيط

بدوره قال الامين العام للمجلس الاعلى للتخطيط والتنمية د. خالد مهدي أن تنمية رأس المال البشري هو أحد ركائز خطة التنمية التي تهدف إلى توجيه الخريجين الجدد نحو العمل في القطاع الخاص وإحداث نقلة نوعية في سوق العمل بالكويت. وأفاد بأن السياسات التي كانت تتضمنها خطط العمل الأولى

والثانية لم تنجح في رفع نسبة التوطين في القطاع الخاص، لأن هذه السياسات كانت «كلاسيكية وتقليدية»، فضلاً عن وجود عدد من الفجوات التي كانت محل نظر ودراسة.

وقال انه برغم سياسات الخطة الانمائية التي تهدف الى توظيف القطاع الخاص الا ان النسبة المأمولة لازالت منخفضة، معزياً ذلك الى عدة اسباب وفجوات من

بينها استمرار جاذبية القطاع الحكومي للعمالة الوطنية فضلاً عن فجوة اخرى تتعلق بالمؤسسات الأكاديمية في البلاد والتي لازالت تقليدية لا تواكب التغيرات الحقيقية في سوق العمل بالإضافة الى فجوة عدم موائمة مخرجات التعليم مع احتياجات سوق العمل وكذلك فجوة المهارات وفجوة الابتكار.

واكد مهدي على ان الامانة العامة للمجلس الاعلى للتخطيط والتنمية

تعكف على وضع سياسات وخطط عمل تهدف الى موائمة التعليم مع احتياجات سوق العمل والحد من جاذبية القطاع الحكومي والتوجه نحو تعزيز التخصصات المهنية التي يتطلبها القطاع الخاص من خلال الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب.



صقر الشرهان

### الكلية الاستراتيجية

بدوره قال نائب الرئيس التنفيذي للكلية الاستراتيجية في الكويت صقر الشرهان أن الكلية الاستراتيجية تركز في مناهجها على الجانب المهني أكثر من الجانب النظري، خاصة في التخصصات الهندسية التي

تقدمها لطلبتها، وذلك على اعتبار أن الكويت بلد مستورد للتكنولوجيا وليست منتجة لها، لذا فإنها تحتاج إلى كوادر قادرة على تشغيل هذه التكنولوجيا والتعامل معها.

واشاد الشرهان بالتعاون الكبير القائم حالياً بين الكلية الاستراتيجية وإتحاد الصناعات الكويتية، مؤكداً أن

الكلية لديها مجلس استشاري يضم عدداً من أهل الصناعة، وذلك بهدف التعرف على حاجات سوق العمل ونوعية الخريجين التي يحتاجها هذا السوق، والعمل على تعديل المناهج والحوارات التدريبية لتتواءم مع متطلبات السوق.



د.منال الحساوي وإيمان الأنصاري

### الجلسة الثانية

وخلال جلسة العمل الثانية التي عقدت بعنوان «الاستثمار البشري وقصص نجاح» والتي ترأستها منال الحساوي، قالت نائب المدير العام لشؤون القوى العاملة بالهيئة العامة للقوى العاملة إيمان الأنصاري، ان الطريقة الوحيدة لنجاح العمل المشترك بين الحكومة

والقطاع الخاص تتمثل في الشراكة، إذ ومن خلال ذلك فقط يمكن التعرف على المهارات التي يحتاجها القطاع الخاص من العمالة الوطنية.

وشددت الأنصاري على وجود فجوة حالية بين مخرجات التعليم وحاجة القطاع الخاص، مبينة أن التدريب هو الرافد الأساسي الذي يأتي في المرحلة الثانية بعد التعليم، لاسيما

في ظل تفاوت قدرات الخريجين الذين يحتاج بعضهم إلى تدريب إضافي بعد التخرج، وقالت أن الهيئة العامة للقوى العاملة تفخر بأنها قد ابتكرت ما يعرف بـ«برنامج الإرشاد الوظيفي» الذي يساعد الخريج على تطبيق المهارات المكتسبة وقياس شخصيته، وذلك بهدف التعرف على الوظيفة التي تناسبه.



فتوح الدلاي

### لويك

أما عضو مجلس الادارة في شركة لويك للتدريب الاهلي والاستشارات الإحصائية فتوح الدلاي فقالت أن «لويك» اعتمدت منذ انطلاقتها على الاستثمار في العنصر البشري.

2017 بتدريب 75 ألف مستفيد، كما نجحت في التوسع الجغرافي في عدد من الدول العربية إلى جانب الكويت وهي (الأردن، لبنان، اليمن ومصر).

وذلك من خلال إتمادها على مجموعة من القيم هي «السلام، المحبة، الوعي، الالتزام، المصادقية، المشاركة والتمكين». وقالت أن «لويك» نجحت منذ انطلاقتها في العام 2002 إلى



جابر اشكناني

### إنجاز

أما عضو جمعية إنجاز جابر اشكناني فقال أن جمعيات النفع العام ما زالت بحاجة إلى المزيد من دعم الجهات والمؤسسات الحكومية العاملة في الكويت، كما أن مؤسسات القطاع الخاص بحاجة للإيمان بهذه الكوكبة من

1000 طالب من خلال زيارات ميدانية للمصانع المحلية وشركات الاتصالات وعدد كبير من الشركات المختلفة، فضلاً عن تشجيع هؤلاء الطلبة على تأسيس مشاريعهم الخاصة وتحقيق الارباح من خلال الانتاج.

الخريجين الذين يتم تدريبهم في كل عام، لافتاً إلى ان سوق العمل ما زال ضيقاً وأن الوظائف المتاحة في القطاع الخاص ما زالت دون مستوى الطموح.

وأكد على ان دور «إنجاز» هو العمل على تحفيز الشباب للتوجه نحو العمل الحر والعمل الخاص، مبيناً أنها نجحت في تدريب نحو



# مؤتمر جسور صناعية

## تقرير الجلسة الأولى . جسور لفرص عمل واعدة في القطاع الصناعي

4 فبراير 2018 . شيراتون الكويت

هدف المؤتمر : هو تسليط الضوء على التنمية البشرية وأهمية إنشاء بنية تحتية للاستثمار بالنشء لتأهيلهم وتوجيههم نحو القطاعات الانتاجية وتحديدأ القطاع الصناعي.



صورة تجمع معالي الوزيرة مريم العقيل وحسين الخرافي والمتحدثون في الجلسة الأولى

### الوضع الحالي

منذ إطلاق الخطة التنموية الأولى في 2010 – 2015 ونحن اليوم في نهاية الخطة التنموية الثانية 2015-2020 . لا زال عدد ونسبة الكويتيين العاملين في القطاع الخاص والصناعي تحدياً متواضع.

### التحدي

في نهاية الخطة الخمسية القادمة، مضاعفة نسبة الكويتيين العاملين في القطاع الصناعي.

### متحدثو الجلسة

#### • السيد/ حسين الخرافي

رئيس مجلس إدارة اتحاد الصناعات الكويتية

#### • السيد/ د. خالد مهدي

الأمين العام – المجلس الأعلى للتخطيط والتنمية

#### • السيد/ صقر الشرهان

نائب الرئيس التنفيذي – الكلية الاستراتيجية في الكويت

#### • السيد/ د.علي المضاف

مدير عام – الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب

### اقتراحات وتوصيات الجلسة

1 . إجراء دراسة ميدانية ترصد رضا القطاع الصناعي عن الخريج الكويتي، من الناحيتين الفنية والسلوكية، او المقارنة بين خريجي الجامعات المحلية والأجنبية في هذين الجانبين.

2 . رصد نتائج مشروع صناع المستقبل الذي أهّل ما يقارب 130 خريج كويتي للعمل في القطاع الصناعي على مدى أربع سنوات؛ من حيث عدد ونسبة الذين التحقوا واستمروا مع القطاع الصناعي، والتعدّيات المطلوبة على المشروع لتحسين نتائجه، وزيادة قدرته الاستيعابية.

3 . قيام الجامعات المحلية والهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، بطرح برامج توعية وتحفيز لطلبتها للعمل بالقطاع الخاص، والقطاع الصناعي تحديداً.

4 . التنسيق والتواصل بين الشركات الخاصة والجامعات للعمل على تحسين سعة برامج التدريب العملية، خاصة التدريب الميداني ( internship .) ومن المقترحات في هذا الصدد جعل موعد مقررات التدريب الميداني في الشتاء عوضاً عن الصيف، لأفضلية الأوضاع المناخية ولأن العديد من العاملين

يكونوا في إجازات في فترة الصيف.

5 . على الحكومة تشجيع المصانع المحلية من خلال المشاريع والعقود كي يتم زيادة إيراداتها، وبالتالي قدرتها على زيادة قدرتها على توظيف أعداد خريجين كويتيين أكبر؛ والتوقف عن مُعاينة الشركات التي لا تلتزم بالنسب في ظل مستوى الدعم الحالي.

6 . على الحكومة تفعيل البديل الاستراتيجي والحد من جاذبية العمل الحكومي لصالح العمل الخاص.

7 . على الهيئة العامة للتعليم التطبيقي طرح برامج تأهيل بنفس قوة وجودة المشاريع التي طرحتها مع القطاع النفطي، مثل برنامج مُشغل مصافي، وعامل حفر آبار بترولية.

8 . بالنسبة للبرامج الحكومية لزيادة فرص العمل للخريجين الكويتيين في القطاع الخاص، توجد 5 برامج:

• ( قانون التخصيص)

• ( الشراكة بين القطاعين العام والخاص)

• ( تنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة )

• ( الاستثمار الأجنبي المباشر )

• ( الاقتصاد والابتكار المعرفي)

من المهم أن يتم التنسيق والتواصل بين الأمانة العامة للتخطيط والتنمية والقطاع الصناعي مُمثلاً في اتحاد الصناعات الكويتية، لتفعيل هذه البرامج بما يُحقق فعلاً هدفها بتوفير فرص عمل جاذبة للكويتيين.

### توصيات الجلسة الثانية:

1 - حملة إعلامية توعية : تهدف الحملة لتسليط الضوء على القطاع الصناعي كإحدى اهم القطاعات التي تدعم التنمية و التقدم اقتصاديا.

2 - عمل وتفعيل شراكات بين منظمات المجتمع المدني لتفادي تكرار الاعمال والاستفادة من قصص النجاح في المشاريع و الأفراد (مثال: لويك و انجاز)

3 - عمل وتفعيل شراكات بين المجتمع المدني و القطاع العام لنقل الخبرات بين المؤسسات والاستفادة من التجارب الناجحة (مثال: اعادة الهيكلة و الاتحاد كقصة نجاح في مشروع صناع المستقبل)

4 - تبني القطاع الخاص لمبادرات المجتمع المدني بشكل مستدام يسمح بقياس الأثر الناتج عن هذه المبادرات (مثال: صناعات الغانم و تبنيهم لإنجاز).



KHALID ALI ALKHARAFI & BROS. CO.  
شركة خالد علي الخرافي وإخوانه

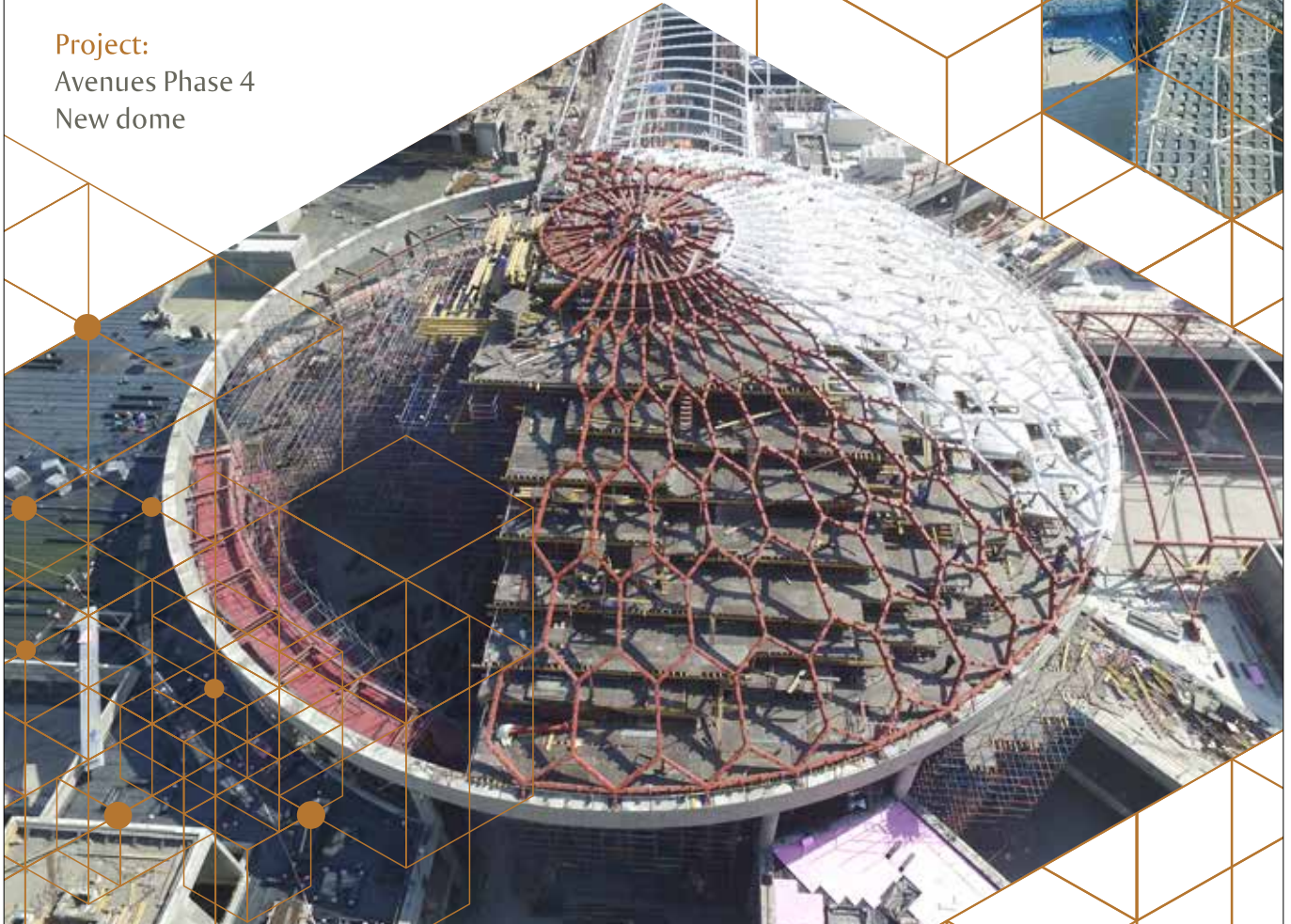
# Steel Service

“Delivering Excellence since 1975”

Steel Fabrication &  
Steel Tanks Construction

Project:  
Avenues Phase 4  
New dome

Project:  
Cultural Center



# إنطلاق جائزة سمو أمير البلاد للمصانع المتميزة



خالد الروضان

في الوقت نفسه، كشف تقني عن فئة جديدة تم إدراجها في المسابقة الحالية الا وهي فئة المصنعي الشباب (المبادر) من أصحاب التجارب الصغيرة الذين يمكن ان يتحولوا من مبادرين إلى مصنعين كبار في المستقبل.

## قدرات المصانع

من جانبه، دعا رئيس اتحاد الصناعات الكويتية حسين الخرافي المصنعي الكويتية للمشاركة في جائزة صاحب السمو الشيخ صباح الأحمد للمصنعي الكويتية، والحرص على التنافس، مؤكدا أنها تعد فرصة لإبراز قدرات المصنعي من حيث الجودة والتصدير والإدارة.

وأشاد الخرافي بجائزة صاحب السمو للمصنعي المتميزة في دورتها الخامسة والتي تدل على اهتمام سموه بالقطاع الصناعي وإعطاء الأولوية للمنتج الوطني وهذا ما لمسناه أيضا في تشجيع وزير التجارة والصناعة ودعمه ونأمل أن نراه في جميع وزارات الدولة.

## معايير الجائزة

بدوره، أعرب مدير عام الهيئة العامة للصناعة عبدالكريم تقني عن أمله في ان تحقق الدورة الحالية للجائزة أهدافها وان يصبح القطاع الصناعي مشاركا فاعلا في الاقتصاد القائم، وان يكون ما يقدم من ملفات في المرحلة القادمة ملفات تستحق الإشادة بها عالميا وتجعل المصنعي الكويتية منافسة عالميا من خلال تحقيق رؤية سمو الامير.

واضاف ان المعايير الأساسية للحصول على الجائزة تتركز في عدد من الأمور أهمها: الاستدامة، البحث والتطوير والإبداع، الابتكار، التنوع، العمالة الوطنية وتوظيفها ونوعية المنتجات والتصدير وغيرها من العناصر التي ستلعب دورا في تقييم كفاءة المصنعي المشاركة بالمسابقة، مؤكدا ان هذه المعايير هي اهم منطلقات الدورة الخامسة لمسابقة صاحب السمو.

قال وزير التجارة والصناعة ووزير الدولة للشؤون الخدمات خالد الروضان ان اهتمام القيادة السياسية، وعلى رأسها سمو الأمير، بجانب التصنيع، ما هو إلا دلالة على أن الدولة تشجع هذا النوع من الصناعة، وتشجع المصنعي المتميزة على التطور.

وأضاف في كلمته بمناسبة الاعلان عن جائزة صاحب السمو للمصنعي المتميزة، ان الكويت تفخر بوجود عدد كبير من المصنعي، وأن لديها فرصة كبيرة للتميز في مجال الصناعات الخفيفة والمتوسطة.

وأوضح أن اختيار المصنعي المتميزة يتم بالتعاون مع الهيئة العامة للصناعة والقطاع الخاص، وهو الأمر الذي سيؤدي إلى تطور المصنعي ومنتجاتها ويقود نحو خدمات أفضل.

وقال إن الرعاية السامية للجائزة يعتبر حافزا للتنافس بين المصنعي، فيما تقوم الهيئة العامة للصناعة بتشجيع الصناعات وشركات القطاع الخاص.



# SULAIMAN AHMED ALQUDAIBI & SONS GROUP



**Sulaiman Alqudaibi Co.**  
For GRP & Plastic Products  
شركة سليمان القضيبى لانتاج البلاستيك المسلح  
بالالياف الزجاجية



**Sulaiman Ahmed Alqudaibi Co.**  
For Profiles of Black Steel & Galvanized  
Profiles  
شركة سليمان احمد القضيبى لانتاج البروفيلات من  
الحديد الاسود والمجلفن



**Kuwait Sponge Industries Co.**  
شركة صناعات الإسفنج الكويتية



**Kuwait Plastics &  
Mats Manufacturing Co.w.l.l.**  
الشركة الكويتية لصناعة  
الحصر والمنتجات البلاستيكية



**The Technical Company**  
For Kitchens Laundry Eqp.  
شركة تقنية المطابخ ومعدات المغاسل



**Sulaiman Alqudaibi Co.**  
For Plastic Pipes Polyglass Factory  
شركة سليمان القضيبى لانايب البلاستيك  
مصنع البوليفلاس



**Arabain Marble Company**  
الشركة العربية للرخام



**Kuwait Mattress Co.**  
شركة المراتب الكويتية

Tel.: +965 24744429/39/59 - Fax: +965 24744775  
info@alqudaibi.com - www.alqudaibi.com

## عبدالكريم تقي: هيئة الصناعة خاطبت دولاً أوروبية لإنشاء مصانع للأدوية بالكويت



عبدالكريم تقي

والقطاعات المستهدفة، وذلك بهدف التطوير الصناعي للدولة، مبيّناً أن الهيئة تعمل على دراسة للتعاون مع بعض الدول المهمة بالتطوير الصناعي خاصة في مجال تطوير الريبوتات والبرمجيات، مؤكداً أن نتائج هذه الدراسة ستظهر خلال الأشهر القادمة.

وقال أن هناك تنسيق بين الهيئة العامة للصناعة وهيئة الاستثمار الاجنبي لجلب مصانع عالمية إلى الكويت، كما تم تخصيص أرض تبلغ مساحتها 250 ألف متر مربع في منطقة الشداية الصناعية لهذا الغرض.

كشف مدير عام الهيئة العامة للصناعة عبدالكريم تقي عن قيام الهيئة بمخاطبة بعض الدول الأوروبية بهدف إنشاء مصانع للأدوية في الكويت، مؤكداً تلقي عروضاً من بعض الدول يتم دراستها حالياً في وزارة الصحة وهيئة الاستثمار المباشر، للتفاوض حول الجانب الاقتصادي والفني والمساحات المطلوبة.

وأضاف أن الكويت تستهدف إنشاء مصانع الأدوية من خلال الشراكة مع ذوي الخبرة من المصانع العالمية، مشيراً إلى أن الكويت تستورد سنوياً أدوية بحوالي 300 مليون دينار.

ولفت إلى ان الهيئة تعكف على عمل خطة للمستقبل الصناعي

# دارلينغز Darlings®



راحة فائقة  
Premium Comfort



  
MTC HYGIENE

HYGIENE PRODUCTS INDUSTRIES Co. K.S.C.C.  
A Subsidiary of MTC Group Holding Co.

 24 74 00 44

الشركة الصناعية للمنتجات الطبية ش.م.ك.م.  
P.O. Box: 21388 Safat 13074, Kuwait

يصلك لباب بيتك  
Delivered to your door step

تابعونا  
FOLLOW US



@darlingsarabla



افتتح الدورة الثالثة من معرض «ميكرفير»

## الروضان : الحكومة حريصة على رعاية المواهب والمشروعات الصغيرة



خالد الروضان يفتتح «ميكرفير» بحضور د.يوسف العلي وبدر السبيعي

معرض  
الصناع

### «الوطني» راع بلاتيني

من جانبه، قال نائب الرئيس التنفيذي لبنك الكويت الوطني- الكويت سليمان المرزوق: ان «الوطني» يسعى دائما لتقديم رسالته المجتمعية، من خلال التعاون مع جميع الشركات والمؤسسات الفاعلة بكل أنشطة العمل المجتمعي في الكويت، وهو ما دفعه للتعاون مع الشركة الكويتية للاستثمار، لتنظيم هذا المعرض في الكويت للعام الثالث على التوالي والذي يعد أكبر الفعاليات التي تقام في الكويت وتحتضن الصناعات التكنولوجية والفنية والتعليمية.»

وأضاف، ان «الوطني» يمتلك تاريخا حافلا من المبادرات الخاصة في خدمة المجتمع، ويسعى دائما إلى تحمل مسؤولياته المجتمعية، وذلك ترسيخا لدوره الريادي في خدمة المجتمع. ومن هذا المنطلق يشارك كراع بلاتيني للمعرض .

من جهته، أكد رئيس مجلس إدارة الشركة الكويتية للاستثمار د.يوسف العلي، حرص الشركة على دعم الطاقات الشبابية التي تزخر بها الكويت في مختلف المجالات، لاسيما تلك التي تنطلق من معرض «ميكرفير الكويت»، حيث أتت إقامة وتنظيم المعرض بشكل سنوي في إطار التزام الشركة الكامل بتطبيق استراتيجيتها للمسؤولية الاجتماعية والتنمية المستدامة لدعم كل فئات المجتمع بجميع المجالات الصحية، الترفيهية، الدينية، الرياضية وغيرها.

وأضاف ان هدف الشركة من إقامة المعرض بدأ يتحقق بجني ثمار العامين الماضيين، إذ هناك تحركات جدية من قبل الحكومة لدعم بعض المشاريع المتوقع أن تبصر النور على أرض الواقع قريبا.

دشن ممثل صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد وزير التجارة والصناعة ووزير الدولة لشؤون الخدمات خالد الروضان، فعاليات الدورة الثالثة لمعرض الصناع العالمي ميكرفير الكويت 2019 Maker Faire Kuwait الذي تنظمه الشركة الكويتية للاستثمار للعام الثالث على التوالي تحت رعاية صاحب السمو امير البلاد.

وقال الروضان إن المعرض شهد تطورا ملحوظا للحرف الصناعية في الكويت، مبينا أن الكثير من أصحاب هذه الحرف قاموا بتحويلها إلى عمل تجاري ليصبح كمصدر عيش له.

وأضاف ان الحكومة حريصة على رعاية مثل هذه الصناعات الصغيرة والمواهب وتوفير المتطلبات التي تحتاجها.





الروضان يتجول في المعرض

المشاريع والأفكار الكويتية النابضة من الشباب الوطني الطموح الذي يأمل في ترجمة مشاريعه على أرض الواقع وهو ما أكدته النسختان الأولى والثانية للمعرض في الأعوام الماضية، إذ أفرزت العديد من المشاريع المهمة التي من شأنها الإسهام في تطور وتعزيز الصناعة المحلية.

إن الشباب الكويتي يمتلك مواهب وأفكاراً مبتكرة تستحق تقديم الدعم اللازم لها حتى يتم تنفيذها على أرض الواقع.

### معرض الكويت الدولي

من ناحيته، أوضح الرئيس التنفيذي لشركة معرض الكويت الدولي عبدالرحمن النصار، أن الشركة تشمل برعايتها البلاتينية دعم

وأكد المرزوق أن دعم ورعاية صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الاحمد للمعرض، يظهر مدى اهتمام الدولة بفئة الشباب في إطار استراتيجية متكاملة لدعم الكوادر الوطنية ومبادرات القطاع الخاص من أجل تنويع الاقتصاد ضمن رؤية «كويت جديدة 2035».

وبين المرزوق أن «الوطني» يفخر دائماً بمبادرة أبناء الكويت في كل المجالات، كما يحرص على مواكبة اهتماماتهم وتلبية احتياجاتهم، مؤكداً



حرفة صناعية



روبوت في خدمة زوار المعرض



جانب من ابتكارات الشباب

# «سيارة تسونامي».. ابتكار آسيوي لمواجهة موجات المد العاتية



نموذج للسيارة البرمائية الكهربائية

وأكد مصممو السيارة، أنها مخصصة لحالات الطوارئ فقط، ولا تناسب الاستخدام اليومي. وتبلغ قيمة السيارة نحو 20 ألف دولار، وهو مبلغ مرتفع مقارنة بأسعار السيارات في تايلاند، فيما يأمل المصممون بيعها بسعر مخفض عند انتشارها في دول آسيا.

أنه بدأ بالتخطيط للفكرة في 2011، عندما تعرضت بلاده لكارثة تسونامي مميّة.

وتمتلك السيارة الصغيرة المشابهة لتصميم سيارة "سمارت"، محركاً وبطارية مضادان تماماً للماء، وإمكانها الانطلاق بسرعة قصوى لا تتجاوز 80 كيلومتراً في الساعة. وتستطيع السيارة الطفو على سطح الماء والحركة ببطء وسط التيارات، لكن ذلك قد يكون كافياً لإنقاذ راكبيها من موجات المد العاتية.

أطلقت تايلاند سيارة مصممة للقيادة داخل الماء، بهدف استخدامها في المناطق التي تتعرض للكوارث الطبيعية، وأخطرها موجات المد العملاقة (تسونامي).

ووفقاً لشبكة "فوكس نيوز" الأميركية، بات بإمكان سكان تايلاند شراء السيارة الكهربائية التي باستطاعتها السباحة في الماء، لتناسب المناطق المعرضة لكوارث التسونامي.

وصمم المهندس الياباني هيدوي تسوروماكي السيارة التي أطلق عليها اسم "ذا فوم وان"، علماً





# العالم يقضي «1.2 مليار سنة» أمام الإنترنت في 2019



متوسط الوقت الذي يستخدم فيه الفرد الإنترنت يبلغ 9 ساعات و11 دقيقة، بينما سجلت إندونيسيا 8 ساعات.

ويقضي الأشخاص في المملكة المتحدة ما يقرب من 8 ساعات عبر الإنترنت، بينما يمضي الأميركيون 8 ساعات و31 دقيقة.

وأظهر التقرير أن اليابانيين يقضون أقل وقت على الإنترنت، مسجلين 3 ساعات و45 دقيقة، وجاء بعدهم الصينيون.

وتنبأ التقرير بأن الوقت الذي سيقضيه مستخدمو العالم الرقمي على الإنترنت في 2019، سيوازي 1.2 مليار سنة.

ويبلغ متوسط الوقت الذي يقضيه قاطنو 3 من بلدان منطقة جنوب شرق آسيا عبر الإنترنت أكثر من 8 ساعات في اليوم.

وتصدرت القائمة الفلبين التي يقضي فيها الفرد نحو 10 ساعات ودقيقتين أمام الإنترنت كل يوم، وفقا للتقرير الجديد.

وانضمت تايلاند إلى المراكز الخمسة الأولى، حيث وجد أن

أظهر تقرير حديث أن 57% من سكان العالم لديهم اتصال بالإنترنت، وأن سكان جنوب شرق آسيا يمثلون الكتلة الأكبر على وجه الكرة الأرضية من حيث عدد ساعات استخدامهم للشبكة العنكبوتية، مقارنة بأي منطقة أخرى.

وحسب التقرير الذي سلطت صحيفة "ديلي ميل" البريطانية الضوء عليه، احتلت الإمارات صدارة قائمة الدول فيما يتعلق باستخدام مواقع التواصل الاجتماعي.





# Fouad Alghanim & Sons

Group of Companies



**OUR TEAM  
WILL MAKE  
YOUR DESIGN  
COMES TRUE**

Tel: +965 24554710, 24554891 Fax: +965 24554857  
Address: Block 4, Plot 22-24, Amghara, Kuwait  
Email: info@uamcco.com rtc@falghanim.com trading@rihamco.com  
P.O. Box: 1696, 13017 Safat, Kuwait. Website: www.uamcco.com

عضو المجلس الأعلى للتخطيط لـ «الصناعي»

## غصون الخالد: التحول الصناعي خيار استراتيجي للدخل



قالت عضو المجلس الأعلى للتخطيط ونائب الرئيس التنفيذي لـ "أسيكو المجموعة" غصون الخالد أن التحوّل الصناعي خيار استراتيجي كمصدر للدخل، إذ يجب تنويع واستدامة القاعدة الإنتاجية للاقتصاد الوطني ليكون أقل عرضة للتقلبات الحادة التي يتأثر بها نتيجة اعتماده على النفط كمصدر شبه وحيد للدخل والثروة، كما يجب العمل على زيادة عدد المصانع بما يساعد على ازدهار أكبر للصناعة وإثراء الناتج القومي وزيادة حجم الصادرات، ويساهم في تنمية وتقوية الاقتصاد المحلي ويجعل الكويت مركزاً عالمياً للصناعات التنافسية الابتكارية والمستدامة.



## << بصفتك نائب رئيس إحدى الشركات الصناعية الكبرى، وعضو المجلس الأعلى للتخطيط، هل ترى أن الصناعة أصبحت مصدراً هاماً للدخل حالياً؟

بالتأكيد.. فالتحول الصناعي خيار استراتيجي كمصدر للدخل، كما يجب تنويع واستدامة القاعدة الإنتاجية للاقتصاد الوطني ليكون أقل عرضة للتقلبات الحادة التي يتأثر بها نتيجة اعتماده على النفط كمصدر شبه وحيد للدخل والثروة، فزيادة عدد المصانع يعني ازدهار أكبر للصناعة وإثراء للناتج القومي وزيادة حجم الصادرات، مما يساهم في تنمية وتقوية الاقتصاد المحلي ويجعل الكويت مركزاً عالمياً للصناعات التنافسية الابتكارية والمستدامة.

ونحن نفتخر بتجربتنا في "أسيكو المجموعة" التي تعد من أبرز الأمثلة على التحول والتقدم الصناعي في الكويت، حيث أننا أصبحنا المجموعة الرائدة على مستوى الكويت والمنطقة في مجال تصنيع مواد البناء محلياً وفقاً لأعلى معايير الجودة وأحدث التقنيات، وكانت هذه فقط البداية، حيث أننا قمنا بالتوسع لنصبح مجموعة صناعية وإنشائية متعددة القطاعات نقدم الخدمات الإنشائية والهندسية المتكاملة.

وتلك هي التجارب التي تساهم في رفع قيمة المنتج المحلي وتنمي الاقتصاد الوطني، ناهيك عن استخدامه من خلال اكتفاء الدولة

الذاتي واعتمادها على إمكانياتها لتوفير سلع استثمارية واستهلاكية، مما يقلل من التبعية الاقتصادية للدول الأخرى.

## << هل تعتقد أن خطة كويت 2035 تسير في الاتجاه الصحيح؟

بالطبع، فهي تشمل العديد من الخطط والمشاريع التي تهدف إلى تمكين القطاع الصناعي وتحويل الكويت لمركز صناعي إقليمي يستقطب الاستثمارات المحلية والأجنبية، ومن بين تلك المشاريع، تأسيس وإنشاء وتطوير مدن صناعية وتكنولوجية واقتصادية وعمالية جديدة، والتي تهدف إلى معالجة مشكلة محدودية الأراضي الصناعية وتغطية الموافقات على توظيف الأنشطة الصناعية لتفعيل وتنويع القطاعات الصناعية من أجل تحقيق التنمية المستدامة، كما تهدف إلى خلق فرص عمل منتجة وملائمة للكوادر الوطنية في القطاع الصناعي، إضافة إلى تشجيع الاستثمار المباشر للوصول إلى تحسين بيئة الاستثمار في الكويت وتضاعف الفرص الاستثمارية ذات القيمة المضافة.

كما تتضمن خطط التنمية الرامية لتعزيز القطاع إنشاء مراكز البحث والتطوير لدعم القطاع الخاص، والتي تهدف إلى تحسين قدرات القطاع الخاص الكويتي التكنولوجية لتفعيل دوره في التنمية الاقتصادية وتحقيق رؤية الدولة.

## << اتخذت الهيئة العامة للصناعة عدداً من الخطوات لتسريع وتيرة القطاع الصناعي، هل تلبى هذه الخطوات طموح الصناعيين؟

هناك تفاؤل بأن الصناعة مقبلة على عهد جديد من الرؤية والشراكة في الطموح والتطلعات ومواجهة التحديات، والتزام الحكومة بالعمل على توسعة رقعة الأراضي والمساحات المخصصة للصناعيين، وتجهيزها بأفضل البنى التحتية، مع تذليل كافة معوقات القطاع الصناعي من خلال تسهيل إجراءات الحصول على القسائم الصناعية مكتملة الخدمات، وحصر تلك الإجراءات في جهة واحدة، بالإضافة إلى تحقيق الانفتاح اللازم لجلب التكنولوجيا مما سيؤدي حتماً إلى تلبية وخدمة طموحات كل من الصناعيين والمبادرين والمستثمرين، للخوض في العمل بالمجال الصناعي، وفقاً لما يناسب تطلعات المرحلة المستقبلية، لاسيما تفعيل دور القطاع الخاص وإدخاله في صنع القرار، كذلك طموح الحولة في استقطاب الصناعات العالمية من الخارج بالتعاون مع «الاستثمار المباشر»، والذي يتطلب تعديلات تشريعية وتنظيمية وهيكلية في القطاع الصناعي.



الصناعة مقبلة على عهد جديد من الرؤية والشراكة

التركيز على الصناعات التي تتوافر موادها الخام بكثرة

القطاع الصناعي بحاجة إلى رفع نسبة الوعي بأهمية دوره

لابد من الحد من البيروقراطية في إجراءات القطاع الخاص





## << ما هي من وجهة نظركم أهم الصناعات التي يجب التركيز عليها والتوسع فيها؟

من حيث الموارد، أولاً، يجب البدء بالصناعات التي تتوفر المواد الخام المستخدمة فيها بكثرة في الكويت، يليها الصناعات التي يسهل استيراد واستقطاب وإدخال واعتماد تلك المواد لتوظيفها، مع توافر العمالة الكافية والإدارة المتمرسمة للتنافس بها، وهو ما قامت به "أسيكو المجموعة" من خلال استغلالها للموارد المتاحة لتحقيق الاكتفاء الذاتي والتخفيف من عبئ الاستيراد وتعزيز تنافسية المنتج الوطني، مما يقلل من التبعية الاقتصادية لدول أخرى.

أما من حيث متطلبات السوق، عادة يكون التركيز أولاً على السلع الاستهلاكية سريعة الحركة والغير دائمة، ثم الخوض في الصناعات المتطورة وبخاصة الصناعات الثقيلة التي تشمل الصناعات التكنولوجية والبتروكيماوية وغيرها من الصناعات الحديثة والصناعات المعرفية والغذائية وصناعة المحفزات الكيميائية والمعادن الأساسية، والأحوية، وصناعة المعادن الفلزية غير الحديدية، ومن ثم الجيل الرابع من الصناعات والتي تحقق المحافظة على الموارد الطبيعية والبيئية.

## << ما هي أهم العقبات التي تواجه القطاع الصناعي في الكويت في وقتنا الحاضر؟

يحتاج القطاع الصناعي إلى رفع نسبة الوعي بأهمية دوره، وولادة من تفعيل وتبويب القطاعات الصناعية من خلال تطوير أسس وأساليب الصناعة طبقاً للمواصفات والمقاييس العالمية وتوحيدها مع دول المنطقة ومن ثم دول العالم، كما يجب فتح أسواق جديدة للصناعة الكويتية والتعريف بها مما يعزز دور القطاع الخاص في تعزيز القطاع الصناعي، حيث أن السوق المحلي هو سوق ضيق ومواردنا الطبيعية محدودة. هذا إلى جانب ضرورة تفعيل دور المشروعات الصناعية الصغيرة وكذلك مبادرات "مؤسسة الكويت للتقدم العلمي" من خلال تحفيز المبادرات الفردية وخلق فرص للشباب ودعم تلك المشاريع ليس فقط من خلال تقديم الدعم المادي بل الدعم المعنوي أيضاً، وذلك من خلال توفير المعلومات والخدمات وكافة الدراسات العلمية والعملية لتحسين وتفعيل تلك المشاريع بحيث نضمن في المستقبل

تطور تلك المشاريع وأن لا تبقى مشاريع صغيرة.

كما لابد من الحد من البيروقراطية في الإجراءات بالنسبة للقطاع الخاص، وإعطائه المساحة الكافية لإبداء الآراء والرؤى الصناعية. وعلياً أيضاً القيام بالتخطيط الجيد في الإعداد والتكوين للاستراتيجية الصناعية ووضع مشاريع معدة جيداً ومتابعة تنفيذها وتقييمها بالمشاركة مع القطاع الخاص.

كما لابد من تطوير نظام الحوافز الصناعية وتعزيز القدرة على المنافسة وتوفير المتطلبات اللازمة لتمويل المشاريع الصناعية وتسهيل توفير كافة المتطلبات لتلك المشاريع. بالإضافة إلى تفعيل دور التكنولوجيا في عملية التنمية الصناعية ورفع كفاءة العمالة الوطنية وزيادة أعدادها في المنشآت الصناعية وزيادة الإنتاج ذي القيمة المضافة العالية.

ولابد لنا من التطرق إلى المنتج الوطني ودوره في تفعيل القطاع الصناعي حيث أن دعم المنتج الوطني وتشجيع الصناعة الكويتية يستدعي وجود تشريعات وقوانين تسانده وتحميه من أية منتجات غير وطنية، إلى جانب الحد من انفتاح السوق على مختلف أنواع السلع والمنتجات بما فيها ذات النوعية الأقل جودة وأسعاراً والغير مطابقة للمواصفات حيث أنها تشكل منافسة غير عادلة للمنتجات المحلية.

وأخيراً، نحن بحاجة إلى تسهيل الحصول على التمويل الميسر، متوسط وطويل الأجل، للمصانع المحلية لاستيراد الماكينات والمعدات الرأسمالية اللازمة لتطوير الخطوط الإنتاجية وتحديثها.

## << كيف تساهم "أسيكو المجموعة" في عملية التنمية بالكويت؟

منتجات "أسيكو المجموعة" هي منتجات وطنية مصنعة محلياً بأعلى معايير الجودة التنافسية، وكوننا شرك معتمد من قبل كافة الجهات الحكومية في دولة الكويت، بما في ذلك وزارة الأشغال العامة والكهرباء والماء والدفء والتربية والصحة والأوقاف وغيرها - بالإضافة إلى الهيئة العامة للرعاية السكنية وشركة البترول الوطنية الكويتية - فقد شاركت "أسيكو المجموعة" على مر الأعوام في العديد من مشاريع البنى التحتية والتطوير العمراني في جميع أنحاء البلاد، وذلك بالتعاون مع كبار الرواد في الصناعة من مقاولين واستشاريين.

ومن ضمن مشاريع المجموعة، قامت "أسيكو" بتوريد بلاط أسيكو المتداخل المعروف بجودته العالية لمشروع رصف كل من مدينة جابر الأحمد، وشرق عبدالله المبارك، ومدينة صباح الأحمد بالكامل، بالإضافة إلى العديد من مشاريع التطوير العمراني التي تضم مناطق غرناطة وصباح الناصر، وكذلك مشروع المطار الجديد في الكويت والعديد من المساجد والعيادات والمدارس ومشاريع السكن الخاص في البلاد.

ومن خلال مصنع "أسيكو المجموعة" للخرسانة المسبقة الصب الأضخم في الكويت وأكبرهم على مستوى المنطقة يتم توريد هيكل خرسانية مسبقة الصب عالية الجودة للعديد من مشاريع شركة البترول الوطنية الكويتية وشركة نفط الكويت، كما تتعاون "المجموعة" مع الهيئة العامة للطرق والنقل البري من أجل توفير قطع الجسور مسبقة الصب لتشييد جسور مشروع تطوير طريق الغوص الجديد، بالإضافة إلى حواجز جسور مشروع تطوير طريق الجهراء.

## << هل لديكم خطط مستقبلية للتوسع على صعيد المصانع أو الإنتاج أو المنتجات؟

تعمل "أسيكو المجموعة" على تطوير منتجاتها وخدماتها بشكل مستمر، مما يعني تطوير المصانع وخطوط الإنتاج ورفع كفاءتها حين يتطلب ذلك، حتى نتمكن من الاستمرار في تلبية احتياجات السوق بنجاح، حاضراً ومستقبلاً.

## << تلعب شركتكم دوراً بارزاً في جانب المسؤولية الاجتماعية، حدثنا عن هذا الجانب؟

تلتزم "أسيكو المجموعة" بممارسات الاستدامة والمحافظة على البيئة، وذلك من خلال تفعيل إجراءات الحد من الانبعاثات الضارة للتقليل من تأثيرها على البيئة، إلى جانب المشاركة في الفعاليات والمبادرات النوعية ذات الصلة. كما تسعى المجموعة إلى تعزيز ثقافة الاستدامة داخل شركاتها. و باعتبارها شركة رائدة في مجال الصناعة، تلعب "أسيكو المجموعة" دوراً مهماً في خدمة المجتمع، وبناءً على ذلك، نحرص على المشاركة باستمرار في المبادرات والأنشطة المجتمعية، بالإضافة إلى دعم برامج التنمية وتمكين الشباب من خلال تسليحهم بالمعرفة والخبرة التي

تمكنهم من بناء مستقبل أفضل لهم ولمجتمعاتهم.

كما تحرص "أسيكو المجموعة" على تطبيق أعلى معايير الأمن والسلامة داخل المصانع ومواقع العمل، إلى جانب توفير بيئة عمل آمنة وصحية لموظفيها في جميع الأوقات، وذلك من منطلق إيمانها بأن جميع الإصابات والحوادث التي تقع أثناء العمل يمكن تجنبها والتحكم فيها وإدارتها وتخصيص نسبتهما من خلال تعزيز ثقافة الوقاية من الأخطار والالتزام بتطبيقات الأمن والسلامة والحفاظ على الأرواح بين كافة العاملين في المجموعة.

## << متى يمكن أن نرى الشباب الكويتي يعمل في الوظائف المهنية بالمصانع؟

اقبال الشباب على العمل في الوظائف المهنية بالمصانع سيعتمد على العناصر الآتية:

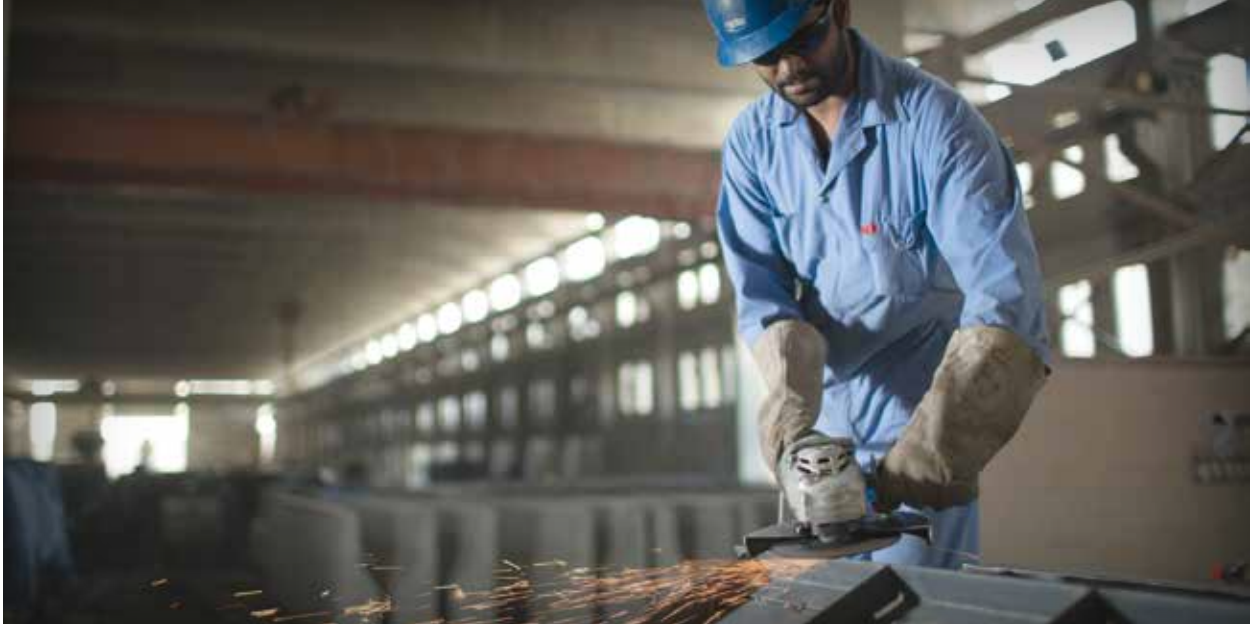
- تقديم الوعي الكافي بأهمية القطاع الصناعي ومساهمته في التنمية الاقتصادية كبدل للنقد
- توفير المؤسسات التعليمية والتدريبية المعتمدة لتأهيلهم للعمل والبروز في مجالات الصناعة وتحقيق طموحاتهم
- تقديم التحفيز والدعم الحكومي اللازم لتأمين مستوى معيشي منا سب
- وجود أمثلة يقتدوا بها مع توفير فرص نقل الخبرات من خلال البعثات للدول المتقدمة صناعياً
- تنوع اختيارات المجالات الصناعية بما يلائم اهتمامات الشباب

## << هل ترى أن المرأة الكويتية قادرة على لعب دور ريادي في كل المؤسسات والقطاعات؟

على الرغم من أن القطاع الصناعي قد يهيمن عليه الرجال بشكل كبير، إلا أن الاعتراف بوجود فرص وظيفية أكثر فيه للنساء هو أمر حتمي، حيث المرأة تساهم في تقديم مجموعة أكبر من وجهات النظر مما يحسن العمل الجماعي التعاوني.

أضف إلى ذلك أن المساواة بين الجنسين لن تحسن القطاع الصناعي فحسب، بل الاقتصاد ككل. ومع ذلك، ينبغي أن تكون الكفاءة هي المعيار الحاكم - كونها العنصر الذي يحدد الشخص المناسب للمنصب، سواء كان رجلاً أو امرأة.





ومهاراتي وقدراتي حتى اتمكن من إضافة قيمة كبيرة لعائلتي وعملي و وطني.

ولايسعني إلا أن أشهد بأن "أسيكو المجموعة" سببه بناء هذه المنظمة على أسس ثابتة، وذلك يعود إلى الإدارة والمتابعة الجيدة، لاسيما فريق العمل المتكامل والمتمرس والجدير بكل الثقة.

### << هل ستقومين بتشجيع أبنائك على العمل الصناعي أم لا؟

سأقوم بتشجيع أبنائي على العمل في المجال الذي يرغبون به ويلمح شغفهم، حتى يتمكنوا من الإبداع فيه وإضافة قيمة له في المستقبل مما يساهم في خدمة وتربية وطنهم وتحقيق إنجازات كبيرة ومشرفة.

ولكن لا شك بأن العمل الصناعي، غير أنه محوري وأساسي، فإنه يعزز القدرة على الابتكار وينمي مهارات حل المشكلات، غير أنه يقوم بتربية القدرات الحرفية والفنية والتقنية.

السواء، حيث أن في عصرنا هذا، أصبح العمل داخل العديد المصانع يعتمد على القوة الذهنية لا البدنية، ولكنه بالتأكيد يتطلب الصبر وقوة التحمل.

### << هل لعبت الأسرة دوراً في دعمك للعمل في هذا القطاع تحديداً؟

لا شك بأن نجاح والدي كان مصدر إلهام وخبرة واسعة لي، ورؤيته في بناء هذه المؤسسة الوطنية، بمسيرة مهنية تمتد لأكثر من 43 عاماً في مجال تأسيس وإدارة الأعمال قضاها في المستوى الإداري والتنفيذي، مع رغبتني في أن أصبح جزءاً من هذا الإرث الكبير والصرح الصناعي الضخم، هو ما دفع شغفي وطموحي للعمل في مجال الهندسة والتصنيع.

### << كيف يمكنك التنسيق بين مسؤولياتك في العمل وواجباتك الأسرية؟

لقد تمكنت من التنسيق بين مسؤولياتي في العمل وواجباتي الأسرية إيماناً مني بمفهوم التوازن في الحياة، وتخصيص الوقت الكاف لكل من عملي وعائلتي ومجتمعي دون تأثير الواحد على الآخر، كما أنني أسعى دائماً لتطوير نفسي

بشرفني حقاً بأنه تم إختياري كمثال عن المرأة الكويتية الناجحة وهذه شهادة أعتز بها، وإنه لشرف لي أن أحصل على لقب قائدة عالمية شابة من المنتدى الاقتصادي العالمي (World Economic Forum)، كذلك بأن أصنف ضمن أقوى 100 امرأة عربية في مجلة CEO، وضمن قائمة فوربس لأقوى 100 سيدة أعمال عربية، علماً بإنني لا اعتبرها تكريماً شخصية، بل أنها دليل على المكانة الكبيرة التي تحتلها الكويت والمرأة الكويتية محلياً وإقليمياً مما ينم عن مدى الجهد الذي بذلته لتحقيق إنجازات مهمة ونوعية في المجالين الصناعي والإشغائي، كونها تتمتع بالقدرات الإدارية والعلمية الكافية، إضافة إلى الخبرات الضرورية لتكون رائدة بين سيدات المجتمعات العربية والعالمية والخليجية، الأمر الذي نقلها من المحلية للعالمية لتثبت ذاتها في سنتي المجالات.

### من خلال تجربتك، هل تعتقدن أن بيئة العمل في المصانع مناسبة للمرأة؟

إذا توافرت فيها الإدارة السليمة والإشراف المتميز، مع كافة تطبيقات وإرشادات وتعليمات الأمن والسلامة، فستكون بيئة العمل في المصانع مناسبة للمرأة والرجل على حد

كما يجب أن يكون هناك تحول ثقافي ضد الصور النمطية المتعلقة بالعمل في قطاع الإنشاءات، وتغيير المفاهيم الاجتماعية وتحدي الوضع القائم، من خلال التعليم الذي يلعب جزءاً كبيراً في تحقيق هذا التحول على المستوى الأكاديمي والاجتماعي.

وعلى الرغم من أن الغالبية العظمى من خريجي الهندسة في الكويت هم من الإناث، إلا أن نسبة ضئيلة منهم تمارس مهنة الهندسة، ويرجع ذلك أساساً إلى أنه يتم تشجيعهن اجتماعياً على الالتحاق بمهنة أقل تطلباً، وعلاوة على ذلك، في أكثر الأحيان، لا يتم تزويد أي من هؤلاء الطالبات بمسار واضح نحو بدء وممارسة مهنتهن، ونحن لا نحتاج فقط إلى تشجيع هؤلاء الطالبات على مواصلة حياتهم الوظيفية إلى ما بعد المستوى الجامعي، بل نحتاج إلى تزويدهم بالأدوات اللازمة لمساعدتهم على فعل ذلك - سواء من خلال التوجيه والتدريب الداخلي والتدريب بعد التخرج وتوفير المزايا التشجيعية للعمل، كما أن وجود النساء في المستويات الإدارية العليا يوفر للإناث القدوة والفرص المتاحة للانضمام إلى هذا القطاع.

### << تم اختيارك أكثر من مرة ضمن قائمة أقوى 100 امرأة عربية، حديثنا عن هذه التجربة؟

## 6 حقائق على صاحب العمل أن يدركها



### طارق عبدالمحسن الدويسان

<< مؤسس ومدير عام شركة رواد العالمية للاستشارات والتدريب  
>> أستاذ سابق في كلية الهندسة والبتترول جامعة الكويت

6 حقائق يجب أن تدركها وتعيها كل شركة، بغض النظر عن نوعها أو حجمها، عن الزبون عند رسم سياساتها وتصميم إجراءاتها.

هذه الحقائق هي:

- « غالباً ما يتخلى الزبون عن التعامل مع شركة معينة بسبب سوء جودة الخدمة، لا بسبب سوء جودة المنتج أو ارتفاع سعره.
- « استعداد الزبون الحالي (Current Customer) للشراء هو أعلى بكثير من الزبون المحتمل (Prospective Customer).
- « المحافظة على الزبون (Customer Retention) يُقلل التكلفة ويزيد الربح.
- « تكلفة المحافظة على الزبون الحالي هي أقل بكثير من تكلفة كسب زبون جديد.
- « الزبون الغير راضي هو أكثر استعداداً للحديث عن تجربته للآخرين من الزبون الراضي.
- « نسبة قليلة جداً من الزبائن المستائين تشتكى.





## نتناول في الفقرات التالية بعض من التفاصيل كل واحدة من تلك الحقائق، ونقدم حولها بعض التوصيات.

### الحقيقة الأولى

غالباً ما يتخلل الزبون عن التعامل مع شركة معينة بسبب سوء جودة الخدمة، لا بسبب سوء جودة المنتج أو ارتفاع السعر. هذا ما توصلت إليه دراسة ميدانية أجرتها شركة أكسنشر على أكثر من 4,100 زبون من ثمانية دول يتوزعون على خمس قارات، حيث بينت أن سوء الخدمة هو السبب في تخلي 67% من الزبائن عن الشركات التي يتعاملون معها. وأكثر جوانب سوء الخدمة التي تم ذكرها هي:

- مدى لباقة وودية مقدمو الخدمة .
- مدى معالجة القضايا في وقت مناسب .
- مدى تجاوب وتعاطف مقدمو الخدمة في معالجتهم لقضية الزبون.

- مدى توفر خدمة الزبون في أوقات مناسبة.

وفي دراسة ميدانية أخرى تناولت المصارف، تبين أن حجم المشتريات من منتجات مالية واستثمارات ارتفع لأكثر من 85% عندما حظي الزبون بتجربة إيجابية؛ بينما انخفض الالتزام المادي لأكثر من 70% من العملاء نتيجة مواجهتهم لتجربة سيئة.

لا يجب أن نغفئنا هذه الإحصائيات، فاستعدادنا لمساهمة النادل عن خطئه في الإتيان بطعام لم نطلبه يتلاشى عندما يتأخر هذا النادل في تصحيح خطئه أو عندما يكابر ويبرر خطئه!

### الحقيقة الثانية

استعداد الزبون الحالي (Current Customer) للشراء هو أعلى بكثير من الزبون المحتمل (Customer Prospective). بالنسبة لشركة تقدم برامج تدريبية، على سبيل المثال، فإن احتمال أن يسجل زبون حالي في أحد برامجها التدريبية يتراوح من 60% إلى 70%، بينما تنخفض هذه النسبة بشكل كبير لتصل إلى 5% إلى 20% بالنسبة لزبون محتمل. لذلك، يجب على المؤسسات أن تولي زبائنها الحاليين فائق اهتمامها وحرصها وتقدمهم على سواهم في رعايتهم وبرامجها. ومن الملفت أن بعض المصارف تعطي حوافز للزبون الجديد، كإقراضه بفوائد منخفضة نظير تحويل حسابه، وتفضله بذلك على الزبون الحالي، الذين ربما يشعر بالغبين.

### الحقيقة الثالثة

المحافظة على الزبون الحالي (Customer Retention) يقلل التكلفة ويزيد الربح. بينت إحدى الدراسات أن الزيادة بنسبة 2% في المحافظة على الزبون تكافئ في تقليل التكلفة بنسبة 10%. وفي الخدمات المالية، أظهرت دراسة أخرى أن الزيادة بنسبة 5% في المحافظة على الزبون تؤدي إلى زيادة في الربح بنسبة 25%. هذه الزيادة في المحافظة على الزبون يمكن أن تأخذ شكل مكافآت يتم منحها للعميل نظير نجاحهم في رعاية الزبائن الحاليين. أما الزيادة في الربح فهو بسبب زيادة معدل شراء الزبائن الحاليين مع الزمن، مع انخفاض تكلفة المحافظة عليهم، ناهيك عن استعداد الزبائن الحاليين لدفع سعر أعلى بالمقارنة مع أسعار المنافسين.

### الحقيقة الرابعة

تكلفة المحافظة على الزبون هي أقل بكثير من تكلفة كسب زبون جديد. فلقد تم تقدير تكلفة كسب أربعة زبائن جدد بما يساوي تكلفة المحافظة على زبون واحد (أي أن تكلفة المحافظة على الزبون تساوي 25% من تكلفة كسب زبون جديد).

### الحقيقة الخامسة

الزبون الغير راضي هو أكثر استعداداً للحديث عن تجربته للأخرين من الزبون الراضي. فبعض الدراسات أشارت إلى أن الزبون الغير راضي يخبر 9 إلى 10 أشخاص عن تجربته السيئة، بينما الزبون الراضي، يخبر 5 فقط عن تجربته الإيجابية، وفي دراسة أخرى، تبين أن الزبون الراضي يخبر 9 إلى 12 شخص عن الخدمة الجيدة التي تلقاها، بينما الزبون الغير راضي يخبر 20 شخص آخر عن الخدمة السيئة التي حظي بها.

### الحقيقة السادسة

نسبة قليلة جداً من الزبائن المستائين تشتكي. فمقابل كل شخص مستاء قرر أن يشتكي، يوجد 26 شخص آخر قرروا ألا يشتكون (أي 4% فقط من المستائين يشتكون). ومن أبرز أسباب إحجام الزبون عن تقديم الشكوى هي:

- عدم معرفته بكيفية تسجيل الشكوى.
- شعوره بالإحراج أو التماذي إن اشتكى .

- اعتقاده بأن الشكوى لن تؤدي إلى نتيجة .

- خوفه من ردة فعل مقدم الخدمة أو المؤسسة.

السببين الأخيرين هما الشائعين في المؤسسات العامة، وزيما السبب هو شعور العاملين في هذه المؤسسات أن وظائفهم آمنة بغض النظر عن أداءهم.

### ختاماً

من المهم التأكيد على أن الحقائق الستة تنطبق على كافة المؤسسات، بما فيها المؤسسات الصناعية، ربما بنسب مختلفة. وإدراك هذه الحقائق يترتب عليها سياسات ثلاث هي:

- إيلاء جودة الخدمة الأولوية والاهتمام على جودة المنتج.
- إيلاء المحافظة على الزبائن الحاليين الأولوية والاهتمام على كسب زبائن جدد.
- بذل قصارى الجهد وزيما المال لإرضاء الزبون المستاء.

**كويك**  
**Kwik**  
مبيد الحشرات الطائرة و الزاحفة  
Flying & Crawling Insect Killer

قوة فتاكة  
تدوم أكثر  
**KNOCKDOWN  
POWER &**  
Long lasting effect  
**2 in 1**

قوة الضربة القاضية  
**KNOCKDOWN POWER**

تركيبة مطورة  
IMPROVED FORMULA

VOTED  
Superbrands  
2011  
Kuwait's Choice

صناعات  
**الشرهان**  
AL SHARHAN  
INDUSTRIES

[www.alsharhanind.com](http://www.alsharhanind.com)

T: +965 2326 3000, +965 2326 1812/3/4/6

f AISHarhan Industries

Instagram AISHarhan\_Industries

T @Asi\_Kuwait

In AISHarhan\_Industries

## «Nuts & More» منتج كويتي اطلقته مبادرة كويتية شابة



منيرة الصرعاوي هي مثال للشابات الكويتيات المثابرات، فهي بالفعل كانت إحدى النماذج المشرفة والمشرقة التي قامت بالاعتماد على نفسها في تأسيس مشروعها التجاري الخاص، الذي نقلها إلى مجال العمل الحر.

بدأت منيرة الصرعاوي عملها في مجال صناعة "الدملوج" -وهو أحد أنواع الحلويات الكويتية الشهية- في العام 2012، من خلال محلها التجاري الذي حمل إسم "Nuts & More"، ليتحول هذا المحل فيما بعد إلى سلسلة محلات تنتشر داخل وخارج الكويت، حاملة معها سمعة طيبة وكبيرة بفضل جودة مذاقها وحلاوة طعمها.





قدم لها في السوق المحلي الكويتي من خلال عدد من الافرع المنتشرة في أكبر المجمعات التجارية في الكويت، ثم ما لبثت وانطلقت إلى باقي الاسواق الخليجية الاخرى، وها هي تواصل خطتها التوسعية التي تسعى من خلال إلى نشر دملوج "نتس أند مور" في الدول الأوروبية بعد نجاحها على الصعيد الخليجي والعربي، حتى أن عدد موزعي الشركة في الخارج وصل إلى أكثر من 40 موزعاً في كافة دول الخليج العربي، فيما يبقى الطموح الأكبر هو الوصول إلى العالمية.

وعندما سألتها عن أسباب نجاح مشروعها واستمراره، بل وحتى الاستمرار في المنافسة والتفوق أكدت الصرعاوي أن النجاح صعب والاستمرارية عليه أصعب، لكنها استدركت بقولها أن السبب الرئيسي في النجاح بعد توفيق الله سبحانه، هو الاصرار والصبر والعزيمة وعدم اليأس، إذ لا بد أن يواجه أي مشروع جديد الكثير من العقبات والصعوبات طوال فترة عمله، لكن النجاح يأتي بعد التغلب على تلك المشاكل والعقبات وعدم الانهزام أمامها، ناهيك عن أن هذه العقبات هي التي تكسب الفرد الخبرة والقوة التي تدفعه للأمام.

وتشير الصرعاوي إلى أن "Nuts & More" نجحت في وضع موصلي

وخلال حديثها مع مجلة "الصناعي" لم تنكر منيرة الصرعاوي أن البداية لم تكن سهلة على الاطلاق، خاصة وأن السوق الكويتي يشهد تنافسية كبيرة في مجال المنتجات الغذائية بشكل عام والحلويات بشكل خاص، إذ تنتشر محلات الحلويات في مختلف مناطق الكويت لتتنافس فيما بينها على تقديم كل ما لذ وطاب.

وتضيف أنه بفضل الله وحرصها الشديد على أدق التفاصيل في إعداد "الدملوج" فقد استطاعت المنافسة في هذا المجال والتغلب على الكثير من المنافسين، حتى أُنشئ دملوج "Nuts & More" بأنه "الدملوج" الاول في الكويت ومنطقة الخليج العربي.



واختيار أجود واطيب أنواع المواد اللازمة لعمل المنتج بغض النظر عن إرتفاع سعرها ففي قناعتنا الشخصية أن هذا هو السبب الرئيسي وراء نجاحنا من بعد توفيق الله".

وتكشف الصرعاوي عن أحد أهم أسباب نجاحها ألا وهو "السعر"، مشيرة إلى أنه على الرغم من الارتفاع الكبير الذي طرأ على أسعار المواد الأولية منذ بداية عملنا في 2012 وحتى يومنا هذا، فإن "Nuts & More" ظلت حريصة على استخدام أجود المكونات الموجودة في السوق بغض النظر عن إرتفاع أسعارها لتحافظ بذلك على نفس الجودة والطعم وبنفس السعر، مع إيمانها الكامل بأن الربح القليل الدائم أفضل من الربح الكثير المنقطع.

جودته وجودة التغليف، حتى أن ردة فعل عملاء تلك الشركات كانت تعبر عن شكرهم وامتنانهم لهذه الشركات لتقديمها هذا النوع من الحلوى، مؤكدة على أن هذا الدعم كان بمثابة حافز للاستمرار والحفاظ على ثقة هذه الشركات.

### معايير السلامة

وحول اشتراطات السلامة التي تطبقها "Nuts & More" والتي ساعدتها على الحصول على سمعة طيبة على الصعيد المحلي والإقليمي، أفادت الصرعاوي بأن شركتها حريصة كل الحرص على هذا الجانب، ذلك أن سلامة المنتج تأتي من خلال سلامة المواد الأولية وسلامة العاملين عليها، وتضيف: "نحن حريصون على الصحة العامة والسلامة وعلى نظافة المكان

ويأتي فرع الشركة في ضمن الجناح الكويتي بالقرية العالمية بدبي ليكون أول أفرع الشركة الخارجية، علماً بأن إفتتاح هذا الفرع كان بناء على دعوة من إدارة القرية العالمية نفسها.

### ثقة محلية

وتضيف ان ما ساعد الشركة على الانطلاق منذ بدايتها هو ثقة كبرى الشركات المحلية بمنتجات Nuts & More بداية من شركة زين للاتصالات التي كانت تقدم هذه المنتجات لجميع عملاء الـ VIP، وشركة علي الغانم وأولاده، ومجلس الوزراء ووكالة الأنباء الكويتية وإتحاد الصناعات الكويتية، والعديد من الجهات التي أصبحت تعتمد منتجاتنا ضمن أهم منتجات الحلوى الكويتي بسبب

”

الاصرار والصبر والعزيمة  
وعدم اليأس اهم أسباب  
النجاح

عدد موزعي الشركة في  
الخارج وصل إلى أكثر من  
40 موزعاً

سلامة المنتج تأتي من  
سلامة المواد الأولية  
وسلامة العاملين عليها

“

# Perfect Life



منتجات طبيعية عضوية مستخرجة من الأشجار حاصلة على براءتي اختراع، إنتاج دولة الإمارات العربية المتحدة، وحاصلة على كافة التراخيص المطلوبة من الجهات الرسمية بالإضافة إلى شهادتي جودة عالمية. يحتوي على نسبة عالية من غذاء البكتيريا النافعة وهي بنسبة 85 %، بالإضافة إلى 1100 ملغ كالسيوم، صوديوم، بوتاسيوم، ماغنيزيوم، بروتين نباتي كامل، نحاس، حديد



+ 965 60974010



@perfectlifekw



www.perfectlife-uae.com



# أول مصهر للنحاس في دول مجلس التعاون الخليجي



الرصاص، فضلاً عن إنتاج غيرها من المعادن الثمينة كالذهب والفضة. وتُقدر تكلفة المشروع بنحو 10.5 مليار ريال (2.8 مليار دولار أميركي). وسيكون هذا المشروع أول مصهر للنحاس في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، كما سيسهم في تلبية الطلب المتزايد على هذه المعادن الرئيسية.

هناك العديد من قصص النجاح التي سبقت إطلاق برنامج الصناعة الوطني في السعودية، منها "مصهر متكامل لإنتاج النحاس والزنك والرصاص"، في مدينة رأس الخير الصناعية، بالتعاون مع شركة ترافيفورا السنغافورية، وشركة التعدين الحديثة.

ويهدف المشروع لإنتاج 400 ألف طن من النحاس و200 ألف طن من الزنك و55 ألف طن من



شركة الخليج للصناعات الكيماوية والصناعات المنصهرة - الأردن  
Gulf Cable & Multi Industries Co. K.S.C. - Jordan

شركة الخليج للصناعات الكهربائية - الكويت  
Gulf Cable & Electrical Industries Co. K.S.C. - Kuwait

cables that pulse with life



Wires & Cables of high quality based on International Standards

جودة عالية طبقاً للمواصفات العالمية

Our most important products are:

من أهم منتجاتنا:

- |  |                                  |
|--|----------------------------------|
| 1. Medium & Low Voltage Cables             | 1. كابلات الضغط المتوسط والمنخفض |
| 2. Overhead Line Conductors                | 2. الكابلات الهوائية             |
| 3. Single Core Wires                       | 3. اسلاك مفردة                   |
| 4. Flexible Wires & Cables                 | 4. الأسلاك والكابلات المرنة      |
| 5. Telephone Wires & Cables                | 5. اسلاك و كابلات التليفون       |
| 6. Coaxial Cables for TV/Satellite Antenna | 6. اسلاك التلفزيون و الستلايت    |
| 7. Flat Twin Cables                        | 7. الاسلاك المبسطة/المجوز        |
| 8. Enameled Wires                          | 8. الأسلاك المورنشة              |

For any needed information, please visit:

website: [www.gulfcable.com](http://www.gulfcable.com)

E-mail: [info@gulfcable.com](mailto:info@gulfcable.com)

Please contact our sales team on the following:

Kuwait:

Tel: +965 24645500

Fax: +965 24675850 / 24675305

Continuous Success for More Than 35 Years

نجاح متواصل منذ أكثر من 35 عام



لزيد من المعلومات يرجى زيارة موقعنا:

الموقع الإلكتروني: [www.gulfcable.com](http://www.gulfcable.com)

البريد الإلكتروني: [info@gulfcable.com](mailto:info@gulfcable.com)

كما يرجى الاتصال بقسم المبيعات على الأرقام التالية:

الكويت:

هاتف: +965 24645500

فاكس: +965 24675850 / 24675305



## 3 مطالب أميركية لإنهاء حرب التجارة مع الصين



مع الصين بأنهم يفهمون ذلك". وقال مراقبون إن الصين سترفض أي مطلب أميركي قد يعتبر بمثابة عائق أمام خطة "صنع في الصين 2025".

وتهدف هذه الخطة التي بدأ تنفيذها عام 2015 إلى جعل الصين رائدة عالمياً في التكنولوجيا سواء على صعيد علم الروبوتات أو الاتصالات أو السيارات العاملة بواسطة الطاقات المتجددة.

كما أشاروا إلى أن حل مثل هذه الخلافات المعقدة يعد أمراً صعباً خلال ثلاثة أشهر من الهدنة التجارية الحالية.

الصينية المزعومة للتكنولوجيا الأميركية والتدخل الحكومي الصيني الكبير في السوق.

وأكد منوتشين أن إنفاذ أي اتفاق وحماية الملكية الفكرية الأميركية ووضع حد للسياسة الصينية الإيجابية للمشاريع المشتركة كشرط لدخول السوق الصينية تعد "ثلاثة من أهم القضايا على جدول الأعمال".

وأشار إلى أن الحاجة إلى جعل أي اتفاقية قابلة للتنفيذ أمر "واضح".

وتابع الوزير "نريد التأكد من أنه عندما نتوصل لاتفاق، سيتمكن تنفيذ هذا الاتفاق"، وأوضح أن "هناك اتفاقاً

أكد وزير الخزانة الأميركي ستيفن منوتشين أن الرئيس دونالد ترمب إلتقي كبير المفاوضين الصينيين للتجارة خلال مباحثات ترمي إلى حل النزاع التجاري بين واشنطن وبكين.

وتشير الحرب التجارية بين الصين والولايات المتحدة والتي شهدت فرض رسوم كبيرة على بضائع بأكثر من 360 مليار دولار توترا في الأسواق منذ أشهر.

وفيما وضع ترمب رأب العجز التجاري الأميركي المتصاعد مع الصين في قمة أولوياته، يطالب المسؤولون الأميركيون أيضاً بإصلاحات بعيدة المدى للسياسة الصناعية الصينية للحد من السرقة



# محطات وفلاتر معالجة المياه



شركة عربي ذ.م.م.  
ARABI COMPANY w.l.l.

Call Center  
181 0001

arabicompany

arabicompany.net info@arabicompany.net



## «الكيمائيات البترولية» تشارك في إنشاء مصنع بكندا



وقال سليمان المرزوقي نائب الرئيس التنفيذي للأوليفينات والعطريات بالشركة إن الطاقة الإنتاجية للمصنع ستبلغ 550 ألف طن سنوياً، باستخدام تكنولوجيا نزع الهيدروجين، متوقعاً الانتهاء من المشروع في الربع الثالث من 2023.

قررت شركة صناعة الكيمائيات البترولية الدخول في استثمار مع بمبينا الكندية، لإقامة مصنع مشترك لإنتاج البولي بروبيلين في مقاطعة ألبرتا الكندية بتكلفة تبلغ نحو 3.2 مليار دولار.

وقالت شركة الكيمائيات البترولية التابعة لمؤسسة البترول الكويتية، أن المصنع الجديد سيقام عبر شركة كندا والكويت للبتروكيمائيات التي ستكون ملكيته مناصفة مع بمبينا.

# فخر الصناعة الكويتية

نسعى لوضع الكويت في  
مصاف الدول المصدرة للفحم  
المكلسن

« تربطنا بالقطاع النفطي علاقة  
شراكة قوية حيث نعد صناعة  
مكملة وصناعتنا تجذب الكويت  
مشاكل بيئية من تراكم الفحم  
البترولي كأحد مخلفات المصافي  
فنقوم بتصنيعها وتحويلها إلى  
مادة لهارواج وسوق عالمي.

« نستثمر في الطاقة البشرية  
الوطنية وقمنا بتعيين العديد  
من العمالة الكويتية وتدريبها  
وتأهيلها ونسعى لدعم وتشجيع  
إستقطاب العمالة الكويتية  
وتوفير المناخ اللازم لهم.

« ننتج الفحم المكلسن بأعلى  
مواصفات قياسية عالمية بدون أي  
تلوث بيئي بإشادة وإعجاب متناهي  
من كل الشركات العالمية التي  
زارتنا وأبهرها مصنعنا من حيث  
الجودة والنظافة.



شركة صناعات الفحم البترولي  
Petroleum Coke Industries Co.

الإدارة والمصانع منطقة الشعبية الصناعية  
تلفون 23262952/4 فاكس 23262650  
ص.ب 9848 الاحمدى 61005 الكويت  
بريد إلكتروني info@pcickw.com

## خامس أكبر دولة إقتصادية في الاتحاد الاوروبي

# «أسبانيا» تشتهر بصناعات المنسوجات والتعدين وبناء السفن والصلب



مدن  
صناعية

إسبانيا أو مملكة إسبانيا هي إحدى الدول الأوروبية المطلّة على المحيط الأطلسي من الجهة الغربيّة، وعلى البحر الأبيض المتوسط من الجهة الجنوبيّة، وتشترك في حدود مع كل من أندورا، وفرنسا، والمغرب، والبرتغال، وعاصمتها مدينة مدريد، والتي تعتبر أكبر مدنها.

ويعدّ الكاستييانو أو الأسباني اللغة الرسمية فيها بجانب العديد من اللغات المحليّة مثل: الباسكي، والكاتالاني، والجاليسي، ويجدر ذكر أنّها تحتل المرتبة الثانية من حيث الكثافة السكانية في الجهة الغربية من أوروبا بعد فرنسا، كما أنّها رابع أكبر دولة في القارة الأوروبية بعد كل من: روسيا، وأوكرانيا، وفرنسا.

وإضافة لذلك فإنها تعدّ خامس أكبر منطقة جبليّة في القارة الأوروبيّة بعد سويسرا، والنمسا، وأندورا، وليختنشتاين.



## بماذا تشتهر إسبانيا ؟

• المناخ الشبه مداري: يسود في جزر الكناري، وتمتاز هذه المناطق برطوبتها العالية، ورفناها بأشجار النخيل، وبوفرة شواطئها.

• المناخ الماطر: يسود المناطق الجبلية الشمالية.

من أبرز المناطق التي يسودها هذا المناخ.

• مناخ المحيطات: والذي يسود في جاليسيا، إضافة للشريط الساحلي القريب من خليج بسكا، وتعتبر مدينة بلباو من أبرز مناطق هذا المناخ.

• مناخ البحر الأبيض المتوسط: يسود المناطق من أندلسيا وصولاً للسواحل الشرقية والجنوبية التابعة لبحال البرنبيه، كما يمتد لواجهة البحر من جهة السلاسل الجبلية القريبة من الساحل، وتعدّ برشلونة

مناخ إسبانيا يقسم إسبانيا إلى أربع مناطق من حيث المناخ، وهي:

• مناخ البحر الأبيض المتوسط القاري: يسود في الأقاليم الداخلية من شبه الجزيرة مثل: مدريد.



والتي يكثر تقديمها والإقبال عليها في مواسم مصارعة الثيران.

### الرياضة في إسبانيا

تعد رياضة كرة القدم أشهر الأنشطة الرياضية في إسبانيا، ويجدر ذكر أنّ الدوري الإسباني يعتبر من أبرز العوامل التي تلعب دوراً كبيراً في جذب واستقطاب الملايين من المشجعين، والسائحين، والمشاهدين، وخصوصاً فريقي ريال مدريد وبرشلونة.

لاكونشا: هي عبارة عن منطقة تحميها الجزر والمنحدرات الحادة من الرياح القوية، وتعتبر أحد أفضل وأجمل شواطئ المدينة على مستوى القارة الأوروبية، إضافة لذلك فهي تمتاز بإمكانية التمتع بركوب الأمواج، والمناظر الخلابة والجميلة، هذا عدا عن المشي على الكورنيش.

### الطعام في إسبانيا

تشتهر إسبانيا بالطعام والمأكولات البحرية، والتي تعتبر من أرخص الأطباق وأشهرها، ومن هذه الأطباق: الجازباشو، والبايلا،

### أهم المعالم السياحية في إسبانيا

بالاسيو ريال: وهو القصر الملكي والمقرّ الأساسي لملك إسبانيا، وتقام فيه الاحتفالات الحولية فقط، وقد تم بناؤه في الفترة الزمنية التي الواقعة ما بين سنة 1738م إلى سنة 1755م، وقد أقام الملك كارلوس الثالث فيه في سنة 1764م.

الجري لبولز: هي مدينة واقعة في نافارا، وتشتهر بإقامة مهرجان سان فرمين، والذي يتم عقده في تاريخ 06-14 يوليو من كل عام، وهو نشاط يقام أمام العشرات من الثيران التي تجوب شوارع المدينة.

### اقتصاد إسبانيا

تعد إسبانيا ثاني أكبر دولة اقتصادية في العالم، كما تعتبر خامس أكبر دولة اقتصادية في الاتحاد الأوروبي، وتمتاز بأنها بلداً زراعية، حيث تعتبر من أكبر الدول الزراعية في أوروبا الغربية، إضافة لذلك فقد بدأ نموها الصناعي بشكل سريع في عام 1950م، واستمر على هذا النحو حتى وصل القطاع الصناعي لوزن وحجم يفوق القطاع الزراعي.

ويجدر ذكر أنّ إسبانيا تشتهر بالعديد من الصناعات، ومنها: المنسوجات، والتعدين، وبناء السفن، والصلب.



# أعلى 7 ناطحات فندقية بالعالم.. موجودة في دبي



ويأتي ثالثاً برج روز ربحانا بـ 333 متراً، ثم برج العرب بـ 321 متراً، وأبراج الإمارات بـ 309 أمتار ثم بايوكا في بانكوك بارتفاع 304 أمتار، ثم ووكسي في الصين بـ 303 أمتار، ثم ميلينيوم دبي بـ 294 متراً، ثم أبراج البيت في السعودية بارتفاع 279 متراً.

ومن المتوقع أن تشهد الإمارات إنجاز 5 ناطحات سحب خلال 2019، ما يجعلها في المرتبة الثانية بعد الصين الأولى في العالم بإنجاز متوقع لـ 26 ناطحة سحب جديدة.

أصبحت دبي حاضنة لأعلى 7 ناطحات سحب فندقية من أصل أعلى 10 فنادق في العالم، كما تعد المدينة حاضنة لأعلى 12 ناطحة سحب فندقية بقائمة أعلى 100 فندق في العالم.

وطبقاً لصحيفة البيان، كان المركز الأول في أعلى 10 فنادق في العالم من نصيب جيفورا على ارتفاع 356 متراً، يليه جي دبليو ماريوت ماركيز بارتفاع 355 متراً لكلا البرجين.

بدون صوديوم  
SODIUM FREE



٨ مراحل من

التنقية

8 Stage

Purification

مياه شرب معبأة

BOTTLED DRINKING  
WATER



Customer Service  
Home Delivery  
**1802066**  
abcjuice.com



ولنس  
WELLNESS



# بيت السدو

بناه يوسف المرزوق عام 1929م ويقع في منطقة القبلة، التي تطل على شارع الخليج العربي. وتبلغ مساحته 1061.5 متراً مربعاً. وهو من المباني القليلة المتبقية من حقبة الكويت قبل النفط، ويمتاز بالجمع بين أسلوب العمارة الكويتية التقليدية من حيث التصميم وفن العمارة الهندية من حيث الزخارف المنفذة على الأبواب والشبابيك. وهو أول منزل خاص بني من مادة الإسمنت والكونكريت المسلح في الكويت، وأشرف على بناءه أحد المعمارين الهنود الذي أحضر إلى البلاد خصيصاً لهذا الغرض.



آخر على نفس الجهة ويستغل لسكن الضيوف، ومدخل ثالث يحتل جهة الشمال الشرقي وهو مدخل الحریم. كذلك، يتسم البيت بميزة تجميلية خاصة به من حيث استخدام الحجر لمدخلين (مدخل الديوانية ومدخل الحریم) مع زخارف من مادة المينا والأقواس والأبواب الخشبية والشبابيك

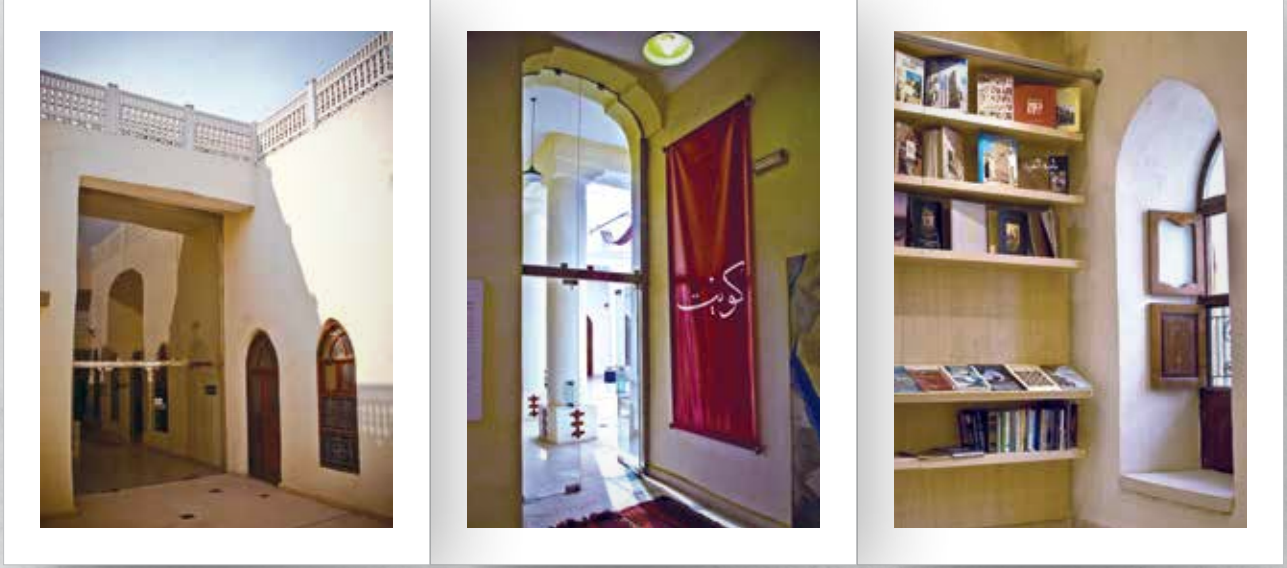
يتكون بيت السدو، شأنه شأن معظم بيوت الكويت، من دور واحد، وبعد أن انتقلت ملكيته إلى يوسف بهياني، أضيف إليه دور أول وأغلقت بعض ملاقف الهواء (البادجير) وأضيفت خزائن خشبية. وللبيت ثلاث مداخل: المدخل الرئيسي للديوانية ويفتح على جهة شارع الخليج العربي، ومدخل

وبسبب انتقال الأسرة الكويتية إلى المناطق السكنية الحديثة، غادرت أسرة بهياني البيت ليدشن عسراً جديداً له، يحتضن فيه فناً من فنون البادية ذو تاريخ عريق، وهو فن السدو، حيث تستخدمه حالياً الجمعية الحرفية التعاونية للسدو منذ عام 1979م.

أشترى يوسف شيرين بهياني البيت عام 1938م، وأضاف عدة تعديلات على البناء الأصلي، فقسم الدور الأرضي إلى طابقين كما كسيت أرضية البيت بالكاشي (البلاط) وأضيف مدفأتان في الدور الأرضي.

وفي عام 1952 أدخلت الكهرباء إلى البيت وركبت المراوح في كل الغرف.





والسدو أساساً عبارة عن نسيج مسطح وجهه وظهره متشابهان باستثناء النقوش. ومن أهم النقوش التقليدية في حياكة السدو هي: العين، الضلعة، ضروس الخيل، العويرجان، المخدر، الشجرة، والرقم. ويستخدم في صناعة السدو خيوط صوف الأغنام ووبر الجمال والقطن.

### الترميم والصيانة

أنجز المجلس الوطني للثقافة والفنون والآداب ترميم وصيانة البيت مع إزالة بعض الإضافات التي تؤثر على أساساته: مثل الدور الأول في غرف الواجهة في حوش الديوانية وحوش الضيافة وحوش الحرم. وقد استبدلت الأرضيات والتمديدات الكهربائية، وأعيدت معالجة الخشبيات في البيت حتى يمكن استغلاله متحفاً ومعرضاً لتاريخ السدو بالتعاون مع الجمعية الحرفية للسدو.

ونقوشها الجميلة والتي تختلف بالمقارنة مع بساطة حاجياته المادية

والسدو من حرف البادية الأساسية التي تعبر المرأة من خلالها عن مهارة يدوية فائقة. فالفتاة تبدأ بمزاولة الحرفة منذ نعومة أظفارها وتعمل على مساعدة أمها في الغزل والصباغة وحياكة أجزاء بيت الشعر (الفلجان). وعند بلوغها سن السادسة عشر غالباً ما تكون قد أتمت بحياكة أغلب النقوش. وتلقب المرأة الماهرة في الحياكة "ظفرة"، أي فائزة، وكانت تحظى بكثير من إعجاب وتقدير جماعتها.

وتقوم النساء بغزل الصوف الذي يجر في أواخر فصل الربيع. وعند استقرار القبيلة في فصل الصيف، تبدأ النساء بالسدو والحياكة مستخدمات في ذلك نولاً أفقياً بسيطاً يسهل تركيبه ونقله، بالإضافة إلى مغزل يدوي، وتمر حياكة الصوف بمراحل مختلفة، من جز للصوف إلى تنظيفه إلى غزله ثم صباغته، وكل مرحلة منها ضرورية ومهمة لجودة المنتج.

الجانب الجنوبي الشرقي منها. وكانت آبار الملاقف تبنى عادة داخل سمك الحائط وتمتد إلى الأسفل لتنتهي في الغالب بفتحة لا يزيد ارتفاعها عن الأرض بمتراً. وهناك أيضاً نوع آخر من المنافذ في البيت، وهي مسارب الهواء المواجهة للاتجاه المعاكس للريح.

### السدو

يطلق أهل البادية كلمة السدو على عملية حياكة الصوف وعلى نول الحياكة نفسه. وتعتبر حياكة الصوف من أقدم الحرف التقليدية في شبه الجزيرة العربية، التي ارتبطت منذ البداية ببيئتها الصحراوية ونمط المعيشة فيها. فالنمط المعيشي للبادية يعكس كفاح الإنسان للتأقلم مع البيئة القاسية والانتفاع بما تجود به، ولذلك فإن مسكن البدوي (بيت الشعر) مصنوع من شعر الماعز وصوف أغنامه، وغذاؤه من حليب ولحوم قطيعة، وتمثل الخيمة أو بيت الشعر الملجأ الذي يرتاح فيه من عناء حياته الشاقة ويمتع نظره بالمنسوجات الزاهية بألوانها

### حوش الديوانية

(استقبال الرجال): يقود باب المدخل الرئيسي إلى دهليز قصير (ممر) يفتح على حوش الديوانية، التي تقع إلى يمين المدخل. وقد أضاف إليها السيد يوسف بهبهاني مدفاة على الطراز الأوروبي، ولون سقفها بألوان وزخارف متنوعه. وهناك دج يؤدي إلى غرفة بالدور الأول والسطح وكذلك غرفتان وممر يؤديان إلى حوش الحرم ودورتين للمياه ومدخل للقبو.

حوش المطبخ: وهو حوش صغير يستغل لأعمال الطبخ وغسيل للأواني وغرف الخدم، به حمامين وبتن.

حوش الضيافة: ويتكون من غرفتين وحمام ومدخل جهة الحرم.

### البادجير

تتوزع البادجير في أكثر الغرف الرئيسية، فهي من عناصر التهوية الطبيعية التي تبنى عادة على الجدران الخارجية وخاصة



## رجيم التفاح الاخضر



الأسولين بالدم وهذا ما يجعل الدهون المتراكمة بالجسم تقل، ويعود السبب إلى أن السكر الزائد يتجمع على شكل دهون، يحتوي التفاح الأخضر على البوليفينولات والألياف بجانب مادة البكتين الموجودة بالفنشور وبدورها تحسن عملية الهضم بالمعدة، ويساعد رجيم التفاح الأخضر في تحسن نوع البكتيريا عند أصحاب الوزن الزائد فتكون مشابهة بالموجودة لدى الأشخاص أصحاب الوزن العادي.

التفاح الأخضر يمنح الجسم الطاقة اللازمة إلى جانب أنه يقوي عمل جهاز المناعة لأنه يحتوي على مضادات للأكسدة والتي بدورها تحمي الخلايا من التلف وتخلص الجسم من السموم، ونظراً لكمية المياه الكبيرة التي توجد بالتفاح الأخضر فإنه يمنح الشعور بالشبع.

كذلك يعمل التفاح الاخضر على تليص الجسم من الغازات المسببة لانتفاخ البطن ويعمل على تقليل نسبة السكر بالدم، كما يتحكم التفاح في نسبة هرمون

التفاح الاخضر من فواكه فصل الصيف حلوة المذاق ومتعددة الفوائد والغنية بالعناصر الغذائية المختلفة، حيث يحتوي على نسبة منخفضة من السكر ونسبة عالية من الماء والألياف، وغني بالعديد من المعادن مثل البوتاسيوم والنحاس والحديد ويحتوي على فيتامين (ج)، ومن الفواكه قليلة السعرات الحرارية بل هو أفضل الأطعمة الغذائية قليلة السعرات الحرارية، وهذا الأمر ما يجعل التفاح الأخضر غذاء مناسب جداً لإنقاص الوزن وثباته.

شركاء في التنمية الصناعية



بنك الكويت الصناعي  
The Industrial Bank of Kuwait K.S.C.

# الصرح التنموي الأول لتمويل القطاع الصناعي في الكويت



- خدمات مصرفية متكاملة.
- تمويل وفق احكام الشريعة الاسلامية.
- تمويل للمشاريع الصغيرة والمشاريع الزراعية والثروة الحيوانية.
- تميز بالتمويل طويل الأجل بفترات سماح وفوائد تنافسية.
- تسهيلات مصرفية لتمويل رأس المال العامل.





## 11 فائدة لـ «الزبيب الأسود»

- 1- فوائد أخرى للزبيب الأسود
- 1- ملين طبيعي
- 2- علاج الحموضة
- 3- يعمل كمضادات الأكسدة
- 4- محاربة تسوس الأسنان
- 5- علاج العقم
- 6- الحصول على بشرة نضرة
- 7- الحصول على شعر صحي
- 8- علاج الأرق
- 9- تنظيم مستويات الكوليسترول
- 10- منع حصوات الكلى
- 11- خفض الوزن

النحاس في الزبيب يساعد في إنتاج الخلايا الحمراء، ويساعد تناول الزبيب بانتظام في التئام الجروح، كما يسرع من تخثر الدم عند حدوث الجرح، لذا فإنه وجبة مثالية للأشخاص الذين يعانون من فقر الدم بسبب عوز الحديد، ويمكن أخذ الزبيب الطازج المخزن بشكل صحيح واستخدامه في الطهي، كما يمكن استخدام الفواكه الجافة مثل اللوز والتمر جنباً إلى جنب مع الزبيب، وبعض الزبيب يتم استخدامها عن طريق غليها بالحليب، والزبيب المستخدمة مع الحليب الدافئ، يجب أن تكون بدون بذور، ويمكن رش الزبيب فوق الشوفان، وهذا من شأنه أن يوفر بداية صحية في الصباح.

الزبيب هو مصدر غني للطاقة والفيتامينات والمعادن، ويحتوي 100 غرام من الزبيب على 249 سعراً حرارياً من الطاقة، وهي مفيدة للأشخاص الذين يحتاجون إلى المزيد من الطاقة، ومحتوى الألياف من الزبيب مرتفع بالمقارنة مع العنب، ويعتبر مليوناً طبيعياً، كما أن مستويات الطاقة التي تقدمها الزبيب عالية، ويتم استخدامها في المقويات الصحية، لذلك عشاق الرياضة يستخدمونه في نظامهم الغذائي اليومي.

وبعد الزبيب الأسود أفضل علاج لفقر الدم، فالزبيب لديه كمية عالية من الفيتامينات ومحتوى الحديد الذي يساعد في الحد من فقر الدم، كما أن محتوى



# ابدأ مشروعك فوراً قم بخطوتك الأولى

تحرص الهيئة العامة للصناعة على تشجيع الشباب والشابات على إطلاق مشاريعهم الخاصة، وذلك من خلال توفير حاضنات للأعمال في مجمع الفحيحيل الحرفي الذي تديره شركة أجيليتي.

## فتح الباب لأنشطة جديدة، منها:

- صناعة البرمجيات
- تصنيع وتجميع وصيانة جميع أنواع الأجهزة الطبية والمعدات لذوي الاحتياجات الخاصة
- منتجات أنظمة الطاقة الشمسية

## مميزات مجمع الفحيحيل:

- مساحة الوحدة ٤٠م<sup>٢</sup>
- توافر البنى التحتية الأساسية
- نظام تصدٍ للحرائق
- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة
- مواقف سيارات مجهزة
- قاعة اجتماعات وتدريب



# افضل انواع العدسات التجميلية



## العدسات الملونة

وهذا هو النوع الذي يتم استخدامه غالباً لأغراض تجميلية بحتة.

## عدسة ثنائية البؤرة

وهذا هو نوع خاص من العدسات مثالي للأشخاص الذين يعانون من طول النظر الشيخوخي.

## عدسات التوريك

وهو نوع خاص من العدسات التصحيحية للأشخاص الذين يعانون من الاستجماتيزم.

## العدسات قابلة الاختراق

ويصنع هذا النوع من العدسات من البلاستيك الصلب، ولكنه مرن بعض الشيء للسماح بمرور الأكسجين.

## العدسات اليومية

استبدالها يوميا يعني أنك تتردي دائما زوجا جديدا، كما أنها مريحة حيث لا تتطلب أي تنظيف.

## عدسات الاتصالات الموسعة

وتتكون من مادة خاصة تمكنك من استخدام زوج لمدة تصل إلى 30 يوماً.

واختيار أفضل الاتصالات لموقفك الخاص.

أنواع العدسات اللاصقة التي يجب اختبارها

## عدسة لينة

هذا النوع من العدسات مصنوع من البولييمر أو البلاستيك وتسمح بمرور الأكسجين.

## العدسة صلبة

هذا النوع من العدسات غير قابل للثني مثل العدسة اللينة، ولا يسمح بمرور الأكسجين.

إذا كنت تفكر في الحصول على عدسات لاصقة فمن الممكن أن تجد صعوبة في الاختيار بين الأنواع المختلفة المتوفرة، ويعتمد اختيار نوع العدسة اللاصقة المناسب على مجموعة متنوعة من العوامل، بما في ذلك احتياجاتك لتصحيح الرؤية ونمط حياتك وتفضيلاتك الشخصية، وأفضل طريقة لاتخاذ القرار بشأن العدسات المناسبة هي إجراء فحص دقيق للعيون ومناقشة وضعك مع أحد أخصائي العناية بالعين، وسوف تساعدك على النظر في الخيارات المتاحة أمامك



# صغير الحجم.. لذيذ المذاق

ميني كب كيك التمر بحشوة الكراميل المالح



Instagram Facebook YouTube Twitter kfmkuwait  
kuwaitflourmills.com



## حديقة «خاو ياي» بتايلاند

المعروفة باسم شلال السحلية لأن بسايتين الفاكهة تحيط بالصخور، وتستحق المشاهدة أيضاً، وهناك عدد من الشلالات الأخرى الأصغر حجماً والأقل شهرة يمكن للنزلاء المشي فيها

تايلاند على كل شيء في الطبيعة من جبال، وغابة كثيفة، وحيوانات برية غريبة وشلالات وبحيرات، ويمتد المنتزه المترامي الأطراف الذي يغطي أكثر من 2100 كيلومتر مربع إلى أربع محافظات ويحمل شيئاً لكل من يزور هنا.

تضم تايلاند العديد من الأماكن السياحية الرائعة والمميزة، هذا فضلاً عن أنها تضم العديد من الأماكن الساحرة والرائعة، ومنها العديد من الحدائق الخضراء والمساحات المائية المميزة وغيرها.

تقع حديقة «خاو ياي» في بلدة باك تشونغ الصغيرة التي تبعد حوالي 200 كم من بانكوك، وتعتبر مكاناً رائعاً لمشاهدة المناظر الطبيعية لتايلاند في طريقك إلى الشمال.

ويمكن الوصول إلى منطقة باك تشونغ بالسيارة، مع الطريق السريع من بانكوك إلى سارابوري، ثم اتباع الطريق السريع 2؛ بالقطار على خط بانكوك ناخون راتشاسيما، أو بالحافلة من محطة بانكوك الشمالية للحافلات (حوالي 4 ساعات).

وتحتوي الحديقة الوطنية الأولى في

### شلالات خاو ياي

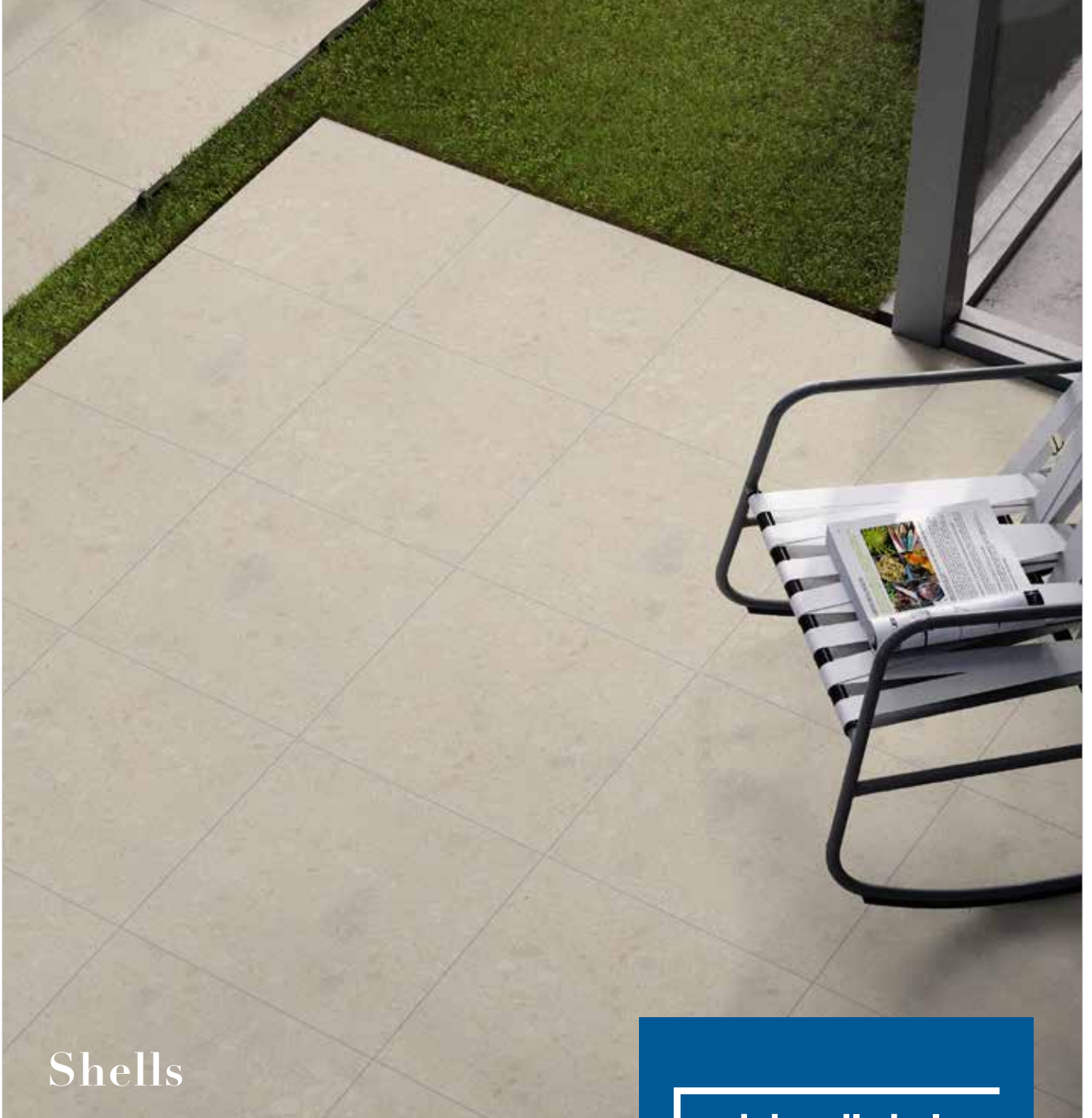
لن تكتمل الرحلة إلى خاو ياي دون زيارة للعديد من الشلالات، وتعتبر شلالات Haew Narok هو الخيار الأمثل، باعتبارها أعلى شلالات المنتزه (و هو أيضاً مكان مميز للفيلة التي تمنحك مساحة كبيرة من المتعة، كما يجوبون هذه المنطقة)، ويمكن الوصول إلى هذا الجمال ذي الثلاث مستويات من خلال المشي لمسافة 600 متر.

وإن كنت من محبي المتعة والاثارة فلا تفوتك تلك المنطقة الرائعة، و

### القمم الجبلية في حديقة خاو ياي

قد يرغب الزوار في السير إلى واحدة من القمم المتعددة التي توفر مناظر رائعة للمنطقة المحيطة، وأعلى الجبال تقع في الجزء الجنوبي من الحديقة، و خاو لايم (1328م) و خاو Khiau (الجبل الأخضر 1350 م)، و يمكن تسلق كلاهما خلال جولة ليوم واحد، ويتم تعليم المسارات وفقاً لمستوى الصعوبة، لذا تحقق من أدلة المنتزهات لمعرفة ما هو مفتوح وآمن.





Shells



@niceramics

الشويخ بجانب كونا | الشويخ ق ٢ - مجمع الحميضي  
الشعبية الغربية ق ٦ | حولي - شارع تونس

سيراميك الصناعات  
NATIONAL INDUSTRIES CERAMICS

18 500 10  
www.niceramics.com

## ”ثريلر لايف“ لأول مرة في مركز جابر الاحمد



حيث بدأ الغناء في الخامسة من عمره بصحبة أشقائه مكونين فريق «الجاكسون فايف»، ثم تألفت موهبته عندما اتجه إلى الغناء بمفرده في نهاية السبعينات ليتربع لاحقاً في منتصف الثمانينات عرش موسيقى البوب ويحمل لقب ملك البوب.

كتب مايكل جميع أغنياته ولحنها، بالإضافة إلى مهاراته في الرقص وموهبته في التمثيل التي ظهرت في أغنياته المصورة التي ما زالت تبهر المشاهدين عند عرضها.

5 ملايين شخص في 30 دولة، ليصطحب جمهورها في رحلة موسيقية غنائية استعراضية حافلة بالإثارة والإبهار اللذين اتسمت بهما المسيرة الفنية الطويلة لمايكل جاكسون.

ولمدة ساعتين سوف يستمتع الحضور بباقة من أشهر أغنيات مايكل جاكسون في عرض حي مباشر يستعيد موسيقاه وحركاته الراقصة المعروفة في ليلة لن تنسى .

جدير بالذكر أن مايكل جاكسون ولد في 29 أغسطس 1958، وهو الابن الثامن لعائلة جاكسون،

ضمن موسمه الثقافي الحالي، يستضيف مركز جابر الاحمد الثقافي خلال الفترة من 20 إلى 24 مارس الجاري، عرض «ثريلر» الحي الذي يأتي إلى الكويت مباشرة من وست إند بالعاصمة البريطانية لندن، وذلك بعد النجاح الكبير الذي حققه خلال السنوات العشر الماضية.

وفي هذا العام يحتفي العرض بمسيرة واحد من اعظم نجوم الغناء والترفيه في العالم، الا وهو الاسطورة مايكل جاكسون «ملك البوب».

ويزور عرض «ثريلر» الكويت لأول مرة، بعد أن شاهده أكثر من



# إيجارك مدفوع كأش لمدة 5 سنوات

مع حساب الراتب من KIB



تطبيق الشروط والأحكام

ت-هـ / 1398 / 2018  
ت-جـ / 192 / 2018



في KIB نتفهم احتياجاتك أنت وأسررتك. معنا، حساب الراتب ليس محطة لإيداع الراتب فقط، بل باقة من الحلول صممت لتواكب تكاليف الحياة، بدءاً من فرصتك للفوز بتكاليف الدراسة، السفر، الإيجار، أو أقساط السيارة ولمدة 5 سنوات متتالية، وصولاً إلى سحوبات شهرية تمنحك نصف راتبك. كما ستحصل على جائزة فورية بقيمة 200 دك، أو قرض حسن لعاية 5,000 دك بالإضافة إلى بطاقة ائتمانية مجانية للسنة الأولى.

أسس لحياة أفضل مع #بنك\_للحياة

www.kib.com.kw | 1 866 866

f | t | i | y | KIBpage

## ”اتحاد الصناعات“ يوقع مذكرة تفاهم مع «التعليم التطبيقي»



حسين الخرافي و د.علي المصنف عقب توقيع مذكرة التفاهم

لا سيما في ظل الإهتمام الكبير الذي تبديه مختلف مؤسسات الدولة في الوقت الراهن لتوجيه الخريجين الكويتيين للقطاع الخاص والصناعي.

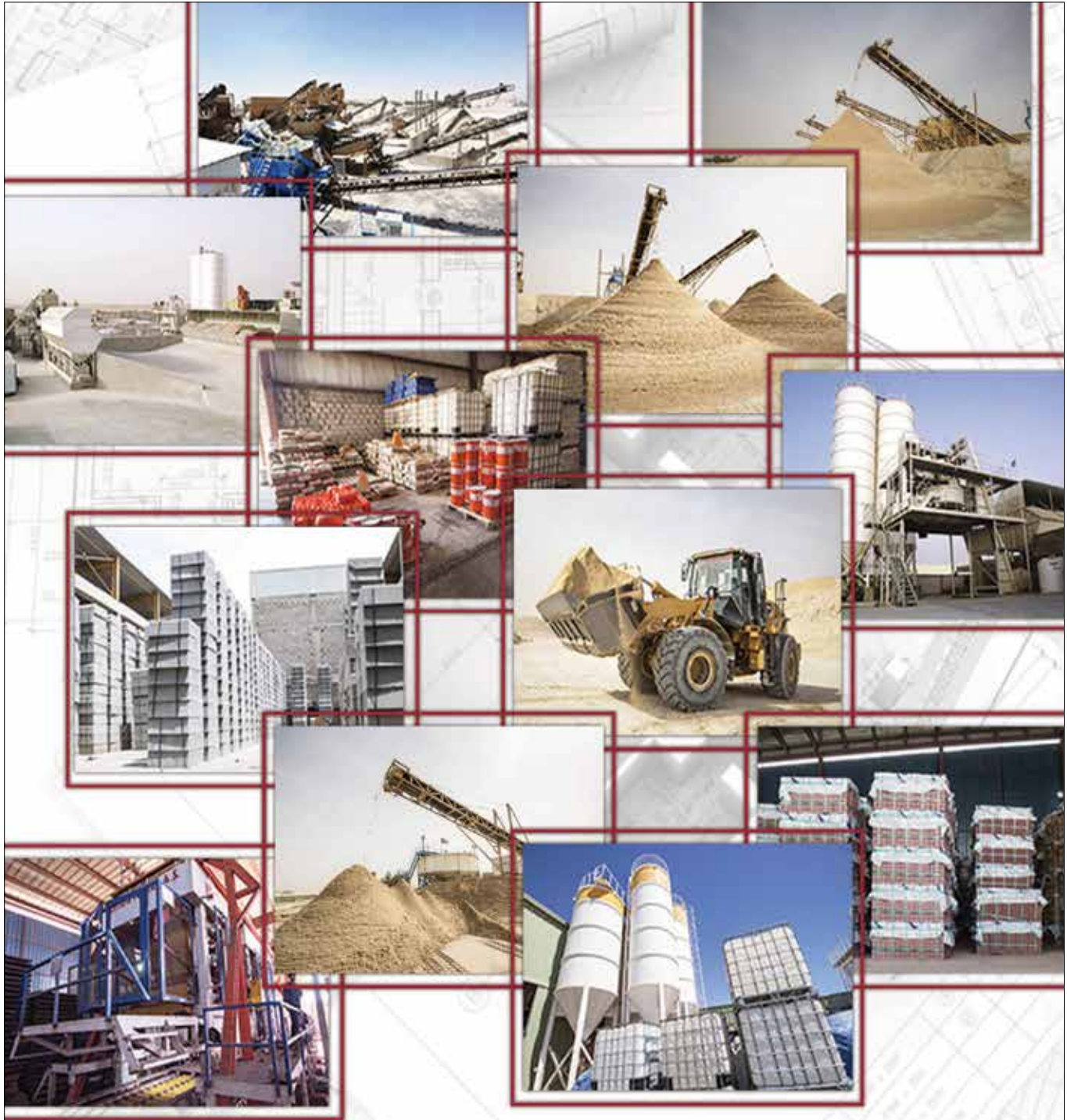
كما ستعمل الاتفاقية على تحديد المهن والوظائف الفنية التي يتطلبها سوق العمل الصناعي في الكويت، بحيث تقوم الهيئة العامة للتعليم التطبيقي بإعداد البرامج والحوارات التدريبية التي تساعد الطلبة على التركيز عليها والتوجه لها بعد التخرج مباشرة.

وقع إتحاد الصناعات الكويتية مؤخراً مذكرة تفاهم مع الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب.

ووقع الاتفاقية عن إتحاد الصناعات الكويتية رئيس مجلس الإدارة حسين الخرافي، فيما وقعها عن الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب المدير العام د.علي المصنف.

وتهدف الاتفاقية إلى جذب وتحفيز خريجي الهيئة الجدد للعمل في القطاع الصناعي الذي يعد رافداً أساسياً من روافد الاقتصاد الوطني.





**Insha'a**  
Holding



**إنشاء**  
القبضة





## إتحاد الصناعات ينفذ مجموعة من البرامج التدريبية



- لغة الجسد الصحيحة المستخدمة في بيئة العمل / المظهر العام / نبرة الصوت.
- أساليب ادارة الخلافات وسوء الفهم
- مهارات التواصل مع الثقافات الاخرى/ التحدث بلغة أخرى باحترافية مهنية / تحسين الاقناع العالمية
- التعامل مع النقد
- التعامل مع الانتقادات / المفاجآت
- آداب الاستماع والانصات

نفذ اتحاد الصناعات على مدى يومي 3-4 فبراير 2019 البرنامج التدريبي (Effective Communication Techniques) تقنيات الاتصال الفعال، الذي أقيم في فندق فوربوينتس الشيراتون بمشاركة 19 من العاملين في المصانع المحلية، وقد أعد البرنامج وقّده الاستاذ يوسف الحسني من سلطنة عمان بطريقة مميزة، وتركزت أهداف البرنامج في كيفية التواصل مع العملاء والمستولين في بيئة عمل ناجحة ومن أهم المحاور التي ركز عليها:

### ... وبرنامج «قانون البروتوكول للقياديين»

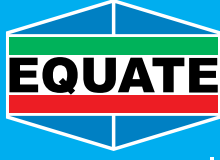
التعاون والعلاقة الوثيقة مابين الاتحاد والهيئة ، حيث شارك فيه عدد 21 موظفاً من الادارة العليا والاشرفية.

كما تم تنفيذ برنامج البرنامج التدريبي ( قانون البروتوكول للقياديين والتواصل ) والذي استهدف قيادي ومسؤولي الهيئة العاملة للقوى العاملة، وقيم في دار حمد، تعبيراً عن

### ... وبرنامج ثالث مع الدكتور سهيلا المطوع

فوربوينتس-شيراتون ، حيث استعرض هذا البرنامج المنهج التفاعلي لدراسة وحل القضايا المعروضة وذلك من خلال تعريف المشاركين بالجوانب المختلفة للإدارة اليابانية في القطاع الصناعي .

أما ختام برامج الاتحاد لشهر فبراير فكان برنامج Application of Japanese Management to Manufacturing Industries والذي أقيم بالتعاون مع الدكتورة سهيلا المطوع، وشارك فيه 20 شخصاً من العاملين في المصانع الاعضاء وذلك لمدة 3 ايام في فندق



شركاء في النجاح



## 20 عاماً من صناعة التميّز عبر التطوير المستمر للأداء

سبب نجاحنا واضح وهو: الأداء. لقد وضعنا لأنفسنا أعلى المعايير، وقمنا بتطوير إجراءاتنا ونعمل بناءً على الريادة في القيادة الاستراتيجية. وبذلك، لدينا القدرة على تلبية وتخطي هذه المعايير المتطورة في الأداء. ولذلك، فإننا نقدم اليوم أفضل قيمة ممكنة لشركائنا. فقد أصبحت صناعة التميز في الكويت جزءاً حيويًا منا.

[www.equate.com](http://www.equate.com)

## إتحاد الصناعات يشارك في معرض التوظيف بكلية الهندسة

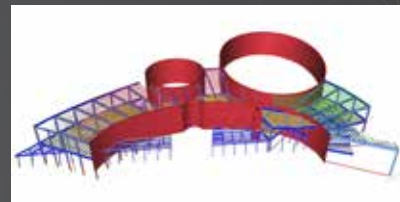


في إطار جهوده الرامية إلى التعريف  
بالقطاع الصناعي وفرص التدريب  
والتوظيف المتاحة في المصانع  
الكويتية للطلبة والخريجين من أصحاب  
التخصصات الفنية، شارك إتحاد  
الصناعات في المؤتمر الوظيفي الأول  
الذي نظّمته كلية الهندسة والبتروول  
بجامعة الكويت خلال يومي 6 و 7 فبراير  
الماضي، والذي اقيم تحت رعاية عدد  
من الجهات الحكومية المختلفة.





# THE PIONEERS OF PRE-ENGINEERED METAL BUILDING SOLUTIONS



COMMITTED TO EXCELLENCE

### Sectors Kirby operates in:

- Factories and Workshops
- Aircraft Hangars and Shelters
- Sports and Leisure
- Education
- Offices and Other Commercials
- Warehouse
- Hospitals and Clinics
- Shopping Centers and Showrooms
- Heavy Industrial Plants
- Infrastructure and Utility

### SALES OFFICES:

<b>KUWAIT</b>	T (+965) 24962700	E kuwait_sales@alghanim.com
<b>DUBAI</b>	T (+971) 42591192	E kirbydb@kirbybuilding.ae
<b>ABU DHABI</b>	T (+971) 26260024	E kirbyauh@kirbybuilding.ae
<b>DAMMAM</b>	T (+966) 138331678	E kirbysaudi_dam@alghanim.com
<b>RIYADH</b>	T (+966) 114763334	E kirbysaudi_riy@alghanim.com
<b>JEDDAH</b>	T (+966) 126600139	E kirbysaudi_jed@alghanim.com
<b>QATAR</b>	T (+974) 44439973	E kirbyqatar@alghanim.com
<b>BAHRAIN</b>	T (+973) 17214168	E kirbybahrain@alghanim.com
<b>OMAN</b>	T (+968) 24478935	E kirbyoman@alghanim.com

### KIRBY BUILDING SYSTEMS

Head Office: PO Box 23933, Safat, 13100, Kuwait  
 T (+965) 2326 2800  
 F (+965) 2326 1793  
 E kirbymarketing@alghanim.com

[www.kirbyinternational.com](http://www.kirbyinternational.com)

Follow Us   



سوالف..عن ألعابنا العتيبة

## Suwalef ..3an al3abna el3atija

Stories..about our old games



## “3makour” (Blinded)

This game is played by boys and girls at night or during the day, but it is amusing to play at night in the open or at girls' home.

After they pick up one of them by lot, they cover his/her eyes with a piece of cloth.

Afterwards, they tease, vex-touch him/her and keep away. He/she should catch one of them to take his/her place.

A game full of excitement, depending on quick movement.

## لعبة عماكور

لعبة يلعبونها الصبيان والبنات سواء في الليل أو في النهار بس هاللعبه ما تحلى إلا في الليل ويلعبونها في البراحة أو في البيت عند البنات..

بعد ما يختارون واحد منهم بالقرعة يغطون عيونهم بقطعة خام..

بعدها يتحرشون فيه وينحاشون عنه.. واهو لازم يصيد واحد منهم عشان ياخذ مكانه.

لعبه كلها اثاره لانها تعتمد عالحركه والسرعه.



UOP continuously develops its products' to meet the changing demands of the international markets. UOP focuses on being one of the pioneers in the manufacturing and supplying of resins used in paints, fiberglass industries, and chemicals trading.

نبتكر ونطور منتجاتنا بما يناسب متطلبات وتغيرات أسواق العمل العالمية. لذا تركز الشركة المتحدة للمشروعات النفطية على تصنيع وتوريد اللدائن المستخدمة في صناعة الأصباغ والفيبرجلاس والمواد الكيماوية المتخصصة.

#### الشركات الزميلة



الخرتف  
Alkhoryef

شركة الخرتف المتحدة القابضة



United Precision Drilling Co.

شركة المتحدة بريسيسن للدرجات

إحدى الشركات التابعة لشركة القرين لصناعة الكيماويات البترولية  
A Subsidiary of Qurain Petrochemical Industries Company



شركة القرين لصناعة الكيماويات البترولية  
**QURAIN**  
PETROCHEMICAL INDUSTRIES COMPANY



## KIU Executes a Number of Training Programs

KIU executed on 3rd – 4th February 2019 “Effective Communication Techniques” training program held at 4 Points-Sheraton Hotel. Attending were 19 employees of local factories. The program was prepared and distinctively presented by Mr. Yousef Al-Hosni from the Sultanate of Oman. The program objectives focused on how to communicate with clients and officials at a successful work environment. Most important topics tackled by the program were:

- The correct body language used at work environment/general appearance/ voice tone.
- Methods for management of difference and misunderstanding.
- Skills of communication with other cultures/ talking in another occupational professional language/improvement of global persuasion way.
- Dealing with criticism/surprises.
- Etiquette of listening and attention

## “Law of Protocol for Leaders” Program

The training program titled “Law of Protocol and Communication for Leaders” was held at Dar Hamad and targeted leaders and officials of the Public Authority for Manpower (PAM) in expression of cooperation and strong rela-

tion between KIU and PAM. Attending were 21 participants from the Higher and Supervisory Management.

## 3rd Program with Dr. Suhaila Al-Mutawa

KIU ended last month of February the 3rd program in cooperation with Dr. Suhaila Al-Mutawa. The program titled “Application of Japanese Management to Manufacturing Industries” was attended by 20 employees of member factories for 3 days at 4 Points-Shera-

ton Hotel. It reviewed the interactive approach for studying and resolving the issues presented through keeping the participants informed of the different aspects of the Japanese management at the industrial sector.



## KIU Participated in Employment Expo at the Faculty of Engineering

Within its efforts aimed at presenting the industrial sector and opportunities of training and employment at Kuwaiti factories for students and graduates

with technical professions, KIU participated in the 1st employment conference organized by the Faculty of Engineering at Kuwait University on 6th and 7th of

last month of February. The event was sponsored by different governmental authorities.

## KIU Signs a MoU with “PAAET”

Kuwait Industries Union (KIU) has recently signed a Memo of Understanding (MoU) with the Public Authority for Applied Education and Training (PAAET).

KIU Chairman Hussein Al-Kharafi signed the agreement for KIU while PAAET Director General Dr. Ali Al-Mudaf signed it for the Authority.

The agreement aims at attracting and motivating PAAET graduates for work with the industrial sector considered a basic tributary of the national economy, especially under the great attention by all state institutions at present for guiding the Kuwaiti graduates to the private and industrial sector.

The agreement will also identify the professions and technical jobs required by the Kuwaiti industrial work market. PAAET will prepare the programs and training courses that help students focus on and head thereto immediately after graduation.

أقراص  
**DICLOFAST**  
Tablets

ديكلوفيناك بوتاسيوم Diclofenac Potassium

# سريع المفعول

للتخلص من آلام الأسنان و العمود الفقري و المفاصل

## **FAST RELIEF FOR PAIN**

to relieve toothache, backache & joint pain



الشركة الكويتية السعودية للصناعات الدوائية ش.م.ك.  
**Kuwait Saudi Pharmaceutical Industries Company** K.S.C.  
Closed

P.O.Box: 5512 Safat - Postal Code: 13056 State of Kuwait - Subhan

Industrial Area - Tel: +965 24745012/3/4 - Fax: +965 24745361

ص.ب: ٥٥١٢ الصفاة - الرمز البريدي: ١٣٠٥٦ دولة الكويت - صبحان

المنطقة الصناعية - هاتف: +٩٦٥ ٢٤٧٤٥٠١٢/٣/٤ - فاكس: +٩٦٥ ٢٤٧٤٥٣٦١

[www.kspico.com](http://www.kspico.com)





Persistence, patience, determination and non-despair, the most important reasons of success

The company has more than 40 distributors abroad

Product safety comes from safety of raw materials and employees



### Local Confidence

She adds that the factor that helped “Nuts & More” kick off was the confidence placed in it by major local companies, namely Zain Communication, which used to offer these products to all VIP customers, Ali Al-Ghanim & Sons Company, the Council of Ministers, KUNA, KIU and many sides that “count our products among the most important Kuwaiti sweet products in view of their quality and good wrapping to the extent that customers’ reaction was expressive of their thanks and gratitude for providing such a kind of sweets.” She confirmed that such support was an incentive for continuance and keeping the confidence of those companies.

### Safety Standards

As for the safety conditions applied by “Nuts & More”, which helped it win good reputation at the local and regional level, Al-Sara’awi said her company is keen on this aspect, because the safety of products comes from the safety of raw materials and employees, adding that “we are keen on observing public health, safety, cleanliness of place and choice of the best types of materials necessary for making a product, regardless of their high price, which to our conviction is the reason of our success.”

She disclosed that the most important reason of her success was

the “price”, pointing out that despite the rise of the prices of raw materials since the start of “our business in 2012 up to now, “Nuts & More” kept keen on using the best constituents in the market, despite their high prices in order to keep the same quality and taste and same price together with “our absolute belief that little continuous profit is better than discontinuous high profit.”



Through her talk with “Al-Sena’e”, Munira did not deny that the start was not easy, especially that the Kuwaiti market witnesses large competition in foodstuffs in general and sweets in particular as sweets bakeries are spreading all over Kuwait to compete in providing the best delicious and tasty products.

With her keenness on minute details in “Damloj” preparation, she said she could compete in this range and overcome many competitors until “Nuts & More” Damloj became first in Kuwait and the Arabian Gulf region.

When we asked her about the reasons of her enterprise success,

continuance, and even subsistence in competition and excellence, she stressed that success is difficult and subsistence is more difficult, adding that the main reason of success is persistence, patience, determination and non-despair because any new enterprise faces many difficulties and impediments, but success comes after overcoming all the said problems and endurance, let alone that impediments “give a person expertise and strength that push us forward.”

Munira says “Nuts & More” has succeeded in having a foothold at the local market through many branches spread at the largest

malls in Kuwait before setting off to the rest of Gulf markets, pursuing expansionist plans to spread “Damloj” in European countries after success at the Gulf and Arab level to the extent that the number of the company distributors abroad reached 40 in all Arabian Gulf countries while the bigger ambition lies in reaching globalism.

The company branch is within the Kuwaiti pavilion at the International Village in Dubai to be the first branch of the company abroad, with the understanding that opening this branch was in response to an invitation from the International Village administration itself.

## “Nuts & More”, a Kuwaiti Product Launched by a Young Kuwaiti Female Initiator



Munira Al-Sara'awi is an example of persistent Kuwaiti female youth. She was indeed a bright honourable model of self-dependent girl establishing her private enterprise that moved her to free business.

Munira Al-Sara'awi began work in “Damlooj”, a kind of delicious Kuwaiti sweets, in 2012 through her commercial store named “Nuts & More”, which later turned into a series of large and well-reputed stores inside and outside Kuwait with good, delicious and tasty products.





Industry bracing for new era of vision and partnership

Focus should be on industries for which raw materials are abundant

Industrial sector needy of raising the awareness of the importance of its role

Limiting bureaucracy is inevitable in private sector transactions



presence at higher administrative levels provides women with the exemplary pattern and available opportunities for joining this sector.

**>> You were chosen more than once within the list of the strongest 100 Arab women, would you please talk to us about such experiments?**

I have the honour to have been chosen as exemplary of the successful Kuwaiti woman, which is a priding testimony. It is an honour for me to obtain the title of a young international leader at the World Economic Forum, also as classified one among the strongest 100 Arab women in CEO magazine and within Forbes list of the strongest 100 Arab businesswomen. I do not count these kinds of honouring personal, but as evidence of the great position occupied by Kuwait and Kuwaiti women locally and regionally, which expresses the extent of effort they have exerted to make important and qualitative achievements in the industrial and construction fields for enjoying sufficient administrative and scientific potentials in addition to the expertise qualifying them to be leading among Gulf, Arab and international society ladies.

**>> Through your experiment, do you think that work environment at factories is suitable for women?**

In case sound management and distinguished supervision with all security and safety applications, guidelines and instructions were available, work environment at factories would be then suitable for both women and men. In our age, work at factories depends on mental rather than on physical power, but it requires patience and tolerance.

**>> Has your family played a role in supporting you to work in this sector definitely?**

My father's success was undoubtedly the source of inspiration and wide expertise for me besides his vision in building this national establishment with an occupational drive for over 43 years in the field of business establishment and administration at the administrative and executive level in addition to my desire to become part of this great heritage and huge industrial edifice have been the push for my passion and ambition to work in the field of engineering and industrialization.

**>> How can you coordinate between your work responsibilities and family duties?**

I was able to do so out of my belief in the concept of balance in life and allocating sufficient time for each of my work, family and society without any impacting the other. I always seek to develop myself, skills and potentials to be able to add a great value to my family, work and homeland.

I cannot but confess that "Acico Group" building on solid basis refers to good administration and follow-up, especially to the integral veteran trustworthy work team.

**>> Will you encourage your children to engage in industrial work or not?**

I'll encourage them to engage in the work they love so that they can be creative and add value to work in the future, which helps serve and develop their homeland through scoring great honourable achievements.

Besides being pivotal and basic, industrial work boosts the ability to innovate and develops problem solving skills, develops artisan, technical and technological capabilities.

## >> What are the most prominent impediments facing the Kuwaiti industrial sector at present?

The industrial sector needs boosting the awareness of its important role. Industrial sectors should be activated and diversified through developing the industry bases and methods according to the international specifications and measures plus unifying them with the region states and world countries. New markets should be opened and presented for the Kuwaiti industry, which promotes the role of industrial sector because the local market is narrow and our natural resources are limited. Small industrial enterprises should be activated besides the initiatives by the Kuwait Foundation for the Advancement of Sciences (KFAS) through motivating individual initiatives, creating opportunities for youth and supporting those enterprises not only through providing material but also immaterial support through furnishing information, services, all scientific and practical studies to improve and activate those enterprises so that we ensure in the future their development into big enterprises.

Bureaucracy should also be limited in the transactions of the private sector and giving this sector sufficient space for expressing industrial opinions and visions. We must make good planning in preparation for the industrial strategy and lay down well prepared projects, follow-up their execution and evaluation in partnership with the private sector.

Industrial incentives should be developed, ability to compete enhanced, requirements necessary for financing industrial projects provided and all requirements for those projects facilitated in addition to activating the role of technology in the industrial development process, raising the proficiency of the national manpower, increasing its preparation at industrial installations and boosting the production of high added value.

We should also tackle national product and its role in activating the industrial sector because national product support and encouragement of the Kuwaiti industry require supportive legislations and laws to protect it from any non-national products. There is further need to limit the market openness to different goods and products,

including those of lower quality and price and those which are non-compatible with the specifications as they form unfair competition.

Finally, we are in need of facilitating the obtaining of easy, medium and long-term funding of local factories to import capital machines and equipment necessary for developing and updating the production lines.

## >> How does "Acico Group" contribute to the development process in Kuwait?

"Acico Group" products are national products locally manufactured with the highest standards of competitive quality. Because we are a partner authorized by all governmental authorities in Kuwait, including the Public Works, E & W, Defence, Education and Awqaf Ministries, etc. in addition to the Public Authority for Housing Care and KNPC, "Acico Group" has contributed over many years to various infrastructure and building development projects all over Kuwait in cooperation with the chief leading contractors and consultants in industry.

Among the group projects, "Acico" supplied high quality imbricated tiles for the project of paving each of Jabber Al-Ahmad City, East Abdulla Al-Mubarak and Sabah Al-Ahmad City in full in addition to many building development projects that group Granada, Sabah Al-Nasser Areas, the New Airport Project in Kuwait, many mosques, clinics, schools and private residential projects in the country.

Through "Acico Group" prefabricated concrete factory, the largest in Kuwait and the region, high quality prefabricated concrete structures are supplied for many projects of KNPC and KOC. The "Group" also cooperates with the Public Authority for Roads and Mainland Transport for providing prefabricated bridge blocks to build the bridges of the new Dive Road Development Project in addition to checkpoints on Jahra Road Development Project Bridges.

## >> Do you have future plans for expansion at the level of factories, production or products?

"Acico Group" is continually developing its products and services, which means development of factories, production lines and raising their efficiency whenever needed in order that we can continue meeting the market needs successfully now and in the future.

## >> Your company plays a prominent role in social responsibility, would you talk about this aspect?

"Acico Group" abides by sustainability practices and environment preservation through activating the measures of limiting harmful emissions to reduce their impact on environment. It also participates in relative awareness events and initiatives. The "Group" further seeks to enhance sustainability culture inside its companies.

Being a leading industrial company, "Acico Group" plays an important role in social service. Therefore, it is keen on pursuing participation in social initiatives and activities, supporting the development programs and enabling youth through providing them with knowledge and expertise that help them build a better future for themselves and their society.

"Acico Group" is also keen on applying the highest standards of security and safety inside the factories and work sites. It provides a safe and hygienic work environment for its employees at all times out of its belief that all injuries and incidents that take place during work can be avoided, controlled, managed and reduced through enhancing the culture of preventing risks and commitment to safety and security applications besides keeping the lives of all employees at the "Group".

## >> When can we see the Kuwaiti youth engaged in occupational jobs at factories?

The youth turnout to engaging in occupational jobs at factories depends on the following elements:

- Providing sufficient awareness of the importance of the industrial sector and its contribution to economic development as alternative of oil.

- Providing educational and training institutions authorized for their qualifying youth for work and realizing their ambitions.
- Providing governmental motivation and support necessary for securing a suitable living standard.
- Giving guidance examples and providing expertise transfer opportunities through scholarships to industrially advanced countries.
- Diversifying industrial range choices matching youth concerns.

## >> Do you see that Kuwaiti women are able to play a leading role at all establishments and sectors?

Despite the fact that men impose large hegemony on the industrial sector, there are many work opportunities for women that are able to provide more viewpoints for the improvement of cooperative collective work.

Sex equality won't improve the industrial sector alone, but the economy in general. Yet, proficiency should be the ruling calibre, being the element that identifies a proper person for the proper place, whether it were man or woman.

There should also be a cultural transition against typical images connected with work at the construction sector besides changing the social concepts and challenging the existing situation through education that plays a large role in achieving this transition, socially and academically.

Despite the fact that the great majority of engineering graduates in Kuwait are females, a small ratio of them is practising the engineering profession. That basically refers to encouraging them socially to join a less demanding job. Moreover, these female students are not provided with an obvious move for practising their occupations. We do not only need to encourage those female youth to continue their job life to post-graduate level,

but rather need to provide them with instruments necessary to help them do that through internal guidance and training, post-graduate training and providing all encouraging features for work. Female



**>> In your capacity as Deputy Chairperson of a major industrial company and Member of the Supreme Planning Council, do you think industry has currently become an important source of income?**

Certainly, industrial transition is a strategic option as a source of income. The productive base of the national economy should be diversified and sustainable so that it could be less vulnerable to sharp fluctuations resulting from dependence on oil as a semi-single source of income. Increasing the number of factories means more boom of industry, enrichment of GLP, increase of the volume of exports, which helps develop and strengthen the local economy and make Kuwait an international center for competitive, innovative and sustainable industries.

At Acico, we are proud of our experiment considered the most prominent example of transition and industrial advancement in Kuwait. We have become the leading group at the level of Kuwait and the region in manufacturing building materials locally according to the highest standards of quality and with the most up-to-date technologies. This was only the beginning as we expanded to turn into a multi-sector industrial and construction group providing integral construction and engineering services.

Those are the experiments that help raise the GLP value and develop the national economy, let alone its sustainability through the state self-sufficiency and its dependence on its potentials for providing investment and consumer goods, which reduces economic dependence on other nations.

**>> Do you think Kuwait 2035 plan is going in the correct direction?**

Of course, it includes many plans and projects aimed at enabling the industrial sector and changing Kuwait into a regional industrial center that attracts local and foreign investments. Those projects include establishing, building and developing new industrial, technological, economic and labour cities with the aim of addressing the problem of limited industrial lands and accomplishing the approval of settling the industrial activities to activate and diversify the industrial sectors for realizing sustainable development. Those projects also aim at creating productive work opportunities suitable for the national manpower in the industrial sector. They further aim at encouraging direct investment for improving the investment environment in Kuwait and doubling investment opportunities with added value.

The development plans aimed at promoting the industrial sector include the establishment of research and development

centers in support of the private sector to improve the technological capabilities of this sector for activating its role in the economic development and achieving the state vision.

**>> The Public Authority for Industry (PAI) has taken many measures to accelerate the industrial sector's move, do they meet the ambition of industrialists?**

There is an optimistic view that industry is bracing for a new era of vision and partnership in ambition, aspirations and facing the challenges besides the government commitment to work for expanding the lands and areas allocated for industrialists and equipping them with the best infrastructures in addition to overcoming all impediments facing the industrial sector through facilitating the measures to obtain full-service industrial plots and limit those measures to a single authority besides achieving the openness necessary for inviting technology, which will inevitably lead to meeting and servicing the ambitions of industrialists, initiators (Mubadirin) and investors to get engaged in industrial work according to the aspirations suitable for the future stage, especially activating the role of the private sector and involving it in decision-making. Added to the aforesaid is the state ambition to attract international

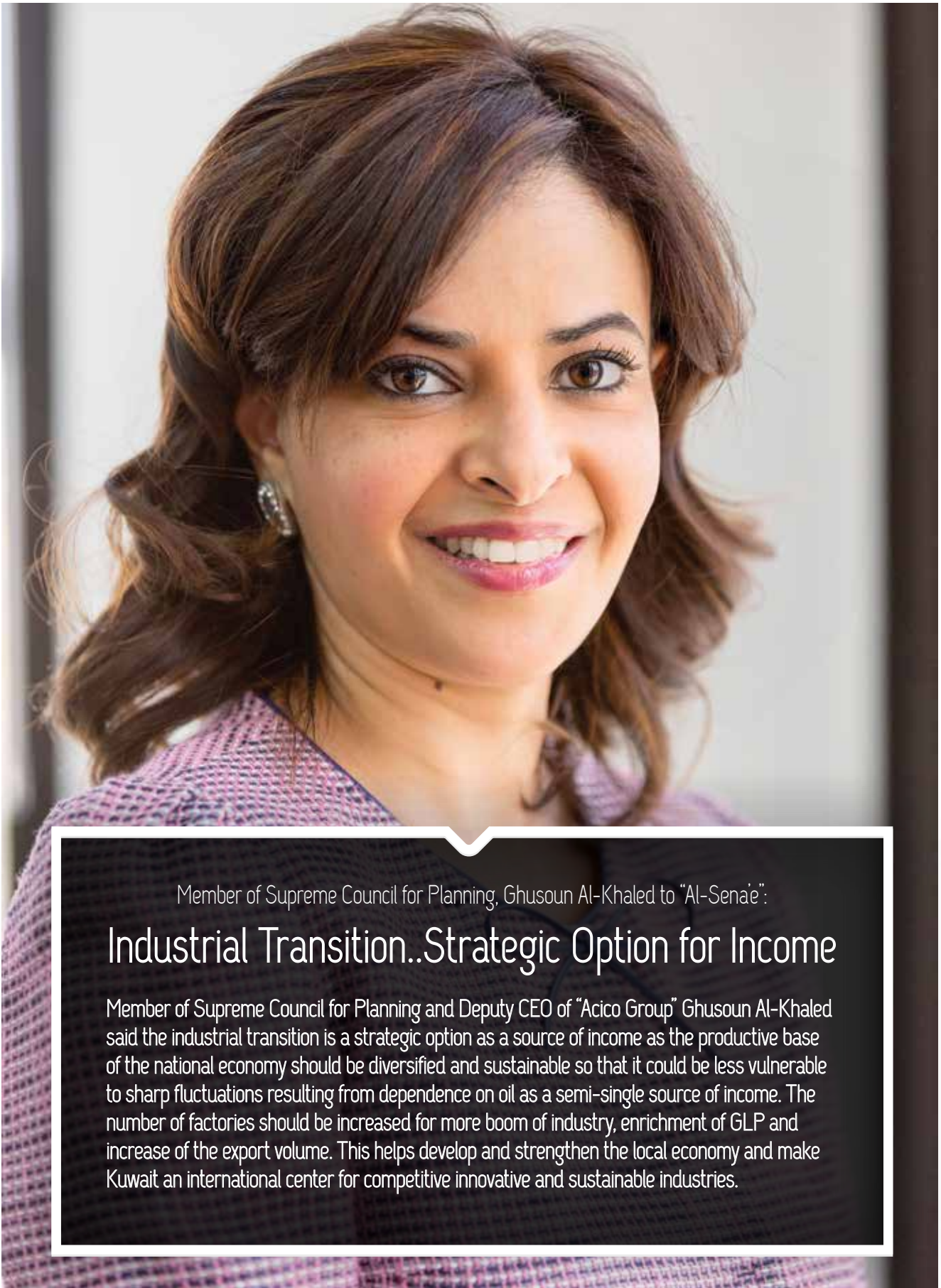
industries in cooperation with "direct investment", which requires legislative, organizational and structural amendments in the industrial sector.

**>> What, in your opinion, are the most important industries which need expansion and focusing?**

In terms of resources, the start should touch the industries for which raw materials are abundant in Kuwait, followed by the industries where the import, attraction, entry and dependence on those materials are easy for employment together with the availability of sufficient manpower and skilled management for competition, a matter done by "Acico Group" through using the available resources to achieve self-sufficiency and alleviate the burden of import, enhance the national product competitiveness, which reduces economic dependence on other countries.

As for the market requirements, the focus is usually first on quick-moving and non-permanent consumer goods, followed by developed industries, especially heavy industries that include technological, petrochemical and other modern, knowledge and foodstuff industries besides the industries of chemical catalysts, basic minerals, medicines and non-steel metal industry. Then comes the 4th generation (automation) industry that realizes preserving natural and environmental resources.





Member of Supreme Council for Planning, Ghusoun Al-Khaled to "Al-Sena'è":

## Industrial Transition..Strategic Option for Income

Member of Supreme Council for Planning and Deputy CEO of "Acico Group" Ghusoun Al-Khaled said the industrial transition is a strategic option as a source of income as the productive base of the national economy should be diversified and sustainable so that it could be less vulnerable to sharp fluctuations resulting from dependence on oil as a semi-single source of income. The number of factories should be increased for more boom of industry, enrichment of GLP and increase of the export volume. This helps develop and strengthen the local economy and make Kuwait an international center for competitive innovative and sustainable industries.

# The No.1 Solution

for your Laundry Needs



**Sana Bleach**  
**Sana BRIGHT**  
**Sana Soda**  
**Sana Sour**



Industrial Laundry Solutions from Al Sanea Chemicals



الصانع للمنتجات الكيماوية  
Al Sanea Chemical Products  
Committed to National Health  
[www.alsanea.com](http://www.alsanea.com)



Tel: +965 24747623 / 24734991  
+965 24734952 / 24736740

Fax: +965 24760678  
Email: [info@alsanea.com](mailto:info@alsanea.com)  
Web: [www.alsanea.com](http://www.alsanea.com)

AlSaneaChemicalProducts  
 @alsaneaproducts  
 AlSaneaProducts  
 alsaneaproducts

AlSanea Household Products  
 Blackberry pin 2825 A894  
 AlSanea Chemical Products  
 AlSanea Household Products





# صناعة وتدوير الورق

36 عام من التميز في الإنتاج  
36 Years Of Excellence In Production

تلبية متطلبات السوق ضمن أوسع نطاق  
Meeting The Marketing Requirements Within The Widest Scope

الجودة العالية هدفنا  
High Quality is The Goal We Achieved



لصناعة الورق ش.م.ك مقفلة

شركة الخليج لصناعة الورق  
Gulf Paper Manufacturing Company

Tel: 23262069 . 23262072  
Fax: 23262067 . 23263778  
P.O.Box: 7506 Fahaheel  
admin.hr@gulfpaper.com.kw



# نبني على أسس ثابتة

"أسيكو المجموعة" هي مجموعة صناعية إنشائية متعددة القطاعات تقدم خدمات متكاملة، يقع مقرها في دولة الكويت، وتتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من 25 عاماً في المنطقة. تعتبر "أسيكو المجموعة" رائدة في مجال تصنيع مواد البناء، والخدمات الإنشائية والهندسية بالإضافة إلى تطوير وإدارة العقارات والضيافة.

تقدم "أسيكو المجموعة" من خلال شركاتها التابعة حلولاً مصممة خصيصاً لتناسب المشاريع السكنية والصناعية والتجارية والمؤسسية بمنتهى الراحة والسرعة. وهي تعتبر من بين أكبر المصنعين لمواد بناء عالية الجودة في دول الخليج العربي، بما في ذلك الخرسانة الخلوية الصديقة للبيئة، ومجموعة واسعة من منتجات الإسمنت والخرسانة الجاهزة.

أسيكو  
ACICO

المجموعة  
Group

1888811  
acicogroup.com

    
@acicogroup