



حفل ختام مشاريع «الاتحاد» لعام 2019

شركة الصناعات الهندسية الثقيلة وبناء السفن ش.م.ك (عامه)

HEAVY ENGINEERING INDUSTRIES & SHIPBUILDING CO. K.S.C (Public)



HEISCO

SHIPYARD

- Ship Repair & Refurbishment
- Shipbuilding
- Offshore Support Services
- Technical Manpower Supply
- Professional Diving Services
- Vessels Maintenance Programs
- New Buildings & Repair of SPM Buoys



Aerial Overview of Shipyard

OIL & GAS CONSTRUCTION

- EPC - Storage Tanks & Pipelines
- Plant Constructions
- Civil Works
- Electrical & Instrumentation Works
- Quality Control & Testing Services

FABRICATION

- Pressure Vessels, Storage Tanks,
- Reactors, Oil & Gas Separators, Scrubbers,
- Desalters, Heaters, Columns & Towers,
- Shell & Tube Heat Exchangers,
- Launchers / Receivers,
- Structural Fabrication, Piping Fabrication

INDUSTRIAL MAINTENANCE

- Operations & Maintenance Services
- Rehabilitation Services
- Production Facilities Maintenance
- Heat Exchanger Maintenance
- Tank & Valve Maintenance
- Chemical Cleaning Services
- Scaffolding Services

TRADING

- Boiler & Turbine Spares
- Seamless Pipes - Line Pipes and Casing
- Valves (Ball, Gate, Globe, Check)
- Pipe Fittings
- Steel Abrasives (Steel Grits and Shots)
- Blasting and Painting Equipment
- Welding Equipment
- Coating & NDT Instruments

GALVANIZING PLANT



Galvanizing Plant



Storage Tanks

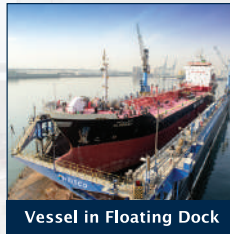


Pipelines

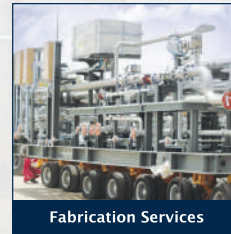
TESTING & CALIBRATION LAB



Syncrolift Platform



Vessel in Floating Dock



Fabrication Services



Quality Control and Testing Services

Subsidiaries : Gulf Dredging and General Contracting Company K.S.C (Closed)
Kuwait International Company for Environmental Service and Industrial Inspection W.L.L



www.heisco.com

Tel : + 965 24624000
Fax : + 965 24830291

P.O.Box : 21998, Safat 13080
Gate No. 7, Shuwaikh Port, Kuwait.

Commercial Reg. No : 20735
Email : heisco@heisco.com



KHALID ALI ALKHARAFI & BROS. CO.
شركة خالد علي الخرافي وإخوانه

Scaffolding & Formwork

“Delivering Excellence since 1975”

Acrow Bridge Table Form System



Scope of work:
Supply and Supervision for the
Formwork and Scaffolding
for bridges

Project:
Jahra
Interchanges



مجلس الإدارة

حسين علي الخرافي
الرئيس

أحمد سليمان القضيبي
نائب الرئيس

عبدالله خالد المطوع
أمين الصندوق

خالد مهلهل المضيف
أمين السر

أنور جواد بوخمسين
برك عبدالمحسن الصباح

خالد العبد الغني
محمود فؤاد الغانم
ناصر بدر الشرهان
أعضاء مجلس الإدارة

هدى البقشي
المدير العام



مجلة شهرية تصدر عن
اتحاد الصناعات الكويتية

العنوان
مبنى غرفة تجارة وصناعة الكويت
ص.ب 27517 الصفاة 13136
دولة الكويت
هاتف 4 / 22403561
فاكس 22403568

www.kiu-kw.org

جميع المقالات والأبحاث
المنشورة لا تمثل بالضرورة
رأي اتحاد الصناعات الكويتية

تصميم وتنفيذ طارق الرفاعي
tariqalrefaie@gmail.com

أماكن الانتشار

- البنوك المحلية
- السفارات
- مصانع الأعضاء
- المستشفيات والعيادات
- الجمعيات التعاونية
- المقاهي
- النوادي الصحية
- الجهات الحكومية
- شركات الاتصالات
- الفنادق والمجمعات
- شركات النفط
- الجامعات والكليات
- جمعيات النفع العام

شريك في المذاق
Partner in Taste



حضّرها على ذوقك



Instagram Facebook YouTube Twitter kfmkuwait
kuwaitflourmills.com

كم جنى المستثمرون
في 2019؟

14

السعدون: المشكلة في الكويت هي مشكلة
عقل وإدارة وليست مشكلة موارد أو توجهات

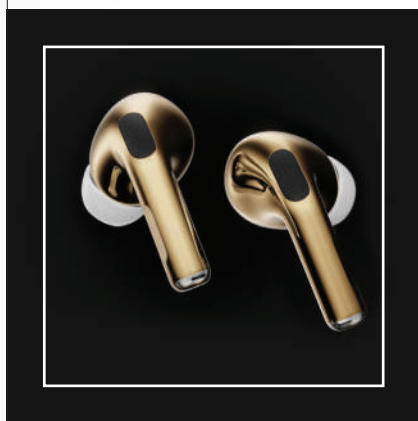


24

مترو الكويت.. خمس مراحل بطول 160 كيلومتراً

08

48



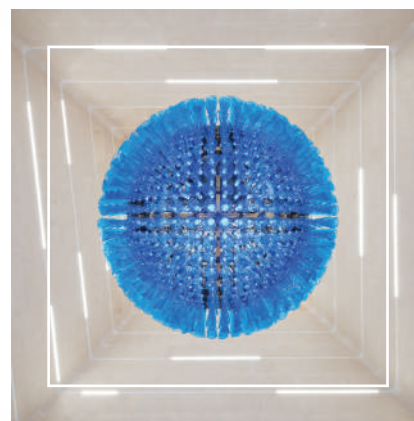
أعلى نسخة ذهبية في العالم
من سماعات إبل بقيمة 67 ألف دولار

عمره 9 سنوات
وتخرج كمهندس كهرباء



38

36



مبنى البنك المركزي.. أيقونة معمارية كويتية



استبعد نمواً اقتصادياً مقبولاً يخلق فرص عمل جديدة ويتحاشى الاختلالات الهيكلية

السعدون: المشكلة في الكويت هي مشكلة عقل وإدارة وليست مشكلة موارد أو توجهات

الكويت لديها موارد كافية.. لكنها لن تحقق شيئاً ما لم تكن هناك وحدة بين العقل والعضلات

الاقتصاد الكويتي يعاني من ضعف ووهن شديدين سببهما اختلالات هيكلية جوهرية

هذا ما أكده الخبير الاقتصادي ورئيس مجلس إدارة مجموعة الشال للاستشارات جاسم السعدون، خلال حديثه لـ "الصناعي" عندما سألته عن رؤيته للاقتصاد الكويتي خلال المرحلة المقبلة، حيث أكد على أن الإقتصاد الكويتي يعيش حالة من الضعف في النمو منذ الأزمة المالية العالمية وحتى يومنا هذا، حتى أن معدل النمو في العام 2019 كان بحدود 1% أو أقل من 0%.

ويرى السعدون أن المشكلة في الكويت هي مشكلة عقل وإدارة وليست مشكلة موارد أو توجهات، مضيفاً القول "نعم الكويت لديها موارد كافية، لكنها لا يمكن أن تحقق أي شيء يذكر ما لم تكن هناك وحدة بين العقل والعضلات، فالموارد مهما كثرت فهي شحيحة، وما لم يأت العقل ليوجه الموارد نحو ما نريد فإننا سنكون في حالة ضياع، لذلك المشكلة تكمن في تحديد الهدف وليس طريقة تنفيذه، خاصة وأننا نسير في الاتجاه المعاكس".

وأشار إلى أن الإقتصاد الكويتي يعاني من ضعف ووهن شديدين سببهما اختلالات هيكلية جوهرية، وكل الحديث منذ أكثر من 50 سنة حول علاج هذه الاختلالات يزيدنا عمقاً، فهناك هيمنة لقطاع عام مكلف جداً ورتداً الإنتاجية، سواء الإنتاج السلعي أو الخدمي، وهناك خلل كبير في المالية العامة التي ما زالت تعتمد بنسبة 93% على النفط ولا يبدو في الأفق أي علاج حقيقي لها، وهناك اختلال ميزان العمالة حيث أن 78.5% من العمالة هم موظفو حكومة والنسبة الباقية تحصل على الدعم بدون أن تكون هناك علاقة بين الحاجة للتوظيف والتوظيف أو علاقة بين المكافأة والإنتاج، وبالتالي نجد أن أداء الإقتصاد ضعيف وسيتم ضعيفاً إذا استمرنا على ما نحن عليه بدون تغيير النهج.

وأشار إلى أن هناك وعود بتغيير النهج، وبكل أسف هذه الوعود تسير بخطين متناقضين، فعلى سبيل المثال، لدينا مشروع أطلق عليه إسم مشروع الشمال، ويهدف إلى التخلص من التبعية للنفط، وهناك مشروع آخر هو مشروع مؤسسة البترول الذي يهدف إلى رفع إنتاج النفط بحلول العام 2040 إلى 4 ملايين برميل يومياً، وكل مشروع من هذين المشروعين تبلغ تكلفته نحو 500 مليار دينار على حدة، ولا أحد يعرف كيف يمكن للكويت أن تمضي بتنفيذ مشروعين متناقضين بهذا الحجم، علماً بأن كلا المشروعين يعتمدان على أمر في غاية الأهمية ألا وهو أن يكون هناك ربط بين مستوى التعليم وأي من المشروعين، وواقع الحال يشير إلى أن مستوى التعليم في الكويت رديء جداً، كما قال ممثل البنك الدولي بالكويت أن خريج الثانوية بالكويت يعادل في مستواه خريج المتوسط في سنغافورة، ولا يمكن أن تعتمد أي مشروع تنموي دون أن يكون الأساس هو التعليم وربطه بسوق العمل.

"لا يبدو في الأفق أن الكويت ستصل إلى مستوى نمو اقتصادي مقبول يخلق ما يكفي من فرص العمل الجديدة ويتحاشى الاختلالات الهيكلية، ما لم نرى خلال الأشهر القليلة المقبلة أن هناك حكومة ومجلس أمة همهم الأول والآخر هو الوطن، ويعرفون ماذا يريدون ويقاثلون من أجل ما يريدون، فما لم تأت بهذا الشكل بجناحيها مجلس الأمة والحكومة، واستمرت الحكومة على نهجها الحالي المتمثل برشوة النواب عن طريق الخدمات فلا أمل أمامنا بنهوض اقتصادي".





النفط للحد الأقصى من خلال الصناعات النفطية الجديدة، أما أنها تريد أن تصبح مركزاً تعليمياً وطبياً وسيادياً؟

القوانين

وحول رأيه في القوانين الحالية المطبقة في الكويت، وما إذا كانت هذه القوانين بحاجة إلى تغيير أو تعديل، أكد السعدون أن المشكلة في الكويت هي في وجود قائمة ضخمة من القوانين الكثير منها مقيد، والمشكلة الأساسية تكمن في عدم وجود رؤية لما تريده البلاد حتى تضع القوانين التي تخدم هذه الرؤية، لذلك كل من يخطر بباله قانون سواء لدى المجلس أو الحكومة يقوم بوضع مسودة القانون ومن ثم التصويت عليها، لكن بدون أي ربط بخطة، حتى أصبح لدينا قطار من القوانين الكثير منها لا حاجة لها، وما ليس لنا به حاجة لا يطبق بسبب وجود الرشوة والانحراف الإداري وعدم الوعي والبيروقراطية العقيمة، لذا فالعيب في بعض القوانين المقيدة من جهة، والبعض الآخر الذي لا يخدم هدف معين، فالقوانين تتغير في كل اتجاه من الاتجاهات الأربعة وبشكل مستمر فسنبقى نحد في حلقة دون أن نتقدم، بل أننا ربما نعود للخلف، لذا فالعيب ليس في القوانين وإنما في الإدارة العامة التي لا تعرف ما تريد.

الحكومة الجديدة

واختتم السعدون يقول: "كنا نتمنى أن تأتي الحكومة الجديدة بشكل مختلف بدون محاصصة وبكفاءات حقيقية، لكن ذلك لم يحدث، وبحدود معرفتي بتجارب العالم لم تنجح تجربة واحدة ما تكن لديها إدارة متفوقة، سواء على مستوى الدول الكبيرة كأمريكا والصين، أو حتى على مستوى الدول الصغيرة مثل سنغافورة وفنلندا، أو الدول المتوسطة كتركيا وغيرها، فما لم تكن هناك إدارة مؤمنة بما تعمل وتؤمن بإستقرار واستمرار الوطن وتعرف ماذا تريد وتقاتل من أجل ما تريد، فإن الامر لا يبدو واعداً، وبالتالي حتى لو ارتفع معدل النمو من 1 إلى 2% فإنه سيبقى دون معدل النمو السكاني، ويبقى نمواً باهتاً وفي الغالب الأعم يكون بسبب إرتفاع إنتاج النفط أو إرتفاع الاسعار والإيرادات النفطية، وهذه بطبيعة الحال ليست تنمية اقتصادية.

يفترض أن يكون للبلاد عقل واحد، لأنه حينما "يتشظى" العقل ويكون هناك أكثر من قائد فلا يمكن ان نصل إلى نتيجة، وربما نصل إلى حالة التصادم التي نحن عليها الآن، فمنذ الخمسينات والستينات والكويت تستهدف تنويع مصادر الدخل، وحتى نهاية 2019 رأينا ان التنويع يسير في الاتجاه المعاكس".

رؤية كويت جديدة

واستطرد السعدون يقول "هناك رؤية واضحة لدى المجلس الاعلى للتخطيط تقول في مقدمتها أن النفط لن يبقى إلى الابد وعلينا أن نستغني عنه تدريجياً وأن ننشئ منطقة اقتصادية بالشمال توظف 220 ألف مستواهم الانتاجي نفس مستوى الموظف السنغافوري، لكن إذا كان هذا مستوى التعليم في الكويت، فكيف سنصل إلى مستوى سنغافورة، لذا فإن المسألة الأهم هي إصلاح البلد وليس المنطقة الشمالية".

وتابع: "كيف يمكن أن نوفق بين الخطة وبين رؤية مؤسسة البترول الكويتية التي تستهدف زيادة الاعتماد على النفط من خلال صرف 450 مليار دينار لزيادة الانتاج من مليون برميل إلى 4 ملايين برميل يومياً.

وأضاف: مهما كانت قدرتك على تسويق مشروع تنمية يفترض أن تمثل فيه الحكومة الجهة الكفؤة، وللأسف فإن الحكومة مساهمة بعمليات فساد ولا يمكن أن تسنوي التنمية والفساد إلى جانب نقص الكفاءة، وهذا يؤكد على أنه لا يمكن أن يكون هناك نقص في الكفاءة وأداء اقتصادي جيد، لذلك لا يبدو الاداء الاقتصادي واعداً.

اسعار النفط

وحول رؤيته لمستقبل البلاد في ظل التراجع المستمر في أسعار النفط، أوضح السعدون أن النفط سيكون مشكلة فعلية إذا استمرت الكويت على ما هي عليه، ففي حال بقيت أسعار النفط على نفس مستواها الحالي بحدود 60 دولاراً للبرميل، فإن الكويت ستظل تعاني خاصة وأن السعر الحالي بالكاد يغطي الميزانية العامة، لكن في حال وجود رؤية لمحاولة التخفيف من الاعتماد على النفط سواء على المستوى الانتاجي أو حتى على مستوى المالية العامة، وهناك تدقيق شديد على ما تريد الحكومة من عدمه، فإن أسعار النفط قد تكون ميزة في ذلك الوقت، لأنه كلما انخفضت أسعار النفط كلما شكل ذلك الامر ميزة نسبية للنفط كمادة خام، أما على مستوى البلد فإن الهدف الاساسي يجب ان يكون التخفيف التدريجي في الاعتماد على النفط على مستوى السياسات الكلية، أما على المستويات الجزئية للصناعيين فإن الضغط على أسعار النفط نحو الأدنى يعني تكلفة إنتاج أقل.

وأضاف: "الكويت لديها أهداف، وأنا ليس لدي أي إعتراض على أهداف الاستثمار في القطاع النفطي، لكن يجب على الدولة أن تعرف طريقها أولاً بمعنى هل تريد الكويت أن تصبح مركزاً مالياً وتجاريًا، وأن تكون جزءاً من طريق الحرير وان تحاول قدر الامكان الاستفادة من النقل السكاني البالغ 120 مليون نسمة في شرقها وشمالها، أم أنها تريد أن تستفيد من برميل

أكتيف
ACTIVE
HYGIENE

رعايتهم هدفنا
وراحتهم تهمنا




MTC HYGIENE

HYGIENE PRODUCTS INDUSTRIES Co. K.S.C.C.
A Subsidiary of MTC Group Holding Co.

 **24 74 00 44**

الشركة الصناعية للمنتجات الطبية ش.م.ك.م.
P.O. Box: 21388 Safat 13074, Kuwait

Delivered to your doorstep  يصلك لياك بيتك

تابعونا
FOLLOW US



@activearabia

تخصيص 50 ألف م2 لتجميع الإطارات المستعملة في جنوب ميناء عبدالله

حيث أوصت بأخذ موافقة إدارة المخطط الهيكلية ومراقبة الطرق ووزارات الخدمات، ورفع تقرير للمجلس البلدي لاتخاذ القرار المناسب بشأنه.

كما أن إدارة المخطط الهيكلية قد أفادت بأن الموقع لا يتعارض مع المشاريع المستقبلية لإدارة المخطط الهيكلية.

لذلك فإن الرأي الفني يتضمن التالي: بناء على قرار مجلس الوزراء رقم 1049/تانيا المتخذ باجتماعه رقم 31/2019 المنعقد بتاريخ 29/7/2019، الموافقة على طلب الهيئة العامة للبيئة تخصيص موقع بمساحة 50000م2 لتجميع الإطارات التالفة والمستعملة جنوب منطقة ميناء عبدالله.

والمستعملة ووضع الاشتراطات اللازمة للتخلص منها، وقد أشارت الهيئة العامة للبيئة الى قرار مجلس الوزراء رقم 1049 المتخذ في اجتماع رقم 31/2019 بتاريخ 29/7/2019، حيث تضمن البند ثانياً منه: «تكليف بلدية الكويت باتخاذ الاجراءات اللازمة نحو إيجاد مواقع بمساحات كافية لصالح الهيئة العامة للبيئة لأغراض تجميع جميع الإطارات المستعملة والتالفة».

«الموقع المقترح تخصيصه لتخزين الإطارات التالفة والمستعملة يقع جنوب دركال الكائن المخصص للهيئة العامة للصناعة جنوب منطقة ميناء عبدالله.

تم عرض طلب الهيئة العامة للبيئة على لجنة تخصيص الأراضي في اجتماعها رقم 10/2019

قررت البلدية تخصيص موقع بمساحة 50000م2 لتجميع الإطارات المستعملة جنوب ميناء عبدالله. وقدم مدير عام البلدية م.أحمد المنفوشي كتاباً قال فيه:

تطلب الهيئة العامة للبيئة الموافقة على تخصيص مساحة 50000م2 في منطقة ميناء عبدالله لتجميع الاطارات التالفة والمستعملة ووضع الاشتراطات اللازمة للتخلص منها.

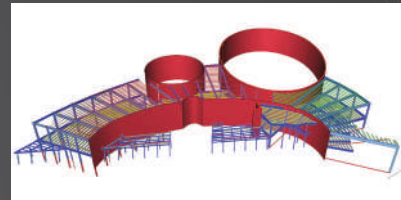
الموقع المراد تخصيصه يقع جنوب منطقة ميناء عبدالله لتجميع الاطارات التالفة والمستعملة.

«تقدمت الهيئة العامة للبيئة بطلب الموافقة على تخصيص مساحة 50000م2 في منطقة ميناء عبدالله لتجميع الاطارات التالفة





THE PIONEERS OF PRE-ENGINEERED METAL BUILDING SOLUTIONS



COMMITTED TO EXCELLENCE

Sectors Kirby operates in:

- Factories and Workshops
- Aircraft Hangars and Shelters
- Sports and Leisure
- Education
- Offices and Other Commercials
- Warehouse
- Hospitals and Clinics
- Shopping Centers and Showrooms
- Heavy Industrial Plants
- Infrastructure and Utility

SALES OFFICES:

KUWAIT	T (+965) 24962700	E kuwait_sales@alghanim.com
DUBAI	T (+971) 42591192	E kirbydb@kirbybuilding.ae
ABU DHABI	T (+971) 26260024	E kirbyauh@kirbybuilding.ae
DAMMAM	T (+966) 138331678	E kirbysaudi_dam@alghanim.com
RIYADH	T (+966) 114763334	E kirbysaudi_riy@alghanim.com
JEDDAH	T (+966) 126600139	E kirbysaudi_jed@alghanim.com
QATAR	T (+974) 44439973	E kirbyqatar@alghanim.com
BAHRAIN	T (+973) 17214168	E kirbybahrain@alghanim.com
OMAN	T (+968) 24478935	E kirbyoman@alghanim.com

KIRBY BUILDING SYSTEMS

Head Office: PO Box 23933, Safat, 13100, Kuwait
 T (+965) 2326 2800
 F (+965) 2326 1793
 E kirby@alghanim.com

www.kirbyinternational.com

Follow Us   





مترو الكويت.. خمس مراحل بطول 160 كيلومتراً

مستودع للصيانة. وذكرت الخطة أن المشروع من الناحية الاقتصادية يهدف إلى تأمين نظام نقل ذي سعة عالية، ويقوم بتخفيض كلفة النقل في البلاد، واختصار زمن الرحلات وتكلفتها من خلال السرعة والسعة العالية، مع اختصار الوقت الضائع في الزحام والذي يؤدي إلى مردود اقتصادي إيجابي، كما أن المشروع يسمح بنمو سكاني أفضل، وتطور عمراني ذي مردود اقتصادي أكبر.

50 كيلومترا، سترتبط مركز التجارة والأعمال مع مقطع نفقي ومحطات تحت الأرض، ومطار الكويت مع امتداد نفقي ومحطتين تحت الأرض، ومستودع صيانة ثقيلة لعربات السكك الحديدية مع قسم مرتفع، ومنطقة البعد إلى الشرق مع قسم مرتفع، وامتداد لمحطة الركاب، لافتة إلى أن المرحلة الأولى سيتم تنفيذها في مناطق عدة بمحافظة عدا، وستشمل تنفيذ وبناء 27 محطة، منها 9 محطات في المركز التجاري مع

كشفت خطة المشروعات الإنشائية الجديدة للهيئة العامة للطرق والنقل البري، عن أبرز ملامح مشروع المترو الذي ستنفذه في البلاد. وعرفت الخطة مشروع المترو بأنه نظام نقل سريع في المناطق الحضرية، ينطلق من منطقة مركز الأعمال والتجارة في مدينة الكويت إلى اتجاهات عدة، وسيتم إنشاؤه على 5 مراحل بطول إجمالي 160 كيلومترا، يتضمن 68 محطة. وأوضحت أن المرحلة الأولى ستكون بطول

وداعاً للحساسية و نزلات البرد و الزكام Goodbye Allergy, Cold & Flu

فلودريكس Fludrex

أقراص و شراب Tablets & Syrup

الحل الوحيد
للبرد والزكام

The Unique
Solution

4

Cold & Flu



Tripofed



مضاد للاحتقان والحساسية
Antihistamine
& Decongestant

LORADAY

Tablets & Syrup

لوراداي

أقراص و شراب

24

وداعاً للحساسية
باستعمال

جرعة واحدة يومياً...

Goodbye Allergy
Once a day...



الشركة الكويتية السعودية للصناعات الدوائية ش.م.ك.
Kuwait Saudi Pharmaceutical Industries Company K.S.C. Closed

P.O.Box: 5512 Safat - Postal Code: 13056 State of Kuwait - Subhan

Industrial Area - Tel: +965 24745012/3/4 - Fax: +965 24745361

ص.ب: ٥٥١٢ الصفاة - الرمزلبريدي: ١٣٠٥٦ دولة الكويت - صباحان

المنطقة الصناعية - هاتف: +٩٦٥ ٢٤٧٤٥٠١٢/٣/٤ - فاكس: +٩٦٥ ٢٤٧٤٥٣٦١

www.kspico.com



صندوق المشروعات الصغيرة يحظر تمويل نشاط الصناعات البلاستيكية

على مساحات صناعية كبيرة، وذلك لحين حلّ مشاكل الأراضي التي من المفترض أن تخصصها الدولة للصندوق وبالتالي يتم منحها في ما بعد للمبادرين.

الصناعة، سواء من ناحية عدم قدرة المبادر على منافسة الشركات الكبرى في هذا النشاط، إضافة إلى أن هذا النوع من الأنشطة يحتاج مساحات كبيرة لمزاولة التشغيل ويستنزف جزءا كبيرا من التمويل ضمن مراحل التأسيس. وفي الوقت ذاته يبحث الصندوق تقنين تمويل المشاريع الصناعية التي يعتمد تأسيسها

أقصر الصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة منع نشاط الصناعات البلاستيكية ليكون النشاط رقم 56 ضمن قائمة الأنشطة المحظور تمويلها من قبل الصندوق. وجاء منع نشاط الصناعات البلاستيكية بعد دراسة مستفيضة تخص بيئة العمل في هذه



اربعون عام على تصنيع الوجبات الخفيفة اللذيذة
ذات الجودة العالية مسترشدين بأذواق عملائنا الكرام
Celebrating 40 Years of Manufacturing
Delicious and Quality Snacks.



إختيارك الطبيعي
YOUR NATURAL CHOICE

شركة الصناعات الغذائية
FOOD INDUSTRIES CO.

P.O. Box 26221 Safat 13123 Kuwait
Phone : +965 24742242 * Fax : +965 24730141
Email : fico@ficofood.com

   @Ficofactory



OUR SYSTEM IS CERTIFIED
UNDER ISO 22000:2005



الكول سنتر «مركز الاتصال»

الرد حيث يكون ذلك ظاهر لجميع الموظفين . كما أن من ضمن الأنظمة توفير سماعات اذن مناسبة للموظفين بحيث يستطيع أن يضعها على أذنه مدة كافية دون الشعور بأي ضغط أو أذى .

« فريق العمل

ويعتبر ذلك أهم عنصر من عناصر مركز الاتصال ، إذ لابد من توظيف أعضاء فريق قادرين على أن يتواصلون مع العملاء عبر الهاتف والعمل تحت الضغط ويمتلكون قدرات في حل المشاكل و توفير المعلومات الصحيحة بشكل سريع و فعال للعميل . كما أن الفريق لابد أن يكون مقسم بحسب المهام ، ففريق قد يكون مخصص فقط لاستلام المكالمات ويسمى **Inbound Team** وفريق مخصص للاتصال في العميل و يسمى **Outbound Team** وفريق خاص في طرق التواصل الأخرى كأنظمة التطبيقات الالكترونية و الرد على مواقع التواصل الاجتماعي او أجهزة التفاعل المرئية والمسموعة المتوفرة في كثير من البنوك حالياً ، و بالإمكان أن يكون نفس الموظف يقوم بالمهام جميعها ولكن وفق تقسيم العمل المناسب . بالإضافة الى فريق الجودة و فريق العمليات وغيرها من الأفرقة التي تساعد وتسهل وتضبط أداء مركز الاتصال بشكل عام . ففريق مركز الاتصال سيكون الممثل للمؤسسة بشكل غير مرئي ولكن مسموع ، فالحرص على توظيف أفضل فريق و تدريبهم بشكل مستمر و توفير المعلومات الصحيحة والأنظمة الحديثة والبيئة الصحية، سيكون بمثابة استثمار حقيقي لابد أن يوضع بعين اعتبار صاحب المؤسسة لو أراد أن يكون قريب من عملائه و جذب عملاء آخرين و تحقيق الرضا عن الخدمة عن طريق التفاعل المباشر .

فمركز الاتصال او الكول سنتر جزء لا يتجزأ من قنوات التواصل مع العملاء بل جزء أساسي لا يموت مهما استحدثت التكنولوجيا أو تطورت الأنظمة ، إلا أن مراكز الاتصال قد تتطور مهامها ولكن لن تختفي عن بيئة أي عمل ترغب في أن تحقق، تواجد مستمر وقريب مع عملائها .

مركز الاتصال أو الكول سنتر ، قلب أي مؤسسة ومصدر مهم وأساسي للتواصل مع العملاء ، فمفهوم أهم القنوات البديلة للعميل التي تغنيه عن عناء التنقل او الذهاب للمؤسسة .

فمهما استحدثت الأنظمة ومهما تسارعت التكنولوجيا في توفير حلول بديلة تقنية لخدمة العملاء ، إلا أن التفاعل البشري أمر لا زال مرغوب من كثير من العملاء وحتى أصحاب المشاريع المهتمين في توفير كل سبل الراحة والرضا لعملائهم .

مركز الاتصال كيان مستقل بذاته ، بالضبط أشبه بالقلب للجسد، فهو يتوسط أي مؤسسة فهو مصدر تدفق المعلومات والخدمات من العملاء وإلى العملاء ، فهو يختلف شكله بحجم المؤسسة وطبيعتها و حجم رغبتها و خطتها الاستراتيجية في وجود مركز اتصال يخدم العملاء عن طريق الهاتف . وحتى يتوفر لدينا مركز اتصال صحيح وسليم ويتوافق مع رؤية المؤسسة لابد أن نعي التالي :

« بيئة العمل

نعني بها المكان الأسبب لتوفير مكاتب مناسبة ، أماكن استراحة للفريق العامل ، أدوات مكتبية مناسبة لطبيعة العمل ، أثاث مكثبي مريح ولائق كالكراسي المرنة والتي تسند الظهر بشكل صحي للموظف، السجاد بلون موائم ومريح للعين ، إضاءة كافية ومريحة للعين ، عوازل للصوت بشكل تحجب أي ضوضاء اثناء الحديث عبر الهاتف .

« الأنظمة

لابد من توفير أنظمة مناسبة لربط بيانات المتصل مع أنظمة المؤسسة الداخلية ، بحيث يسهل على موظف خدمة العملاء التعرف على العميل وتاريخ العميل مع المؤسسة وتقديم أفضل خدمة بوقت مناسب للطرفين ، كما أن لابد من توفير أنظمة تسهل اعداد التقارير و قراءة أداء كل موظف في مركز الاتصال ، بالإضافة لنظام قياس أداء مركز الاتصال بشكل عام من حيث عدد المكالمات المستقبلة والمكالمات التي على الانتظار المكالمات والمكالمات المفقودة و سرعة



أ. رحاب الطواري

استشاري اداري

اختصاصي خدمة عملاء

Perfect Life



منتجات طبيعية عضوية مستخرجة من الأشجار حاصلة على براءتي اختراع، إنتاج دولة الإمارات العربية المتحدة، وحاصلة على كافة التراخيص المطلوبة من الجهات الرسمية بالإضافة إلى شهادتي جودة عالمية. يحتوي على نسبة عالية من غذاء البكتيريا النافعة وهي بنسبة 85 %، بالإضافة إلى 1100 ملغ كالسيوم، صوديوم، بوتاسيوم، ماغنيزيوم، بروتين نباتي كامل، نحاس، حديد



+ 965 60974010



@perfectlifekw



www.perfectlife-uae.com



عبدالعزیز القحطاني: الكويت بحاجة إلى قوانين خاصة بـ «فرز النفايات»



طالب مدير عام شركة الخليج لصناعة الزجاج عبدالعزیز القحطاني بضرورة سن قوانين وتشريعات جديدة تتعلق بفرز النفايات، تكون في صالح البيئة والمجتمع بهدف الحصول على منتجات إعادة التدوير وتخفيض استيراد الرمل والمواد الأولية من الخارج. وأضاف خلال لقاء خاص بـ "الصناعي"، أن هناك حاجة ملحة في الوقت الحالي لفرز النفايات من المصدر وقبل الوصول إلى المرام، لأن الفرز المسبق يمكن أن يساعد كثيراً مصانع الزجاج والبلاستيك والحديد.. وغيرها من المصانع على العمل بشكل أفضل. وقال أن الكويت قد التفتت إلى هذا الأمر في وقت مبكر، إذ أنها طرحت مناقصة لفرز النفايات، لكن إجراءات المناقصة لم تتم حتى النهاية الأمر الذي أبقى الوضع على ما هو عليه بدون أي تغيير.

كانت طاقة الانتاج تتم سابقاً من خلال فرن واحد بخطي إنتاج

الطاقة الانتاجية الاجمالية ارتفعت من 160 طن للفرن الواحد إلى 300 طن يومياً

ويضيف: "في العام 2016 تم إضافة فرن جديد بطاقة إنتاجية تبلغ 300 طن يومياً، أي أن الطاقة الانتاجية الاجمالية قد ارتفعت من 160 طن للفرن الواحد إلى 300 طن يومياً بعد إضافة الفرن الثاني، كما تم رفع خطوط الانتاج من خطين إلى 5 خطوط إنتاج مع تركيب أحدث منتجات الفحص العالمية التي تضمن جودة المنتجات وخلوها من أي شوائب ضارة".

الخط المستقبلي

وبشير القحطاني إلى ان مصنع الشركة الحالي يقع على ارض تبلغ مساحتها 41 ألف متر مربع في منطقة الشعبية الصناعية، فيما قامت الشركة بشراء أرض مجاورة لها مساحتها 11700 متر مربع سيتم دمجها مع المصنع الحالي لتصبح المساحة الاجمالية للمصنع 52700 متر مربع، وإضافة فرن ثالث للشركة لصناعة الأكواب الزجاجية، وذلك بهدف زيادة الطاقة الانتاجية للشركة.

القحطاني الذي يدير حالياً مصنع الزجاج الوحيد بالكويت والذي تأسس عام 1984 عن طريق البنك الصناعي الكويتي والهيئة العامة للإستثمار، ويعتبر ثاني مصنع للزجاج في الخليج، يقول ان "الخليج للزجاج" كان يحصل على المواد الأولية اللازمة للصناعة عن طريق بلدية الكويت قبل أن يلجأ المصنع للإعتماد على بعض المصادر من الشركات التي كانت تعمل على جمع الزجاج من جميع مناطق الكويت، لكن المشكلة في الكويت تكمن حالياً في عدم وجود فرز للنفايات، الأمر الذي دفع الشركة إلى شراء الزجاج من "السكراب السعودي".

ويضيف: "أما المواد الاساسية الطبيعية مثل "الرمل" فيتم استيرادها من السعودية ومصر وإيران والامارات وبلغاريا ليقوم المصنع بعد ذلك بخلط هذه المواد مع الزجاج المعاد تصنيعه واستخدامها في الصناعة".

وتابع يقول: "كانت طاقة الانتاج تتم سابقاً من خلال فرن واحد بخطي إنتاج إلى أن وقع الغزو العراقي على الكويت عام 1990، حيث تضرر المصنع آنذاك، لتعيد الشركة تأسيسه من جديد بعد تحرير البلاد من الغزو العاشم".



ومنذ تأسيسه، قام مصنع شركة الخليج لصناعة الزجاج حالياً بتصدير منتجاته إلى 19 دولة حول العالم، شملت جميع دول الخليج العربي وصولاً إلى اليمن وسوريا ولبنان والأردن وموريشوس وتونانيا وجنوب أفريقيا ومالطا وجورجيا وأذربيجان ويوغسلافيا وأرمينيا وبنغلاديش ومصر وباكستان والمغرب والجزائر.. علماً بأن 65% من إنتاج المصنع يخصص للتصدير للخارج من بينها حصة كبيرة تخصص للسوق العراقي، فيما يتم توزيع باقي الطاقة الانتاجية على الشركات المحلية.

محاورة البلاستيك

ويؤكد مدير عام مصنع الخليج لصناعة الزجاج على أن الحرب على البلاستيك عزز من العودة إلى الزجاج الذي يعتبر من المنتجات الصديقة للبيئة لـ100% من بدايتها وحتى النهاية، كما أنه يمكن إعادة تدوير الزجاج بشكل لا يضر بالبيئة، مبيناً أن هناك نوعين من الزجاج ينتجهما المصنع حالياً هو الزجاج الشفاف والزجاج الأخضر، حيث يتم تصنيع الزجاج الأخضر ثلاث مرات بالعام نظراً لقلّة الطلب عليه، فيما يتم باقي العام إنتاج الزجاج الشفاف الذي يشهد طلباً مرتفعاً.



الهندسية المختلفة، وذلك على الرغم من تدي مستوي الرواتب التي تقدمها المصانع والشركات للعمالة الكويتية إذا ما تمت مقارنتها برواتب القطاعات والهيئات الحكومية المختلفة بالكويت.

وبضيف فائلاً أن العمالة الكويتية قادرة على إدارة العمل متى ما توفرت لهم البيئة الملائمة، علماً بأن العمل الصناعي أفضل بكثير من العمل الحكومي حيث يكتسب الفرد الخبرة والمهنة الجيدة التي تساعد على بناء مستقبله.

شكراً إتحاد الصناعات

وبينما أشاد القحطاني بالتوجه الحالي لدى الهيئة العامة للصناعة وإتحاد الصناعات الكويتية لدعم الصناعة في الكويت، فقد اعرب عن أمله في أن يتم حل مشكلة الأراضي الصناعية في أسرع وقت، وزيادة دعم تعرفه الكهرباء والماء، خاصة وأن معظم المصانع قد أصبحت تعتمد في صناعاتها على الكهرباء، كما تقدم بالشكر الخاص إلى إتحاد الصناعات الكويتية الذي قال أنه يلعب دوراً مميّزاً تجاه الصناعة الكويتية سواء من خلال الدعم أو الحوارات والمؤتمرات.

أفران كهربائية

وتعتمد الشركة على الافران الكهربائية بشكل أكبر، خاصة وأن سعر الكهرباء في الكويت رخيص إذ تبلغ 3 فلوس، لذلك فإن أفران الكهرباء أصبحت أرخص من أفران الديزل والغاز، لا سيما وأن المصنع يعمل على مدار 24 ساعة من خلال ثلاث وريجات يومياً، إذ لا يتوقف المصنع على الاطلاق وإلا فإن الافران ستتعتل وتحتاج إلى إعادة بناء من جديد في حال اضطررت للتوقف.

عدد المنتجات

ويبلغ عدد المنتجات الحالية لمصنع الخليج للزجاج 45 منتجاً مختلفاً، فيما يتراوح عدد الدول التي يتم التصدير إليها في الوقت الراهن بين 8 و10 دول.

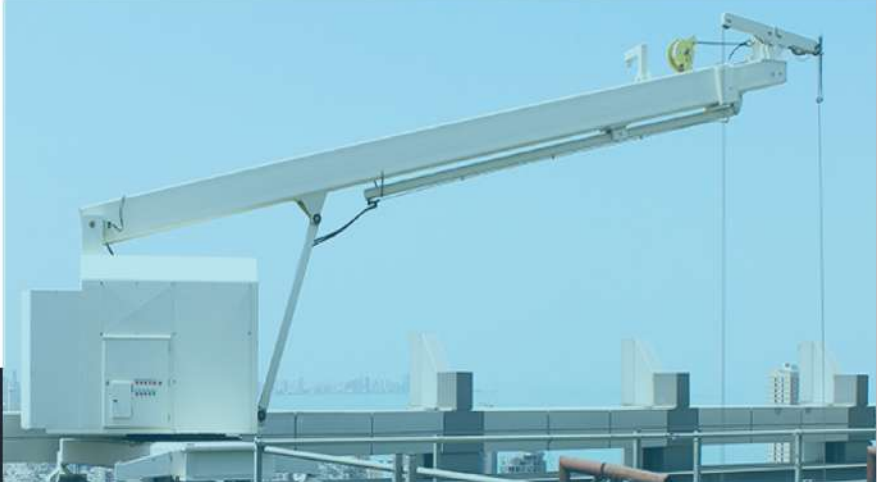
العمالة الوطنية

ويؤكد مدير عام مصنع الخليج لصناعة الزجاج عبدالعزيز القحطاني على أن استيفاء الشركة لنسبة العمالة الكويتية سواء بالإدارة أو القطاعات



Fouad Alghanim & Sons

Group of Companies



**OUR TEAM
WILL MAKE
YOUR DESIGN
COMES TRUE**

Tel: +965 24554710, 24554891 **Fax:** +965 24554857

Address: Block 4, Plot 22-24, Amghara, Kuwait

Email: info@uamcco.com rto@falghanim.com trading@rihamco.com

P.O. Box: 1696, 13017 Safat, Kuwait. **Website:** www.uamcco.com



كم جنى المستثمرون في 2019؟

أظهرت تقديرات للمصرف "دويتشه بنك"، أن القيمة السوقية لأسواق الأسهم العالمية ارتفعت خلال العام 2019 بأكثر من 17 تريليون دولار، فما العوامل التي ساهمت في تحقيق هذه النتيجة الممتازة؟

خلال العام الماضي صعدت القيمة الإجمالية للأسهم من 68 تريليون دولار سجلتها في بداية العام لتصل إلى 85 تريليون دولار، وفقاً لـ "دويتشه بنك".

ويرى المصرف الألماني، أن هذه النتيجة الجيدة تمت بالدرجة الأولى بفضل السياسة النقدية الميسرة التي اتبعتها البنوك المركزية حول العالم بالإضافة لتطور الوضع الجيوسياسي في العالم. وأوضح المصرف، أن معظم البنوك المركزية خفضت من سياساتها، حيث قام مجلس الاحتياطي الفيدرالي الأمريكي وحده بخفض سعر الفائدة ثلاث مرات في 2019، في حين خفض البنك المركزي الأوروبي أسعار الفائدة إلى مستويات سلبية.

كما أن تلاشي حالة عدم اليقين بشأن الخروج البريطاني من الاتحاد الأوروبي في نهاية العام لعب بشكل إيجابي على معنويات المستثمرين أيضاً.

كذلك الاتفاق بين الصين والولايات المتحدة بشأن الجزء الأول من الصفقة التجارية ساهم في تعزيز معنويات المستثمرين.





«بروفيجن» لتنظيم الاحداث الرياضية خلقت تأثيراً إيجابياً للمجتمع الكويتي

وأضاف: "باعتبارنا جزءاً لا يتجزأ من هذا المجتمع حملنا على عاتقنا مسؤولية شخصية تمثلت في تبني تغيير النمط السائد في الكويت والمتمثل في العادات الغذائية السيئة وعدم ممارسة التمارين الرياضية الصحية، حيث اتجهنا كأشخاص بهدف أن نكون جزءاً من هذا التحول".

المدير التنفيذي للشركة أحمد الماجد، والذي اكمل دراسته العليا في تخصص إدارة الاحداث الرياضية من جامعة سويسرية، أكد أن الفكرة جاءت لما لاحداث الرياضة من تأثير إيجابي على المجتمع، لا سيما في ظل وجود نسبة كبيرة من المشاكل الصحية المتمثلة في أمراض السكر والضغط والسمنة المفرطة.

لا يكفي أن تكون مؤمناً بالفكرة التي تحملها حتى تستطيع تحقيق النجاح فيها، وإنما يجب عليك الاصرار على تحقيق حلمك وبذل كل ما تستطيع لتنفيذه إن كنت فعلاً مؤمناً به. هذا تماماً ما حدث مع فريق «بروفيجن» الذي قاده الشابان الكويتيان أحمد الحزامي وأحمد الماجد، واللذان أسسا في العام 2007 شركة بروفيجن لتنظيم الأحداث الرياضية.

تنظم 44 حدثاً سنوياً في الكويت والخليج

عدد المشاركين في سباقاتها ارتفع من 400 إلى 48 ألف متسابق





لدى فريق العمل شغف دفعه للاصرار على اكمال الطريق، فالرياضة عبارة عن رسالة سامية تحمل في مضمونها معاني كثيرة من بينها الاخلاق والصحة والهدف والالتزام..كما أن ديننا الإسلامي حثنا على الاهتمام بالصحة.

واليوم يفخر أحمد الماجد بالنجاح الكبير الذي حققه في مجال العمل الحر، مبيناً أن الرياضة كانت هي الأساس الذي علمهم على الالتزام وعلى تحديد الاهداف، ولا شك أن هذا الامر قد أثر كثيراً على حياتهم العملية، إضافة إلى أن فريق بروفيجن كانت لديه نظرة بأن يكون جزءاً فعالاً في التأثير على المجتمع من الناحية الرياضية.

ويضيف الماجد يقول: "هذا لا يعني أننا لم نفكر يوماً بالوظيفة الحكومية، خاصة إذا ما عرفنا ان لكل عمل صريته، لكن بشكل عام نحن نفخر بتحقيق هذا الانجاز الذي له تأثير كبير على المجتمع بالدرجة الاولى، وله نتائج ايجابية مادياً من ناحية ثانية".

وحدث الماجد الشباب الكويتي على التفكير الإيجابي بالعمل الحر، لافتاً إلى أن العمل الحر ليس بالعمل السهل ولا الصعب، فهو يعتمد على المغامرة المدروسة وعلى شخصية الانسان بشكل عام، فليس شرطاً أن كل عمل حر سينجح، خاصة وأن الدراسات تشير إلى أن 70% من المشاريع الخاصة معرضة للفشل، لكن الأمر يعتمد على الشخصية، بمعنى أن الفشل ليس نهاية الطريق، فالشخص قد يفشل مرة ومرتين وأكثر ثم يحقق النجاح المنشود في حال توفرت له العوامل الإيجابية التي تساعده على النجاح، مضيفاً ان البيئة المحيطة بك قد تقتل الطموح والشغف، لكن في نهاية الامر فإن النجاح يعتمد على شغفك وإصرارك.

واختتم الماجد يقول: "طموحنا هو إحداث أكبر تأثير إيجابي ممكن على المجتمع والوصول إلى المعايير الدولية في مجال تنظيم الاحداث الرياضية، وأن نصح الشركة الرائدة في هذا المجال في الكويت والخليج والمنطقة، حيث تعتبر الكويت هي محطتنا الاساسية التي سننطلق منها إلى باقي دول المنطقة، وذلك من خلال تقديم تجربة مميزة ترضي العميل لتكملة المشوار".

وتابع الماجد يقول: "كانت التجربة في بدايتها عبارة عن حلم، لكن الطريق كان مبهم ولم تكن هناك أي رؤية واضحة أمامنا، خاصة وأن الشعوب العربية بشكل عام ليست ناضجة من الناحية الرياضية أو الصحية، وكان تركيزنا الاساسي يتمثل في رفض المجتمع لمثل هذه الافكار والتجارب، حيث ركزنا على عنصر اساسي، ألا وهو تقديم التجربة المميزة التي ستعمل على إيصال الفكرة إلى المجتمع ليتفاعل معها، وبفضل الله نجحنا من خلال تجاربنا المتواضعة السابقة في تحقيق النتائج الإيجابية التي انعكست على مختلف فئات المجتمع بشكل سريع فاق توقعاتنا، حيث لم يكن عدد المتسابقين المشتركين معنا عند إنطلاقنا في عام 2009 يتجاوز الـ 400 متسابق، بينما تجاوز هذا العدد بنهاية 2019 حاجز الـ 48 ألف متسابق من أصل 4 ملايين نسمة في الكويت، علماً بأن هذه النسبة مرتفعة جداً إذا ما قيست على عدد السكان، كما أن نسبة مشاركة المواطنين تفوق الـ 49%، في حين أن هذه النسبة في باقي دول الخليج لا تتجاوز 10% في أفضل أحوالها".

وبينما يؤكد الماجد أنه لا يملك إحصائيات معينة عن حجم التأثير الحالي الذي أفرزته "بروفيجن" في هذا المجال، إلا أنه يقول أن لديه يقين تام أنها قد أحدثت تأثيراً إيجابياً في تغيير نمط الرياضة بالكويت، بدليل أن شركته أصبحت تنظم أكثر من 44 حدثاً رياضياً سنوياً داخل وخارج الكويت، وتحديداً في جميع دول مجلس التعاون الخليجي.

وبشير إلى أن عملاء "بروفيجن" يمثلون مختلف القطاعات وشركات القطاع الخاص والبنوك بشكل أكبر من القطاع الحكومي، كما تقدم الشركة خدماتها للأفراد والشركات الصغيرة، خاصة بعد أن تلمس الجمهور التأثير الكبير للاحداث الرياضية على المجتمع، علماً بأن هذا التوجه يعتبر عالمياً وتتبعه الكثير من الشركات التي تقوم برعاية الاحداث والفعاليات الرياضية المختلفة على الرغم من تكلفتها المادية المرتفعة.

ولا ينكر الماجد أن بداية المشروع كانت صعبة للغاية، بل ان الشركة عانت من خسائر مادية كبيرة خلال سنواتها الاولى، خاصة وأن بوادر المشروع لم تكن مشجعة، وبالتالي لم يكن هناك تشجيع من قبل الاهل والاصدقاء المحيطين، حيث كان كل من حولهم يرى أن التخصص غير ناجح، لكن كانت



KWIK

ANTISEPTIC • DISINFECTANT

مطهر للتواليت
Toilet Seat
Sanitizer

SIT SAFE IN

10
Sec.



Fast And Safe
Portable, Any Where Any Time.
Kills Bacteria & Viruses In 10 Sec.



تواجه المصانع في الكويت ثلاثة تحديات في تعاملها مع جهات التفتيش على السلامة والصحة والبيئة؛ هذه الجهات هي الهيئة العامة للبيئة، والهيئة العامة للصناعة، والهيئة العامة للقوى العاملة.

التحدي الأول قانوني

تشترك الهيئة العامة للصناعة مع الهيئة العامة للقوى العاملة في التفتيش على السلامة والصحة في المصانع، وتشترك الهيئة العامة للصناعة مع الهيئة العامة للبيئة في التفتيش على البيئة. هذه الازدواجية، التي من شأنها فوائين تلك الجهات، تخلق ازدواجية في المسؤوليات، ما يسبب مصاعب جمة لجميع الأطراف. لذلك نقترح تعديل قانون الهيئة للصناعة، بما يعفيها عن التفتيش عن السلامة والصحة والبيئة في المصانع، وبالتالي حصر التفتيش عن السلامة والصحة في المصانع على الهيئة العامة للقوى العاملة، والتفتيش عن البيئة على الهيئة العامة للبيئة. الخيار الآخر هو إعفاء الهيئة العامة للبيئة والهيئة العامة للقوى العاملة من مسؤولياتهما بالتفتيش على الصحة والسلامة والبيئة في المصانع، وحصر هذه المهمة في الهيئة العامة للصناعة.

التفتيش على المصانع تحديات ومقترحات



طارق عبدالمحسن الدويسان

<< مؤسس ومدير عام شركة رواد العالمية للاستشارات والتدريب
<< أستاذ سابق في كلية الهندسة والبتترول جامعة الكويت



التحدي الثاني إمكانيات الجهات الرقابية

تحتاج جميع الجهات الرقابية إلى أن يكون لديها معايير تفتيش مُعتمدة، تركز على معايير دولية، وتكون مُعلنة في مواقعها الإلكترونية، ومُفصلة بالشكل الذي يسمح للمصانع بفهم ما هو مطلوب منها تحديداً، وأن توفر الجهات الرقابية خدمات المشورة والدعم في هذا الخصوص. كذلك الحال بالنسبة لعملية التفتيش، يجب أن تتوافق مع المعايير الدولية، وأن تكون مُعرّفة بشكل واضح من خلال وثيقة إجراء معيارية. الأمر الآخر المهم هو أن يكون القائمون على عملية التفتيش من المؤهلين مهنيًا، فليس كافياً أن يكونوا من المهندسين. وهنا نوصي بأن يُشترط بمن يقوم بهذه المهمة أن يخضع لتأهيل صارم من خلال برنامج تدريبي دولي، يتّوج بالحصول على شهادة مهنية دولية في مجال التفتيش، كما يجب أن يتمتع المُفتشون بمقدرة عالية باللغة الإنجليزية، فكثير من المسؤولين عن السلامة والصحة والبيئة هم من الجنسية الهندية أو الفلبينية.

التحدي الثالث إمكانيات المصانع

تفتقر الكثير من المصانع خاصة الصغيرة والمتوسطة إلى برنامج أو نظام إداري خاص بالسلامة والصحة والبيئة، ما يجعل تعاملها مع المخاطر بمنهجية قديمة تقوم على ردة الفعل وعلى الاعتماد شبه الكاملة على مُعدات الحماية الشخصية. هذه البرامج هي متوفرة على مواقع المنظمات الدولية مثل الأوشا، وفيها من المرونة ما يُناسب أنشطة وأحجام المصانع المختلفة، لذلك نفتح على المصانع أن يكون لديها برنامج معياري خاص بالسلامة والصحة والبيئة، ولتطبيق وتفعيل البرنامج، تحتاج المصانع بحسب أحجامها إلى أن تخصص إدارة أو فرد مسئول للقيام بهذه المهمة، وكما المُفتشين، يجب أن يتمتع المسئولون عن السلامة والصحة والبيئة بالتأهيل المناسب والشهادات المهنية الدولية.

ختاماً، نتمنى أن يتم معالجة هذه التحديات بالسرعة والفعالية، فموضوع السلامة والصحة والبيئة هو في غاية الأهمية لمستقبل القطاع الصناعي في الكويت.



زراعة الأرز الكوري في صحراء الإمارات



أعلنت الإمارات بدء زراعة نوع من الأرز الكوري وسط الصحراء، حيث من المتوقع أن يكون أول حصاد للمحصول في أبريل القادم بعد التغلب على عقبة زراعته في تربة رملية قلووية.

وأشارت مصادر مطلعة إلى أن التجربة النادرة المسماة بمشروع زراعة الأرز في الصحراء بطلب من الحكومة الإماراتية عام 2018، سيتجسد في أول حصاد للأرز في الصحراء.

وأكدت المصادر على أن نجاح المشروع سيساعد على الحد من ظاهرة التصحر التي تعتبر مشكلة عالمية وسيمثل حلا يمكن تعميمه لمواجهة أزمة الغذاء في العالم.

ووفقا لما ذكرته دائرة تشجيع المناطق الريفية الكورية، فإن زراعة الأرز تتم باستخدام تقنية الزراعة الكورية في منطقة الذابيد في إمارة الشارقة، حيث زرع الأرز على مساحة تبلغ 2275 مترا مربعا داخل مركز الإصلاح الزراعي التابع لوزارة المناخ والبيئة الإماراتية.





شركة الخليج للكابلات والصناعات الكهربائية - الكويت | شركة الخليج للكابلات والصناعات المتخصصة - الأردن
Gulf Cable & Electrical Industries Co. K.S.C. - Kuwait | Gulf Cable & Multi Industries Co. K.S.C. - Jordan

cables that pulse with life



Wires & Cables of high quality based on International Standards

جودة عالية طبقاً للمواصفات العالمية

Our most important products are:

من أهم منتجاتنا:

- | | |
|--|----------------------------------|
| 1. Medium & Low Voltage Cables | 1. كابلات الضغط المتوسط والمنخفض |
| 2. Overhead Line Conductors | 2. الكابلات الهوائية |
| 3. Single Core Wires | 3. أسلاك مفردة |
| 4. Flexible Wires & Cables | 4. الأسلاك والكابلات المرنة |
| 5. Telephone Wires & Cables | 5. أسلاك و كابلات التليفون |
| 6. Coaxial Cables for TV/Satellite Antenna | 6. أسلاك التلفزيون و الستلايت |
| 7. Flat Twin Cables | 7. الأسلاك المبسطة/المجوز |
| 8. Enameled Wires | 8. الأسلاك المورنشة |

For any needed information, please visit:

website: www.gulfcable.com

E-mail: info@gulfcable.com

Please contact our sales team on the following:

Kuwait:

Tel: +965 24645500

Fax: +965 24675850 / 24675305

Continuous Success for More Than 35 Years

نجاح متواصل منذ أكثر من 35 عام

لمزيد من المعلومات يرجى زيارة موقعنا،

الموقع الإلكتروني: www.gulfcable.com

البريد الإلكتروني: info@gulfcable.com

كما يرجى الإتصال بقسم المبيعات على الأرقام التالية:

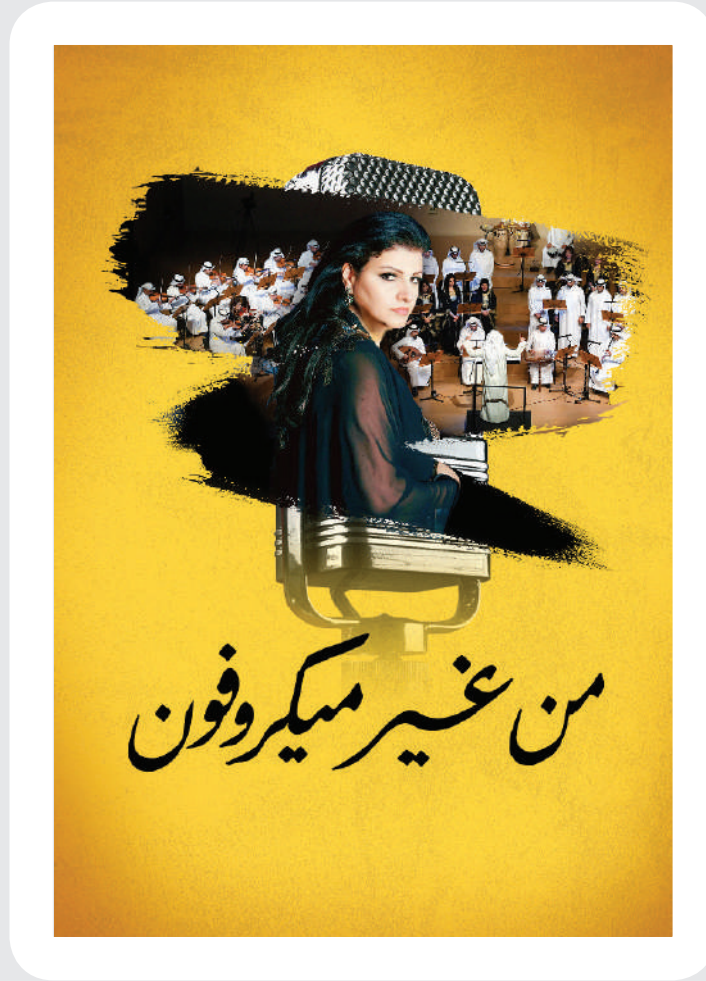
الكويت:

هاتف: +965 24645500

فاكس: +965 24675850 / 24675305



كلاسيكيات من غير ميكروفون مع جاهدة وهبة



ضمن الفعاليات الثقافية المتواصلة لمركز جابر الاحمد الثقافي، وفي أمسية لمحبي الموسيقى العربية الكلاسيكية، تقدم فرقة مركز جابر الموسيقية على مدى يومي 15 و 16 فبراير، حفل «من غير ميكروفون» الثاني لهذا الموسم بصحبة الفنانة المتميزة جاهدة وهبة، واحدة من أهم الأصوات المتمكنة في الغناء الشرقي والأوبرالي والموشحات، ليستمتع الجمهور بمجموعة منتقاة من الكلاسيكيات الطربية في حفل موسيقي يسعى إلى إيصال النغمات إلى آذان المستمعين بأقل قدر من الحواجز.



الإختيار الأفضل A Better Choice



شكل جديد ، بطعم آلف

خدمة توصيل للمنازل
Home Delivery Service
1808066



www.abcjuice.com



@abcjuiceme



@abcjuice



مبنى البنك المركزي.. أيقونة معمارية كويتية



يكتسب المبنى الجديد لبنك الكويت المركزي رمزية خاصة لناحية استمرار ريادة النظام النقدي والمصرفي الكويتي بتصميمه الفريد كأيقونة معمارية على طريق تحقيق الرؤية السامية بجعل الكويت مركزا ماليا إقليميا وعالميا، ورؤية (كويت جديدة 2035).

ويحكي المبنى الجديد للبنك المركزي -الذي تفضل حضرة صاحب السمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح برعايته وحضوره افتتاحه، في تصميمه شرع السفن الخشبية القديمة ليضفي عليه قيمة جمالية عالية تزين ساحل الكويت بفيض من الرونق والجمال.

ويمثل المبنى الجديد استمرارا لهذه الريادة النقدية والمصرفية للمؤسسة، ودلالة معمارية على المركز المالي والنقدي للكويت حاليا، ويمتد المبنى على مساحة إجمالية 25.2 ألف متر مربع استغل منها للبناء ما مساحته 20 ألف متر مربع فيما بلغ ارتفاعه 235 مترا بـ 44 دورا ومساحة للطوابق مجموعها 140 ألف متر مربع، ويتم الدخول إليه عبر 8 بوابات ومواقف للسيارات تتسع لـ 1264 سيارة.

خصائصه الجمالية

صمم المبنى الجديد لبنك الكويت المركزي وفق أحدث المفاهيم المعمارية المتبعة عالميا باستلهاهم عناصر من التراث الكويتي للتأكيد على الهوية والانتماء الثقافي والحضاري لهذا الصرح ووقع الاختيار على هذا التصميم بعد منافسة بين أفضل المكاتب المعمارية العالمية، وقامت لجنة من المحكمين المتخصصين في الهندسة المعمارية بتقييم العروض واختيار الأفضل من بينها.

صديق للبيئة

ويعد مبنى (المركزي) الجديد صديقاً للبيئة بدءاً من التصميم الخارجي والإكساء، مروراً بالنظم الداخلية للتهوية والإنارة وسواها، حيث روعي أن يكون المبنى متكيفاً مع ظروف المناخ المحلي خصوصاً ارتفاع درجة الحرارة عبر استلهاهم تقاليد البناء الكويتية القديمة التي أثبتت كفاءتها واستخدام التكنولوجيا لترشيد الطاقة.



عمره 9 سنوات وتخرج كمهندس كهرباء

الطفل لوران سيمونز، من بلجيكا ويبلغ من العمر 9 سنوات ويصفه اساتذته والعاملون في الجامعة بأنه وببساطة "غير طبيعي". أعطى امتحانا بعد امتحان في محاولة لمعرفة إلى أي مدى تصل موهبته إلا أنه وصف بـ "الاسفنج" تعبيرا عن قدرته الهائلة على امتصاص المعلومات، دون الحصول على أي تفسير حول سبب قدرة هذا الطفل على التعلم بهذه السرعة.

والد لوران، قال إن نجله يخطط للانخراط والحصول على شهادة الدكتوراة في الهندسة الكهربائية بالإضافة إلى التقدم إلى شهادة في الطب.

والدته كان لديها نظرية أخرى، حيث قالت مازحة: "كنت أكل الكثير من السمك خلال فترة حملي بـ لوران". والداه، ألكساندر و ليديا وكلاهما طبيبان، قالوا إنهما اعتقدا أن جد وجددة لوران كانا ببالغان عندما قال لهما أن لوران موهوب ولكن اساتذته سرعان ما وافقوا وأكدوا على ذلك، حيث تخرج مؤخرا من جامعة ايندهوفن للتكنولوجيا، حاملا شهادة بكالوريوس في الهندسة الكهربائية.



شركاء في التنمية الصناعية



شعور مزعج قد يكون علامة تحذيرية لنقص فيتامين D في الجسم

يحتاج جسم الإنسان إلى فيتامين D لأداء وظائفه الحيوية بصورة أفضل خاصة في فصل الشتاء، حيث يساعد على تنظيم كمية الكالسيوم والفوسفات في الجسم للحفاظ على صحة العظام والأسنان والعضلات.

ويمكن أن يؤدي نقص فيتامين D في الجسم، إلى عدد من التغييرات المثيرة للقلق، مثل التشوهات العظمية التي يطلق عليها "الكساح" عند الأطفال، وألم العظام الناجم عن حالة تسمى هشاشة العظام لدى البالغين.

وبالإضافة إلى التغييرات الجسدية، قد يؤثر نقص التعرض لأشعة الشمس سلباً على المزاج، وفقاً للأدلة المتزايدة. كما ربط باحثون نقص فيتامين D بالاكئاب، خاصة لدى البالغين الأكبر سناً.

وحللت دراسة تمثيلية كبرى، نُشرت في مجلة الطب JAMA، الروابط بين فيتامين D والاكئاب لدى البالغين الإيرلنديين كبار السن، مع متابعة حالاتهم على مدى 4 سنوات، لمعرفة أثر الفيتامين على خطر التعرض للاكئاب.

ووجدت النتائج الرئيسية للدراسة أن نقص فيتامين D ارتبط بزيادة قدرها 75% في خطر الإصابة بالاكئاب، على مدى 4 سنوات.

وأظهرت بعض الدراسات أن إعطاء فيتامين D للأشخاص، الذين يعانون من نقص حاد، ساهم في تحسين أعراض الاكئاب، بما في ذلك الاكئاب الموسمي الذي يحدث خلال الأشهر الباردة.



نادر سكين: المشروعات الصغيرة بذور نمو الاقتصاد الكويتي وتمكين الكفاءات الشبابية واجب وطني

جدول أعمال الملتقى

الجلسة الثالثة

05:30 - 06:30 م
مناقشة بإدارة "نقاشنا" بعنوان:
الدعم الحكومي للمشروعات الصغيرة
والمتوسطة: مجاملة سياسية أم
للمنفعة الاقتصادية؟

الجلسة الرابعة

07:30 - 08:00 م
مناقشة أم فراغات تشريعية مع أصحاب
القرار من أعضاء مجلس الأمة لوضع الحلول
التشريعية لما يخدم المشاريع الصغيرة
والمتوسطة

الجلسة الثانية

08:00 - 09:30 م
لقاء تعارف بين المشاركين

ملتقى المناقشات للمشروعات الصغيرة والمتوسطة

TENDERS FOR SME'S FORUM

الجلسة الأولى

09:00 - 10:00 ص
شرح قانون رقم (74 لسنة 2019)
شرح قانون رقم (74 لسنة 2019) بتعديل
بعض أحكام القانون رقم (49 لسنة 2016)
بشأن أحكام المناقصات العامة والذي يتضمن
حقوق أصحاب المشاريع الصغيرة
والمتوسطة.

الجلسة الثانية

10:30 - 11:30 ص
فرص المبادرين
فرص لأصحاب المشروعات الصغيرة
والمتوسطة للإقدام على مناقصات
المشاريع الحكومية

٢١ يناير ٢٠٢٠
حديقة الشهيد ٢

#T4SME

قامت أجيليتي للمجمعات اللوجيستية بالكويت الشراكة الرائدة في تطوير المجمعات اللوجيستية والحرفية والصناعية في الكويت والشرق الأوسط بالمشاركة كراع استراتيجي لملتقى المناقصات للمشروعات الصغيرة والمتوسطة وذلك إيماناً من الشركة بأهمية دعم الصناعات الصغيرة والمتوسطة.

وتعتبر أجيليتي للمجمعات اللوجيستية بالكويت من أول شركات القطاع الخاص التي أنشأت الحرفيات الصناعية والمصانع الصغيرة والمتوسطة في مجمعات صناعية وحرفية متكاملة ومجهزة بكافة البنى التحتية اللازمة والأمن والمتطورة بأسعار رمزية وخدمات شاملة. حيث قامت أجيليتي منذ التسعينيات بتطوير مجمعات حرفية على أحدث طراز في المناطق الصناعية المنتشرة في الكويت والتي منها الصليبية والجهراء والفحيحيل وميناء عبدالله بهدف خدمة القطاعات الصناعية المتعددة ودعم اطلاقها ونتاجيتها. تتضمن هذه القطاعات المنتجات المعدنية والخشبية والورق والورش الميكانيكية والمخارط والقطاع الغذائي وغيرها.

وبهذه المناسبة قال السيد نادر سكين الكندري الرئيس التنفيذي لأجيليتي للخدمات العقارية بالكويت والخليج: "إن المشروعات الصغيرة والمتوسطة هي البذور التي من شأنها تنمية الاقتصاد الكويتي وتوابعه بعيداً عن النفط ويجب علينا جميعاً العمل كيد واحدة لمواصلة دعم نمو هذا القطاع الواعد وتمكين الكفاءات الشبابية من إطلاق مشاريعها في شتى المجالات الصناعية لأنه واجب وطني". وأوضح سكين أن البنى التحتية المجهزة توفر الكثير من العبء المادي والتشغيلي على المبادرين الكويتيين وتساعدهم على الإطلاق الفوري لمشاريعهم. ونحن نفخر في أن

المجمعات التخزينية والصناعية في الشرق الأوسط وأفريقيا وجنوب آسيا حيث تقوم بتمويل وبناء وإدارة مرافق وبنى تحتية على أحدث المواصفات العالمية لمساعدة الشركات على العمل في الأسواق العالمية الأسرع نمواً. أجيليتي للمجمعات اللوجيستية وشركتها الأم "أجيليتي" من الشركات الرائدة في الأسواق الناشئة ومن المستثمرين والمطورين الرواد للتكنولوجيات الحديثة بهدف تعزيز كفاءة سلاسل الإمداد. أجيليتي هي شركة مساهمة مدرجة تقدر إيراداتها السنوية بـ 5.1 مليار دولار أمريكي.

نكون جزء ولو بسيط من قصص النجاح التي يرسمها الكويتيون بأياديهم.

وأضاف: "نحن نقدر أهمية دعم الحوار الحكومي-الشبابي، لهذا قمنا بدعم هذا الحدث الهام وغيره من الفعاليات التي تسهم في رفع الوعي لدى أصحاب المشاريع بالقوانين والأطر المعمول بها وتساعدهم على النمو وتعزيز دورهم في دعم الاقتصاد الوطني.

والجدير بالذكر أن أجيليتي للمجمعات اللوجيستية واحدة من أكبر مالكي ومطوري

مدينة الجبيل الصناعية

مدينة الجبيل الصناعية هي أكبر مدينة صناعية في العالم، تأسست عام 1975 وتقع في المنطقة الشرقية من المملكة العربية السعودية، وتغطي مساحة 1016 كيلو متراً مربعاً، وتشمل مجمعات صناعية ومنشآت كبرى وموانئ، وتساهم المدينة بحوالي 7% من الناتج المحلي الإجمالي للمملكة.

الخدمات الاجتماعية والبلدية لضمان توفير الراحة والاستقرار لقاطني المدينة.

6 - تحديد النطاق العمراني، ووضع الأنظمة واللوائح اللازمة لتفادي النمو والتوسع العمراني.

7 - وضع البرامج اللازمة لتطوير وتنمية الكوادر الوطنية وإعدادها للاضطلاع بمهمة تنمية وتطوير وإدارة المدينة.

ويوجد في مدينة الجبيل الصناعية عدداً من المجمعات الصناعية الخاصة بالبتروكيماويات والصناعات الأساسية والثانوية التابعة للشركة السعودية للصناعات الأساسية "سابك"، في حين تحتوي المدينة على عدد من المناطق الأثرية والتاريخية، وتوجد بالمنطقة الشرقية مدن أخرى هامة منها رأس تنورة، سيهات، سلوى، الخفجي، النعيرية، حفر الباطن.

1 - ترجمة أهداف الخطة التنموية الخمسية للدولة إلى مشروعات وبرامج لتنمية وتطوير مدينة الجبيل الصناعية.

2 - وضع إطار شامل ومتكامل للتنمية بما يكفل توجيه دقة للمدينة في التوجه المرسوم لها.

3 - تشجيع الاستثمار في القطاع الصناعي، وخصوصاً الصناعات البتروكيماوية، وكذلك القطاعين التجاري والسكني في المدينة، والمشاركة في تميمتها تماشياً مع أهداف الخطة الخمسية للدولة.

4 - مراقبة المدينة وتطورها لتقويم مراحل النمو واكتشاف أي آثار عكسية في وقت مبكر.

5 - تحديد متطلبات التنمية والتطوير من تجهيزات أساسية ومرافق ومسكن وغيرها من

تم بناء المدينة من قبل شركة Bechtel التي تتخذ من الولايات المتحدة مقراً لها ابتداءً من عام 1976. وتم توسيع نطاق مشروع بخطة إتمام في عام 2021 بتكلفة 20 مليار دولار.

تقع مينة الجبيل على بعد 100 كم شمال الدمام عاصمة المنطقة الشرقية، ويوفر لها موقعها الفريد ميزتين هامتين أولاهما قربهما من الممرات البحرية الدولية على الخليج، وثانيهما قربهما من مصادر الطاقة والمواد الخام اللازمة لصناعة التكرير والصناعات البتروكيماوية، وعلى هذا فقد تم إعداد خطة عامة طويلة المدى تحدد مسار التنمية لهذه المدينة الفتية على أكمل وجه ممكن، وتتمثل أهم أهداف هذه الخطة :



SULAIMAN AHMED ALQUDAIBI & SONS GROUP



Sulaiman Alqudaibi Co.
For GRP & Plastic Products
شركة سليمان القضيبى لانتاج البلاستيك المسلح
بالالياف الزجاجية



Kuwait Sponge Industries Co.
شركة صناعات الإسفنج الكويتية



The Technical Company
For Kitchens Laundry Eqp.
شركة تقنية المطابخ ومعدات المغاسل



Arabain Marble Company
الشركة العربية للرخام



Sulaiman Ahmed Alqudaibi Co.
For Profiles of Black Steel & Galvanized
Profiles
شركة سليمان احمد القضيبى لانتاج البروفيلت من
الحديد الاسود والمجلفن



**Kuwait Plastics &
Mats Manufacturing Co.w.l.l.**
الشركة الكويتية لصناعة
الحصر والمنتجات البلاستيكية



Sulaiman Alqudaibi Co.
For Plastic Pipes Polyglass Factory
شركة سليمان القضيبى لانايب البلاستيك
مصنع البوليفلاس



Kuwait Mattress Co.
شركة المراتب الكويتية

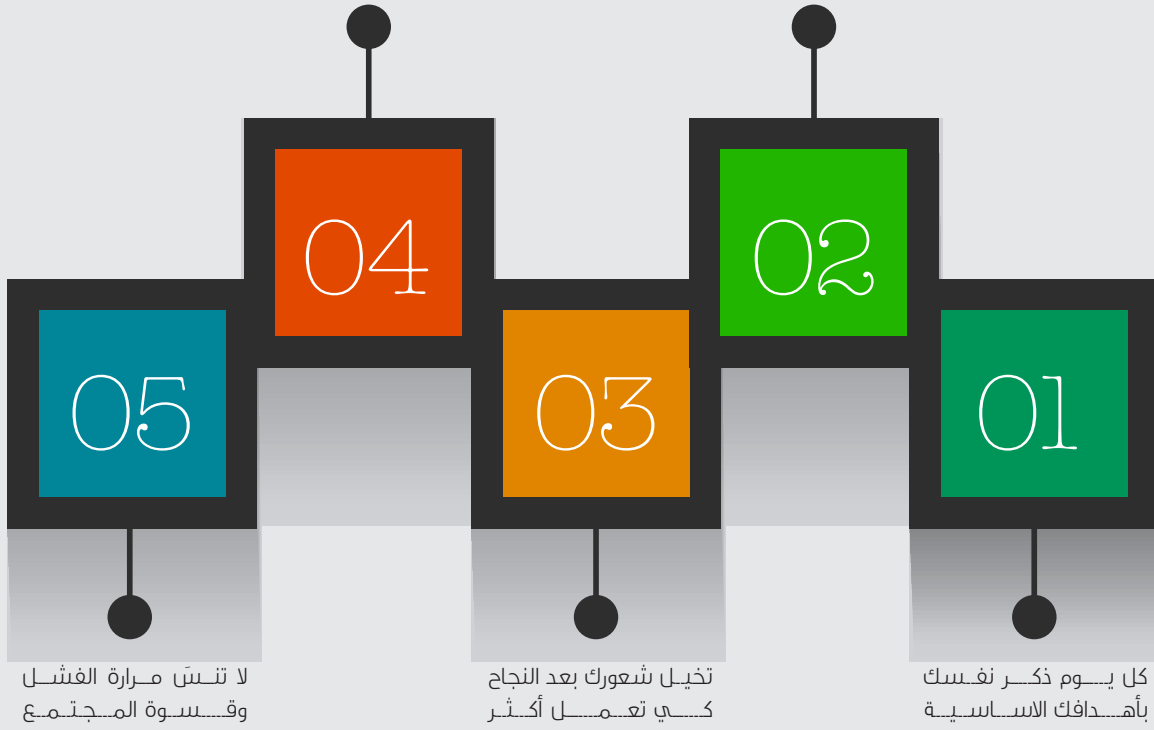
Tel.: +965 24744429/39/59 - Fax: +965 24744775
info@alqudaibi.com - www.alqudaibi.com

5 خطوات لتحفيز نفسك



إحرص على وضع مكافأة
لنفسك بعد إنجاز مهامك

راقب إنجازاتك اسبوعياً
لتعرف مدى تقدمك



مقولة خالدة..

لا أحد منا يمكن أن يحقق النجاح إن كان يعمل لوحده

...نيلسون مانديلا

APP MODIFIED WATERPROOFING MEMBRANE

رولات العازل المائي مسلح بالبولي استر و جميع المنتجات مطابقة للمواصفات العالمية و الحاصل على شهادة الآيزو و معتمده لدى كافة وزارات الدولة والهيئات الحكومية خاصة المؤسسة العامة للرعاية السكنية والمذتبرات العالمية والمكاتب الإستشارية الهندسية



NATIONAL ROOFING
CONTRACTORS ASSOCIATION
MEMBER



BITURBO
بيتيربو

السماكة ٤ ملم - THICKNESS 4MM
مسلح بالبولي استر
POLYESTER REINFORCEMENT

السماكة ٤ ملم - THICKNESS 4MM
مسلح بالبولي استر
POLYESTER REINFORCEMENT

BITUFLAME
بيتو فليم

GULFBOARD
ألوح حماية

السماكة ٦ ملم - THICKNESS 6MM
السماكة ٤ ملم - THICKNESS 4MM
السماكة ٣ ملم - THICKNESS 3MM

السماكة ٤ ملم - THICKNESS 4MM
مسلح بالبولي استر
POLYESTER REINFORCEMENT

BITUBOND
بيتو بوند

المصنع: الشعبية الصناعية الغربية - قطعة (٣) - قسيمة (٩٠) - مقابل شركة حديد الكويت
هاتف: +965 23262822 / 24 فاكس: +965 23262825
المعرض: الشويخ الصناعية - قطعة (أ) قسيمة (١٣٩) - مقابل مركز صيانة شركة هيونداي
هاتف: +965 24912765 فاكس: +965 24912776

Sales : 90019917 - 90019846 - 96741416 - 96600332 - 94122711

E-Mail Sales : info@knimco.com - sales@knimco.com - shwrm@knimco.com



www.knimco.com



الدورة الخامسة لحفل توزيع جوائز صاحب السمو أمير البلاد للمصانع المتميزة الروضان: الحكومة تمد يدها للصناعيين للتأسيس لمرحلة جديدة



وزير التجارة والصناعة خالد الروضان ومدير عام الهيئة العامة للصناعة عبدالكريم تقي في لقطة جماعية مع المصانع الفائزة

أكد وزير التجارة والصناعة ورئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للصناعة خالد الروضان، أن الحكومة تدعم المنشآت الصناعية الوطنية، متطلعة إلى أن يصبح القطاع الصناعي أكثر مشاركة في الاقتصاد، مشيراً إلى أنها وضعت ضمن أولوياتها تشجيع الاستثمار الخاص وتعزيز النمو الصناعي عبر السعي لتطوير تنافسية الاستثمارات القائمة ومكافئتها على تميزها الصناعي.

من مواكبة الركب العالمي في الاستثمار بالصناعات الجديدة القائمة على المعرفة والابتكار والاستدامة، داعياً الصناعيين إلى الالتفات إلى هذه المجالات الجديدة، ومُعرباً عن ثقته في أن الكويتيين قادرين على النجاح وتحقيق الريادة.

فالمنشآت الصناعية الكويتية تدرك متطلبات المرحلة الجديدة، وكثير منها بادرت إلى تطوير منتجاتها والتقييد بمعايير الجودة في شتى جوانب الصناعة، الأمر الذي منحها ثقة المستهلك وأمن لها كافة السبل لتصدير منتجاتها وزيادة قدرتها التنافسية في الأسواق العالمية.

وأضاف في كلمته أمام الدورة الخامسة لحفل توزيع جوائز صاحب السمو أمير البلاد للمصانع المتميزة، أن التحديث الدائم للأنشطة الصناعية القائمة في البلاد، واستحداث أنشطة صناعية جديدة، تستجيب لمتطلبات العصر أصبح ضرورياً، مؤكداً أن الحكومة تمد يدها للصناعيين للتأسيس لمرحلة جديدة تضع نصب عينها، هدفاً أساسياً عنوانه صناعة كويتية تلبي الاحتياجات وتنافس في الأسواق الإقليمية والدولية.

وأشار الروضان إلى أننا أمام ثورة صناعية جديدة، تتطلب منا تطويراً شاملاً لكافة قطاعات العمل ومجالاته، وتحويل التحدي إلى فرص وإمكانيات، لنتمكن

وفي رده على سؤال يتعلق بموعد بدء توزيع القسائم الصناعية، أفاد تقي أن هذا الأمر منوط بإجتماع مجلس الادارة والقواعد التي سيتم وضعها، مؤكداً أن هناك لجان تشكلت من مجلس الادارة لدراسة كل الطلبات التي سيتم استعراضها في الإجتماع المقبل الذي لم يتم تحديد مواعده بعد.

وحول القطاعات الجديدة في الهيئة، أكد تقي إستحداث قطاع المدن الصناعية الذي تمت الموافقة عليه من قبل ديوان الخدمة المدنية، والذي سيكون معنياً بكل ما له علاقة بالمدينة الصناعية، مبيناً أن المنطقة الصناعية تختلف عن المدينة، فالمدينة تضم الجانب السكني، والصناعي والتجاري، مؤكداً في الوقت ذاته أن الهيئة لن تعمل في معزل عن باقي مؤسسات الدولة، بمعنى أنها ستتعاون مع الرعاية السكنية فيما يتعلق بالجانب السكني، ومع وزارة التجارة فيما يتعلق بالجانب التجاري، وهكذا.

وفيما يتعلق بأخر مستجدات مدينة النعائم الصناعية، أفاد تقي أنه تم توقيع إتفاقية مع بنك التنمية الصيني، حيث يتم حالياً إنجاز دراسات الجدوى الإقتصادية والفنية، متوقفاً ظهور مخرجات هذه الدراسة خلال 9 أشهر، ليتم بعد ذلك عرضها على مجلس الادارة ومجلس الوزراء، للنظر في البدائل المتاحة لبناء هذه المدينة الصناعية التي ستكون بمنزلة حل شامل لمشاكل كبيرة في الدولة من بينها ندرة الاراضي الصناعية، وتوظيف العمالة، والتنوع في القاعدة الاقتصادية بالكويت.

جائزة المصانع

وعودة إلى جائزة المصانع المتميزة، أكد تقي أن الهيئة العامة للصناعة تسعى للقيام بدورها في تنمية القطاع الصناعي، وتقديم الدعم للصناعة الوطنية والنهوض بها لتحقيق نمو اقتصادي للبلاد، كما تطمح الهيئة إلى تهيئة بيئة عمل مثلى لجذب العمالة الوطنية في المنشآت الصناعية.

وأضاف أنه من هذا المنطلق، فقد خصصت الهيئة العامة للصناعة على مر السنوات السابقة جائزة سمو الأمير للمصانع المتميزة، وذلك وفقاً لضوابط ومعايير دولية، من أجل خلق روح المنافسة الشريفة بين المنشآت الصناعية الكويتية، وتقدير جهود المؤسسات الصناعية التي تسعى للارتقاء بمعايير الجودة والتطوير المستمر في الأداء الصناعي.

وفي حديثه عن جائزة سمو الأمير للمصانع المتميزة، قال الروضان أنه تماشياً مع رؤية الدولة التنموية 2035 واستمراراً للجهود التي تبذلها الهيئة العامة للصناعة في العمل على تنمية القطاع الصناعي وتطويره وتشجيع المصانع على المنافسة العالمية، حرصت الهيئة على تخصيص جائزة تمنح للمصانع المتميزة وفقاً للمعايير العالمية للجودة، حيث إن الهدف من هذه الجائزة تحفيز القطاع الصناعي بما يحقق جو التنافس وبذل الجهود بين المؤسسات الوطنية للاهتمام بمعايير الجودة بغرض تطوير وتحسين المنتجات الوطنية.

وأضاف أن اهتمام القيادة السياسية بالقطاع الصناعي وخلق جائزة تتنافس فيها كل مصانع الكويت من خلال معايير عالمية جيدة، من شأنه أن يعطي حافزاً أكبر بين كافة المصانع للعمل على تحسين الجودة والحفاظ على نظافة المصنع من الداخل، وإضافة خطوط إنتاج جديدة في المصانع المختلفة.

بدوره أكد مدير عام الهيئة العامة للصناعة عبدالكريم تقي، ان استراتيجية الهيئة العامة للصناعة الحالية تقوم على إشراك القطاع الخاص في إدارة وإنشاء المشاريع المتعلقة بالهيئة العامة للصناعة، ولن يتدخل القطاع الحكومي إلا في عملية الاشراف العام على هذه المشاريع، لأن القطاع الخاص لديه القدرة على التطوير الذاتي الدائم، مؤكداً أن هذه التجربة هي المتبعة لدى معظم دول العالم، بحيث يكون القطاع الخاص هو المهيم على الادارة لكن الاشراف يكون بيد الدولة.

وأضاف أن القطاع الخاص سيدخل في شكل المشاريع البسيطة وعمليات البناء والانشاء، وإدارة بعض الخدمات البسيطة التي من بينها مختبرات الجودة، مؤكداً أنه سيتم طرح مبادرة للقطاع الخاص لبناء مختبرات للجودة ضمن قواعد معينة، لتكون هذه المختبرات تحت إشراف الهيئة، الأمر الذي سيخلق تنافسية وسيتيح أكثر من مختبر للجودة.

وفي حين أقر تقي بوجود تحديات مازالت تواجه الصناعيين في الكويت، إلا أنه أكد أن الأمر لا يتعلق بالربط الالكتروني فحسب، فتحسين الدورة المستندية الحالية مازال يتعارض مع قوانين قديمة أو لوائح، مبيناً أن الهيئة لديها حالياً إصدار جديد لدليل الاجراءات الصناعية، كما أن الهيئة مقبلة على طرح «المنشأة التفاعلية» التي ستعمل على مدار الساعة طوال أيام الاسبوع، لإنجاز معاملات المواطنين، حيث سيقوم بعض الموظفين بالعمل على هذه المنشأة من منازلهم، وهي الخدمة التي سيتم الاعلان عنها الشهر المقبل.



المصانع الفائزة بجائزة سمو الأمير الشيخ صباح الاحمد

فئة جائزة الشاب الصناعي
شركة تيرمينال لايت للمقاولات الكهربائية

فئة المنشآت الصناعية الحكومية والمشاركة
شركة مطاحن الدقيق والمخابز الكويتية.

فئة المنشآت الصناعية المتوسطة
الشركة الكويتية للاغذية (الامريكانا-لحوم)-المركز الاول
الشركة الكويتية للاغذية (امريكانا-معجنات)-المركز الثاني

فئة المنشآت الصناعية الكبيرة
شركة الكويت لصناعة المواد العازلة (كيمكو) -المركز الاول
شركة كيربي الكويت للمباني الحديثة -المركز الثاني

أعلى نسخة ذهبية في العالم من سماعات ابل بقيمة 67 ألف دولار



كشفت شركة «كافيار» الروسية عن نسخة استثنائية جديدة من سماعات ابل اللاسلكية «إير بودز برو» التي أعادت تصنيعها من الذهب.

واستخدمت الشركة الروسية الذهب بعبارة 18 قيراطاً في تصنيع هذه السماعات الفخمة، وهو ما رفع سعرها إلى 67 ألف دولار، لتصبح أعلى سماعات ابل في العالم. وبالمقارنة بالسماعات البلاستيكية، فإن النسخة الذهبية من «إير بودز برو» أثقل وزناً بنسبة 75%. ولم تنتج الشركة غير زوجين منها.

أكدت شركة «كافيار» أن الإصدار الذهبي من «إير بودز» استثنائي، وهو يمثل مستوى جديداً من الإكسسوارات الحصرية التي تثير الإعجاب.

وأضافت الشركة لمساتها إلى نموذج آخر من السماعات، ولكن بمميزات أقل، وبألوان عدة، مع حاويات مصنوعة من جلد التمساح أو الـ«بيثون»، وبتكلفة تتراوح بين 1300 و1600 دولار.

فخر الصناعة الكويتية

نسعى لوضع الكويت في
مصاف الدول المصدرة للفحم
المكلسن

« تربطنا بالقطاع النفطي علاقة
شراكة قوية حيث نعد صناعة
مكاملة وصناعتنا تجذب الكويت
مشاكل بيئية من تراكم الفحم
البترولي كأحد مخلفات المصافي
فنقوم بتصنيعها وتحويلها إلى
مادة لها زواج وسوق عالمي.

« نستثمر في الطاقة البشرية
الوطنية وقمنا بتعيين العديد
من العمالة الكويتية وتدريبها
وتأهيلها ونسعى لدعم وتشجيع
إستقطاب العمالة الكويتية
وتوفير المناخ اللازم لهم.

« ننتج الفحم المكلسن بأعلى
مواصفات قياسية عالمية بدون أي
تلوث بيئي بإشادة وإعجاب متناهي
من كل الشركات العالمية التي
زارتنا وأبهرها مصنعنا من حيث
الجودة والنظافة.



شركة صناعات الفحم البترولي
Petroleum Coke Industries Co.

الإدارة والمصانع منطقة الشعبية الصناعية
تلفون 23262952/4 فاكس 23262650
ض.ب 9848 الأحمدي 61005 الكويت
بريد إلكتروني info@pcickw.com

خلال حفل ختام مشاريع الاتحاد التي تم تنفيذها خلال 2019 الخرافي: «اتحاد الصناعات» وظف 80% من المشاركين في مشروع «صناع المستقبل»



حسين الخرافي يقطع قالب الحلوى

قال رئيس اتحاد الصناعات الكويتية حسين الخرافي، إن المشاريع التي نفذها اتحاد الصناعات خلال 2019 حققت نجاحا كبيرا انعكست آثاره على شريحة كبيرة من الشباب الخريجين، أصحاب الأعمال والشركات الصناعية كذلك، حيث نجح الاتحاد في توظيف 80% من المشاركين في مشروع صناع المستقبل والتي تضاف إلى الرصيد السابق من المستفيدين والذي بلغ في نهاية هذا المشروع إلى 188 خريجا.

وأضاف الخرافي خلال حفل ختام مشاريع الاتحاد الذي تم تنفيذها خلال 2019، وهما برنامج صناع المستقبل 8 بدعم من الهيئة العامة للقوى العاملة، وبرنامج مصنع المبادرين 5 وبدعم من مؤسسة الكويت للتقدم العلمي وبنك الكويت الصناعي ان الاتحاد يستهدف الكويتيين المقبلين على إنشاء مشاريعهم الصغيرة والمتوسطة، حيث يعمل الاتحاد على تدريبهم على المبادئ الأساسية وكيفية التعامل مع المؤسسات والشركات الصناعية، الأمر الذي أدى إلى تأسيس مشاريع شبابية جديدة بدأت تحقق نجاحا ملموسا، مبينا أن الاتحاد في حدود إمكانياته إلى جانب دعم المخلصين من الهيئات الحكومية بما يساعد الشباب الكويتي على الولوج إلى القطاع الخاص، وتخفيف الضغط ولو بشكل متواضع على الدولة.

وشدد الخرافي على أهمية القطاع الصناعي كذراع لدعم الاقتصاد الوطني ودعم الصادرات والدخل القومي، مناشدا قيادي المؤسسات الحكومية بضرورة النظر في تخفيف العوائق عن الصناعة بشكل عام لخدمة المجتمع والاقتصاد بشكل فاعل.



الخرافي مع السيد محمد عبدالله ممثلاً عن KFAS ومخرجات مصنع المبادرين 8



حسين الخرافي مكرماً سلطان الشعلاي وتبدو هدى البقشي

في كفاح المطوع على دعم المدرسة المستمر للمشاركة في أنشطة الاتحاد.

من جانبه قال المهندس يوسف القطان إن شركة إيكويت ساعدت في منحهم الخبرة العملية عبر برنامج صناع المستقبل في تجربة فريدة من نوعها دفعتنا إلى مواجهة الصعاب في العمل.

وتحدثت المهندسة أفرح الشطي عن تجربتها مع برنامج صناع المستقبل مؤكدة أنها حققت تطوراً كبيراً من خلال التدريب النظري على مستوى الجانب الشخصي، حيث دفعني إلى تطوير الذات وخوض التحدي، كما تعلمنا من البرنامج كيفية الموازنة بين العمل والحياة الشخصية، وأعمل حالياً في شركة العدساي للأبواب البلاستيكية.

ومن جهتها قالت مستشار مشروع صناع المستقبل لطيفة الصالح أن فكرة برنامج صناع الحياة فريدة من نوعها كونها تعطي الفرصة لصناعة الفرد الكويتي، لكي يكون قادراً على الإنجاز، مضيئة أن رحلة عمل البرنامج ليست سهلة، خاصة وأن هناك حاجة مستمرة للتوجيه والتدريب، داعية الشباب بعدم اليأس ليكونوا لبنة حقيقية لبناء المصانع في الكويت.

وتقدم الخرافي بالشكر إلى كل من الهيئة العامة للقوى العاملة والمصانع الداعمة للمشروع عن طريق توفير الوظائف وفرص التدريب الميداني وهي: شركة KDD، العدساي للأبواب البلاستيكية، الكوت للمشاريع الصناعية، إيبو للمواد الخصوصية، مصنع الخليج للورق، شركة ABC، كيبك لأعمدة الإنارة، القضيب لتقنية المطابخ، شركة خالد علي الخرافي وإخوانه، الصناعات الهندسية الثقيلة وبناء السفن، صناعات الفحم البترولي، الإدارة العامة للإطفاء وشركة إيكويت لتوفير فرصة التدريب في مراكزهم.

وزاد أن الاتحاد استمر في تنفيذ مشروع مصنع المبادرين الخامس بمشاركة أفضل المتقدمين الذي تجاوز عددهم 194 والإقبال المتزايد على التسجيل دليل تميز المشروع بمخرجاته السابقة، معرباً عن شكره للرعاة وهي مؤسسة الكويت للتقدم العلمي، بنك الكويت الصناعي، أملاً باستمرار التعاون مع شركائنا في النجاح.

كما قدم الشكر للمؤسسات التعليمية الداعمة لنا في المشاركات في الأنشطة وتوفير قوائم الخريجين، ومنها الكلية الأسترالية في الكويت والهيئة العامة للتعليم التطبيقي والمدرسة البريطانية في الكويت ممثلة



حسين الخرافي وهدى البقشي يتوسطان فريق عمل اتحاد الصناعات الكويتية



اتحاد الصناعات نظم برنامج Shape Your Life

وبرنامج Quality Control Management

كما أقام الاتحاد برنامج Quality Control Management قدمه المدرب المختص الدكتور حمد الحساوي، في فندق الشيراتون الكويت / فور بوينتس - قاعة الشامية، والذي حضره عدد من المدراء العاملون في المصانع المحلية.

نظم اتحاد الصناعات الكويتية خلال الفترة من 6-7 يناير الماضي برنامج "Shape your life" الذي قدمته المدرسة لطيفة الصالح وبمشاركة 16 من العاملين في المصانع المختلفة.

برنامج "شكّل حياتك" هو برنامج موجه لكل من يبحث عن برمجة إيجابية للعقل عن طريق استخدام أدوات علمية تدريبية عالمية للتطبيق الفعال مستندا على نظرية فلسفة السمك و اعتمادها على الإنسان واختياراته. وتقوم فكرة البرنامج الأساسية على اختيار السلوك المناسب لتشكيل حياتك لمواجهة ضغوط الحياة بشكل عام، وذلك عبر حوار وأسلوب غير تقليدي لحياة أفضل.



Airline of the Year for the fifth time

Our passengers are our first priority and at the heart of everything we do. It is with great pride that we have been awarded **Airline of the Year** for the fifth time - a world-first for any airline - along with **World's Best Business Class**, **Best Business Class Seat** and **Best Airline in the Middle East** as voted by 2019 Skytrax World Airline Awards.

Thank you for making us your airline of choice.

qatarairways.com

*Skytrax is acknowledged as a global independent aviation industry monitor. Results of the 2019 World Airline Awards are derived from more than 20 million passenger surveys involving passengers from around the world.



GOING PLACES TOGETHER

is to stimulate the industrial sector and promote a healthy environment of competition among national institutions in order to develop and improve national products.

He added that the political leadership's interest in the industrial sector and the creation of a prize in which all Kuwait factories compete through good international standards, would give a greater incentive among all factories to work to improve quality and keep the factory clean from within, and add new production lines in different factories.

The General Manager of the Public Authority for Industry, Mr. Abdulkarim Taqi, has stated that the current strategy of the Public Authority For Industry is to engage the private sector in managing and establishing projects relating to the Public Authority for Industry, saying that the government sector will not interfere except in the process of general supervision of these projects, due to the fact that the private sector has the capacity for permanent self-development, emphasizing that this experience is the practice of most countries in the world, so that the private sector is the dominant management but the supervision is in the hands of the state.

He also stated that the private sector would enter in small projects, building & construction and managing few simple services including managing quality labs, pointing out that an initiative will be put forward for the private sector to build quality laboratories within certain rules. These laboratories will be under the supervision of the Public Authority for Industry, which will create Competitiveness and will provide more than one laboratory for quality control.

While he confirmed that there are still challenges facing the manufacturers in Kuwait, he assured that the matter is not only related to government e-networking but also to improve the document cycle currently in place, which is still contradicting to old laws and regulations, pointing out that the Public Authority has currently issued a new version of the Manual of Industrial Procedures, and is planning to implement the «interactive screen» which will work 24/7 to complete the transactions of citizens, as some employees will work on this screen from their homes, a service that will be announced next month.

In a response to a question relating to the date of distributing the industrial lands, he said that the matter is dependent on the meeting of the Board of Directors and the rules that will

be put in place, stressing that there are committees formed by the Board of Directors to study all the requests that will be reviewed at the next meeting which date has not yet been determined.

Regarding the new sectors within the Public Authority, Taqi assured the development of industrial cities as a sector, which got approved by the Civil Service Commission and is related to all matters regarding the industrial cities, explaining that the industrial zone is different from the city, as the city includes residential, industrial and commercial aspects. He also affirmed that the Public Authority for Industry will not work in isolation from the rest of the government institutions, meaning that the Public Authority will cooperate with Public Authority For Housing Welfare in matters related to the residential aspects, and with the Ministry of Commerce with regard to the commercial aspects..and so on.

Regarding the latest development in Al-Naayim industrial city, he reported that an agreement has been signed with China Development Bank and an economic and technical feasibility studies are now being completed to be presented to the Board and Council of Ministers in order to look into the alternatives available, saying that building this industrial city would be a comprehensive solution to many problems in the country among which the lack of industrial lands, employment of labor, and the diversity of economic base in Kuwait.

The Award

Returning to the distinguished factories award, Taqi assured that the Public Authority For Industry is trying to have a crucial role in the development of the industrial sector to achieve economic growth. The Authority also aspires to create an optimal working environment to attract national employment in industrial facilities.

From that perspective, he said, the Public Authority has allocated over the last years an award from His Highness the Amir to the most distinguished factories, as per international regulations and standards in order to create an honest competitiveness among the national industrial establishments and in recognition for all the efforts of industrial enterprises seeking to raise quality standards and making continuous development in industrial performance.

List of factories winning the Award of His Highness the Amir Sheikh Sabah Al Ahmad

Category of the Young Industrialist Award:

Terminal light Company for Electricity Contracting

Category Of Gov. & Joint Industrial Establishments Award:

Kuwait Flour Mills & bakeries Co

Category of Medium-Sized Factories Award:

Kuwait Food Co. (Americana-Meat Division) at 1st place

Kuwait Food Co. (Americana- Pastry Division) at 2nd place.

Category of Large-Sized Factories Award:

Kuwait Insulating Material Manufacturing Company (KIMCO) at 1st place

Kirby Kuwait Building Systems – 2nd place



The Fifth Session of the Award Ceremony of His Highness the Amir for the Most Distinguished Factories

Al-Roudhan: The Government Supports Manufacturers for Establishing a Brand New Phase



Minister of Commerce and Industry Mr. Khaled Al-Roudan with the Director of PAI Mr. Abdulkarim Taqi in a group photo with the winning factories

Minister of Commerce and Industry and Chairman of the Board of Public Authority for Industry, Mr. Khaled Al-Roudan, has affirmed that the government is supporting the national industry and is looking forward to the industrial sector becoming more involved in the economy, saying that the government has set among its priorities to encourage private investments and promote industrial growth by developing the competitiveness of existing investments and rewarding them for their industrial excellence.

He added, in his speech to the fifth session of the award ceremony of His Highness the Amir for the most distinguished factories, that the permanent updating of existing industrial activities in the country, and coming up with new manufacturing activities in line with today's need, has become necessary, stressing that the government supports manufacturers to establish a brand new phase, taking into consideration one main goal that is a Kuwaiti industry that satisfies needs and competes regional and global markets.

Al-Roudan added that we live in a new industrial revolution that requires comprehensive development for all work

sectors, and transferring challenges into opportunities and capabilities to be able to keep pace with the global lead in investing in new industries based on knowledge, innovation and sustainability, inviting manufacturers to consider these new areas. He expressed his confidence that Kuwaitis are able to succeed and attain leadership, as Kuwaiti industrial factories are aware of the requirements of the new stage, and many of them have already taken the initiative to develop their products and adhere to quality standards in various aspects of industry, which has given the confidence and security to export their products and increase their competitiveness in international markets.

When talking about the Award of His Highness the Amir for distinguished factories, Al-Roudan said that in line with the country's vision-2035, and a continuation to the efforts of the Public Authority for Industry in working on developing the industrial sector, and encouraging factories to compete with global markets, the Public Authority has been keen to dedicate an award to distinguished factories in accordance with international standards of quality, as the aim of this award



Hussain Al-Kharafi awarding Mohammed Abdullah representing KFAS



Kefah Al-Mutawa representing BSK



Albulrahman Al-Munayes representing EQUATE

Company for Commercial Kitchen Equipment, Khaled Ali Al-Kharafi and Brothers Company, Heavy Engineering Industries & Shipbuilding Company, Petroleum Coal Industries Company, Kuwait Fire Service Directorate and Equate.

He also added that the Union continued to implement the fifth edition of 'Masnaa Al-Mubaderin' program with the best-selected candidates who exceeded 194 candidates, saying that the increased participation is an indicator of the program's success, as evidenced through previous results. He expressed thanks to the main sponsors; KFAS and Industrial Bank of Kuwait, hoping to continue the cooperation with our partners in this success, and also thanked educational institutes who supported the activities of the union and provided list of graduates, namely: the Australian College of Kuwait, PAAET and the British School of Kuwait represented by Mrs. Kefah Al-Mutawa for the school's continuous support.

Eng. Yousef Al-Qattan said that Equate gave them the prac-

tical experience required through the 'Future Makers' program in an exceptional way that made them face challenges at work. While Eng. Afrah Al-Shatti, talked about her personal experience with the program saying that through the theoretical training she was able to make a remarkable development, which led her to take more risks and to balance between her work and personal life. She currently works in Al-Adsani Plastic Pipes Company.

Mrs. Latifa Al-Saleh, Future Makers Program Consultant, said that the idea of the program is unique as it offers the opportunity to build the Kuwaiti individual to be able to accomplish, adding that the journey of the program is not an easy one, especially since there is a constant need for coaching and training. She encouraged Kuwaitis to be persistent and take risks to be the building blocks of Kuwait's future industry.

The Closing Ceremony of KIU 2019 Projects

Al-Kharafi: KIU Hired 80% of ‘Future Makers’ Participants



Al-Kharafi and Mr. Sultan Al-Shalani with “Future Makers 8” Graduates

Hussein Al-Kharafi, Chairman of Kuwait Industries Union, stated that the projects implemented by the union during the year 2019 have reflected positively on a huge number of social groups such as young graduates, business owners and industrial corporations, and a percentage of 80% of participants were hired through ‘Future Makers’ program. This is in addition to the previous participants who benefitted from the program, which at the end of this project amounted to 188 graduates.

During the closing ceremony for the projects carried out by KIU in 2019, namely the ‘Future Makers 8’ program that was implemented by the support of the General Authority for Manpower, and ‘Masnaa AlMubaderin 5’ program supported by KFAS and the Industrial Bank of Kuwait, Al-Kharafi added that KIU targets Kuwaitis that are intending to establish small or medium enterprises by training them on the fundamental basics and on dealing with industrial institutions

& corporations, which led to the establishment of new youth projects that have begun to achieve tangible success in the society. He indicated that KIU, within the limits of its capabilities and with the help of dedicated governmental bodies, encourages Kuwaitis to join the private sector workforce.

Al-Kharafi stressed the importance of the industrial sector as an arm to maintain the national economy and support exports and national income, demanding the leadership of government institutions to consider the facilitation of obstacles to industry in order to serve society and the economy effectively.

Al-Kharafi thanked the General Authority for Manpower and the local factories for supporting the projects by providing employment and practical training opportunities, namely: K.D.D, Al-Adsani for the Manufacturing of Plastic Pipes, Al-Kout Industrial Projects, EPO Gulf Specialties, Gulf Paper Manufacturing Company, KEPLIC, Al-Qudaibi Technical



شركة القرين لصناعة الكيماويات البترولية
QURAIN
PETROCHEMICAL INDUSTRIES COMPANY



تحرص شركة القرين لصناعة الكيماويات البترولية من خلال نشاطاتها الاستثمارية على تبني معايير استدامة دولية تخدم صالح المجتمع، وذلك عن طريق الحد من انبعاثات الكربون واستخدامات الموارد النفطية، وتشجيع عمليات إعادة التدوير وتطوير المنتجات.

QPIC investments are undertaken in recognition to international sustainability standards that aim to serve the community through the minimization of our carbon footprint and oil dependency, while promoting recycling initiatives and the development of innovative products.

الشركات الزميلة التابعة لشركة القرين لصناعة الكيماويات البترولية



نستثمر اليوم...
لغد أفضل.



We didn't have a clear vision, especially since Arab societies are not mature enough when it comes to a culture of sports and health. Our main focus was on the society's rejection of such ideas and experiences, so we focused on an essential element specifically, which is to provide the unique experience that will convey the idea to the society in order to let the society interact with it. By God's grace, we succeeded, through our humble experiences, in achieving positive outcomes that reflected on the different segments of society in a way that exceeded our expectations. The number of contestants who participated at the Launch of Pro-Vision did not exceed 400, and by the end of 2019, number of contestants exceeded 48,000 out of 4 million, which is very high if measured by the population. And also, the participation rate of citizens exceeds 49%, while in the rest of the Gulf countries this percentage is only 10% at its best."

While al-Majid confirms that there are no specific statistics on the current impact Pro-Vision created in this field, he says he has full certainty that it has had a positive impact in changing the style of sports in Kuwait, as evidenced by the fact that the company now organizes more than 44 sporting events annually inside and outside Kuwait, and specifically in all Gulf countries.

Pro-Vision has a unique portfolio of customers that represents different sectors, private corporations and banks more than the governmental sector. Having witnessed the huge impact of sporting events on society, individuals and small companies are also benefitting from the services provided by the company, given that this trend is global and despite their high costs, many companies sponsor various sporting events worldwide.

Al-Majed doesn't deny that starting Pro-Vision was very difficult, as the company suffered huge losses in its first years given that the project outcomes were not encouraging, and

consequently family and friends did not encourage them to continue. Everyone around them thought that sporting events is not a promising specialty but the team had a determination to continue making their path and spreading the message of ethics, health and discipline.

Today, Ahmed Al-Majed is proud of the great success he has achieved in the field of entrepreneurship, indicating that sports was the source that taught them to set goals and to commit. He continues adding, "This does not mean that we have never considered government jobs, especially when we know that every work has its levy, but in general we are proud of the huge impact on we made on society and of the positive financial results."

Al-Majed advised Kuwaiti youngsters to positively think about self-employment, saying that taking the path of entrepreneurship is neither easy nor difficult, but it depends on how much the person is committed to reach his goal, and stated that the success of being self-employed relies on a well-planned adventure and on the person's character in general. The surrounding environment can murder ambitions and passion, but ultimately, success depends on your willpower.

Al-Majed concluded the interview by explaining Pro-Vision futuristic plans "Our ambition is to make the most positive impact possible on the community, to achieve international standards in the field of sporting events, and to become the leading company in this field in Kuwait, the Gulf and the Arab region. Kuwait is our main station from which we will launch to the rest of the region, by providing a unique experience that satisfies the customer and make them complete the journey with us."

'Pro-Vision' the New Wave in Sporting Events Management

Having an idea is not enough, and you know what they say; ideas don't simply implement themselves. Ideas mixed with passion and determination makes a good recipe for success. Pro-Vision, an idea that became a mogul in managing sporting events, and spurred the field of sports on to make outdoor sports in Kuwait more fun and..unitive.

He added, "Being part of this society, we have taken on a personal responsibility to change the negative norm in Kuwait that is reflected in the bad eating habits and the lack of physical activity.

In 2007, Ahmed Al-Majed & Ahmed Al-Huzami started Pro-Vision with a determination to change society's perspective towards sports. Having completed a Master of Sports Management from Lausanne University, Ahmed Al-Majed, CEO of Pro-Vision, said that the idea came from the fact that sporting events have a positive impact on society, especially in the presence of a large percentage of health problems in Kuwait

such as diabetes, hypertension and obesity.

Since we are representatives of our society, we decided to lead this transformation."

Talking about beginnings Al-Majed mentioned, "The start of the experience was a dream, and the path to achieve it was vague.

Organizing 44 Annual Events in Kuwait & The Gulf Countries

48,000 Contestants Participated in Sporting Events In 2019





برامج الدبلوم والبيكالوريوس معتمدة محلياً وعالمياً



الزمالة الأكاديمية

Lufthansa
Technical Training



الطيران



إدارة الأعمال



الهندسة

" تمكين قدرات الفرد للوصول إلى أقصى طاقاته ضمن بيئة راعية "



ACK_Live



ACK_Live



ACKLive



ACKLive



ACKLive

1828225

www.ack.edu.kw

The War Against Plastic

Al-Qahtani believes that the war against plastic encouraged people to return to using glass, a product that is 100% environment-friendly and can also be recycled. He explains that there are two types of glass currently produced by the company; clear (flint) and green glass. Due to the low need, the green glass is manufactured three times a year while the clear glass is produced the rest of the year due to the heavy demand.

Electric Furnaces

Since the factory operates 24 hours a day through three working shifts, the company relies on electric furnaces significantly, especially since the price of electricity in Kuwait is low. Consequently, electric furnaces are much more cheaper than gas and diesel furnaces. In fact, the operation inside the factory doesn't stop at all, otherwise the furnaces will be disrupted and need to be rebuilt in the case of a shut off.



Number of Products

Currently, the company produces a diverse range of 45 glass products exported to 8 to ten countries at the moment.

National Manpower

Despite the low salaries offered by factories and companies in the industrial sector when compared to the different sectors and government agencies in Kuwait, Al-Qahtani stressed that the company has fulfilled the percentage required for national manpower in the management and engineering divisions saying that Kuwaiti manpower is able to manage the work and achieve business goals when they have the healthy work en-

vironment for growth. He also believes that working in the industrial sector will provide the person with the right skills and experience that will help in building his/her future.

Thank you KIU

While believing in the role KIU is taking nowadays to support the industrial sector in Kuwait, Al-Qahtani expressed the wish to have the problem of industrial lands solved at the earliest and to increase the subsidies of water and electricity tariff since most factories nowadays rely significantly on electricity. Al-Qahtani also thanked the union for supporting the industry by providing workshops and facilitating training programs and conference.

Abdulaziz Al-Qahtani: Kuwait Needs Exclusive Laws on ‘Waste Sorting’

In a special interview with AlSena'e, Mr. Abdulaziz Al-Qahtani, General Manager of Gulf Glass Manufacturing Company, called for enacting specific laws for waste sorting in the best interest of the environment and society in Kuwait in order to obtain recycling products and reduce the import of sand and raw materials. He also pointed out that there is an urgent need at the moment to segregate waste at its sources before reaching the landfills because prior waste sorting will greatly benefit and create better manufacturing opportunities for glass, metal, plastic and other factories in Kuwait.

He added that Kuwait had given attention to that matter ahead of time by putting forward a tender for waste sorting, however the tender procedures had not been completed until the end, which kept the situation unchanged.

Al-Qahtani currently runs the only local glass-manufacturing factory in Kuwait and the second in the gulf, which was established in 1984 by the Industrial Bank and Kuwait Investment Authority. He mentioned that ‘Gulf Glass’ used to get raw materials required in the work process from Kuwait municipality before relying on other companies specialized in collecting glass from all areas of Kuwait. But the main issue was the lack of having the right process in sorting trash and for that reason we are now buying glass from the Saudi scarpers. “As for the natural raw materials” he adds, “they are being imported from Saudi Arabia, Egypt, Iran, U.A.E and Bulgaria. The factory then mixes the materials with the recycled glass.”

He continued, “Previously, the production capacity was carried out using a single furnace with two lines of production, but the factory was damaged after the Iraqi invasion on Kuwait in 1990, which made the company re-establish the factory after the liberation.”

He adds, “In 2016, a new furnace was added, with a production capacity of 300 tons per day. That means the



total production capacity increased from 160 per furnace to 300 tons per day, and the lines of production were boosted from 2 to 5 production lines. Moreover, latest inspection equipment were installed in the factory to ensure the quality of products and that they are devoid of any harmful impurities.”

Future Plans for GGMC

Al-Qahtani pointed out that the company’s current factory is located on an area of 41 thousand square meters in the industrial area of Shuaiba, whereas the company purchased an adjacent land of 11,700 square meters that will be merged with the current factory to become one area of 52,700 square meters. A third furnace was added for the manufacture of glass jars, with the aim of increasing the production capacity of the company.

65% of the factory’s production is allocated for export, including a huge share for the Iraqi market, while the rest of the production is distributed to local companies. Since its establishment, the factory has currently exported its products to 19 countries around the world, including the gulf countries, Yemen, Syria, Lebanon, Jordan, Tanzania, Mauritius, South Africa, Malta, Georgia, Azerbaijan, Yugoslavia, Armenia, Bangladesh, Egypt, Pakistan, Morocco and Algeria.



صناعة وتدوير الورق

36 عام من التميز في الإنتاج
36 Years Of Excellence In Production

تلبية متطلبات السوق ضمن أوسع نطاق
Meeting The Marketing Requirements Within The Widest Scope

الجودة العالية هدفنا
High Quality is The Goal We Achieved



لصناعة الورق ش.م.ك مقفلة

شركة الخليج لصناعة الورق
Gulf Paper Manufacturing Company

Tel: 23262069 . 23262072
Fax: 23262067 . 23263778
P.O.Box: 7506 Fahaheel
admin.hr@gulfpaper.com.kw



الصانع للمنتجات الكيماوية
Al Sanea Chemical Products

Stand up starching power
Starch for all cotton clothing



TURKEY

GERMANY

KUWAIT

BAHRAIN

MALYSIA

The Global Pioneer in Islamic financial solutions

We are the leading and renowned Islamic bank in the Middle East and the world. With a resilient drive for change and a firm vision for the future, our razor-edge focus is dedicated to providing quality services and innovative solutions for our customers throughout their various life stages as well as to corporations that aim high. We strive to be an everyday shining example, both morally and culturally in the communities we operate in.