

مذكرة بهموم المصانع لدى الجمعيات التعاونية

3 - فيما يتعلق بالإجراءات التحسفية من قبل بعض الجمعيات التعاونية :

تفرض الجمعيات التعاونية بعض السياسات التصفية على المورد من المصانع المحلية ، حيث تطلب بضائع مجانية من المنتج الوطني والتي تشمل أنواع عديدة و بذرايع و حجاج واهية منها :

- مجاني تنزيل مباشر .
- مجاني جرد دوري .
- مجاني مساحة عرض .
- مجاني بدل عارضة / عرض ترويج .
- مجاني تنزيل أول مرة .
- مجاني عمرة للمساهمين .
- مجاني بدل سرقة المنتجات التعاونية .
- مجاني بدل توافل شركات أخرى .
- مجاني مشاركات مهرجانات .

لكن الجمعيات علاوة على استغلالها للمورد من خلال فرض هذه الممارسة الاحتكارية عليه فإنها لاتقوم بتوفير هذه البضائع المجانية لصالح المستهلك عبر خفض سعر المنتج .

كما تشتكي المصانع من إرتفاع المساهمة المالية مقابل الإشتراك في المهرجانات و العروض التي تقيمها الجمعيات مما يجعل تلك المنتجات في منافسة غير عادلة أمام المنتجات المستوردة، وفي كثير من الأحيان يتم الإشتراك بالمشاركة في تمويل تكاليف مهرجان التسويق و الترويج و الإمتناع عن عرض منتجات الشركة .

4 - فيما يتعلق في الإعمال بتطبيق القانون :

يرى الإتحاد أن هناك بنود قانونية قد أهملت الجمعيات التعاونية تطبيقها و هي تهدف إلى تشجيع المنتج الوطني و إزالة كافة المعوقات التي تعترضه وهي كالتالي :

القرار الوزاري رقم (195) لسنة 2000 بشأن تنظيم العمل التعاوني مادة (40) ، (41) .

القرار الوزاري رقم (196) لسنة 2000 بشأن التزام الجمعيات التعاونية بعود سداد مستحقات التجار للموردين .

وضع اتحاد الصناعات الكويتية مذكرة متكاملة تحمل هموم المصانع لدى الجمعيات التعاونية و سوف تعرض على اللجنة للمشكلة بين اتحاد الجمعيات واتحاد الصناعات و للبلشئلة عن الديونية الشهرية التي عليها الاتحاد عن المعوقات التي تواجهها المصانع المحلية لدى الجمعيات وقد جاء في المذكرة :

1 - فيما يتعلق بالمستحقات المالية :

نظراً لمعاملة الشركات الصناعية في تحصيل مسحقاتها المتأخرة لدى الجمعيات التعاونية ، اضطرت العديد منها إلى إبرام اتفاقية تحصيل مع بيت التمويل الكويتي جهة متخصصة بالتحصيل ، وذلك مقابل عمولة تحصيل لاتقل عن (2%) و لكن نظراً لأن جهات التحصيل تبدأ تواجه بنورها مشاكل و معوقات مع بعض الجمعيات التعاونية تتمثل في التأخير للمتعمد عن السداد تصل إلى فترة (16) شهراً ، فقد قلمت جهات التحصيل بزيادة عمولة التحصيل إلى (4%) أي بمقدار الضعف .

فعلى الجمعيات التعاونية تطبيق المادة رقم (34) من القرار الوزاري رقم (195/2000) الصادر من وزارة الشؤون الإجتماعية و العمل و نص "على الجمعية الإلتزام بسداد مستحقات الموردين خلال (15) يوماً بالنسبة للسلع سريعة الدوران و مدة أقصاها (45) يوماً بالنسبة لباقي السلع" .

2 - فيما يتعلق بتكلفة تأجير الأرفف و الأرضيات :

لقد بلغت الجمعيات التعاونية بفرض مبالغ طائلة مقابل تأجير الأرفف و الأرضيات لديها ، حيث تستلطح نسبة تتعدى (15%) في بعض الأحيان من مبيعات الشركة السنوية والتي تقدر بـ (400.000 د.ك) بالنسبة لمختلف الجمعيات التعاونية و الأسواق المركزية و ذلك لإستئجار مساحة صغيرة لدى منافذ البيع (الجمعيات و الأسواق) و هذا بدوره يعظم بند المصاريف و يؤثر سلباً على أرباح الشركة السنوية .

و لاتجد الكثير من المصانع المساحات الكافية بالجمعية لعرض البضائع بسبب الإجراءات المترتبة المفروضة على تلك المصانع أو الشركات بشكل عام. و إضافة إلى ذلك تلوم بعض الجمعيات بإيقاف استلام منتجات الشركة من قبل بعض الجمعيات بسبب تأجير الأرفف و التلاجات بمبالغ طائلة و بالتالي زيادة التكلفة على سعر البيع للمنتج .

حملة الاطفاء مستمرة..

تستمر زيارات الادارة العامة للاطفاء للقطاع الصناعي وذلك في سياق قطاع الوقاية التي تنظمها الادارة بالتعاون مع اتحاد الصناعات لنشر الوعي بضرورة حماية المنشآت الصناعية عبر الالتزام بكوند الاطفاء .

وقد تم تقديم الارشادات من قبل مسؤولين في الاطفاء للمصانع التي تمت زيارتها والتي وعدت بالالتزام بكل الارشادات المقدمة .

وقد تم زيارة عدد من المصانع الكائنة في صبحان وجراري زيارة المصانع في المناطق الصناعية الاخرى.



جديد معرض الصناعات الكويتية والجهات الراعية والمشاركة

الشركة	البيوت	الشركة	البيوت
أصباغ المتروك	74	مصنع المسابر للمرطبات (راعي بلاتيني)	1
الشركة	البيوت	ايكويت (راعي بلاتيني)	2
صناعات البحر	71	الم المتحدة لصناعة الحديد (راعي بلاتيني)	4
سهارت وود	122 - 123	الوطنية للإتصالات (راعي بلاتيني)	3
المصنع الوطني للفيرجلاس	113 - 114	شركة ميزان القليضة (راعي بلاتيني)	5
المنجرة الهندسية	117 - 118	مصنع الخصوصية للشبك المدد- كومكس (راعي بلاتيني)	6
أسيكو	99 -100	شركة المرطبات العربية المحدودة (abc) (راعي بلاتيني)	155-156- 179-180
غزال للتأمين	69	أجيليتي (راعي بلاتيني)	9
مصنع الحجر لانتاج وحدات التحكم	103	شركة الخليج للكابلات والصناعات الكهربائية (راعي ذهبي)	12
مصنع الحساوي	89-90-91-	الكلية الإسرائيلية (راعي ذهبي)	10
	92	مركز صباح الأحمد (راعي بلاتيني)	11
المصانع للمنتجات الكيماوية	22	مصانع العلم (راعي ذهبي)	13
شركة الشرق الأوسط لتصنيع المواد الكيماوية	73	صناعات التبريد و التخزين (كولكس) (راعي برونزي)	19
الشركة الكويتية لصناعة وتجارة الجبس	102	صناعات الفحم البترولي (راعي برونزي)	18
شركة البجلي المتحدة لصناعة الإسفنج	116	شركة الأشغال و البناء (راعي برونزي)	20
شركة الخدمات المتكاملة للمقاولات الميكانيكية وآلات النقيقة	112	المجموعة المشتركة للمقاولات (راعي برونزي)	67
أوكسجين الكويت	23	البنك الصناعي (راعي برونزي)	17
شركة جرين كريون للتجارة العامة	21	وزارة الكهرباء (راعي حكومي)	42-43
شركة المهلب للتجارة العامة و المقاولات	105-104	الهيئة العامة للصناعة (راعي حكومي)	44-45-46
حسن أبل للرخام	115	وزارة التنمية والتخطيط (راعي حكومي)	47-48
شركة نقل و تجارة المواشي	159 - 160	وزارة الشؤون الإجتماعية و العمل (راعي حكومي)	51-52
أركان للسجاد	65	الإدارة العامة للإطفاء (راعي حكومي)	49-50
مصنع الأنابيب البلاستيكية ولوازمها	141 -142	اسمنت الكويت	130 - 131
حسين سالمين (مبادر)	61-62	مطابخ الفارسي	132 - 133 -144
الشركة الكويتية للأغذية (فيكو)	145-146	مصنع الجذور لمحامم الورق	183
شركة ام تي سي للتجارة و المقاولات	147	شركة شواطئ الخليج للأدوات الصحية ومواد البناء	85-86-87 - 88
الشركة الصناعية للمنتجات الطبية	192	شركة التعبئة و الصناعات البلاستيكية	24
شركات الخرافي	75-76-77-		
	78		
صناعات الكرتون	148		
قواز الصفران	60-59		

الفحم البترولي توظف مجموعة من المتدربين في مشروع صناعات المستقبل



من اليمين: ضرار النصف وفوزي المجدي والوزيرة هند الصبيح وحسين الخرافي ورياض الصالح وسلوى الغنام

وبينت الصبيح أن مجلس الوزراء حرص على توفير فرص للشباب من الجنسين وبما يدعم توجهات الحكومة في تخفيف العبء عن القطاع الحكومي في هذا المجال.

وحول صور دعم الوزارة في توفير فرص عمل للشباب، بينت الصبيح أن أولى الآليات تتمثل في دعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة وقد قمنا باستصدار قرارات من شأنها تسهيل إجراءات الأعمال الخاصة بها باعتبارها مفتاح كبير لتوفير فرص عمل مع زيادة خبراتهم في هذا الخصوص لافتة إلى أن تلك الخطوة من شأنها تعزيز خبراتهم في قطاعات مختلفة.

وبينت أن توفير تلك الفرص من شأنها تعزيز التنمية الاقتصادية موضحة أن هناك أفكاراً أخرى مع وزارة التخطيط لتوفير فرص ومشاريع أمام الشباب في القطاع الخاص، بالإضافة إلى التنسيق مع وزارة التجارة والصناعة لدعم الخطط الرامية لدعم الشباب باعتبارهم من أهم الاستراتيجيات التي يعرض مجلس الوزراء على دعمها.

وعما إذا كانت تجربة برنامج صناعات المستقبل قابلة للتكرار مرة أخرى في قطاعات أخرى، قالت الصبيح إن تلك التجربة لن تتكرر في قطاعات أخرى وإنما سيكون لكل قطاع خصوصياته.

من جانبه، قال رئيس اتحاد الصناعات حسين الخرافي إن برنامج صناعات المستقبل هو باكورة التعاون مع برنامج إعادة الهيكلة ونسعى إلى تفعيله بعيداً عن العمل البروتوكولي حيث تم اختيار 20 شخصاً من بين 300 فرد تقدموا للبرنامج وهو الأمر الذي يتطلب جهوداً كبيرة في التقييم.

وبين أن الدفعة الأولى البالغ عددها 7 أشخاص تم توقيع عقودهم في شركة الفحم البترولي، مثنياً على جهود برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي في الدولة على دعم المشروع.

وقال إن المشروع قد بدأ تنفيذه بالتنسيق مع برنامج إعادة الهيكلة والذي بدأ فعلياً من التوجيه

أكدت وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل هند الصبيح أن المشاركين من الدفعة الأولى في برنامج صناعات المستقبل لديهم من المؤهلات ما يمكنهم من الانخراط في سوق العمل بالقطاع الخاص.

جاء ذلك خلال تصريح لها على هامش المؤتمر الصحافي الذي أقيم في اتحاد الصناعات الكويتية بمناسبة توقيع عقود الدفعة الأولى من المتدربين بالبرنامج.

وقالت إن العمل في القطاع الخاص «ممتع»، مبدية شكرها لاتحاد الصناعات وبرنامج إعادة هيكلة القوى العاملة على جهودهما في دعم توجهات مجلس الوزراء الرامية لتعزيز دور القطاع الخاص في سوق العمل وجذب الشباب الكويتي للعمل فيه.

جانب من زيارة المتدربين إلى المصانع



فؤاد يوشهري خلال تقديمه ورشة عملية للمتدربين

في القطاع الخاص باعتباره الشيء الحقيقي والملموس لكثير من الطموحين الباحثين عن تحقيق قدرات خلاقة وإبداعية بعيدا عن روتين العمل الحكومي. وقالت مديرة الموارد البشرية في الشركة سلوى الخنم إن 35% من الوظائف المخصصة في برنامج صناعات المستقبل تستقطبها شركة الفحم البترولي لإيمانها بأهمية الشباب في قيادة القطاع الخاص. وأوضحت أن النية تتجه إلى أن تكون القيادة بين الشباب.



والإرشاد مروراً بتدريب تأسيسي معتمد وتخصصي والانتهاج بالتوظيف.

بدوره، بين الأمين العام في برنامج إعادة الهيكلة فوزي المجدي أن تلك العقود تستهدف القضاء على البطالة من خلال العمل على توفير 21 فرصة عمل للشباب الكويتي من الجنسين، موضحاً أن المشروع بدأ فعلاً في ديسمبر 2013.

من جانبه، قال رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب في شركة صناعة الفحم البترولي رياض الصالح إن العمل بالشركة يأتي من إيمانها ببرنامج التكويت وبضرورة تشجيع الشباب للعمل

اخترت ادارة اتحاد الصناعات الكويتية هاجر الخالدي كموظف مثالي عن شهر فبراير لالتزامها واخلاصها في العمل . وتهدف تلك المسابقة الى تشجيع الموظفين على العمل والابتكار تكريمهم على جهودهم المبذولة لخدمة المصانع المحلية الاعضاء.



مبروك

اتحاد الصناعات يعقد برنامجين معتمدين

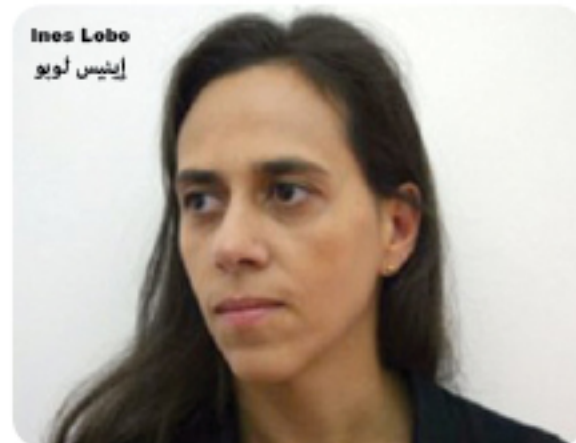
عقد اتحاد الصناعات برنامجان معتمدان وهما technical report writing و Emotional intelligence وهما من البرامج الهامة التي يحتاجها القطاع الصناعي . ويستمر الإتحاد في عقد مجموعة من البرامج التدريبية الأخرى التي تدخل في خطة المساهمة لتدريب العمالة الوطنية في المصانع المحلية .





المعمارية البرتغالية إينيس لوبو تفوز بجائزة arcVision - المرأة والعمارة لعام 2014

فازت المعمارية البرتغالية إينيس لوبو بالنسخة الثانية لجائزة arcVision - المرأة والعمارة لعام 2014، وهي مسابقة دولية للمهندسات المعماريات تنظمها مجموعة إيتالشمنتي (الشركة المساهمة الرئيسية في شركة اسمنت الهلال الكويتية) وقد شارك اتحاد الصناعات الكويتية في هذه المناسبة .



Ines Lobo
إينيس لوبو

الصناعي

Al-Sana'ee Magazine
Issue 193 - April 2014

العدد 193 - أبريل 2014

13 حقنة لتنشيط الجسد الصناعي

هروب 6 مليار دولار
عام 2010 والقادم أسوء

الوكيل المساعد في وزارة الدولة
لشؤون الشباب د. فواز الحصينان:

قريباً سوف نشهد شراكات
حقيقية بين الحكومة و الشباب



درع تذكاري للفائزة مصنوع من الاسمنت

arcVision Prize Women and Architecture



Italcementi Group

A world class local business

هوتون (الشريك الإنجليزي المؤسس لمؤسسة سويربروتش للعمارة)، وسواسيني مانيراتنام (ممثلة ومخرجة ومؤلفة هندية مشاركة بقوة في خدمة المجتمع)، وسامية نكروما (المولودة في غانا، رئيسة مركز كوامي نكروما الأفريقي)، وكازويو سيجيما (مالكة مشاركة مع ريو نيشيزاوا ومؤسسة SANAA في طوكيو، بينديتا تاجليايو (عضو مؤسس مع إريك ميراليس من مؤسسة EMBT للعمارة في برشلونة)، ومارتا ثرون (المولودة بالولايات المتحدة، مديرة جائزة برينتزكر)، إلينا زامبون (رئيسة شركة زامبون إس.بي.إيه الإيطالية للأدوية).

وقد اختارت لجنة التحكيم بالإجماع إينيس لويو كمعمارية متعددة المواهب وعلى قدرتها للعمل على مستويات مختلفة وإدماج المباني الجديدة داخل النسيج العمراني والابتكار في التعامل مع المشاكل المعمارية المعقدة.

وقد اختيرت المهندسة المعمارية إينيس لويو من قبل لجنة تحكيم تألفت هذا العام من شيخة المسكري (سيدة أعمال من أبوظبي وعضو مجلس منتدى النساء في الأعمال التجارية الدولية)، وفيرا بابون (عمدة بيت لحم)، أوديلي ديك (مالكة مؤسسة أوديلي ديك في باريس)، ولويسا



لجنة التحكيم لحظة الاعلان عن الفائزة بالجائزة

و النعم بالخبرات الكويتية ولكن سوف نستعين بخبرات عالمية حتى لا نعيش في العزلة

لا نستطيع ان نطور مشروعات شبابية
الا اذا ترممت العلاقات الحكومية
وتفاعلت الأسرة معنا.

وفي الواقع ، لم تطور الدولة قوانينها لفترة طويلة فهذا عائق كبير وقف امامنا وفي نفس الوقت هناك مسؤولين لا يدركون ما يحدث حولنا من انفجار معرفي وتطور في مجال المشروعات الشبابية ، لذلك نقوم بوضع التصنيفات المتعلقة بالمشروعات. فعلى سبيل المثال، هناك صاحب مشروع يمتلك 300 عامل ويسمى نفسه مشروع صغير وهذا خطأ فوجدنا حل سحري عن طريقة معاملته بأنه من رواد الاعمال. و أود أن اشكر وزيرة الشؤون و التخطيط هند الصبيح على دعمها لقضايا الشباب و استجابتها السريعة لمطالبنا ، إذ أن تطوير الاعمال يتطلب أن تكون الخطط و الحلول حديثة و مبتكرة وقائمة على الاستمرارية ولا ريب في الاستعانة ببعض الخبرات الأجنبية من حولنا ” والنعم بالخبرات الكويتية ولكن اليوم الانفتاح على التجارب و الثقافات الخارجية أمر يجعلنا في اتصال دائم مع العالم و الابتعاد عن ذلك يجعلنا في عزلة عنه“.

ما هي أهم المعوقات التي تواجهكم في عملكم ؟

نحن نحاول ان نشرك صناع القرار بالمعوقات التي نواجهها وهناك لجنة داعمة في مجلس الوزراء وهي لجنة الشباب تضم خمس وزراء.

في الواقع المعوقات كثيرة لاننا نعالج قضايا الشباب لمشروع جديد لم يمر على الحكومة من قبل مثل التحالف الحكومي مع الأفراد، صحيح أن هناك مقومات كثيرة متوفرة مثل الدعم المعنوي و المادي و الاعلامي ولكن التحدي الأكبر يتمثل في كيفية تنفيذ هذه الخطط الطموحة بنجاح .

كما ان المعوق الاساسي يتمثل في بناء مؤسسة عام 2013-2014 مع مؤسسات موجودة من 1961، فالزواج بيننا وبين تلك الجهات مثل وضع طفل في ديوانية روادها اعمارهم 70 سنة وما فوق . فمن الصعب فهم السلوكيات و الخطط الحديثة.



وسوف ندرس ايضا امكانية جمع الشباب بين العمل و الدراسة انطلاقاً من اهمانا بأهمية تنظيم العمل و الدراسة ، فهناك اعمال مقننة تحدد ساعات معينة و بالتالي نقضي على العمالة الهلثية و هذا سوف يساعد على تدريب الشباب و استغلال وقت الفراغ اضافة الى امتلاكه سيرة ذاتية و خبرة عملية وسوف نطلق المشروع بتاريخ 4 من شهر مايو القادم و بعدها سوف يتم عرضه كمشروع قرار على مجلس الوزراء ل يتم الموافقة عليه .

لما عن مدة استثمار المشاريع فسوف تكون من 14-19 عام ما يعني أن أكثر من 50% من جهدنا سوف يمتد في هذه المرحلة وهي الأولى و المستهدفة شريحة الاعمار من 12-34 سنة و بعدها سوف تأتي خطط اعداد القادة و سوق العمل.

و الركن الأساسي في الموضوع يتمثل في تفعيل الشراكة بين الشاب و الدولة و سوف نجتهد لعزل الشباب عن الإحباط و هو عدو الجيل القادم . فكل هذا سوف يتحقق بالشراكة وعن طريق الأسرة فبدون تفاعل الأسرة كأننا نعمل بيد واحدة.

هل لمستم أي اثار ايجابية خلال فترة عملكم السابقة ؟

بدون شك تم وضع الخطط وتلمسنا ايجابيات وكذلك سلبيات و من اهمها ثقافة المجتمع القائمة على الأخذ لا العطاء، فنحن نحاول تغيير هذه الثقافة و التوجه نحو الانتاجية . نعرف أن الدولة كرهمة ” وخيرها على عيالها“ ولكن لن يكون دعمنا كنوع من الهدر وانما نحرص على أن ينهض بالطريق الصحيح حتى يحقق العائد على المجتمع .

وقد قسنا الإيجابيات و السلبيات وقيمناها و سوف نعمل عليها بجد و اجتهاد. ونلاحظ أن شريحة كبيرة من الشباب تستهويهم التكنولوجيا و الأمور الاعلامية الحديثة على عكس التدريب و الوسائل التقليدية. فيقدر الامكان نزل الى مستوى الشباب ونعزز اسلوب الشراكة بطرق ابداعية و لكن نحتاج الى دعم الاعلام حتى نحقق تفاعل المجتمع مع برامجنا عن طريق التعريف بها اضافة الى تسليط الضوء على اثر البرامج.

هناك شكاوى عدة من قبل أصحاب الصناعات الصغيرة و المتوسطة الذين يعاونون من شح الاراضي و البيروقراطية و نقص شديد في الأيدي العاملة.. هل هناك أي تحركات من قبلكم لحل هذه المعوقات ؟

الكل يستطيع أن يعرف مواطن الخلل ولكن ليس الكل يستطيع وضع الحلول اللازمة، فاليوم نواجه تشابك كبير بين الجهات الحكومية اضافة الى العزلة الحكومية التي نعاني منها، فبالتالي عندما نرسم العلاقات بين الجهات الحكومية فسوف يكون هناك حلول لتلك المعوقات . و أؤكد اننا حصرنا جميع المعوقات التي تواجه الشباب فانا لردنا أن نطور من عمل الحكومة و نؤسس مشروعات شبابية ناجحة نحتاج الى وضع الحلول العلمية و المبتكرة والتي تمتد اثرها لتنمية الدولة.



كارلو بيسيتي الثاني من اليمين مع قيادي الشركة

وتصميم المبني في حد ذاته يجمع بين حلول مجموعة مميزة من الحلول والتكنولوجيات في عالم التشييد والبناء. وقد شملت القائمة النهائية للمسابقين 21 متسابقاً من 15 دولة، هي: النمسا، وشيلي، ومصر، فرنسا، وألمانيا، واليابان، والهند، وأيرلندا، وإيطاليا، والمغرب، والبرتغال، وإسبانيا، وسويسرا، وتايلاند، والولايات المتحدة.

وإينيس لويو التي تخرجت من جامعة لشبونة الفنية قد أسست مكتبها للتصميم المعماري عام 2002، وجمعت بين الممارستها العملية وبين التدريب في جامعة أوتونوما بمدينة لشبونة. وفي تصميماتها المعمارية، يلعب الحفاظ على الموارد الطبيعية دوراً مهماً حيث تعطيها الفرصة لتحرير نفسها من النماذج المتبعة في مدرسة الحدائق التقليدية. وتأتي مشروعاتها المتميزة جميعها في إطار العمل العام وتقع بالبرتغال؛ وأحد هذه المشاريع هو كلية الفن والعمارة في إفوراً حيث استبدلت المنشآت الملحقة بمباني جديدة وساحة جديدة. وقد استلهمت فكرتها من العمارة الصناعية ونظمها الفريدة وقد تبنت إينيس لويو استراتيجيات لاستخدام البناء الجديد، ومع ذلك فعلها هو عمل معاصر في المقام الأول ولكنه يمتزج بعبق الماضي، حيث وازنت بين البناء القائم والمساحات الخضراء والبناء الجديد وباستخدام مادة نصف شفافة للتحكم في كمية الضوء الداخلة للمبنى الجديد، فقد تمكنت من ابتكار واجهة مثيرة تتغير خلال ساعات النهار والليل.

مسابقة arcVision هي مبادرة من مجموعة إيتالشميتي من منطلق تشجيعها للريادة والمشروعات، والمسابقة تهدف إلى تكريم قيم الابتكار والاستدامة في المشروعات والإنشاءات المقدمة، مع التركيز بوجه خاص على معايير الابتكار التكنولوجي، مراعاة البعد البيئي، والاستخدام الكفؤ للموارد، وإعلاء قيم المسؤولية الاجتماعية، والاهتمام بالأبحاث في الخصائص الوظيفية والجمالية في التصميم المعماري.

وقال كارلو بيسيتي، الرئيس التنفيذي لمجموعة إيتالشميتي بهذه المناسبة: "إن المسابقة تهتم بالمفاهيم التصميم الجديدة، والأساليب المختلفة في استخدام المواد والعمليات الإنشائية، والحفاظ على البيئة الطبيعية، ورعاية القيم الاجتماعية والثقافية المحلية؛ وهو ما يعكس في الخبرة المتخصصة التي تحملها المصمومات المعماريات من شتى أنحاء العالم، واللائي جئن بالأساليب والسمات الجمالية والأكوان المختلفة من بلدانهم". وأضاف: "إننا من خلال هذه الجائزة نسعى لتسليط الضوء على الرؤية المعمارية للنساء وهي تتغير وتواكب النماذج الاجتماعي والبشرية الجديدة في عالمنا اليوم".

وقد تم إعلان المتسابقة الفائزة بمدينة برجامو الإيطالية في احتفالية أقيمت بمقر مختبر آي.لاب، وهو مركز الأبحاث والإبداع التابع لمجموعة إيتالشميتي والذي صممه المعماري الشهير ريتشارد ميري؛

مصنع المنجرة الهندسية

ENGINEERING CARPENTRY FACTORY

لمقاوالات النجارة

بيوت . اسكان . مباني . منشآت حكومية . مدارس . مختبرات



التقنية الهندسية للمقاوالات العامة للمباني
Engineering Technology For buildings & const.

تابعونا على انستجرام
@Dreamdoorkw



المصنع ت: 24580083/4 فاكس 24580087
المعارض (دريم نوور) ت: 22667241 - 22241311 - 224331205 - 22397361
المعارض (كونسبت للمطابخ) ت : 22665310 - 22397361

DREAM DOOR
& KITCHEN
DREAM DOOR & KITCHEN

تولى إدارة المجموعة كارلو بسينتي وفي أربعينيات القرن العشرين وهو أحد الشخصيات الرئيسية في تطوير الشركة



وفي عام 2004، تولى كارلو بسينتي، نجل جيامبرو بسينتي، منصب الرئيس التنفيذي للمجموعة؛ ومثل كارلو الجيل الخامس من عائلة بسينتي التي يرتبط اسمها بمجموعة إيتالشيمنتي.

مختبر ILAB

إلى جانب النشاط الإنتاجي تحت قيادة كارلو بسينتي، عززت مجموعة إيتالشيمنتي التزامها في مجال البحوث واستدامة المواد الجديدة. ولهذا الغرض، وللاستفادة من خبرات المجموعة التي أدت إلى تقديم المجموعة لأكثر من 60 براءة اختراع على مدار أكثر من 10 أعوام.

وافتححت المجموعة عام 2012 مختبر آ.إل.إب، وهو مركز البحوث والابتكار المرموق التي صممها المهندس المعماري الأمريكي ريتشارد ميير. ويفضل حلولها في مجال الاستدامة البيئية والتكنولوجية، حصلت المجموعة على شهادة ليد البلاطينية Leed Platinum.

وتتكون الشبكة الصناعية للشركة من 12 مركز للطحن و 6 محطات تجارية وعدد 420 وحدة لخلط الخرسانة والاهم في ذلك أنها تجمع تحت جناحيها ثقافات موظفين مختلفة قادمون من 22 دولة .



يقال أن الرسام الشهير ليوناردو ديفينشي كان يعيش في هذه القرعة من الأرض المطلة على المصنع

استحوذات عالمية

وفي أواخر الثمانينات، عززت مجموعة إيتالشيمنتي إنطلاقها خارج حدود إيطاليا بالاستحواذ على أنشطة صناعية في الولايات المتحدة، ثم في أبريل من عام 1992، استحوذت المجموعة على شركة سيمون فرانسيس الفرنسية، التي كانت حجمها أكبر من ضعف حجم إيتالشيمنتي .

وقد وجهت خطواتها الأولى نحو أوروبا الشرقية (بلغاريا)، ثم توسعت شرقاً، حيث استحوذت على شركات جديدة في كازاخستان و تايلاند، وتلى ذلك الاتجاه إلى الهند ضمن أسواق الأسمنت في دول العالم الثالث.

ولم تكن أفريقيا خارج خطط التنمية لدى المجموعة فبجانب أنشطتها في المغرب دخلت المجموعة إلى مصر محتفظة بمركز سوقي رائد. وقد أدت استراتيجية التنوع في البلدان الناشئة إلى زيادة مساهمة أنشطة هذه الدول في أكثر من 50% من الطاقة الإنتاجية لمجموعة إيتالشيمنتي.



أحدث تقارير فوربس

Forbes

10 أثرياء يحكمون اقتصادات دولهم



1

البلد: جورجيا

صافي الثروة كنسبة من الناتج المحلي الإجمالي : 32%

صافي الثروة: 5.2 مليارات دولار

مصدر الثروة: استثمارات

أليكو دانغوته

3

البلد: نيجيريا

صافي الثروة كنسبة مئوية من الناتج المحلي الإجمالي
للبلاد: 9 في المائة

صافي الثروة: 25 مليار دولار

مصدر الثروة: الإسمنت، السكر والطحين

نجيب طه ميقاتي

2

البلد: لبنان

صافي الثروة كنسبة مئوية من الناتج المحلي الإجمالي
للبلاد: 14 في المائة (6.9 في المائة لكل منهما)

صافي الثروة: 6.2 مليارات دولار (3.1 مليارات دولار لكل منهما)

مصدر الثروة: الاتصالات





Partners in Success

bonding

is the essence of a successful partnership.

The success of our business is driven by the partnerships we create, build and nurture. We work closely with our stakeholders to develop relationships that are built on trust, commitment, reliability and excellence. Our dedication is to meet the promise of success for our customers and the community in which we serve.

At **EQUATE**, we create partnerships that succeed.



Scan this code with your mobile device for further information.

www.equate.com



ستيغان بيرسون

5

البلد: السويد
صافي الثروة كنسبة مئوية من الناتج المحلي الإجمالي
للبلاد: 6 في المائة
صافي الثروة: 34.4 مليار دولار
مصدر الثروة: H & M



رينات أخميتوف

4

البلد: أوكرانيا
صافي الثروة كنسبة مئوية من الناتج المحلي الإجمالي
للبلاد: 7 في المائة
صافي الثروة: 12.5 مليار دولار
مصدر الثروة: الحديد الصلب والفحم



كارلوس سليم الحلو

7

البلد: المكسيك
صافي الثروة كنسبة مئوية من الناتج المحلي الإجمالي
للبلاد: 6 في المائة
صافي الثروة: 72 مليار دولار
مصدر الثروة: الاتصالات



بينود شودري

6

البلد: نيبال
صافي الثروة كنسبة مئوية من الناتج المحلي الإجمالي
للبلاد: 6 في المائة
صافي الثروة: 1.1 مليار دولار
مصدر الثروة: استثمارات متنوعة



بيتر كيلز

9

البلد: التشيك
صافي الثروة كنسبة مئوية من الناتج المحلي الإجمالي
للبلاد: 6 في المائة
صافي الثروة: 11 مليار دولار
مصدر الثروة: صيرفة وتأمين



سوات كونسيل

8

البلد: قبرص
صافي الثروة كنسبة مئوية من الناتج المحلي الإجمالي
للبلاد: 6 في المائة
صافي الثروة: 1.2 مليار دولار
مصدر الثروة: عقار وتعليم



الشعوذات والاعشاب العطرية رسمت تاريخ صناعة العطور

عرف الإنسان البدائي العطر من استنشاقه للورود والأعشاب فكان يقطع الأعشاب العطرية ويحرقها لتعطيه الروائح العطرة وكان ذلك غالبا مخصص للأغراض الدينية لا للزينة.

كان لمصر الدور الأكبر في تأسيس صناعة العطور وكانت توجد طريقتان لصناعته : الأولى وهي وضع الأزهار في لوحة كبيرة من ورق البردي له طرفان تمسك به سيداتان ويوضع الورد مع قليل من الماء في داخل اللوح ثم تدور كل سيدة الطرف الذي تمسك به عكس اتجاه السيدة الأخرى فيتم عصر الورد وكان يوضع تحتها إناء كبيرة ليسح الكمية المعصورة ثم بعد ذلك تحفظ في أواني خزفية وفخارية وكان يصنع للملكات وزوجات الأمراء والكهنة للتزين به عند الاحتفالات وكان للطبقات الغنية لا لباقي الشعب. الطريقة الثانية وهي وضع الورد في إناء فخاري صغير وحررقه لأعطاء رائحة عطرة للجو وكان هذا النوع من العطور جزء من القرابين المقدمة للآلهة أو لتوديع المتوفي ولم يكن لأغراض الزينة.





صناعة العطور في مصر القديمة

الحضارة القبرصية

إناء عطور على هيئة رأس امرأة من قبرص يرجع تاريخه إلى القرن الثاني قبل الميلاد. تاريخياً، أول عطر وجد في العلم كان في جزيرة قبرص على يد علماء إيطاليين الذي يرجع تاريخه إلى 4000 سنة مضت، وأيضاً اكتشفت إحدى البعثات أن قطعة أرض تبلغ حوالي 4000 متر مربع كانت مخصصة لصناعة العطور والتي غالباً أخذت طريقة صنعها من الحضارة المصرية القديمة لتتشابه طريقة الصناعة والأغراض المستخدمة والتي تناقلت فيما بعد إلى روما إبان الإمبراطورية الرومانية.

الحضارة الإسلامية

مع أن الحضارة الإسلامية ورثت الكثير عن الحضارة الأفريقية إلا أن العرب هم أول من استخدم تاج الزهرة لاستخراج ماء الزهور منذ 1300 عام، ولم يستعمل العرب تاج الأزهار كعطرٍ فقط بل استعملوها كدواء أيضاً.

ولعل أقدم أنواع العطور في العالم يدعى «عطر الورد» وقد كان رائجاً جداً لدى القبائل العربية. وتعتبر الأزهار مثل الياسمين والبنفسج وزهر الليمون والورد وغيرها، من المصادر المهمة لاستخراج العطور عند العرب، ولكن جوهر العطر يستخرج من مصادر أخرى غير الأزهار، كالخشب ولاسيما خشب الأرز وخشب الصندل، ومن الأوراق مثل النعناع والغرنوق والخزامى، ومن جذور معينة مثل الزنجبيل والسوسن.

الحضارة الأوروبية

ورثت أوروبا أغلب طرقها من العرب وكان أكثر الناس اهتماماً بعالم العطور هم الهولنديين الذين أضافوا الكحول إلى صناعة العطور، ويعتبر أول عطر يستخدم فيه مادة الكحول كإضافة أساسية كان في عام 1370 وكان

تكليفاً من إيزابيث ملكة بولندا والذي أطلق عليه فيما بعد ماء هونجاري نسبة للهولنديين، ومن الملكات اللاتي اهتموا بصناعة العطور هي كاترين دي ميديشي ملكة فرنسا التي كلفت صانع العطور الخاص بها لريسي لن فلوريين بإدخال أنواع جديدة من العطور ولكن لم يعرف لشيء عن طريقه وذلك لسرية مخبره. و خلال عصور النهضة تمكنت فرنسا من السيادة في مجال صناعة العطور فقد كان يصنع في جنوب فرنسا أهم العطور ومستحضرات التجميل العالمية، وعرفت طائفة في فرنسا خلال القرن السابع عشر باسم (صانع العطور) والتي كان لها تأثير ضار في بعض الحالات حيث كانت تستخدم مواد سامة في صنعها للعطور فعلى سبيل المثال توفيت إحدى الأميرات الفرنسيات بسبب استخدامها للعطور في تجميل بشرتها والتي أثرت على سمعة هذه الطائفة، ومن الملوك المهتمين بالعطور أيضاً نابوليون بونابارت الذي عرف عنه بالاهتمام بالترف فقد اهتم أيضاً بدهن العربة الملكية بالعطور ويقال أنه في وقت من الأوقات كان يستخدم 60 زجاجة من عطر الياسمين في الشهر وكان أحب العطور إليه هو عطر الجوزفين لاحتوائه على المسك العربي الأصيل.



إناء عطور على هيئة رأس امرأة من قبرص يرجع تاريخه إلى القرن الثاني قبل الميلاد





مدير التحرير

hadeel-j@kiu-kw.org

النحلة الإيطالية والأزمة الكويتية!

صحيح أن المسافة الزمنية بين الكويت وإيطاليا تكاد أن تكون متقاربة، إلا أن الأخيرة سبقت قدرات القطاع الصناعي المحلي سواء كانت الفنية أو الإدارية أو التكنولوجية بألاف بل ملايين الأميال.

وخلال رحلتي الأخيرة إلى منطقة بيرجامو التي تبعد بضع كيلو مترات عن المدينة ميلان، لاحظت مدى اهتمام الدولة بالقطاع الصناعي، فبين الكيلو متر والأخر تشاهد مجموعة من المصانع المترابطة والواقعة على مساحات شاسعة من الأراضي المؤهلة للتصنيع.

اليوم الثاني من الرحلة، نظمت مجموعة ايتالشمستي الإيطالية زيارة إلى مصنعها والمتخصص بصناعة الاسمنت استمرت لمدة ساعتين تقريباً وعند دخولنا إلى المصنع طلب ممثلو المصنع ارتداء اللبس الخاص بالأمن والسلامة وهو موحد بالنسبة لمصانع الشركة المنتشرة في 4 قرارات. حقاً كان كل شيء منظم ومحكم الدقة، وعندما جلنا في المصنع لاحظت وجود بعض المنازل السكنية المحيطة به على الرغم من تصنيف صناعة الاسمنت كصناعة ثقيلة وعالية الخطورة! وعندما طرحنا سؤالاً حول سماح الدولة بذلك أجاب السيد ستيفانو جاردني وهو مدير التنمية المستدامة في المصنع: "نحن أقرب صديق للبيئة وقد وصلنا إلى أدنى مستويات من التلوث، وبمكاني أن نعرف زيادة معدل الانبعاثات أو انخفاضها عن طريق مناحل تنتج عسل ويتم فحصه في مختبرنا، فإذا كان العسل المستخلص ذو جودة عالية يعني أننا في المستويات الدنيا من التلوث".

أدركت معنى كلام ستيفانو عندما دخلت إلى قلب المصنع فلم أشم أي روائح كريهة أو أسمع ضجيج الآلات والمعدات، والأجدي من ذلك وجود وحدات ضخمة لإعادة تدوير النفايات بكل أنواعها مما يعكس استراتيجية المصنع القائمة على التقليل من الهدر ورفع كفاءة الانتاج. وحتى أرضية المصنع صممت بطريقة لتمتص وتعالج أي نفايات تسقط من الوحدات الصناعية، اليس ذلك عمل صناعي ترفع له القبعة؟!

لما في الكويت، فالصورة مقلوبة تماماً حيث أن من المخطط له نقل المصانع ذات النشاط الصناعي الثقيل إلى المناطق الحدودية، إضافة إلى توقيف بند مصانع جديدة أو إجراء توسعات للقائمة منها في منطقة ميناء عبدالله للتقليل من الحمل البيئي في المنطقة.

ولا تنسى أيضاً الظلم الكبير الذي تعرضت له مصانع القطاع الخاص الواقعة في منطقة الشعيبة الغربية أثر قضية التلوث التي أثارها سكان منطقة أم الهميمان ونالت دعماً كبيراً من بعض أعضاء مجلس الأمة آنذاك بغرض التكبس النيابي مما تسبب في خسائر مادية فادحة اثر اغلاق بعض المصانع، ومعنوية عن طريق التشهير بها في الجريدة الرسمية (كويت اليوم) والادعاء بأنها تسببت في تشوه الأجنة والسرطان والوفاة... الخ!

فاذا أرادت الدولة تنويع مصادر دخلها وإشراك القطاع الصناعي في خطط التنمية المستدامة، يجب الاستفادة من التجارب الصناعية في الدول المتقدمة حتى لا تكون البلاد في عزلة تامة عن الانفجار المعرفي والتكنولوجي للصناعة إضافة إلى أهمية عزل السياسة عن الاقتصاد، فدولة مثل إيطاليا تحولت من بلد زراعي إلى صناعي خلال فترة قصيرة لأن قيادتها السياسية تؤمن بأهمية القطاع في تحقيق نهضتها ونموها.



بيانات: خروج 5 مليارات دولار من صناديق الأسواق الناشئة في أسبوع

أناشئة 15 بالمئة من الأصول التي تديرها وعلى مستوى البلاد فقدت صناديق الأسهم الصينية ملياري دولار في أكبر تدفقات أسبوعية خروجة منذ يناير كانون الثاني 2008 مع تزايد قلق المستثمرين من بيانات تظهر علامات واضحة على انكماش الاقتصاد وتزايد تقلبات العملة. وجرى تسجيل البيانات قبل إعلان الولايات المتحدة فرض مزيد من العقوبات على روسيا وهو ما يرجح تزايد التدفقات الخارجة في الأسبوع المقبل. وعادت صناديق سندات الأسواق الناشئة إلى خسارة استثمارات تفقد 830 مليون دولار بعد أن شهدت الأسبوع السابق أول تدفقات صافية داخلية في ستة أشهر. وخسرت هذه الصناديق نحو 12 مليار دولار منذ بداية العام.

أظهرت بيانات من مؤسسة إي.بي.إف. آر. جلوبيال أن المستثمرين سحبوا نحو خمسة مليارات دولار من صناديق الأسواق الناشئة في الأسبوع الأخير وقدر أحد البنوك أن إجمالي التدفقات الخارجة من صناديق الأسهم بلغ 100 مليار دولار على مدى السنة الأخيرة. وأشارت البيانات إلى أن صناديق الاستثمار في أسهم الأسواق الناشئة فقدت 4.09 مليار دولار في أسبوع حتى 19 مارس آذار. وقالت بنوك إن هذا هو الأسبوع الحادي والعشرين على التوالي الذي تخسر فيه أسهم الأسواق الناشئة استثمارات. وقال بنك مورجان ستانلي إن التدفقات الخارجة سببها نظريتها في 2008 بخسارة صناديق الأسهم في الأسواق الناشئة نحو 100 مليار دولار في الاثني عشر شهرا الماضية أو ما يقرب من عشر الأصول التي تديرها. وذكر البنك أنه بعد أزمة بنك ليمان خسرت صناديق الأسهم في الأسواق

مصادر: قطر تعيد جدولة 15% من مشاريع مزمنة

لا يمكن إعادة جدولة المشاريع المرتبطة ارتباطا مباشرا باستضافة كأس العالم لأنه ينبغي الانتهاء منها بحلول 2022. لكن يوجد مشاريع أخرى يمكن ترحيلها. ولم يذكر تفاصيل. ويحجم المسؤولون القطريون عن مناقشة أي تعديلات في مواعيد التنفيذ بشكل علني. وفي وقت سابق هذا الأسبوع قال محافظ البنك المركزي إن من المنتظر أن توقع الحكومة عقودا لمشاريع بناء تصل قيمتها إلى 50 مليار دولار هذا العام لكنه لم يذكر تفاصيل. وقال ياسر الملا مدير مشروع استاد الريان في اللجنة العليا للمشاريع والإرث المشرفة على تشييد ملاعب البطولة هذا الأسبوع إن مشاريع كأس العالم تمضي وفقا للجدول الزمني لاثمائها في موعدها.



قالت مصادر مطلعة على سياسة الحكومة القطرية إن من المرجح أن تعمد قطر إلى إعادة جدولة نحو 15 بالمئة من مشاريع البناء المزمنة للأعوام القادمة وأن تتجاوز الإتفاق المقرر في الميزانية في إطار جهود للاتهاء من تجهيزات استضافة كأس العالم لكرة القدم 2022.

ويعد أن فاز عام 2010 بحق استضافة البطولة أعلن البلد الخليجي الذي يبلغ عدد سكانه نحو 2.1 مليون نسمة عن خطط لمشاريع ستحدث تطورا جديرا في البلاد على مدى 15 عاما. ويشمل ذلك مطارا جديدا وطرقا ومرافق بحرية وسككا حديدية وملاعب وبنى تحتية أخرى. ولم تصدر الحكومة جدولا شاملا أو تفصيلا لخطط البناء لكن المحللين يقدرون التكلفة بين 140 و200 مليار دولار حتى لوائل العائد القادم بمول من إيرادات ثروة الغاز الضخمة. ومن المتوقع أن ينطوي ذلك على فرص مجزية لشركات البناء الأجنبية التي ستفقد معظم المشاريع.

لكن حتى الآن يتسم البدء في إرساء العقود وتنفيذ المشاريع ببطء لم يتوقعه مجتمع الأعمال وذلك فيما يبدو بسبب الإجراءات المعقدة ومشاكل في التخطيط. وقد تسبب المشاريع في زعزعة استقرار الاقتصاد القطري الصغير وتخلق اختناقات وترفع التكاليف إذا لم تباشر بعناية. وأقر مصدر حكومي طلب عدم نشر اسمه بسبب قواعد التعامل مع وسائل الإعلام بأن قطر تواجه ضغوطا للمضي قدما في المشاريع وأنها ستضطر إلى إعطاء بعضها لكنه شدد على أن أعمال البناء المتعلقة بكأس العالم ستأخذ الأولوية ويتم في موعدها.

وقال المصدر الحكومي لرويترز "سيعاد جدولة نحو 15 بالمئة من المشاريع.

Introducing Premium Flavoured Milk Mocha & Cocoa...

NEW



Natural Choice



1802066
abcjuice.com

...with a variety range of Flavoured Milk Peach, Mango, Melon, Vanilla, Rose & Raspberry



انتاج الصناعات التحويلية في أمريكا يسجل أكبر زيادة قتي 6 أشهر

والوظائف التي أشارت إلى ان الاقتصاد ينمو بعد تباطؤ مفاجيء في نهاية العام الماضي ولوائل العام الحالي بسبب الطقس شديد البرودة.

وفي الشهر الماضي ارتفع انتاج التعدين 0.3 بالمئة في حين نزل انتاج المرافق 0.2 بالمئة وساهم ارتفاع انتاج الصناعات التحويلية والتعدين على نمو الانتاج الصناعي ككل 0.6 بالمئة في فبراير شباط. وتوقع اقتصاديون في استطلاع رويترز أن ينمو انتاج قطاع الصناعات التحويلية 0.2 بالمئة والانتاج الصناعي 0.1 بالمئة

تعاى انتاج الصناعة التحويلية في الولايات المتحدة متجاوزا التوقعات وسجل أكبر نمو في ستة أشهر في أحدث مؤشر على أن النشاط الاقتصادي يكتسب قوة دفع بعدما تباطأ بفعل الأحوال الجوية السيئة. وقال مجلس الاحتياطي الاتحادي إن انتاج المصانع زاد 0.8 في المئة الشهر الماضي وهي أكبر زيادة منذ أغسطس آب وتعود إلى حد بعيد هبوطا نسبه 0.9 بالمئة في يناير كانون الثاني كان أيضا الأشد منذ مايو أيار 2009.

وعززت بيانات الصناعة التحويلية بيانات سابقة مثل مبيعات التجزئة

نمو الناتج الصناعي الصيني في يناير-فبراير بأبطأ وتيرة في 5 سنوات

قال المكتب الوطني للاحصاءات إن الناتج الصناعي الصيني زاد 8.6 بالمئة في أول شهرين من 2014 مقارنة مع مستواه قبل عام وهو معدل دون لتوقعات وجاء نمو مبيعات التجزئة أضعف من المتوقع أيضا.

وقالت الحكومة إن مبيعات التجزئة زادت 11.8 بالمئة في يناير كانون الثاني وفبراير شباط مقارنة مع الفترة نفسها قبل عام. و اضاف للمكتب أن الاستثمار في الأصول ثابتة الدخل -وهو محرك مهم للنشاط الاقتصادي- زاد 17.9 بالمئة خلال الشهرين الأولين من العام مقارنة مع الفترة نفسها قبل عام ومع توقعات بزيادة نسبتها 19.4 بالمئة.

وكان محللون توقعوا في مسح أجرته رويترز ارتفاع الناتج الصناعي الصيني 9.5 بالمئة ومبيعات التجزئة 13.5 بالمئة والاستثمار في الأصول ثابتة الدخل 19.4 بالمئة خلال يناير كانون الثاني وفبراير شباط.

وللمعدل السنوي لنمو الناتج الصناعي في أول شهرين من العام هو الأضعف منذ مارس اذار 2009.

صحيفة: بنك باركليز يخطط للاستغناء عن آلاف الوظائف في الاستثمار المصرفي

وفي فبراير شباط قال باركليز إنه سيخفض قوته العاملة بما يصل إلى 12 ألف وظيفة هذا العام على الرغم من انه زاد مكلفات العاملين في أنشطة الاستثمار.



قالت صحيفة فايننشال تايمز إن بنك باركليز البريطاني يخطط للاستغناء عن آلاف الوظائف في اعادة هيكلة شاملة لودته للاستثمار المصرفي وربما يغير رئيسها في أوروبا والولايات المتحدة.

واضافت الصحيفة نقلا عن مصادر أن تخفيضات الوظائف من المتوقع اعلانها قبل الصيف في اطار استراتيجية جديدة مع محاولة البنك التعامل مع ارتفاع التكاليف وهبوط الارباح في وحدته للاستثمار المصرفي.

وتقلت الصحيفة في موقعها الالكتروني عن مصدرين على دراية بالوضع أن باركليز يدرس أيضا تغيير توم كينج وإريك بومينساث اللذين يرأسان فرعي وحدة الاستثمار المصرفي في الولايات المتحدة وأوروبا رغم ان هذا قد لا يحدث إلا بعد تقديم الاستراتيجية الجديدة.

وسأنت رويترز متحدثا باسم باركليز التعليق على تقرير الصحيفة فنسى ان البنك يخطط تغيير في قيادته للاستثمار المصرفي لكنه لم يعط على تخفيضات الوظائف.



الكويت هي الدولة الوحيدة في الشرق الوسط و شمال أفريقيا التي تعاني من تدفق سلبى للإستثمارات

معالجات الأزمة الإقتصادية كشفت عن ذهنية متخلفة غير قادرة على قراءة المعطيات بشكل سليم

بيع الأصول

ويقول " للأسف أن هذا الوضع المأساوي لم ينظر اليه بعين المسؤولية الوطنية، وبدلاً من ذلك نرى الاستعواذات الخليجية على الشركات الكويتية تزداد، وكأننا نعيش مرحلة بيع الأصول الاقتصادية وتفريغ الكويت من كل مقومات الإستثمار، وهو امر خطير جداً، لأنه يرهق القرار الاقتصادي للخارج ايا كان هذا الخارج".

و المحضلة الإقتصادية الحالية تحتاج الى قرارات جريئة وابداعية وهذه لن تتوفر في المناخ السياسي الذي يدفع الى اليأس من الخروج من الأزمة، " لاننا اذا نظرنا بواقعية الى مؤسسات الدولة المعنية، وحسبنا اتاجيتها طوال السنوات الماضية لوجدنا انها كانت شبه عاطلة من العمل، اذ لا يمكن في ظل الاستقلالات المتكررة للحكومات، وتكرار اجراء انتخابات نيابية كل بضعة اشهر أن تعمل أي حكومة او مؤسسة، وهذا يزيد من الالكلاف السلبية على الاقتصاد الوطني".

و حتى هذه اللحظة لم تستغل الكويت إعادة الصناديق السيادية توجيه رؤوس اموالها نحو الخليج، ولم تعمل على وضع استراتيجية جديدة للإستثمار تقوم على انشاء بنية تحتية لحركة استثمارية حقيقية تهي مرحلة الخوف من تبعات الإزمات الاقتصادية العالمية على الاقتصاد الوطني، واذا استمر الوضع على ما هو عليه، أي زيادة غير مدروسة بالإنتفاق وتقليص في العوائد الاستثمارية وبيع الأصول الاقتصادية فلن رأسمال صندوق الاجيال سيتأكل، وسيؤدي ذلك في النهاية الى افلاس حقيقي، ربما يكون المثال اليوناني اقرب اليها، أي لم يعد من المقبول اتباع سياسة النعامة مع مواجهة الإزمات الاقتصادية.

معضلة حقيقية

هذا الوضع دفع الى نشوء معضلة حقيقية تعاني منها الكويت حالياً وهي الضعف الكبير في اتاجية مؤسساتها الحكومية بسبب قناعة غالبية موظفيها بان عملهم ليس واجبا إنما لنيل حصتهم من الثروة الوطنية، واعتمادهم ايضا على حماية النواب لهم، بالإضافة الى مراعاة العلاقات الاجتماعية والالتواءات القبلية و الطائفية وعدم اتباع الاجراءات القانونية مع المقصرين منهم، ولذلك نرى أن تقارير الانتاج التي تصدرها الوزارات و المؤسسات تمنح أكثر من 95 في المئة من الموظفين درجة ممتاز فيما انتاجهم الفعلي لا يتعدى 23 دقيقة في اليوم وذلك استنادات الى دراسات عدة اجرتها مؤسسات دولية لقياس انتاج الموظفين في العالم العربي. واحتلت الكويت ومصر فيها المرتبة الاولى والثانية بعدم الانتاج. واذا افترضنا أن عدد الموظفين الكويتيين في مختلف الوزارات يصل الى نحو 150 الف، يداومون ست ساعات يوميا فان انتاجهم يجب أن يكون 900 الف ساعة عمل في اليوم الواحد، واذا اعتبرنا أن كل ساعة تساوي ثلاثة دنائير فان الانتاج

اليومي للدولة يجب أن يكون 2,7 مليون دينار فيما هو وفقا لتلك الدراسات لا يتعدى 34500 ساعة، أي ما يعادل (وفقا لمعادلة الثلاث دنائير) 103500 دينار، وهنا يعني خسائر مزاكمة بالمليارات سنويا تتكبدها الدولة نتيجة عدم تكريس مفهوم الانتماء للوزارة او المؤسسة او الوظيفة باعتبارها خدمة وطنية وليست حقا مكتسباً.

خسائر مليارية

الصراع الدائر الذي يهيمن على مجلس الأمة خسر الكويت بين عامي 2009 و 2012 أكثر من سبعة مليارات دينار، تضاف الى 22 مليارا خسرتها بين عامي 2007 و 2008 في اسواق الاوراق المالية فقط، وتضاف اليها ايضا الخسائر المتوقعة نتيجة تعطيل خطة التنمية التي كان من المفترض أن تعلق عائدا مجزيا في حال سارت بطريقها الصحيح بمعنى أن تسرد الكويت من خلال تنشيط اقتصادها عبر مشاريع تلك الخطة أكثر من 35 مليار دينار التي رصدت لهذه الخطة إلا أن هذا كله للأسف لم يتحقق.



Fall in love

LIMITED
TIME OFFER



**VANILLA
MINT TEA**

**CARAMEL
HOT
CHOCOLATE**

**APPLE
WILDBERRY
TEA**



Available hot or cold



inspired by nature





Will this mean a decline in oil prices over the coming few years and thus a decline in the revenues of Gulf countries? There is no doubt that this concern is now a high priority for officials in the Gulf states. This is especially true since the reliance on oil revenues has become structural. Moreover, the possibility of diversifying the sovereign revenue base so as to meet the obligations of current spending and investments remains uncertain, without resorting to unconventional measures or adopting mechanisms to finance the deficit experienced by these countries during the 1980s.

The Gulf states will remain the most important oil-exporting countries, as their exports are estimated at 20 million barrels per day, which constitute 24% of total global production. Moreover, these states have the largest reserves of oil, at least so far. Their reserves are estimated at 435 billion barrels, which represents 30% of the world's oil reserves.

The cost of oil production in the region's countries is considered to be the lowest globally, as it ranges between \$5 and \$7 per barrel. These facts highlight the heavy dependence on oil and its impact on the course of these countries' economies. This is especially true since the rates of economic growth in all of the Gulf states have become limited to the performance of oil markets.

However, this means that the Gulf countries have become economically affected by the supply and demand in the oil markets. Despite the concerns of the transformations that might take place in oil production and the increase of shale oil and gas production — which could lead to a decline in oil imports in important consumer markets such as the United States and possibly other markets — officials in the Gulf countries assert that the bulk of oil exports to these countries are directed toward Asian markets, which absorb 55% of the Gulf exports.

Meanwhile, the United States imports 11% of these exports and the countries of the European Union receive 7%. Despite the concerns that the Iranian oil exports might return to their traditional levels — equivalent to over 3 million barrels a day — within a year, or that Iraq could improve its production and export abilities to go beyond the current levels, many officials in the oil production industry in the region asserted that production and exports are on the rise.

Moreover, they confirmed that the efficiency of this sector among the GCC countries has also improved in a way that allows them to enjoy the flexibility to address any challenges or competition from the other producing countries in traditional markets.

The leaders of Gulf countries are facing structural economic conditions that have built up over the past seven decades and that have enhanced the role of public spending mechanisms and tools, and worked for the state's prevalence over the different facilities and vital sectors. Although the role of the state in the region's countries differs from one country to the other, it is still pivotal for the economic process. Above all that, the social commitments are growing annually at high rates of no less than 10% in any of the Gulf countries thanks to the current spending tools.

The economic agreements adopted by the Gulf leaders during the past years are still far from being completely applicable. These agreements comprise the Customs' Union Agreement, the GCC Common Market Agreement and the Monetary Unity Agreement. There may be obstacles impeding their implementation. Therefore, it is important to determine the impediments, confront them and overcome them to be able to implement the agreements in a way that contributes to achieving economic integrity among the region's countries. The Gulf countries are still hugely relying on foreign workforce, while locals are modest contributors in this regard.

Furthermore, the educational systems have not managed to develop vocational capacities for the inhabitants of the region in various job sectors, and it seems that vocational education has not received proper attention since the onset of formal education in these countries.

The Gulf countries are witnessing a high population growth, in addition to the annual flux of thousands of youths to the job market without having the right competencies to occupy jobs and main professions done by foreigners. This reality calls for serious and balanced attention from the ministries to the development issues. Moreover, clear economic policies must be adopted and realistic executional mechanisms must be set, in addition to undertaking operations to fulfill the goals within set time frames.



The future of Gulf economies



For instance, there is the principled consensus between the major powers of the world and Iran about reducing Tehran's nuclear energy so as to prevent it from using it to build weapons. Should things work out according to the major countries' discretion, Iran will be freed from its economic sanctions within six months. This means that Iranian oil will once again flow in world markets and supplies of oil will increase, at a time when shale oil and shale gas supplies are flowing, especially in the United States and Canada.



The industry fallen due to the absence of outlook and investors trending to abroad markets in light to the small size of our local market

to measure light to determine the right color of the car before painting.

What is your main exporting destinations?

We export to all GCC markets, as well as, Iraq, Libya and Jordan. During the last year, the company has subsidiary company at Saudi Arabia, that is after deciding entering the Saudi market instead of relying on distributor there. Also, we intend to enter the Emirates Market soon by opening a company there.

Our Saudi company has began to recognize good profits, as the Saudi market is a huge market and improperly served of adhesives and silicone materials.

We are proud that our entry into this market has raised high the name of Kuwait, where Kuwaiti Silicon has become the most famous products in Saudi market, as the requestors called it by the name of Kuwait instead of the company's name or its brand name, where it is famous by «Kuwaiti Silicon».

Is your industry considered as environment-friendly?

Yes, our industries are considered environment-friendly, as we are concerned about the environment which comes on top of our priority and the heart of our business, where we have stopped some of the prohibited chemical products used in the industry,

and turned to import more expensive materials because of being environmentally friendly.

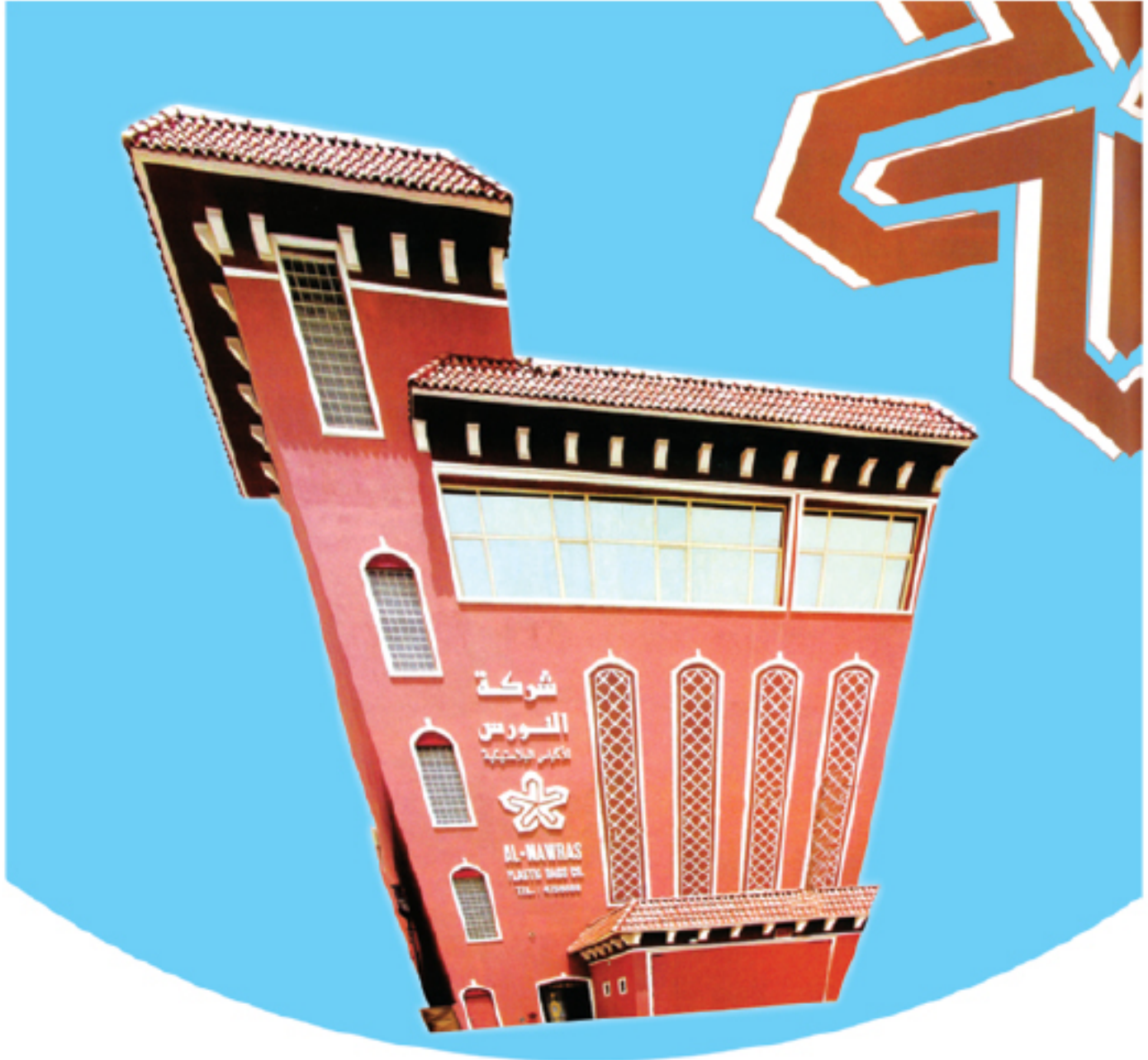
For knowledge, 70% of the detergent industry depends on the water, as well as the waste is very little, because any waste in the materials of detergent means the loss for the company, as well as materials of adhesives and Paints where most of them are volatile substances which is not harmful to the environment.

Based on your long experience , how do you describe the Kuwaiti current industrial sector?

Kuwait emerged initially as a trading not industrial, at the same time it is considered as one of the leading countries entered the industrial sector neither other countries, but sadly remained at standstill in the sector, due to the absence of the outlook and investors have focused on other investments and foreign markets in respect to the small volume of local market, and lack of interest to develop the industry in Kuwait.

But if the negative points has treated practically and objectively as well as we developed the available positive points, we can regain our starting earlier and very quickly, we have great confidence in the industrial sector and industrialists in Kuwait, but first we must know the strengths and weaknesses, and address the weaknesses we have in a positive and integrated way. The Kuwaiti industrial sector has many features that should be well utilized.





AL-NAWRAS PLASTIC BAG CO. W.L.L.

شركة النورس للأكياس البلاستيكية ذ.م.م.



Tel: (965) 24758888 - Fax: (965) 24758800
 تليفون: ٢٤٧٥٨٨٨٨ (٩٦٥) فاكس: ٢٤٧٥٨٨٠٠ (٩٦٥)

Sabhan - Northerly Inter - Pieace No. 11 Area95
 سبحةان - الدخل الشمالي - قطعة ١١ قسيمة ٩٥



Kuwait Industries Exhibition

18 - 21 May 2014


Kuwait International Fair - Hall 8

P.O. box: 27517 safat - 13136 kuwait

Tel.: 22403561/2/4 Fax: 22403568

www.kiu-kw.org

Email : info@kiu-kw.org

 [kiu.kw](https://www.facebook.com/kiu.kw)

 [@kiu_kw](https://twitter.com/kiu_kw)

 [kiu.kw](https://plus.google.com/kiu.kw)



Visit to factory

Our share market in the silicon market in the Kuwait between 60% to 70% because of our quality and prices

Al Bahar industries is one admitted Silicon industry to Kuwait for the first time in the Arab World

When Al Bahar Industries Company was established?

Al Bahar Industries Company is one of Jassim Al-Bahar companies was established in 1972. The company has been separated as an industrial company in 1996, in order to focus on the industrial sector in particular. Al Bahar Industries began its activities dealt with three Major International companies, one of them, is the Unilever specialized in the manufacture of detergents and soaps, as « Al Bahar Industries » was manufacturing the detergents of this company in Kuwait such as «Sunallk» and « Lux » and others.

However, due to the conditions of the Iraq invasion to Kuwait, Unilever has decided to move to Saudi Arabia and opening a manufacturing plant there, this pushed Al Bahar Industries to start its activity depends on its own self after Unilever stopped its manufacturer in Kuwait.

Today, Al Bahar Industries is manufacturing products holding its name brand, in addition to packing for other brand for other merchants



and other large commercial markets inside and outside Kuwait.

The company currently has three factories producing various types of products are «Detergents», «Adhesives» and «Paints». In the sector of detergents, The company manufactures everything is liquid starting from dishwashing to disinfectants and common detergents and cleaners of glass, floors and clothes. Currently, the company undersigning agreements with international companies, with the aim of manufacturing very special disinfectants for hospitals to combat all different types of Bacteria, in terms to provide hospitals with appropriate healthy solutions.

Before the Iraq invasion to Kuwait the company used to manufacturing for English companies, but later the company acquired foreign brand names including (HEXA) brand, which the company is producing from it four types of products including general adhesive for various uses (Carpet - Timber -AC ducts, Insulation,...), and other uses, and roof adhesives and tiles adhesive. Al

Bahar is considered as the one whom entered Silicon Industry to Kuwaiti market, specifically in 2004.

The company has experience in this sector since 1975, as it was the first to bring Silicon to Arab World, as it was imported from North America in small bottles.

We started working in this sector by purchasing the raw materials from international firms. Today, we represent 60% to 70% from Silicon sector in Kuwaiti Market, due to high quality and reasonable prices of our products in Kuwaiti market, also, we have sold through the past years Tens of Millions of our Silicon bottles without any return, which demonstrates its quality and strength.

Then we were granted a license by « DuPont » International company for manufacturing cars paints with very high quality. In our factory and showrooms we are mixing these paints and selling them to major auto Dealers companies local agents and big garages, as we have achieved great successes in this area.

The factory producing about 48 main types of car paints, these colors are mixed with each other to produce hundreds of colors through modern equipment



أماكن انتشارنا

البنوك المحلية

بنك برقان	بيت التمويل الكويتي	بنك الكويت الوطني
البنك التجاري	البنك الاهلي الكويتي	بنك الخليج
بنك الكويت الدولي	بنك بوييان	بنك الكويت الصناعي
	بنك وربة	

الجهات الحكومية

وزارة الدفاع	وزارة الداخلية	مجمع الوزارات
وزارة التعليم العالي	وزارة التربية	وزارة الصحة
وزارة الكهرباء والماء	وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل	وزارة الاشغال
وزارة الاوقاف	وزارة التجارة والصناعة	وزارة الاعلام
وزارة الخارجية	معهد الكويت للأبحاث العلمية	وزارة البلدية
ديوان الحاسبة	الهيئة العامة للشباب والرياضة	الهيئة العامة للاستثمار
الهيئة العامة للصناعة	مؤسسة الكويت للتقدم العلمي	هيئة اسواق المال
لجنة المناقصات المركزية	المؤسسة العامة للرعاية السكنية	مجلس الامة
الهيئة العامة للبيئة	المجلس الاعلى للتخطيط والتنمية	سوق الكويت للأوراق المالية
المجلس البلدي	غرفة تجارة وصناعة الكويت	الادارة العامة للجهازك

القطاع النفطي

مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة

النوادي الصحية

نادي فلنكس	نادي بلاتينيوم الصحي	سيركت بلس
------------	----------------------	-----------

الجمعيات التعاونية

جمعية خيطان	جمعية اليرموك	جمعية مشرف
جمعية كيفان	جمعية الخالدية	جمعية قرظبة
جمعية العديلية	جمعية الروضة	جمعية السرة
	جمعية الضاحية والمنصورة	

السفارات

المغرب	تونس	الأردن	دول مجلس التعاون الخليجي
مصر	اليابان	تركيا	

مجلس الإدارة

حسين علي الخرافي
الرئيس

أحمد سليمان القضيبى
نائب الرئيس

عبدالله خالد المطوع
أمين الصندوق

خالد مهلهل النصف
أمين السر

أنور جواد يوحسسين
خالد العبدالله
ناصر بدر الشرفان
طارق سليمان الشميل
براك عبدالرحمن الصبيح

أعضاء مجلس الإدارة

لجان الاتحاد

اللجنة التنفيذية

حسين علي الخرافي
عبدالله خالد المطوع
أحمد سليمان القضيبى
خالد مهلهل النصف

لجنة الشكاوى

ودعم المنتج الوطني

خالد العبدالله
أحمد سليمان القضيبى
خالد مهلهل النصف
أحمد ناصر الحشني
أحمد حامد الثوري
هيش محمد الرفاعي
علي حسين الكندري
ريم قيس الغانم

Al Bahar Industries

National industry having worthy trust



Al Bahar industries company has combined with its name with Kuwait industry history, as it was the first to enter the silicon material not only to Kuwait market but to all Arab World.

The company has made many achievements however, there are many obstacles which limit the development of the sector. Mr. Abdul Hakim Abu Yassin, general Manager of Al Bahar Industries, said, if these current negative points have treated practically, the company should take back its start quickly.

The interview details as follow:



evaluation.

"that's the first group of 7 individuals where their contracts signed with Petroleum Coke company" he said, and praised on the efforts of workforce restructuring program and the state executives in supporting such project.

and added, the project has been launched in coordination with the workforce restructuring program, which began virtually from guidance through certified principal training and specialists then ended by employment.

On other side, the Secretary-General of workforce restructuring program Fawzi Al-Majdali announced that, the aim of those contracts is to eliminating the unemployment by providing 21 job opportunities for Kuwaiti youth in both genders, saying that the project actual started date was December 2013.

In turn, the Chairman and Managing Director of Petroleum Coke Industries Mr.Riad Al Saleh said, that work at the company comes from the believe in the nationalization program and the need to encourage youth to work at the private sector considering it as the real thing and tangible for many aspiring searchers of achieving creative and innovative capabilities away from the routine of government work.

Also, the Director of Human Resources at the company Salwa Al-Ghannam has said that a 35% of the jobs allocated in (Future makers) program are attracted by Petroleum coke industries company due to its believe in the importance of youth to lead the private sector and, She pointed out the trend of keeping the leadership among youth.



Kuwait Industries Union held two certified programs

The Union has held to certified programs : Emotional intelligence and technical report writing, where the two programs are important and needed by Industrial Sector.

The Union will continue providing other training programs within the contributing plan to train national labors at local factories



سكن عمال صبحان نحو المزايدة العامة



استفاق صناعيون على خبر حزين زاد الكرب في نفوسهم اثر طرح مشروع سكن العمال في منطقة صبحان الصناعية كمزايدة عامة بعد أن عمل اتحاد الصناعات الكويتية جاهدا لالتهاء من الموافقات الرسمية التي آخرت تسليم للمشروع مثل ايصال التيار الكهربائي .

اضافة الى ذلك، تم مناقشة الموضوع في الاجتماعات التنسيقية التي تمت ببلدية الكويت وبحضور الجهات المختلفة كالهيئة العامة للصناعة والادارة العامة للاطفاء واتحاد الصناعات حيث أجمع الحضور على أهمية السماح للمصانع باسكان عمالتها داخل محيطها ورفع الاقتراح الى وزير الدولة لشؤون البلدية السابق والذي أبدى اهتمامه ودعمه لطلب اتحاد الصناعات.

Petroleum Coke industries employs group of trainees at Future Makers project



Ministry of Social Affairs and Labor, and Minister of Development and Planning Hind Al Subaih has confirmed that the first group of participants in Future makers program have the enough qualifications to enable them to engage in the labor market at private sector. That was during a press conference held at Kuwait Industries Union on the occasion of signing contracts of first group.

"The working in the private sector is (interesting)", she said, and expressed her thanks to the Kuwait industries union an workforce restructuring program for their efforts in supporting the trends of Council of Ministers which aimed to enhance the private sector's role in the labor market and attract Kuwaiti youth to work at.

She indicated that the cabinet was keen on providing opportunities for youth in both genders, in a way to support government trends by easing the burden on the public sector in this area .

In respect to the pictures of ministry support in providing job opportunities for youth, Al Subaih showed that, the initial mechanism is to support small and medium enterprises, where we have issued decisions that will facilitate the procedures of their business, considering it as a key drive to create jobs, as well as, increasing their experience in this regard, pointing out that, the move will enhance their expertise in different sectors.

And she showed that the provision of those opportunities will enhance economic development, pointing out that there are other ideas with the Ministry of Planning to provide opportunities and projects for youth in the private sector, as well as, the coordination with the Ministry of Commerce and Industry to support the plans of supporting youth by considering them the most important strategies for the Council of Ministers to support them.

In regards to , whether the Future makers program can be replicated again in other sectors, Al Subaih Said, "that experience will not be repeated in other sectors, as each sector has its own peculiarities" .

In other part, the president of Kuwait industries Union, Hussain Al Kharafi, has said that, the Future makers program is the start of future cooperation with the workforce restructuring program and strived to activate it away from the protocol work, where there are 20 individual were selected among 300 individuals were applied for the program which requires great efforts in the



Kuwait industries Exhibit Sponsors and Participants

Company	Booth
Al Sayer Soft Drinks Factory (Platinum Sponsor)	1
Equate (Platinum Sponsor)	2
United Steel Industrial Co (Platinum Sponsor)	4
Wafaniya Telecom (Platinum Sponsor)	3
Mazzan Holding (Platinum Sponsor)	5
Specialties Kumex General Trading and Contracting Company (Platinum Sponsor)	6
Arab Beverage Company ABC (Platinum Sponsor)	155-156-179-180
Agility (Platinum Sponsor)	9
Gulf Cable and Electrical Industries (golden Sponsor)	12
Australian College (Golden Sponsor)	10
Sabah Al Ahmed Center (Golden Sponsor)	11
AL Aalam Industries Co.(golden Sponsor)	13
Refrigeration & Storage Industries Company(Coolex) (Bronze Sponsor)	19
Petroleum Coke Industries (Bronze Sponsor)	18
Works and construction company (Bronze Sponsor)	20
Industrial Bank (Bronze Sponsor)	17
Ministry of Electricity and Water (MEW) (Government Sponsor)	43-42
Public Authority for Industry (Government Sponsor)	46-45-44
Ministry of Planning and Development (Government Sponsor)	48-47
Ministry of Social Affairs and Labor (Government Sponsor)	52-51
Kuwait Fire Service Directorate (Government Sponsor)	50-49
Kuwait Cement	131-130

Al Farel Kitchens	144-133-132
Root Plant For Tissue Papers Manufacturing	183
Gulf Shores Company for Construction Material and sanitary ware	88-87-86-85
Packaging and Plastic Industries Co	24
Al Matrouk Paints	74
Al Bahar Industries	71
Smart Wood	123-122
National Fiberglass Factory	114-113
Engineering Carpentry	118-117
ACICO	100-99
Ghazal Insurance	69
Almeer Industries For Control Panels	103
AL Haasawi Factory	92-91-90-89
Al Sanea Chemical Products	22
Middle East Chemical	73
Kuwait Gypsum Manufacturing	102
Al Baghill Sponge Manufacturing	116
Integrated Service Company	112
Kuwait oxygen Company	23
Green Carbon for General trading Company	21
Al Muhalab General Trading and Cont. Company	104-105
Hasan Abul Marble	115
Al Mawaashi Company	160-159
Arkan Carpets	65
Plastic Pipes factory	142-141
Hussain Salmin (limiator)	62-61
Food Industries (FICO)	146-145
MTC Trading Company	147
Industrial Company for Medical products	192
Al Kharafi Companies	78-77-76-75
Carton Industries	148
Fawaz Al Saqraan	59-60

Factories concerns from Cooperative Societies

Kuwait Industries Union has put a memorandum having all factories concerns and worries with cooperative societies and will present it to before the joined committee between Societies union and Kuwait industries union, this committee has been emanated from monthly Diwaniya held by the Union to find solutions for the obstacles faced by local factories at cooperative societies, the memo includes the followings:

1- Outstanding Dues:

Industrial companies are suffering from collecting their delayed outstanding dues at the cooperative societies which forced many of them to conclude an agreement with Kuwait Finance House as a specialized in collections, this against collection commission not less than (2%), and so, the collection company started facing problems from some cooperatives such as deliberated payment delay for more than (16) months, then they started to raise up their collection commission by doubling it to (4%).

Therefore, the Cooperative Societies has to apply the Article No.(34) of the Ministerial Decree No. (195/2000) issued by the Ministry of Social Affairs and Labor, which says "Cooperative Society has to pay Suppliers dues within fifteen (15) days for quick turnover goods and within a maximum of (45) days for the rest of goods.

2- Rental cost of shelves and floors:

Cooperative societies has exaggerated in imposing huge amounts for the rental of their shelves and floors, where sometimes they deduct more than (15%) from the companies' annual sales with an estimated total of (KD 400,000) between all cooperative societies and supermarkets, in order to rent a small space at their outlets (cooperatives and super markets). This is maximizes the expenses item of these companies as well as adversely affect their annual earnings.

As well, There are many factories are not getting enough space to display their products at Co-operative due to high rents imposed on those factories or companies, in general. In addition, there are some cooperatives have stopped receiving the company's products because of high rental cost of these shelves and refrigerators, and thereby, increasing costs to the product's selling price.

3- Arbitrary measures by some cooperative societies:

Cooperative societies impose some arbitrary policies on local suppliers from local factories, such requiring free goods from the national product, these measures has many types with pretexts and silly arguments, such as:

- Free direct unload
- Free periodically physical inventory
- Free display space
- Free female promoter / promotion
- Free first time unload
- Free Umrah for shareholders
- Free compensation against stealing of cooperative products
- Free compensation against damage of other companies products
- Free festival participation

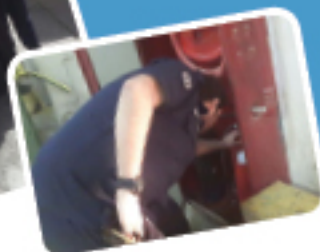
But Cooperative associations, in addition to their exploitation of the supplier through imposition of these monopoly practices on him, they are not providing these free goods to the benefit of consumers by reducing product prices.

also, factories are complaining from the high financial contributions in exchange to the participation in festivals and promotions, held by the cooperative, which makes those products in unfair competition against imported products, and in many cases they require companies to participate in financing costs of these festivals and promotion and denying display company's products.

4- Law Negligence

KIU has seen that there are legal terms have been neglected by cooperative societies to apply some legal terms which designed to encourage the national product and tackle all obstacles may encountered them, these terms are as followings: Ministerial Decree No. (195) for 2000 for the organization of cooperatives work articles (40) and (41).

Ministerial Decree No. (196) for 2000 for obligating cooperative societies to do outstanding payments to suppliers



Fire Department Campaign going on

Kuwait Fire Service continued their visits to the industrial sector for the protective side which organized in cooperation with the Kuwait industries Union to improve awareness of the necessity to protect the industrial establishments through applying the fire fighting codes.

Instructions have been provided by Fire fighting officers to the visited factories as they promised to abide with all provided instructions. As there are number of factories at Sabhan were visited and continuing visiting factories at other areas



During the ceremony, arcVision Prize commemorated two anniversaries falling in 2014: the centenary of the birth of architect Lina Bo Bardi, a fascinating woman and outstanding figure in 20th-century architecture, and the 150th anniversary of Italcementi.



A designer, the creator of remarkably imposing structures, as a woman in a man's world Lina Bo Bardi developed her own exclusive architectural poetic, where rugged materials like reinforced concrete are endowed with grace and a lightness of touch, and severe, ponderous forms "collide" harmoniously with nature.

An exceptional model of female creativity and energy and, above all, an outstanding example of deep, authentic humanity.

The prize was accepted by Anna Carboncini of the Lina Bo and Pietro Maria Bardi Institute in São Paulo, who said: "We are honored and delighted that this award opens the centenary year of the birth of Lina Bo Bardi, the creator of iconic works with deep roots in the culture of her adopted country, Brazil. It is a reflection of the international recognition achieved not only by her work, but also by her beliefs, her philosophy. Having come from Italy, she developed a deep understanding of the Brazilian people, whom she adopted, recognizing their spontaneous cultural values; her works are part of the urban and social fabric, free from formal pretensions, and her architectural values have stood the test of time."

The special prize was introduced by a lecture delivered by architect Carmen Andriani, university professor and writer, who described the architectural career of the Italo-Brazilian designer.



requires to develop originality in her profession as she pursues advanced, non-conventional solutions and develops a particularly strong and mature sensitivity to the human and social context. The finalists were selected from a group of professionals indicated by advisors and then assessed by a technical-cultural commission, who drew up a short-list for presentation to the international Jury.

The nominees for the Prize were required to have designed at least one constructed work presenting innovative functional and technological solutions and values, with particular attention to sustainability, and to

be the designer/co-designer of the projects submitted for the Prize.

The Prize is a two-week research workshop at i.lab, the Italcementi Group R&D Center in Bergamo, and an amount of € 50,000, part of which may be devolved to social projects, at the discretion of the winner.

On completion of the workshop the winner will recount her experience in a lecture delivered at i.lab, during Milan Design Week, as part of the series of Italcementi Group "Millennium" meetings with the world of Architecture.

changes throughout the hours of day and night.

She is precise, very skilled in terms of her use of materials and the combination of materials. Although her buildings may seem understated, they are extremely powerful in terms of geometry and radical in their approach. The jury spoke of the rich counterpoint that she establishes between existing buildings and the new additions she creates. The jury highlighted the integrity and authenticity of her works. Her buildings reflect her independent and free approach to architecture, as creator of social spaces.

When we telephoned the winner, she said "It's such a surprise! I am really surprised. I would like to elaborate, but it's not easy. It's really an important prize, with such an international vision, and also because it's underline that it's still difficult to be a woman architect. I am also very pleased to receive this award on occasion of the celebration for the 100 years since the birth of architect Bo Bardi, since one century ago it was even more difficult for women. But I would like to dedicate this prize – if you allow me – to all the people that make me to believe that architecture it's a powerful way to build a better world for everybody, not matter if women or men."

The Jury, whose meetings were coordinated by the Scientific Director of the Prize, Stefano Casciani, also awarded Special Mentions to Swiss Anna Heringer, Germany, Indian Shimul Jhaveri Kadri and Chilean Cecilia Puga.



Anna Heringer's vision focuses on the social and cultural responsibility of architecture, which she also sees as a tool to raise users' awareness of their right to quality of life through the quality of buildings. Her most significant projects in this sense are the Training Center in Rudrapur, Bangladesh, where she experiments with "poor" techniques and intelligent solutions for integrated sustainability, and a small hospitality project in China: two hostels for young men and women and a guest-house, where she re-formulates local construction techniques (stone and earth bricks) in traditional shapes, re-interpreted through her use of color and light.

Shimul Jhaveri Kadri distinguishes herself for an eclectic language, ranging from citations from the Indian tradition (such as the terracotta used on the roof of a factory in Karur) to the elegant modernism of the offices for Nirvana Film, one of her best-known projects. This "flexible inspiration" enables Kadri to develop work environments that are both innovative and comfortable, balancing the needs of the company with those of the workers.

Cecilia Puga is the first South American (not Brazilian) designer nominated for the arcVision Prize, Puga represents Chile, one of the geopolitical areas of greatest interest with its new generation of architects who have developed separately from the international mainstream. Puga is more interested in structural solutions that give buildings greater freedom and flexibility, than in surface aesthetics. One of her first works, the Bahia Azul holiday home, draws on a poetic and humorous inspiration with its play of inverted volumes.

The aim of the arcVision Prize is to enhance the figure of the female designer in contemporary world architecture, with a special focus on the qualities a modern architect

arcVision Prize Women and Architecture



Italcementi Group

A world class local business



Ms Lobo was enthusiastically chosen by the Jury, whose members this year were Shaikha Al Maskari (an Abu Dhabi businesswoman and member of the board of the Arab International Women's Forum-AIWF), Vera Baboun (Mayor of Bethlehem), Odile Decq (owner of the Odile Decq firm in Paris), Louisa Hutton (English founding partner of the Sauerbruch Hutton architectural practice), Suhasini Maniratnam (an Indian actress, producer and writer deeply involved in community service), Samia Nkrumah (born in Ghana, president of the Kwame Nkrumah Pan-African Center), Kazuyo Sejima (owner with Ryue Nishizawa of the SANAA architectural practice in Tokyo), Benedetta Tagliabue (founding partner with Enric Miralles of the EMBT architectural firm in Barcelona), Martha Thorne (born in the USA, director of the Pritzker Prize), Elena Zambon (chairman of the Italian pharmaceuticals company Zambon S.p.A.).

The arcVision Prize – an initiative inspired by the Italcementi entrepreneurial vision – recognizes the innovation and sustainability of the projects and constructions presented, with a special focus on the standards of technological innovation, environmental quality, cost-effective use of resources, social responsibility, functional and aesthetic research.

"New design concepts, different approaches to materials



and construction processes, conservation of the natural environment, care for local social and cultural values. Narrated through the professional experience of female designers from all over the world, who have brought techniques, aesthetic sensitivities and different colors from all over the world," said Italcementi CEO Carlo Pesenti. "With this award, we want to highlight the female vision of architecture as it changes and molds itself to today's new social and human models."

The Prize winner was announced today in Bergamo at i.lab, the Italcementi research and innovation center designed by Richard Meier, a building which itself integrates leading construction solutions and technologies. Twenty-one designers were short-listed for the prize, from 15 countries: Austria, Chile, Egypt, France, Germany, Japan, India, Ireland, Italy, Morocco, Portugal, Spain, Switzerland, Thailand, USA.

Ines Lobo, a graduate of the Technical University of Lisbon (FAULT, 1989) established her own architecture office in 2002. She combines professional practice with teaching at the Autonomia University in Lisbon. In her architecture, building conversion plays an important role, giving her an opportunity to free herself from the pre-constituted models of classic Modernism. Among her outstanding projects, many of which are in the public realm and located in Portugal, is the Art and Architecture Faculty in Evora, where annexes were substituted with new construction and the courtyard newly configured. Taking inspiration from the existing industrial architecture and its systems, she defined strategies to employ in the new construction, yet her work is clearly contemporary - informed by the past, but looking toward the future. In the office building for the headquarters of Ferreira Construction, she balanced the existing building, green space and the new construction. Using translucent material to manage the light entering the new building, she creates an interesting façade that

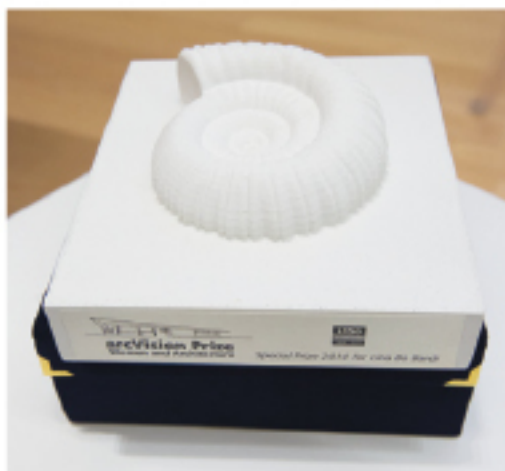
Ines Lobo





Portuguese Architect Ines Lobo wins the arcVision Prize – Women and Architecture 2014

Italcementi awards women in architecture and, on the company's 150th anniversary,



Ines Lobo is the winner of the 2014 arcVision Prize – Women and Architecture, an international architecture award for female designers instituted by the Italcementi Group and now in its second year. The jury unanimously selected Lobo as a versatile architect, recognized for her ability to work at different scales, integrating new buildings within existing urban fabric and creatively attacking complex architectural problems.



Infrastructure: The trillion-dollar gap

If you have been to New York's LaGuardia airport recently, taken a train during London's rush hour, tried to drive in Lagos or endured one of India's ubiquitous power failures, you have firsthand knowledge of the world's infrastructure deficit.

According to the World Economic Forum, global spending on basic infrastructure — transportation, power, water and communications — currently amounts to \$2.7 trillion a year when it ought to be \$3.7 trillion. The gap is almost as big as South Korea's GDP, and it is likely to grow fast.

Much of the money to plug the gap needs to come from the public purse. Even in an age of austerity, many governments should be spending more. With the economy weak and borrowing cheap, it is absurd that America's public infrastructure spending is at a 20-year low, even as the country's roads, bridges and dams are rated D+ by the American Society of Civil Engineers. The most cash-strapped emerging economies have room to cut inefficient subsidies, such as those for fuel, and use the money to build better roads and sewers.

Public money can be only part of the solution, however. The greater opportunity lies in tapping private capital.

Unfortunately the big global banks which used to lend money to finance infrastructure projects are pulling back, as new "Basel 3" capital rules make such lending less attractive. The potential pot of gold is elsewhere, in the \$50 trillion of capital managed by pension funds, sovereign-wealth funds, insurance companies and other institutional investors. Only 0.8 per cent of this is currently allocated to infrastructure. A tenfold increase would be a good target.

In principle, investing in a power station or a toll road ought to be an attractive prospect for institutional investors. The long life of these assets is a perfect match for the long-term liabilities of a pension fund. Infrastructure projects offer reliable cash flow, a hedge against inflation, low volatility and returns that are generally not correlated with other assets.

In practice, though, many money managers have shied away, scared by the scale, complexity and political risk involved. Individual pension funds lack the expertise to assess complicated projects, too many of which are dreamed up by politicians who care more about winning votes than about commercial viability. Corruption is rife and political pitfalls, from angry environmentalists to voters furious about rising power rates, are legion. In emerging economies these dangers are magnified by the possibility of currency crises.

In two areas, however, a few innovations could transform the market.

The first is the professionalization of project management. Every country needs a competent group of bureaucrats who have the authority and skills to design a pipeline of viable infrastructure deals and the political clout to standardize procurement procedures and other



practicalities of getting a road built or a tunnel dug.

Some countries already do this well. Chile has a National Public Investment System that has dramatically improved the efficiency of its capital spending. Canada and Australia stand out too. In too many countries, however, technocrats tend to be under the thumb of politicians and not up to the job. In poorer countries aid money could usefully be used to pay for top-notch infrastructure teams.

The second priority is to streamline the system for slicing risk unrelated to a project's commercial viability. Governments and international financial institutions such as the World Bank already, for a fee, protect private investors against political risks, such as the expropriation of their assets. Rich-world developmental agencies also offer guarantees for projects that their countries' firms invest in.

The existing system is small, fragmented and geared to banks, however. To encourage the growth of a market in infrastructure bonds, the big developmental organizations, led by the World Bank, ought to provide a bigger and more standardized menu of credit enhancements and guarantees. These changes could have dramatic results. Infrastructure bonds could become as ubiquitous as mortgage-backed securities. That won't mean that every African country would get the road network it needs, but it would help ensure that more of today's savings would finance the building blocks of tomorrow's growth.

على الدولة أن تركز على الصناعة النفطية
وتطور الصناعات اللازمة لها مثل تصنيع
المعدات الثقيلة

الاقتصاد الخليجي يتعافى وبدأنا نتلقى
طلبات لتنفيذ أعمال EXPO2020
ومشروعات أخرى في السعودية



ماهي خطتكم الحالية والمستقبلية ؟

وفي ذات المجال ومن منطلق سعيها لمواكبة التطور الصناعي خططت الشركة باتجاه تحديث عملها متخطية العمل التقليدي حيث تم ولأول مرة في المنطقة تصنيع صهاريج الفراغي لتنظيف شبكة الصرف الصحي وذلك بالتعاون مع شركة "مورو- فريد" التي تعتبر من أعرق الشركات الإيطالية المتخصصة في هذا المجال. وفي حقبة التسعينيات تم تصنيع صهريج لتسليك شبكة الصرف الصحي بواسطة ضغط المياه العالي بالتعاون أيضاً مع شركة "مورو- فريد" وكان ذلك لأول مرة في المنطقة.

وتعتبر شركة مصانع الاول معتمدة من قبل شركة البترول الكويتية وأتوقع أن يكون لنا نصيب في المشروعات النفطية المقبلة مثل المصفاة الرابعة والوقود البيئي .

كم حجم أعمالكم ؟

تبلغ حجم أعمال مصانع العلم في الداخل حوالي 50 مليون دولار ونحن نستثمر في عدة دول مثل قطر و الامارات والسعودية و عمان .

هل ترى أن أداء الاقتصاد الخليجي بدأ يتحسن ؟

من الواضح أن هناك طفرة واضحة في الخليج وذلك من خلال زيادة عدد المشروعات الإسكانية والتنمية بشكل عام وبدأنا نستقبل طلبات للمشاركة في أعمال EXPO2020 في الامارات ومشروعات أخرى في السعودية ، فعلى الجهات المعنية في الدولة دعم القطاع الصناعي لكي يستفيد من تلك الطفرة .

ما رؤيتكم للاستراتيجية الصناعية المقبلة لدولة الكويت ؟

تأتي الصناعة النفطية في مقدمة القطاعات الاقتصادية بالنسبة للكويت فلا بد من الاهتمام بالصناعات النفطية والتي تمثل شريان

الاقتصاد الوطني والتي بدورها تتطلب تنمية الصناعات الثقيلة لتفي باحتياجات ذلك القطاع .

هل تساهمون في توظيف العمالة الوطنية في مصنعكم ؟

الشركة موهمة في استقطاب الكوادر الوطنية انطلاقاً من التزامها بواجبها الوطني وتقيم برامج تدريبية شاملة ومنظمة لطلاب المعاهد الصناعية.

ما هي اهم المعوقات التي تعترض أعمالكم ؟

في الواقع ، نتمنى أن تعود الكويت الى سابق عهدها الا أن المعوقات التي يواجهها القطاع الصناعي كثيرة ومتشعبة أهمها نقص الاراضي الصناعية فنحن نعمل على مساحة 18 الف متر فقط في حين أن الهيئة رخصت لنا 38 الف متر مربع ولم تحصل عليها الى الآن وبالتالي لا نستطيع أن ننافس مصانع في دول الجوار تعمل بمساحة 150 الف متر مربع . وازافة الى ذلك ، تعتبر نسبة الفائدة على القروض الصناعية الممنوحة من قبل البنك الصناعي عالية جداً وهي تبلغ 3.5% في حين أن البنوك التجارية تهول المصانع بنسبة 4% ، حيث أن من أهداف البنك الصناعي دعم الصناعة .



شركة الخليج لصناعة الورق

ش.م.ك مقفلة

Gulf Paper Manufacturing CO.
k.s.c



Jumbo Rolls Recycle Paper



Jumbo Rolls Hygienic Paper



Boxed Facial Tissue



Toilet Rolls & Kitchen Roll



M-Box / Dispenser Rolls



Table Napkin

P. O. Box : 7506 Fahaheel 64006 Kuwait

Tel. : 23262072 / 69 Fax : 23262067

Email : finance@gulfpaper.com.kw








الصانع للمنتجات الكيماوية
Al Sanea Chemical Products

For all your Household & Commercial needs



www.alsanea.com

-  [Al Sanea Chemical Products](#)
-  [Al Sanea Chemical Products](#)
-  [Al Sanea Chemical Products](#)
-  [Al Sanea Chemical Products](#)
-  [Al Sanea Chemical Products](#)
-  [Al Sanea Chemical Products](#)
-  [Al Sanea Chemical Products](#)
-  [Al Sanea Chemical Products](#)

Al Sanea Chemical Products, P.O. Box 2024, Sokh 19002, Hawala,
Tel: 0097498534724291, Fax: 54700076,
www.alsanea.com, info@alsanea.com, sales@alsanea.com





في زيارة حضرية لـ "الصناعي" لموقع المصنع
بمدينة برجامو الايطالية :

إيتالشيمنتي تقفز فوق حواجز الأزمات من أربع قارات



من طحن المنتجات الأولى في
مطحنة للقمح إلى 53 مصنعاً
وخامس أكبر شركة للأسمنت

أماكن انتشارنا

المستشفيات

مستشفى الاميري	مستشفى السلام
مستشفى الصباح	مستشفى دار الشفاء
مستشفى الطروانية	مستشفى هادي
مستشفى مبارك الكبير	مستشفى الامومة
مستشفى السيف	مستشفى التواسة
	مستشفى العedan

الكافيهات

سكند كب (جميع الفروع)	ستاريكس
هاجن داز (جميع الفروع)	كاريبو
كوئيس (جميع الفروع)	اسبرسوا
روبي تيوزدي	بريانو كافيه
سيفا فريوا بار	النوخدة
ساكورا	نارانج
رور شوكللا	يوجريل
شيكينغ	روتانا كافي
تشي تشي (جميع الفروع)	كارين كوفي
ايڤينغ كولود	نينو
واتر تون	بوول
تيجان	شيبستيان
بي كيو	كافية بلان
مقاهي ابيات	كوفي جانيرو
كوزي هاونس كافي	سمراي كافي
اسبري سسامنتي ايلي	10.oh.8
ديفاس	كوفية
خوان فالديز	ايام زمان

العيادات الصحية

عيادة اسنان	وايت دنتال
-------------	------------

جمعيات النفع العام

جمعية الصحفيين	جمعية المهندسين
اتحاد الشركات الاستهائية	المركز العلمي
اتحاد العقاريين في الكويت	بيت لودان
جمعية العلاقات العامة	جمعية الهلال الاحمر

الجامعات الخاصة

الجامعة الامريكية في الكويت AUK	الكلية الاستراالية ACK
جامعة الشرق الاوسط الامريكية AUM	جامعة الخليج GUST

جامعة الكويت

الهيئة العامة للتطبيقي	جميع الكليات
------------------------	--------------

شركات الاتصالات

فيثا	الوطنية	زين
------	---------	-----

الإماكن السياحية

ادارة المشروعات السياحية	الجزيرة الخضراء
صالة التزلج	المدينة الترفيهية
منتزه الخيران	احواض المباحة
حديقة النافورة الراقصة	النادي البحري
نادي الشعب	النادي العلمي
	نادي رأس الأرض

الفنادق

كراون بلازا - الطروانية	فندق الجميرا
هوليداي ان - السالمية	فندق السفير

القطاع الصناعي

المصانع الحلية

الحكومات المتعاقبة حاولت إيجاد حلول عديدة لتلك الاشكالية لكن جميعها لا تحل الازمة

الداخلية دعت الى عدم استغلال المشروع لسكن عمال من خارج المنطقة وأن تستغل فقط للمصانع

ان تجهز قبل ما يقل عن 7 سنوات هذا في حال اتخاذ الاجراءات اللازمة ل طرحها رسمياً.

بالاضافة الى ذلك فان مشاريع الخطة الخمسية الجاري العمل بها والمتوقع تنفيذها خلال الخمس سنوات القادمة سوف تؤدي بلاشك الى تزايد عدد العمالة والمتوقع في حدود 150.000 عامل فقط في المشاريع النفطية في المنطقة الجنوبية في البلاد ناهيك عن ما لا يقل عن 100.000 أخرى في مشاريع التنمية سواء الاسكانية أو الانشائية وان لم يتم مراعاة وجود سكن لهم بجوار تلك المشاريع الكبرى سوف ينتجم عنه الاشكاليات السابق سردها فحسباً عن الزيادة المتوقعة في القيمة الاجبرية بتلك المناطق وهو ما يعود بالأثر السلبي على المستثمر الصناعي.

في الواقع ، فان معالجة هذه المشاكل تعتبر حاجة ملحة وذلك عن طريق السماح باسكان العمال في داخل المصانع التي بها مساحات بناء تسمح بسكن العمال أو بزيادة البناء بالشكل الذي لا يشكل خطورة من ناحية الامن والسلامة والسماح بالسكن بها والتوصل الى حل جذري بإقامة السكن المناسب الذي يستوعب العدد الموجود بالمصانع كما أن الجهات المعنية بالرقابة على هذا الامر لها ان تراقب وتشرف على مدى توفير الشروط الصحية والبيئية والسلامة.

تفتيش رسمي

من الجهود التي قام بها الاتحاد أيضاً طلبه من وزارة الداخلية بالتفتيش على منطقة صيخان للتأكد فعلاً من ظاهرة الازدحام ومدى

ان سكن العمال بعيداً عن مواقع العمل له أثر سلبية عديدة منها التسبب بالازدحام المروري وتأخير العمال عن العمل وبالتالي تعطيل الانتاج ورفع الكلفة على المستهلك اضافة الى عدم القدرة على متابعة ومراقبة العمال من قبل مسؤولي الشركة .

ومن الجوانب السلبية كذلك تعطيل العمالة عن أداء مهامها في زيادة الانتاج لعدم تمكنهم من أخذ وقت للراحة ، كما أن إيجاد سكن لعمال المصانع من شأنه أن يجنب حدوث مشاكل أمنية لازدياد اعداد العمال من جنسيات مختلفة في المناطق السكنية حيث أن ابعاد العامل عن محيط عمله يجعل له الحرية بالتصرف غير المحدود مما يجعله يرتكب مخالفات سلوكية واخلاقية كثيرة ، فقد أوصت وزارة الداخلية سابقاً في تقرير لها أنه من الأفضل أن يكون سكن العمال في داخل المصانع التي يعملون بها تجنباً لحدوث مشاكل أمنية وضرورية.

محاولات فاشلة

كما حاولت الحكومات المتعاقبة إيجاد حلول عديدة لتلك الاشكالية ولكنها جميعها لا تحل الازمة الحالية للعمال وذلك عن طريق :

- انشاء مباني عمالية منمنمة صيخان لم يتم تسليمها حتى الان تستوعب ما يقارب 3000 عامل فقط، وتجدر الاشارة الى أن هذا العدد لا يتناسب مع عدد العمالة الكبير في صيخان الصناعية الذي يفوق ثلاثين الف عامل .

وجاري العمل على بناء مجمع الشداية العمالية والتي تستوعب 8000 عامل الا أن هناك معوقات بين وزارة الأشغال والمقاول المنفذ للمشروع حالت دون الاستفادة منها حتى تاريخه بالاضافة الى أنه تم تسليم حدود أرض سكن العمال في جنوب منطقة امغرة والذي من المتوقع ان يكون جاهزاً للسكن مع حلول عام 2018.

- الموافقة على تنفيذ مجمعين عمالية منذ ما يزيد عن خمس سنوات تستوعب بحدود 8000 عامل لكل مدينة مازالت اجراءاتها الرسمية تدور في أروقة بلدية الكويت دون أن ترى النور .

- كان من المخطط له أن يقوم الجهاز الفني لدراسة المشروعات التنموية والمبادرات ل طرح خمس مدن عمالية تستوعب 250 الف عامل على أن يتم البدء في تنفيذها في شهر 8/2010 وانقضت تلك المدة دون البدء بأي منها لاسباب لا يتسع المجال لذكرها ، ومن غير المتوقع منطقياً



حوار العدد 12



الوكيل المساعد لشؤون الشباب دفاوز الحصينان، قريباً سوف نشهد شراكات حقيقية بين الحكومة و الشباب

قضية 8



13 حقنة لتنشيط الجسد الصناعي

تحقيق 20



سكن عمال طبحان نحو المزايدة العامة

تغطية خارجية 16



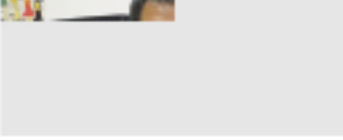
إيتالشيمنتني تقفز فوق حواجز الأزمات من أربع قارات

رأي اقتصادي 28



الواسطة .. عائق أمام عيش الشباب العربي حياة كريمة

زيارة مصنع 24



صناعات البحر- صناعة وطنية تستحق الثقة

دراسة 40



هروب 6 مليار دولار عام 2010 والقادم أسوأ

حديث صناعي 36



الشيخ علي الصباح: نتوقع ان نحظى بحصة من مشروعني المصفاة الرابعة والوقود البيلي

أخبار الاتحاد 50



الفحم البترولي توظف مجموعة من المتدربين في مشروع صناعات المستقبل

صناعة صغيرة 44



من خردوات وقطع معدنية خلق صناعة لم تقدر عليها حكومة بلاده

العدد 183 - أبريل Issue 182 - April 2014

الصناعي



مجلة شهرية تصدر عن اتحاد الصناعات الكويتية

رئيس التحرير | طارق سليمان الشحيل

مدير التحرير | هديل جعفر

إخراج وتصميم | أسامة الفارس

osama-alfarac@hotmail.com

العلوان : مبنى غرفة تجارة وصناعة الكويت

ص.ب 27517 الصفاة 13136 دولة الكويت

هاتف: 22403564 - 22403562 - 22403561

فاكس 22403568

f t kiu_kw

www.kiu-kw.org

جميع اللغات المنشورة لا تمثل بالضرورة رأي اتحاد الصناعات الكويتية

52 المعمارية البرتغالية إينيس لوبو تفوز بجائزة ArcVision- المرأة والعمارة لعام 2014

56 من هنا وهناك: 10 أثرياء يحكمون اقتصادات دولهم

58 تاريخ صناعة: الشعوذات والاعشاب العطرية رسمت تاريخ صناعة العطور

62 سلة الأخبار: قطر تعيد جدولة 15% من مشاريع مزعمة

محفزات صناعية
مطلوب تنفيذها
فوراً قبل أن
ينتهي عصر الرفاه

13 حقنة لتنشيط الجسد الصناعي

مع تصاعد أهمية القطاع الصناعي في ظل التخوف من بقاء الاقتصاد الكويتي رهيناً للتقلبات في أسعار النفط وهو المصدر الوحيد للدخل بالنسبة للكويت، يضع الصناعيون على طاولة الجهات المعنية بالقطاع 13 اقتراحاً لتنشيط الصناعة المحلية التي لا تزال تعاني الأمرين في الوقت الذي أسست فيه دول الجوار مصانع عملاقة تنافس منتجاتها أكثر الدول تقدماً بالعالم.. فهل يستجيب القدر لتلك المقترحات خصوصاً مع تدفق دماء جديدة في كلا السلطتين التنفيذية والتشريعية؟

المجموعة الرائعة من



صابون سائل لغسيل اليدين



عود | ورد | تفاح | فلوريل | ليمون | فواكه



... انتعش





مدينة العمالة الوافدة ستساهم في تقليل كثافة حركة المرور وحل الأزمات الامنية للعمالة

الحاجة الى سكن العمال لحل تلك الظاهرة، فقد أفادت أنذاك أن حجم المركبات التي تقوم بدخول المنطقة في ساعات الذروة كما يلي:

الموقع	ذروة الفترة المسائية 4.45 - 1.00	ذروة الفترة الصباحية 8.10 - 6.30
مدخل صبحان الشمالي	1939	2978
مدخل صبحان الجنوبي	837	1763

أما بالنسبة لكثافة حركة السير على طريق الملك فيصل السريع كما يلي:

الموقع	ذروة الفترة المسائية 4.45 - 1.00	ذروة الفترة الصباحية 8.10 - 6.30
باتجاه مدينة الكويت	6844	6383
باتجاه الجنوب	4154	5619

فيصل السريع وعند مدخله الشمالي والجنوبي.

وعليه فإننا نود الاسراع بتنفيذ المشروع وتعميمه بالمناطق الصناعية والحرفية بأن يكون سكن العمال داخل هذه المناطق لتقليل عدد الرحلات اليومية لسيما في ساعات الذروة .

كما دعت الى عدم استغلال هذه المواقع لمشاريع العمالة الوافدة لسكن عمال من خارج المنطقة وأن تستغل فقط للعمالة التي تمركزها أصلاً في تلك المواقع والمصانع حتى لا تكون هناك كثافة مرورية اضافة للدخول للمنطقة .

وأشارت الوزارة الى أن الموقع سيزداد كثافة في حركة المرور لأكثر من 4% لكل عام نتيجة زيادة الجذب في منطقة أسواق القرين وأبو فطيرة بالإضافة الى توسعة للطوار الجنوبية ومدينة الشحن الجديدة التابعة للطيران المدني والتي تخدم جميعها من طريق الملك فيصل السريع بشكل أساسي.

وقد اختلفت الداخلية خطتها بأن مشروع مدينة العمالة الوافدة بمنطقة صبحان سيساهم في تقليل كثافة حركة المرور، مما يعمل على رفع مستوى انسيابية وسلامة حركة المرور سواء بالحركة الداخلية على الطرق في منطقة صبحان أو حتى الحركة الرئيسية على طريق الملك



على هيئة الصناعة إنهاء مشكلة القسائم
المخصصة بصفة مؤقتة ليتم تحويلها إلى
قسائم دائمة

تطوير آلية العمل لدى هيئتي الصناعة
والبيئة بهدف رفع كفاءة العمل و لضمان
الأداء الفعال

مناطق صناعية

6 - مهمة الإشراف على المناطق التجارية و الخدمية

نقل جميع المهام غير الصناعية من الهيئة العامة للصناعة مثل الإشراف على المنطقة الحرة والسكراب ومنطقة الشويخ والري وارض الصلوح والدراكيل الي جهات حكومية اخرى.

مدن عمالية

7 - مدن العمالة الوافدة :

ترغب المصانع الواقعة بالمناطق الصناعية إلى تخصيص المدن العمالية الواقعة فيها إلى عمال المنطقة ذاتها و ذلك لأن أغلب المصانع تعمل وفق نظام الوردية مما قد يؤدي إلى إرهاق العامل في حال خصص له سكن خارج المنطقة و لما لذلك جانب في تخفيف حدة الإزدحام في الطرق .

والمطلوب أيضا دراسة الطرق المناسبة للقيمة الإيجارية في هذه المدن ، علماً بأن وزارة المالية (إدارة أملاك الدولة) قد عهدت مهمة إدارة وتشغيل بعض المدن لشركة المرافق العمومية (سكن العمال في صبحان).

الخدمة المتكاملة

1 - ضرورة استكمال مركز الخدمة المتكاملة لدى الهيئة العامة للصناعة ليكون بمثابة الشباك الواحد لتخليص المعاملات .

- الإسراع في الربط الالي بين الجهات المعنية في القطاع الصناعي.
- اختصار الدورة المستندية للمعاملات .
- تفادي تراكم معاملات إصدار التراخيص الصناعية في حال تم توزيع قسائم منطقة الشدادية (حوالي 1024 قسيمة ومنطقة النعائم (حوالي 1200 قسيمة) .

آلية عمل واضحة

2 - أهمية تطوير آلية العمل لدى الهيئة العامة للصناعة و الهيئة العامة للبيئة بهدف رفع كفاءة العمل و لضمان الأداء الفعال و تفادي تدخل الإختصاص من خلال الاسناد إلى الهيئة العامة للصناعة (دون سواها) إختصاص التأكد من التزام المشروع الصناعي بكافة القواعد الخاصة بحماية البيئة ، و هو إختصاص أصيل لها و وفقاً للمادة (29) من قانون الصناعة .

قسام صناعية

3 - تحويل القسائم المؤقتة إلى دائمة :

بعد التأكد من الإحتياج الفعلي و إجراء الدراسة اللازمة، لايد من الهيئة إنهاء مشكلة القسائم المخصصة بصفة مؤقتة ليتم تحويلها إلى قسائم دائمة .

توطين منظم

4 - تنظيم توطين الانشطة الصناعية:

إعادة النظر بطريقة توطين الانشطة الصناعية في جميع المناطق الصناعية من قبل الهيئة العامة للصناعة والهيئة العامة للبيئة.

مخالفات صناعية

5 - النظر في مخالفات المصانع :

تقترح أن تعيد الهيئة العامة للصناعة النظر في مسألة إيقاف معاملات جميع المصانع التابعة للشركة المعنية في حال ثبت مخالفة أحد مصانعها .





شركة كيو دي بي القابضة QDB Holding Company



شركة سليمان القضيبي للإنتاج البلاستيكي
الوسلخ بالانلياف الزجاجية ذ.م.م

Sulaiman Al-Qudaibi Co.
for GRP & Plastic Products
Microtunnelling Pipes, Epoxy GRP/FRP Pipes



شركة سليمان أحمد القضيبي للإنتاج اللدائن

Sulaiman Ahmed Al-Qudaibi Co.
for Resin Production



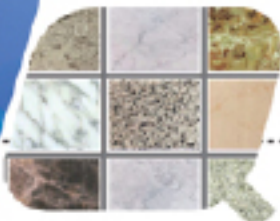
الشركة الكويتية لصناعة الحصر
والمنتجات البلاستيكية ذ.م.م

Kuwait Plastics & Mats
Manufacturing Co. W.L.L.
Plastic Bags, PP-R & HDPE Pipes, PVC Pipes & Fittings,
PP Woven Sacs, Soft PVC Hose, Plastic Mats



شركة المراتب الكويتية

Kuwait MATTRESS CO.
Office Furniture, School Furniture



الشركة العربية للرخام

Arabian Marble Co.
Marble & Granites



شركة تقنية المطابخ ومعدات الصافس

The Technical Co.
For Kitchens & Laundry EQP.

Stainless Steel Kitchens, Wooden Kitchens, Laundry Equipments



شركة صناعات الاسفنج الكويتية

Kuwait Sponge Industries Co.
Flexible Foams, Foam Mattress, Spring Mattress,
Pillows, Divanija



شركة سليمان أحمد القضيبي للإنتاج البروفيلات
من الحديد الاسود والمجلفن

Sulaiman Ahmed Al-Qudaibi Co.
for Profile of Black Steel & Galvanized Profiles
Circular Hollow Section Pipes, Square Hollow Section Pipes,
Rectangular Hollow Section Pipes, Flat Sheets

P.O.Box 5090 Safat, 13051 Kuwait.

Tel.: +965 24744429/39/59 - Fax +965 24744775

info@qdbholding.com

www.qdbholding.com



شركة نقل وتجارة المواشي (ش.م.ك.)



ظلي استرالي طازج

متوفر في معرض الشركة، شارع الجملة، الشويخ،
مذبوح بمسالخ دولة الكويت.

أصول الكرم .. جودة اللحم

2296 9712

رسوم الافراج الجمركي مازالت مفروضة على المصانع على الرغم من التطمينات والوعود الحكومية

لأسباب سياسية تم توقيف الموافقة على أي توسعة أو بناء مصنع جديد في منطقة الشعيبة الغربية منذ 2009

بأن تكون وزارة الكهرباء و الماء قد وفرت محطات التحويل و لديها القدرة على إيصال التيار الكهربائي للمصانع التي سوف يتم إنشائها ، لنا من المفترض أن يكون للهيئة العامة للصناعة دور في تأكيد هذه الإستعدادات على وزارة الكهرباء و الماء .

السياسة والصناعة

13 - منطقة الشعيبة الغربية :

لأسباب سياسية تم توقيف الموافقة على أي توسعة أو بناء مصنع جديد في منطقة الشعيبة الغربية منذ 2009 على الرغم من التأكيدات الحكومية السابقة بالسماح بالتوسعة و البناء لحين إنتهاء الدراسات البيئية و التأكد من عدم وجود إنبعاثات ضارة .

و للعلم فقد أجمعت تقارير الهيئة العامة للصناعة و وزارة الصحة العامة و دراسات البنك الدولي بعدم وجود أي ضرر من المصانع بهذه المنطقة .

تعديل إنتاج

8 - تسهيل الإجراءات المتعلقة بإضافة منتج وتعديل منتج:

على الهيئة العامة للصناعة تسهيل الإجراءات الخاصة بإضافة خطوط إنتاجية للمصنع أو تعديل بعضها مما يساهم في التوسع من نشاط القطاع.

استقلال صناعي

9 - استقلال الهيئة بجميع الإجراءات المتعلقة بالمناطق الصناعية:

العمل على ان تكون الهيئة العامة للصناعة هي الجهة الوحيدة المنوط لها القيام بكافة الاعمال المرتبطة بالمصانع القائمة في المناطق الصناعية وعدم تدخل باقي الجهات سواء البلدية في المخالفات او غيرها من جهات ذات علاقة.

مراسيم أولوية

10 - مرسوم أولوية المنتج الوطني :

وهو معروض حالياً على اللجنة القانونية في مجلس الوزراء إلا أنه لم يتم مناقشته في إجتماعات اللجنة بسبب الأوضاع السياسية و تغير التشكيل الحكومي ، علماً بأن المرسوم تم مراجعته في إدارة الفتوى و التشريع و تم مراجعته و التأكد من جاهزيته تماماً .

رسوم من دون قانون

11 - رسوم الإفراج الجمركي على المواد الكيملوية :

رغم التطمينات التي تلقاها اتحاد الصناعات الكويتية من المسؤولين خلال الأشهر الماضية بوقف الرسوم الباهضة التي تفرضها الهيئة العامة للبيئة على فحص المواد الخام الكيملائية التي تستورد من قبل أصحاب المصانع إلا أنه لا تزال هذه الرسوم ملزمة لهم.

توفير خدمات

12 - خدمات منطقة الشنادية :

مع إقتراب موعد توزيع القسائم الصناعية في منطقة الشنادية يأمل إتحاد الصناعات الكويتية



الوكيل المساعد في وزارة الدولة لشؤون الشباب

د. فواز الحصينان:



قريباً سوف نشهد شراكات حقيقية بين الحكومة و الشباب

على الرغم من صغر سنه مقارنة بباقي المسؤولين الحكوميين و حداثة تأسيس وزارته ، الا أنه أبهر المسؤولين الحكوميين وفئات مختلفة من القطاع الخاص بقدرته على التخطيط و تسديد الأهداف في ملعب المشروعات الشبابية و ريادة الأعمال. وقته مزدحم جدا بسبب انشغاله في اجتماعات مصيرية سوف ترسم خارطة و مستقبل المشروعات الشبابية في الدولة وهو من المسؤولين القليلين الذين يضعون خطط مستدامة و طويلة الاجل لضمان الاستمرارية في تحقيق الاهداف وهي قائمة على الحداثة و التكنولوجيا و الابتكار.



المنصور فنان من نوع آخر

من خردوات
وقطع معدنية
خلق صناعة
لم تقدر عليها
حكومة بلاده



فنان من نوع آخر لم ترتبط أعماله فقط في الفن التشكيلي ورسم اللوحات، بل موهبته أبعد من ذلك.. بدر المنصور رسام ونحات يبدع في (فن الفكرة) حيث يحول الخردوات والقطع القديمة إلى قطع فنية جميلة معتمداً على إعادة التدوير وهو نشاط لم تستطع حكومة بلاده القيام به على الرغم من أهميته في الحفاظ على الثروات الطبيعية وتنمية الموهبة والإبداع.



صناعات البحر..

صناعة وطنية تستحق الثقة



عبدالحكيم أبو ياسين

شركة صناعات البحر اقترن اسمها بتاريخ الصناعة الكويتية وكانت أول من أدخل مادة السيلكون ليس فقط الى السوق الكويتي، وإنما في الوطن العربي .

انجازات كثيرة حققتها الشركة على الرغم من المعوقات الكثيرة التي تقف حجر عثرة أمام تطور القطاع.

ويقول المدير العام للشركة عبدالحكيم أبو ياسين أنه لو تمت معالجة النقاط السلبية الحالية بشكل عملي، بالامكان ان نستعيد انطلاقتنا السابقة وبسرعة كبيرة. وفيما يلي التفاصيل :



شركة الصناعات البلاستيكية

Plastic Industries Company



www.plasind.com

جميع انواع البلاستيك تحت سقف من الابداع

Subhan Industrial Area, Block 6, street 104 bldg :33
P.o.Box:5496.Staf. 13055 Kuwait CR 30894
Tel: +965 24732009--965 24742623- Fax:+96524766636

صباحان الصناعية نطقة 6 شارع 104 قسيمة 33
ص ب 5496 الصفاة 13055 الكويت سرت 30894

Mob: +965 99409350 E-mail: plasind@mezzan.com
+965 99029044 +965 66591846
+965 97399457 +965 66566390



هروب 6 مليار دولار عام

2010 والقادم أسوء

**دراسة : لم يعد من المقبول اتباع سياسة النعمة
في مواجهة الازمات الاقتصادية**

صدر مؤلف جديد في عالم المطبوعات الاقتصادية بعنوان " الكويت 2050 نحو الاقتصاد بلا أزمات " من تأليف المهندس الشيخ / فهد داوود الصباح .

و يقول الصباح في دراسته أنه في غالبية الدول الديمقراطية ينشأ الفساد من تركيز السلطة بيد السلطة التنفيذية بعيداً عن الرقابة الشعبية إلا في الكويت فإن العكس يحدث إذ أن السلطة التشريعية هي الصانع الأول للفساد من خلال شراء الناخبين بالخدمات و الواسطات و التوظيف المخالف للشروط والمواصفات و القوانين بالإضافة إلى مد اليد على المناقصات العامة و المشاريع الكبرى .



يحلّم بتنظيم معرض شخصي متنقل في عدة دول عربية وأجنبية وصناعة الآلات الموسيقية تستهويه

يعتبر الفنان الوحيد في منطقة الخليج المتخصص في فن إعادة التدوير منذ عام 1994

يقول المنصور أن فن الفكرة يعتمد على إعادة التدوير Recycle وتشكيل أفكار فنية متنوعة. يستمد أفكاره من كل ما هو حوله حيث تولد الفكرة من الخردوات التي تقع عينه عليها فتوحى له بشكل مبتكر وإضافة فنية مميزة في الديكور.

وعما إذا كان هناك مواد معينة يفضل استخدامها عن مواد أخرى، يقول أنه يستخدم الحديد بشكل خاص لأنه متوفر كذلك يستخدم الخشب وقدم عدة تصاميم فنية منه. ويضيف "اعتمد على الفكرة وإعادة توظيف العناصر للهلمة ووضعها في عمل فني وإعطائها هوية جديدة، حيث لن فن الفكرة يعتمد على الفكرة بالدرجة الأولى وليس الحرفة".

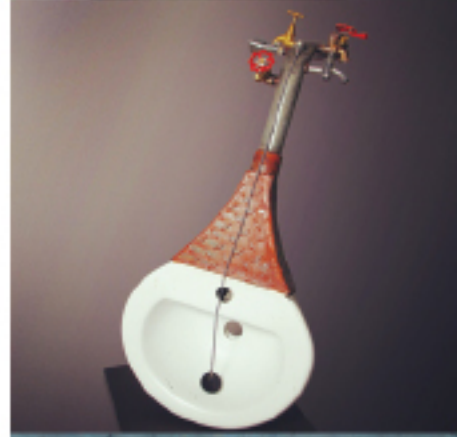
إبداعات يرموكية

وعن إبداعاته في حديقة اليرموك بالكويت، يوضح المنصور أن معهد الكويت للأبحاث العلمية بالتعاون مع الهيئة العامة للبيئة قد اختار حديقة اليرموك للاحتفال بساعة البيئة، وبهذه المناسبة تم إعادة تأهيل الحديقة لجعلها نموذج صديق للبيئة، ومن خلال بقايا سيارات من السكراب والإطارات والقطع المعدنية الصغيرة والأنايب البلاستيكية ولوحات المفاتيح وغيرها من الخردوات تم إعادة تدويرها في مجسمات فنية لتكون رسالة للمجتمع بأهمية تدوير النفايات والحفاظ على البيئة.

من بين الأشكال التي نالت إعجاب الجمهور أصص للزهور من الإطارات ونفايات علب الصدير، وزينت مدخل الحديقة بشجرة كبيرة صنعتها من إطارات مستعملة طليتها باللون الأخضر لتشكيل أوراقها. كما تحتوي الحديقة على أظلم من الأرائك الجذابة المصنوعة من الصحف والأغطية البلاستيكية وأجهزة الكمبيوتر القديمة والأخشاب وغيرها من المجسمات الفنية. حرصت أن تكون هذه المجسمات من الخردوات لتأتي بمثابة رسالة للمجتمع عن أهمية إعادة التدوير وحماية البيئة.

الآلات الموسيقية

المنصور إضافة إلى إبداعاته في تحويل المعادن إلى تحف فنية، يبدع أيضاً في صناعة الآلات الموسيقية. يقول "أجد في الآلات الموسيقية انسيابية ورشاقة تحببني إضافة إلى أن القطع التي أجدها في



تقارير الوزارات تمنح 95 % من الموظفين درجة ممتاز فيما انتاجهم الفعلي لا يتعدى 23 دقيقة في اليوم

الضعف في انتاجية المؤسسات الحكومية بسبب قناعة الموظفين بأن عملهم ليس واجبا إنما لنيل حصتهم من الثروة



ويشير الى أنه قد يتم ذلك أما بطريقة مباشرة عند الشركات للملوكة للنواب أو غير مباشرة من خلال رجال العمال والشركات للمولة للحملات الانتخابية والتي تشكل سلطة خفية غير منظورة تتحكم في حركة التشريعات وإدارة الثروات الوطنية ولهذا لم تستطع الكويت طوال العقود الماضية تخطي العقبات البسيطة في طريقها إلى إصلاح ذاتها ، لأن الفساد بات يقوم على ركيزتين الأولى الواسطات و التدخلات النيابية و الثانية غياب الرقابة الجديدة ما جعل الموظف لا يتوالى عن التقصير و الإهمال .

و قد كشفت معالجات الأزمة الاقتصادية الكويتية في السنوات العشرين الماضية عن ذهنية متخلفة غير قادرة على قراءة للعطيات بشكل سليم ، و لذلك فإن غالبية الحلول التي وضعت كانت تؤسس لأزمات جديدة ، و لهذا السبب بدأ يتآكل الإستثمار المحلي و تحول الكويت إلى بلد طارد للإستثمارات . ليس الأجنبية فقط بل المحلية أيضاً .



ففي العام 2010 هرب منها نحو 6 مليارات دولار ما جعلها وفقاً لما ورد في موسوعة ويكيبيديا و عدد من التقارير الاقتصادية ، الدولة الوحيدة في الشرق الوسط و شمال أفريقيا التي تعالي من تدفق سلبى للإستثمارات ، و للأسف أن هذا الخلل البنيوي الكبير لا يلاقي أي إهتمام من المؤسسات المعنية بل أن الإقتصاد الوطني يتعرض لأشوأ أنواع الإبتزاز التاريخي الذي يمكن أن تشهده دولة في العالم ، والأعباء التي تلقى على عاتقه تحترق انتحاراً بطيئاً تتسبب به المؤسسة التشريعية التي حولت خزانة الدولة إلى مصدر للإستثمار الإنتخابي بدلاً من تنمية الثروة الوطنية .

وفي دولة مثل الكويت يحترق صندوقها السيادي خامس أكبر صندوق في العالم، ويعد من أقدم الصناديق السيادية (أنشئ عام 1953) بدلاً من أن يتطور فيها الإستثمار ويزيد احتياطي الاجيال المقبلة و يؤسس لاقتصاد دائم النمو غير مرتتهن بالطرائق من الأزمان، نرى أن هذا الصندوق يتعرض لما يشبه التفليس البطيء ، لأن الاتفاقى غير المدروس و لمتهور وشراء الولادات الانتخابية عبر زيادات الرواتب غير المدروسة كل ذلك يؤدي الى شح في دعم صندوق الاجيال.

لا يخجل من تجميع تالف السيارات أو الأحذية البالية وخردة الحديد من الأماكن العامة والشوارع



الخردوات غالباً تتشكل عندي فكرة توظيفها مثل آلة العود والقيثارة".
ويعلم المنصور بتنظيم معرض شخصي متنقل في عدة دول عربية وأجنبية
ومتابعة دراسته العليا في الماجستير والدكتوراه.

لمحة عن المنصور

حاصل على بكالوريوس من المعهد العالي للفنون المسرحية (تخصص
ديكور مسرحي)، يعمل مصمم ديكور في تلفزيون الكويت وعضو الجمعية
الكويتية للفنون التشكيلية، وعضو رابطة الحرف اليدوية.
ويعتبر الفنان الوحيد في منطقة الخليج متخصص في فن إعادة التدوير منذ
1994



أقام عدد من الورش التدريبية في مجال إعادة التدوير، وشرك في عدة
معارض داخل وخارج الكويت وأقام ثلاث معارض شخصية، وحاصل على
العديد من الجوائز والشهادات التقديرية.

موناتيزا الخردة

المنصور ابتكر لوحة لوجه الموناتيزا من الخردة والمواد البالية مثل إطارات
السيارات والأحذية.
ويقول " ربما يعتقد البعض أن التوالف مكانها حلويات القمامة فقط، إنهم
مخطؤون تماماً.. لأن العقل الذكي والإبداع يجعل منها لوحات رائعة ناطقة،
فقط إذا وجدت الأنامل التي تقدرها".

ولا يخجل عندما يقوم بتجميع وتالف السيارات وعوامدها أو الأحذية
البالية وبقايا الزجاج وخردة الحديد من الأماكن العامة والشوارع، بل أن
يدفع أموالاً مقابل الحصول عليها؟ وأن من يقوده إلى ذلك هو الفن الذي
يسكنه.

يتذكر المنصور مشروعه الإبداعي الأول عندما كان طالباً في المعهد العالي
للفنون المسرحية، وقال "جئت مجموعة من قطع الفلين والخشب
والأحذية البالية والمقطعة أكل عيبها الزمن وشرب" وبعض الكتب والحلقات
المهملة وتمكنت من تنفيذ مجسم لـ"شيشة- أرجيله" بارتفاع ثلاثة أمتار
يستخدمها ثمانية أشخاص، وهكذا أحببت العمل في "الريساكيل" حتى
أدمتته.

ويقول "الريساكيل" يعتمد على فن الفكرة وتوظيف القطع المهملة
وتحسينها على مستوى الشكل واللون، ولا أخفيك البعض يعتبره نوع من
الجنون، في حين أعتبره أحد الفنون الجميلة، وفي ما يتعلق بالاهتمام أراه
ليس على مستوى الطموح.

ويدعي المنصور أن الفن الذي يقدمه يعتبر صديقاً للبيئة "إن تجميع هذه
المواد من الأماكن العامة أو الساحات الزاوية أو حتى المنازل من شأنه أن
يعود بالنفع على بيئتنا والمحافظة عليها.





معرض الصناعات الكويتية

18 - 21 مايو 2014

معرض الكويت الدولي - قاعة ٨


P.O.box: 27517 safat - 13136 kuwait


Tel.: 22403561/2/4 Fax: 22403568

www.kiu-kw.org

Email : info@kiu-kw.org

 [kiu_kw](https://www.facebook.com/kiu_kw)

 [@kiu_kw](https://twitter.com/kiu_kw)

 [kiu_kw](https://www.instagram.com/kiu_kw)

الاختبارات الأولى لإنتاج الأسمنت أجريت في فرن صغير في أحد المنازل باستخدام الحجر الطيني الجيري من التلال

خامس أكبر شركة منتجة للأسمنت بالعالم وتمتلك 53 مصنع ينتجون 60 مليون طن

الصناعي - خاص

في أحد منازل ضاحية سكانزو بالقرب من مدينة برجامو عام 1864 انطلقت أول تجربة لهذا العمل حتى صارت في عشرين دولة بأربعة قارات. فمن طحن المنتجات الأولى في مطحنة للقمح إلى 53 مصنعاً وما يقرب من 20 ألف موظف حول العالم.

من فرن صغير مملوك للعائلة، انطلقت مجموعة إيتالسيمنتي العملاقة والتي تعتبر خامس أكبر شركة منتجة للأسمنت بالعالم، حيث يبلغ حجم انتاجها 60 مليون طن من خلال 46 معملًا. كما انها من أهم 10 شركات صناعية ايطالية ومدرجة في البورصة الإيطالية.



Italcementi Group

حيث تعود نشأة المجموعة التي تضم حالياً 53 مصنعاً في 20 دولة بأربعة قارات، إلى النصف الثاني من القرن التاسع عشر بضاحية سكانزو بالقرب من مدينة برجامو الإيطالية، حيث أنشئت شركة برجامو لإنتاج الأسمنت والجير المائي. وكانت الاختبارات الأولى لإنتاج الأسمنت قد أجريت في فرن صغير في أحد المنازل هناك باستخدام الحجر الطيني الجيري المستخرج من التلال القريبة، وكانت تلك هي الخطوات الأولى للشركة التي أصبحت بعد ذلك من الشركات الرائدة حول العالم في صناعة مواد البناء، مما تملكه من مصانع وشركات في كثير من أسواق العالم، بل وأصبحت من الشركات الرائدة في ابتكار المنتجات وعمليات الإنتاج في إطار توجهها المتزايد نحو التنمية المستدامة.

وكانت أول مواد قد دخلت أفران الشركة في فرن سكانزو في الثامن من فبراير عام 1864 وتم طحنها بواسطة طاحونة هواء وتنتج عنها الأسمنت المائي الذي كان له خصائص مبهرة في ذلك الوقت.

وعند زيارة "الصناعي" لموقع المصنع في مدينة برجامو الإيطالية طرحنا سؤالاً على مدير التنمية المستدامة ستيفانو جارددي عن مدى تأثير وجود المصنع على المنطقة السكنية المحيطة والتي تبعد بضع مرات فقط عن المصنع، فيقول "لدينا أدنى مستوى من التلوث ونستطيع أن نعرف ذلك من خلال جودة العسل المستخرج من المناحل الكائنة في ركن معين من المصنع بعد أن يتم فحصه لدى مختبر الشركة".

حقاً كانت زيارة مفيدة، فكل شيء كان محكم بشكل دقيق من الزي الرسمي لدخول المصنع والموحد بالنسبة لجميع أفرع الشركة إلى نظام الامن والسلامة المتبع في الشركة.

ويفضل خططتها وسياساتها الاحتياطية وانتشارها حول العالم، استطاعت الشركة تخطي جميع العقبات والازمات الاقتصادية التي تضرب دول الاتحاد الأوروبي من وقت إلى آخر من خلال تحقيقها عوائد مالية لعام 2013 بلغت 4.2 مليار يورو.

قصة النجاح

احتفلت مجموعة إيتالسيمنتي بالذكرى المائة والخمسين على تأسيسها.



صورة جماعية مع قيادي الشركة وبحضور الصناعي

أصبحنا نستحوذ على نسبة تتراوح ما بين 60% الى 70% من سوق السيليكون في الكويت بفضل الجودة والأسعار

صناعات البحر هي من أدخلت صناعة السيليكون للكويت ولأول مرة في الوطن العربي

السيارات والتي أصبحت تسمى الآن شركة "أكسالتا - Axalta" والاسم التجاري لها "كروماكس - Cromax". وقتلك الشركة حالياً ثلاثة مصانع تنتج مختلف أنواع المنتجات هي "المنظفات" و"المواد العازلة واللاصقة" و"أصباغ السيارات".

المنظفات

قامت الشركة ببناء مصنع منظفات بالتعاون مع شركة "يونيليفر" لإنتاج مواد التنظيف التابعة لها والتي من بينها شامبو "سانسيلك" وسائل "لوكس" وغيرها للسوق الكويتي والأسواق المجاورة واليوم تقوم الشركة بتصنيع كل ما هو سائل بدءاً من سائل غسيل الصحون إلى المظطرات والمنظفات العامة ومنظفات الزجاج والأرضيات والأقمشة، وحالياً تقوم الشركة بتوقيع اتفاقيات مع شركات عالمية بهدف تصنيع مطهرات خاصة جداً للمستشفيات ومكافحة مختلف أنواع البكتيريا، وذلك بهدف تقديم الحلول الصحية المناسبة للمستشفيات، وفي الوقت الحاضر تصنع الشركة منتجاتها بأسمائها التجارية، إضافة إلى تعبئة منتجات بأسماء تجارية أخرى لتجار وأسواق كبيرة داخل وخارج الكويت كما وتقوم بتغطية قطاعات كبيرة من السوق في الكويت منها قطاع التجارة وقطاع الخدمات والقطاع الصناعي .



متى تم تأسيس شركة صناعات البحر ؟

شركة صناعات البحر هي إحدى شركات جاسم محمد عبد الرحمن البحر وتأسست في العام 1972، وقد انفصلت شركة صناعات البحر كشركة صناعية في العام 1996 بهدف التركيز على القطاع الصناعي بشكل خاص ولقد خطت الشركة خطوات كبيرة منذ ذلك الحين حيث قامت بتكرس منتجاتها في السوق الكويتي وإضافة منتجات كثيرة أخرى ضمن قطاعاتها الصناعية وتحتل اليوم الشركة مكانة بارزة داخل دولة الكويت وخارجها حيث تمت بشكل مضطرد منذ ذلك الحين .

ولقد حصلت الشركة على شهادتين الأولى الأيزو ISO9001:2008 في عام 2007 وتتعلم بالادارة وضبط الجودة ولثانية الأيزو ISO14001:2004 في أواخر عام 2013 وتتعلم بالأنظمة البيئية.

وتعمل شركة "صناعات البحر" مع 3 شركات علمية كبرى في نشاطها، الأولى هي شركة "يونيليفر - Unilever" المتخصصة في تصنيع المنظفات والصابون ، والثانية هي شركة "جنرال الكريك - General Electric" المتخصصة في صناعة عوازل السيليكون والتي أصبحت تسمى الآن شركة "مومنتيف - Momentive" ، والثالثة هي شركة "دوبونت - DuPont" المتخصصة في صناعة أصباغ

المواد اللاصقة والعازلة

وكانت الشركة تقوم بتصنيع منتجات شركة انجليزية قبل الغزو ولكن فيما بعد قامت الشركة بشراء أسماء تجارية لتلك الشركة من بينها الاسم التجاري (هكسا - Hexa) والذي تنتج منه الشركة أربعة أنواع من المنتجات من بينها اللاصق العام لمختلف الاستخدامات (السجاد - الأخشاب - دكات التكييف، لاصق العوازل .. وغيرها من الاستخدامات) وعوازل الأسطح، ولواصق البلاط، والغراء الأبيض (الاخشاب والنجارة واستخدامات أخرى) ، وتقوم الشركة حالياً بإنتاج العديد من المواد اللاصقة المتخصصة الصناعية لعدة صناعات .

السيليكون

وتعتبر "صناعات البحر" هي من أدخلت صناعة السيليكون للكويت قبل نحو 12 سنوات وتحديداً في العام 2002، كما ان الشركة تمتلك خبرة في هذا المجال منذ العام 1975 حيث كانت شركتنا أول شركة أدخلت السيليكون للوطن العربي آنذاك، بعد ان كان يستورد من أمريكا على هيئة عيوب صغيرة. وبدأنا عملنا في هذا المجال من خلال شراء المواد الأولية من الشركات



الصناعة تراجعت بسبب غياب النظرة المستقبلية و توجه المستثمرين الى اسواق خارجية في ظل صغر حجم السوق المحلي

السعودي ضخم جدا وغير مخدوم بالشكل الصحيح، خاصة في قطاع المواد اللاصقة والسيليكون.

ونحن نفتخر أن دخولنا الى هذا السوق قد رفع اسم الكويت عاليا، حيث أصبح السيليكون الكويتي من أشهر المنتجات في السوق السعودي، حتى أنه لا يطلب هناك باسم الشركة أو الاسم التجاري وإنما باسم الكويت، حيث يشتهر الطلب عليه باسم "السيليكون الكويتي".

من واقع خبرتكم الطويلة كيف تصف حال القطاع الصناعي في الكويت في الفترة الحالية ؟

الكويت نشأت في البداية كبلد تجاري وليس صناعي، ولكن في الوقت نفسه تعتبر من أوائل الدول التي دخلت القطاع الصناعي قبل غيرها من الدول، ويكاد أسف بقيت تراوح في مكانها في هذا القطاع، بسبب غياب النظرة المستقبلية وبسبب توجه المستثمرين للتركيز على استثمارات أخرى وأسواق خارجية في ظل صغر حجم السوق المحلي، ولم يتم الاهتمام بتطوير الصناعة في الكويت.

لكن أرى أنه لو تمّت معالجة النقاط السلبية الحالية بشكل عملي وموضوعي وطورنا النقاط الإيجابية الموجودة لدينا، يمكننا أن نستعيد انطلاقتنا السابقة وبسرعة كبيرة، فنحن لدينا ثقة كبيرة بالقطاع الصناعي والصناعيين داخل الكويت، لكن أولا يجب علينا أن نعرف نقاط الضعف والقوة، وأن نعالج نقاط الضعف الموجودة لدينا بشكل إيجابي ومتكامل حيث أن القطاع الصناعي الكويتي يمتلك الكثير من المميزات التي يجب عليه استغلالها بشكل جيد .

العالمية، واليوم أصبحنا نستحوذ على نسبة تتراوح ما بين 60 الى 70% من سوق السيليكون في الكويت بفضل الجودة الكبيرة والأسعار المناسبة التي يتمتع بها منتجنا ونقوم حاليا بإنتاج أكثر من نوع من عوازل السيليكون منها عازل السيليكون العام ومقاوم الطقس للاستخدام الخارجي وسيليكون بنيوي للأعمال الإنشائية (Structural) والمقاوم للحريق والاصق وعازل المرايا.

اصباغ السيارات

ولقد حصلنا على الترخيص الصناعي من شركة دويونت العالمية لتصنيع اصباغ السيارات والتي أصبح اسمها الآن شركة " أكسالتا - Axalta " حيث نقوم في مصنعنا ومعارضنا ووكالات السيارات وكراجات الدرجة الاولى بخلط تلك الأصباغ للاستخدام وامتلاك الشركة تقنيات حديثة جدا لتحديد لون السيارة باستخدام أجهزة قياس الضوء وأجهزة قياس سمك طبقات الأصباغ وذلك للحصول على لون مطابق بنسبة تصل الى 100%.

ما أهم الدول التي تقومون بالتصدير لها ؟

نقوم بالتصدير لكافة أسواق الخليج العربي الى جانب العراق وليبيا والاردن، كما أننا قمنا قبل عامين بفتح شركة تابعة لنا في المملكة العربية السعودية وذلك بعد أن قررنا دخول السوق بأنفسنا بدلا من الاعتماد على موزع هناك، وكذلك الحال بالنسبة للسوق الاماراتي الذي تم افتتاح شركة فيه قبل عام ويتم الآن افتتاح شركة في دولة قطر . وشركتنا في السعودية بدأت بتحقيق نتائج جيدة، خاصة وأن السوق



دبليو-سيل و كي-سيل K-SEAL & W-SEAL

سيليكون عازل Silicone Sealants

كي-سيل

سيليكون عازل متعدد الاستخدام مقاوم للفطريات، عالي الجودة، متوفر باللون الشفاف وألوان أخرى.

K-SEAL

Anti-fungus General purpose, High Quality Silicone Sealant, Available in Translucent Color & in a range of Colors.



دبليو-سيل

سيليكون عازل متعادل، حماية ممتازة ضد التقلبات الجوية وكذلك الأشعة فوق البنفسجية والحرارة الشديدة، حماية طويلة الأمد، سهل التطبيق ومتوفر في مجموعة من الألوان.

W-SEAL

Neutral Cure Silicone Weather Seal, Excellent weathering characteristic including UV radiation and temperature, Long service life, Easy to apply, Available in a range of colors.

صناعات البحر ذمهم
Al-Bahar Industries w.l.l.

Email: info@albahar-industries.com | www.albahar-industries.com



Made in Kuwait

صناعات البحر

Al-Bahar Industries صناعات البحر

Tel : (+965) 2471 7010/40 Fax : (+965) 2472 8519

الوأسطة

عائق أمام عيش الشباب العربي حياة كريمة

بقلم : جومانة العارف

لقد عاد النمو الاقتصادي، ولا يقتصر التوسع المتزامن على الولايات المتحدة وأوروبا واليابان فحسب، بل أن البلدان النامية أيضاً بدأت تستعيد قوتها. ونتيجة لهذا، فسوف يرتفع الناتج المحلي الإجمالي العالمي هذا العام إلى 3.2% بعد أن كان 2.4% في عام 2013 - وهذا يعني أن عام 2014 قد يكون العام الذي يشهد تجاوز الاقتصاد العالمي للأزمة.

الواقع أن ارتداد الاقتصادات المتقدمة إلى النمو يشكل خبراً ساراً للجميع. ولكن بالنسبة للاقتصادات الناشئة والنامية التي هيمنت على النمو العالمي على مدى الأعوام الخمسة الماضية فإن هذا يثير تساؤلاً مهماً: هل تكون العودة إلى العمل المعتاد الآن، بعد أن لحقت بها البلدان ذات الدخل المرتفع، كافية للمنافسة؟



الواسطة حقيقة متفشية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا منذ سنوات طويلة

فترة، وذلك لتسليط الضوء على بعض آليات عمل الواسطة رغم أنها غير ملموسة وغير رسمية. استطلاع الرأي يطرح سؤالاً واحداً على المشاركين، وهو التالي: "ما العقبة الرئيسية أمام الشباب للحصول على وظيفة أو وظيفة أفضل تتيح لهم تكوين أسرة؟" وفي حين إعتبر المشاركون من مصر وتونس وإلى حد ما سوريا أن قلة فرص العمل هي العقبة الرئيسية، رأت نسبة كبيرة من الشباب في أنحاء المنطقة أن الوظائف متاحة فقط لمن لهم علاقات أو من لهم واسطة.

وطرح السؤال نفسه في استبيان أقرب عهداً أجرته مجموعة غالوب، جادت نتيجته أن حوالي 18 في المائة من الشباب في البلدان التي شملها الاستبيان يرون في الواسطة العقبة الرئيسية وراء عدم قدرتهم على الحصول على وظيفة. ويظهر الرسم البياني للاستطلاع تشابه آراء المشاركين من مختلف بلدان المنطقة.

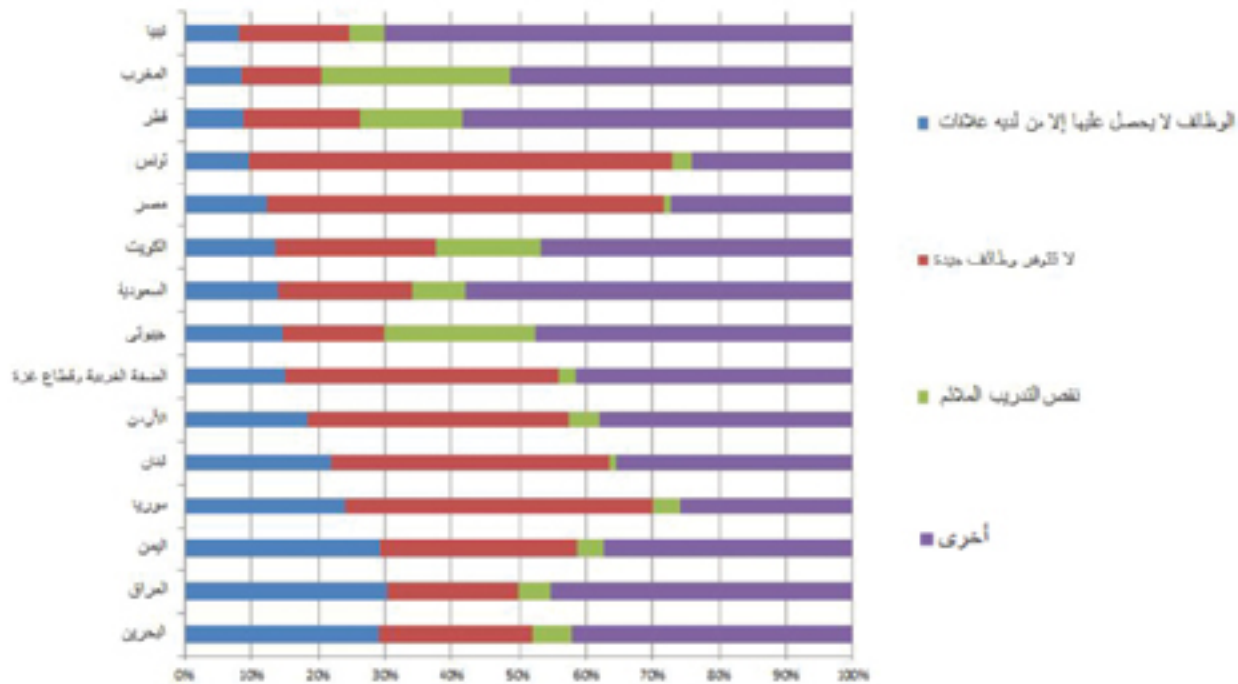
كما طرَح السؤال عينه بصيغة مختلفة، وعلى الشكل التالي: "بشكل عام، هل توافق أو تخالف العبارة التالية: معرفة أناس في مراكز عالية أمر ضروري للحصول على وظيفة (الواسطة)؟" وجاءت النتيجة ملفتة إذ أن أكثر من 60 في المائة من المشاركين من كل دولة في المنطقة، باستثناء قطر، التي جاءت نسبتها أقل بقليل من 60، وافقوا على العبارة. وترتفع النسبة في لبنان والأردن إلى 90 و85 في المائة على التوالي.

18% من الشباب في البلدان الحربية يعتبرون أن الواسطة العقبة الرئيسية وراء عدم قدرتهم على الحصول على وظيفة

الجميع بات يدرك اليوم أن الواسطة حقيقة متفشية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا منذ سنوات طويلة، متجذرة في بنية الإدارة العامة، وتتجسد في حالات كثيرة تتراوح من استيلاء قلة على الشؤون السياسية في الدولة، إلى جوانب من الحياة اليومية كقرارات التعيين وترسية العقود وتوفير السلع العامة.

ويستعرض تقرير للبنك الدولي بعنوان وظائف من أجل الرخاء المشترك: حل وقت التحرك في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، إحيات الشباب الحربي فيما يتعلق بالواسطة، والضرر الحقيقي الذي يمكن أن تلحقه بفرص جيل كامل في عيش حياة كريمة.

التقرير يركز على العوامل التي تؤثر على أسواق العمل في المنطقة، إذ أنها تشكل مفتاحاً لفهم أسباب الإقصاء من سوق العمل. وهذا الإقصاء يُنتج اليوم أعلى معدلات البطالة بين الشباب في العلم ويترك ثلاثاً من بين كل أربع نساء خارج قوة العمل. كذلك يبرز التقرير مشكلة عدم إيلاء أهمية للمهارات في التوظيف، وهذا الأمر يشكل أبرز التحديات في سوق العمل. بعبارة أخرى، يُنظر إلى المؤهلات التعليمية على أنها تلعب دوراً ثانوياً في قرارات التعيين من جانب أصحاب العمل. كذلك توجد شيكات معارف غير رسمية تُكسب كلاً من الشركات والموظفين من إيجاد بعضهم البعض. هنا ويعتمد التقرير على بيانات تستند إلى استطلاع للرأي أجري منذ



تصورات الشباب في بلدان مختارة بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بشأن العقبات أمام الحصول على وظيفة، 2009

فخر الصناعة الكويتية

نسعى لوضع الكويت في
مصاف الدول المصدرة للفحم
المكلسن

« تربطنا بالقطاع النفطي علاقة
شراكة قوية حيث نعد صناعة
مكملة وصناعتنا تجذب الكويت
مشاكل بيئية من تراكم الفحم
البترولي كأحد مخلفات المصافي
فنقوم بتصنيعها وتحويلها إلى
مادة لهارواج وسوق عالمي.

« نستثمر في الطاقة البشرية
الوطنية وقمنا بتعيين العديد
من العمالة الكويتية وتدريبها
وتأهيلها ونسعى لدعم وتشجيع
إستقطاب العمالة الكويتية
وتوفير المناخ اللازم لهم.

« ننتج الفحم المكلسن بأعلى
مواصفات فياسية عالمية بدون أي
تلوث بيئي بإشادة وإعجاب متناهي
من كل الشركات العالمية التي
زارتنا وأبهرها مصنعنا من حيث
الجودة والنظافة.



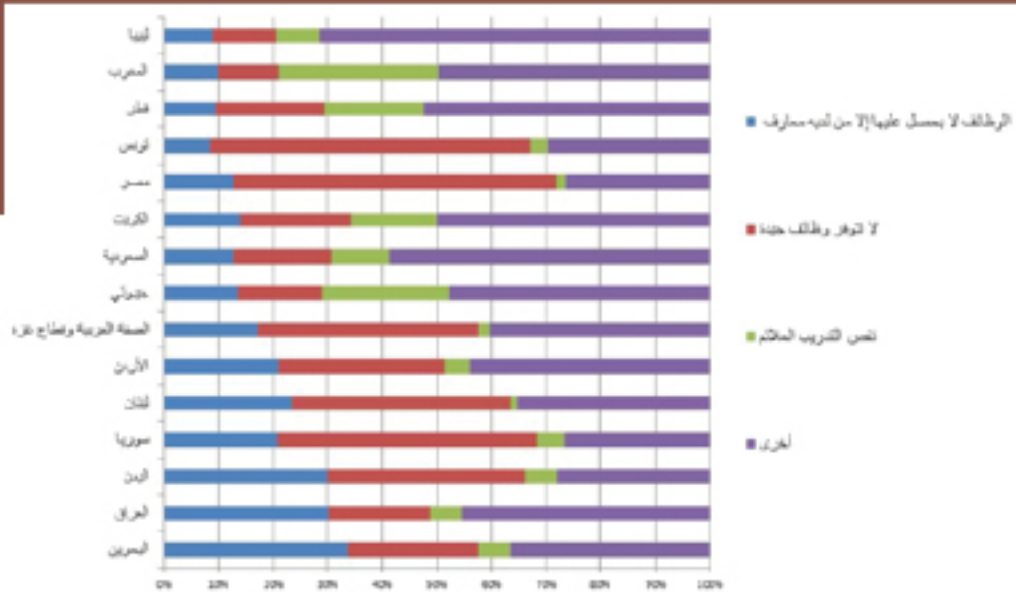
شركة صناعات الفحم البترولي
Petroleum Coke Industries Co.

الإدارة والمصانع منطقة الشعبية الصناعية

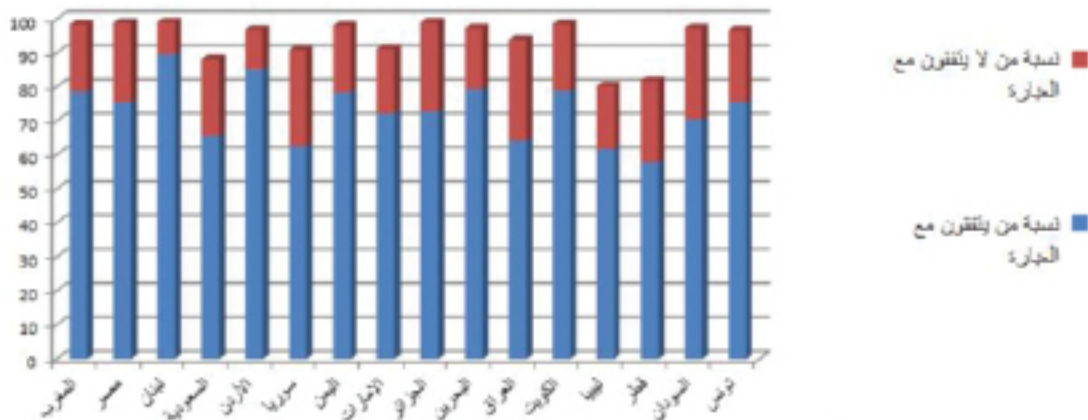
تلفون 23262952/4 فاكس 23262650

ص.ب 9848 الأحمدي 1005 الكويت

بريد إلكتروني info@pcickw.com



تصورات الشباب في بلدان مختارة بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بشأن العنقبات أمام الحصول على وظيفة، 2013



هل توافق أو تخالف العبارة التالية: معرفة أناس في وظائف عالية أمر ضروري للحصول على وظيفة (الواسطة)?



ومن للؤكد أن نتائج الاستطلاع لا تفاجئه أحداً في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، إذ تتوافر الكثير من الأدلة غير الموثقة والبيانات التجريبية التي تشير إلى عدم أهمية توفر المهارات عند التعيين، ما يبرز نقشي الأساليب غير الرسمية للحصول على وظيفة.

وتبرز حقيقة جلية أخرى، وهي أن تصورات الشباب العربي عن دور الوساطة لم تشهد أي تغيير خلال السنوات المضطربة من 2009 إلى 2013 الأمر الذي يكشف عن تأثيرها في البطالة بين الشباب، تأثير يقف خلف التغيير الذي يحتاج المنطقة منذ عام 2011.

فليس التصور بأن العلاقات ضرورية في التوظيف هو ما يقوض الإحساس بالكرامة والعدالة فحسب، بل وأنه يترك أيضاً أثراً مدمراً يقلل من قيمة المؤهلات الأكاديمية ويشوه الحوافز التي قد تكون لدى الموظف ليكون مسؤولاً عن عمله ويعمل بأمانة وكفاءة. ويؤثر هذا بدوره على نوعية الخدمات المقدمة، سواء في الصحة أو التعليم أو الحماية الاجتماعية.

وفي حين أن جهوداً إيمانية مكثفة تبذل حالياً لتخفيف المعدلات العالية للبطالة بين الشباب في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، فإن نقطة البداية ينبغي أن تكون من الإقرار بوجود نظام الوساطة وتشجيع الإصلاحات الاجتماعية والقانونية للحد منه، إذ يبدو أن الناس الذين يعانون التبعات السلبية للوساطة يشعرون بأثرها على بنية النظام أكثر بكثير مما يعي بها صانعو السياسات.



معرض الصناعات الكويتية

18 - 21 مايو 2014

معرض الكويت الدولي - قاعة ٨

P.O.box: 27517 safat - 13136 kuwait

Tel.: 22403561/2/4 Fax: 22403568

www.kiu-kw.org

Email : info@kiu-kw.org

[f kiu_kw](https://www.facebook.com/kiu_kw)

[@kiu_kw](https://www.instagram.com/kiu_kw)

[kiu_kw](https://www.youtube.com/kiu_kw)



**KHARAFI
STEEL**

**THE
AVENUES
MALL**

Khalid Ali Al-Kharafi & Brothers Co.

established in 1975, is a multidisciplinary civil contracting & steel fabrication company with its trading name "Kharafi Steel".

- * *Turnkey Projects*
- * *Civil Construction*
- * *Steel Fabricators & Erectors*
- * *Steel Storage Tanks*
- * *Metal Fire Doors*
- * *Space Frame*
- * *Fire Proofing*
- * *In-house Design*

Contact us :

P O Box 2886, Safat 13209, Kuwait
Tel. : 24845100 Fax. : 24835501
www.kharafisteel.com
kaksteel@qualitynet.net



www.fb.com/KharafSteel



ADULT PRODUCTS



VELVET BABY DIABERS



FEMININE PRODUCTS



DARLINGS BABY PRODUCTS



الشركة الصناعية للمنتجات المطيبة
HYGIENE PRODUCTS INDUSTRIES CO.

24826960 خدمة توصيل المنازل
HOME DELIVERY

سوق الجملة - شارع النمر - بجوار معرض سانيو
Wholesale Market - Toumour St. - Beside SANYO Showroom

إبداع INLINE FOILING غير محدود



يتسم المجتمع الاستهلاكي اليوم بميل كبير
للتقنيات الحديثة والمؤثرات الخاصة.
InlineFoiling هو الحل الرائد الذي
يلبي متطلبات السوق لطباعة أكثر إبداعاً،
لفتاً للنظر وأكثر حيوية، في مسار واحد
يمكنك الحصول على مجموعة واسعة
من الألوان بسرعة وإتقان وفي آن واحد.



« إحدى شركات مجموعة التمدين »

الصناعات البريطانية
للطباعة والتغليف
BRITISH INDUSTRIES
PRINTING & PACKAGING Co. Ltd
info@britishindustries.net www.britishindustries.net

Tel.: 1880022

طرح بديل للإصلاح الإداري



محمد رمضان
كاتب وباحث اقتصادي
@rammohammad

5 - تعتبر البلدية، وهي ذات ميزانية ملحقه، من أكثر الجهات الحكومية التي يشار إليها بالفساد حتى من خلال تصريحات مسؤوليها، فكيف يمكن تطبيق مبدأ جزر الكفاءة عليها؟

رهما من الأفضل أن تكون البداية أولاً من خلال فصل توزيع الثروة عن الوظيفة الحكومية كما تمّت الإشارة إليه في مقالات سابقة، ثم تطبيق وتفصيل مبدأ الرقابة والمحاسبة بشكل ديناميكي يعتمد على الأداء وعلى حجم وعدد المخالفات التي يرصدها ديوان المحاسبة، بحيث تنقسم الجهات الحكومية إلى فئات حسب كمية وجسامته المخالفات المرصودة من قبل ديوان المحاسبة وتتغير بشكل دوري فتكون زيادة الرقابة والقيود كعقاب على المؤسسة الحكومية ومسؤوليها لسوء أدائها، ويكون تخفيف الرقابة وزيادة الحرية كمكافأة على الالتزام والأداء الجيد، كما يمكن إضافة مكافأة مالية من الدولة لجميع موظفي المؤسسة التي لم ترتبط وحدة عملهم بأي مخالفة تذكر لتعزيز حرص الموظف والمسؤول على الالتزام والأداء الجيد. أي تطبيق مبدأ جزر الكفاءة بشكل ديناميكي حسب الأداء والالتزام.



نشرت الجمعية الاقتصادية، مشكورة، مبادرة من 5 خطوات للإصلاح الإداري في القطر الحكومي، مبنية على منح بعض الجهات الحكومية المختارة حرية واستقلالية أكبر في القرارات والتوظيف والغاء الرقابة المسبقة والمعاصرة مقابل الاكتفاء في الرقابة اللاحقة فقط. بحيث يكون لرئيس الجهة الحكومية اختصاصات الوزير وديوان الخدمة المدنية في ما يتعلق بموظفي الجهة الحكومية التابعة له. ليتم خلق ثقافة حكومية جديدة مبنية على المسؤولية والمحاسبة من خلال ما يسمى بجزر الكفاءة.

فعلى الرغم من محتوى المبادرة الجيد، فإنه في حال اتخذنا نظرة أعمق وافترضنا أننا في موقع متخذي القرارات العليا في الدولة وحاولنا تطبيق ما نشر، سنجد هناك عدة معوقات يجب معالجتها قبل البدء بالتطبيق لتكون العملية فاعلة وذات فرص نجاح أكبر، مثل:

1 - آلية اختيار الوزراء والمسؤولين بالحكومة ليست مبنية على الكفاءة من الأساس، فكيف يمكن أن نفترض تغيير هذا الوضع أو استمراره في الجهات الجديدة حتى ولو كانت بدايتها جيدة؟

2 - تنقسم الجهات الحكومية من حيث الميزانية إلى ثلاثة أنواع حسب ديوان الخدمة المدنية وهي:

- المؤسسات العامة التي تدخل ميزانيتها في ميزانية الدولة وهي الوزارات.

- المؤسسات ذات الميزانيات الملحقه وهي الميزانيات المنفصلة عن ميزانية الدولة وتشمل مصروفات وإيرادات بعض الإدارات العامة التي لا تعد من الناحية القانونية منفصلة عن الدولة، وفي الوقت نفسه لا تعد من المؤسسات العامة، وهذه الإدارات هي التي غالباً ما تدخل تحت مسمى الهيئات العامة وهي التي تقوم عادة بخدمة عامة ولا تقوم بنشاط مالي أو تجاري أو صناعي كما لا تهدف إلى الربح، مثل مجلس الأمة والبلدية وجامعة الكويت.

- المؤسسات ذات الميزانيات المستقلة ويقصد بالميزانية المستقلة ميزانية الإدارات والهيئات والمؤسسات العامة المتمتعة بالشخصية المعنوية المستقلة عن شخصية الدولة، وهي التي تتمتع بها المؤسسات العامة التي تمارس نشاطاً تجارياً أو صناعياً أو زراعياً.. الخ، وتحتاج إلى المرونة في الإدارة بعيداً عن الروتين الجامد الذي تخضع له الجهات الحكومية، لأنها غالباً ما تهدف إلى الربح بجانب الخدمة العامة، مثل التأمينات والبنك المركزي ومعهد الأبحاث.

3 - هنا بالإضافة إلى أن هناك جهات حكومية لا تخضع للرقابة المسبقة ومع ذلك لم تتمكن من الصمود في وجه الزهل الحكومي، وذلك لأن أي مسؤول من فيهم الوزير أو ديوان الخدمة ليس لديهم الحق (عملياً) في فصل أي موظف لم يؤد عمله كما يجب أو حتى تطبيق العقوبات عليه بشكل فاعل.

4 - تعتبر الوزارات مثل التربية والصحة والداخلية من أهم الجهات الحكومية المؤثرة في حياة المواطن بشكل مباشر في الأمن والتعليم والصحة ومن الصعب جدا تطبيق مبدأ جزر الكفاءة عليها نظراً لأكبر حجمها وتعقيد إجراءاتها.



إختيارك الطبيعي
YOUR NATURAL CHOICE



بالجينة الطبيعية
With Natural Cheese



NO ARTIFICIAL FLAVOURS NO PRESERVATIVES
بدون نكهات صناعية بدون مواد حافظة

Other Extruded Products:



شركة الصناعات الغذائية
FOOD INDUSTRIES CO.

P.O. Box 26221 Safat 13123 Kuwait • Tel: +965 24742242 Fax: +965 24730141 • E-MAIL: customercare@ficofood.com / www.ficofood.com
www.ficofood.com customercare@ficofood.com البريد الإلكتروني: 965+ 24730141 / فاكس: 965+ 24742242 • تليفون: 26221 - الصفاء 13123 الكويت

CERTIFIED UNDER ISO 9001:2008

رئيس مجلس
ادارة مصانع
العلم الشيخ
علي الصباح:

نتوقع أن نحظى بحصة
من مشروع المصفاة
الرابعة والوقود البيئي

لا نستطيع أن ننافس مصانع عملاقة في الخليج تقام على مساحة 150 م² والمطلوب الافراج عن الاراضي

نسبة الفائدة للقروض الصناعية الممنوحة من البنك الصناعي عالية جدا وهي تتقارب مع البنوك التجارية



رئيس مجلس ادارة شركة مصانع العلم الشيخ علي عبدالعزيز الصباح يقول بكل فخر أن العلم المصنع الاول في الخليج والشرق الأوسط المصنّع للمعدات الثقيلة . فرحلة العطاء بدأت منذ العام 1962 حتى أثبتت مصانع العلم أنها فخر للصناعة الكويتية . الصباح يقول أن مصانع العلم قد تخطت جميع المعوقات التي تقف في طريق الصناعة المحلية من نقص حاد في الاراضي الصناعية و الدعم المقدم من قبل الدولة أملاً أن تعود الكويت الى سابق عهدها ذرة الخليج والسباق في تشييد المصانع الوطنية الجادة. التفاصيل فيما يلي:



حدثنا عن بداية مشواركم في الصناعة ؟

تأسست شركة مصانع العلم سنة 1962 حيث أرست دعائم أول مصنع من نوعه في الكويت والمنطقة متخصص في مجال تصنيع لوازم الشاحنات من صناديق وصهاريج ومقطورات قلابة ونصف مقطورات ومكابس قمامة وغيرها.

ومنذ بداية التأسيس ساهمت الشركة عبر منتجاتها في تكريس نهضة العمل في هذا الإتجاه مما أدى الى تطوير معظم قطاعات الصناعة في المنطقة، حيث أنه في حقبة السبعينيات وصلت إنتاجية المصنع في الشهر الواحد إلى ما يقارب 350 "صندوق قلاب" بجودة عالية.

واستمراراً لنهج ريادة المصنع ومواكبة التطور، عمدت إدارة المصنع خلال فترة الثمانينات الى تطوير منتجات جديدة كانت تصنع لأول مرة في المنطقة، ومنها صهاريج المحروقات والتي تم تصنيعها بمواصفات عالية الجودة والأمان حيث تم تزويدها بأحدث أجهزة التشغيل والأمان الألمانية وهي من إنتاج شركة "الفونس هار" التي تعتبر إحدى كبرى الشركات العالمية الحريفة، والتي ما زلنا نتمثلها في المنطقة حتى الآن وتعمل معها على تقديم الأفضل في هذا المجال، حيث تم تصنيع ما يقارب ألف صهريج حتى تاريخه مما يتلاءم ليس مع مواصفات شركات الكويت فحسب بل مع مواصفات جميع شركات الخليج منها (أراكو) في السعودية و(أدونك) في إمارة أبو ظبي و (بلكو) في مملكة البحرين و (ووقود) في دولة قطر و(المها) في سلطنة عمان.

وفي نفس الفترة تم التعاون مع "شركة هيل" الأمريكية لتصنيع مكابس القمامة، حيث تعتبر "شركة هيل" أعرق الشركات العالمية في مجال معدات النظافة والحلول البيئية.

فمكابس "علم - هيل" أول وأقدم مكابس تستخدم في الكويت والخليج لتلبية مشاريع البلديات وشركات النظافة، حيث يعتبر مكبس "علم - هيل" الأكثر رواجاً ومبيعاً في الكويت وفي دول الخليج كافة، حيث تم تصنيع ما يقارب ألف مكبس الى الآن .

بلغ إنتاج المصنع في حقبة السبعينيات إلى ما يقارب 350 "صندوق قلاب" في الشهر الواحد وتم تصنيعه انذاك بجودة عالية.

وخلال فترة زمنية ليست بعيدة، تمكنت الشركة من التعاون والتنسيق مع وزارات الدفاع في دول الخليج حيث قامت بتصنيع معدات هواصات عسكرية منها على سبيل المثال تريلات منخفضة لنقل الدبابات حمولة 60 طناً و 80 طناً بالإضافة الى ناقلات الجند ومعدات لسحب الآليات و لنقل هواصات "الناتو".

هناك تعاون بين الشركة و وزارات الدفاع في دول الخليج لتوريد معدات هواصات عسكرية و ناقلات الجند ومعدات لسحب الآليات و النقل هواصات "الناتو".

تأسيس الوزارة في عام 2013-2014
اشبه بوضع طفل في ديوانية روادها
في السبعينات من العمر

نريد ان نحول الشاب الذي يجلس أمام
محول الكهرباء و غترته على كتفه الى
انسان مبدع



↑ خلال حوار د. فواز الحصينان

نفسه مما يعطي للشباب الثقة فهذا سوف يبني جسور ثقة بين الشاب و
الحكومة و بالتالي تحقيق الشراكة المجتمعية .

وسوف نحاول ان تكون الكويت البيئة المثلى لتطبيق المشروعات الشبابية
. فنحن سوف نعطي التراخيص و الدعم المادي و المعنوي و التدريب
ليطبق مشروعة سواء في جانب العلوم و البحث و الحملات المجتمعية.
والمشروع الثالث يتعلق في كيفية أن نعطي المجتهد حقله و تطوير الشباب
حتى يكونوا مجتهدين، فقد تكلمت امام القيادة السياسية بأننا سوف
نقدم للشباب " اللي غطرتة على الكتف و قاعد جنب محول الكهرباء"
الدعم اللازم لتحويله الى عنصر جاد و منتج في المجتمع فهذا هو الاستثمار
البشري الذي نطمح الى تحقيقه.

وسوف نعقد مؤتمر شامل يضم جميع الجهات المعنية بالشباب من
مؤسسات حكومية و قطاع خاص و الشباب انفسهم بحضور مختصين
علميين لوضع خطة للرعاية الشبابية.

أما المشروع الرابع فهو يتعلق بريادة الاعمال ، ولله الحمد تعاقداً مع
أكبر جهة لريادة العمال وهي "منظمة جيم للريادة العالمية" و بدأنا عمل
استبيان يشمل 95 متخصص في ريادة الاعمال وبعدها سوف نجري أكثر
من 20 ألف مسح على المواطنين لبناء ريادة الاعمال بأسلوب علمي.



حيه لوطنه و شبابها
جعله لا يفكر بالريح
المادي، فقبل وصوله الى
الوزارة كان ابناً مدلاً
للقطاع الخاص يعني
أضعاف ما يجنيه من
الوزارة من مال الا أنه
لن ثقة القيادة الحكومية به و مضى عازماً على وضع الاستراتيجيات
والخطط الشبابية .

باختصار أنه الوكيل المساعد في وزارة الدولة لشؤون الشباب د.فواز
الحصينان الذي لا يعرف اليأس و يمتلك قدرة رهيبه و انسيابية عالية في
شرح ابعاد المرحلة القادمة من عملهم و التي تمتد الى 19 عام و هي
تهدف بشكل رئيسي الى تحقيق شراكات حقيقية بين القطاع الحكومي
و فئة الشباب و ذلك لتعزيز أواصر الثقة بين الطرفين و تحقيق ازدهار
و تطوير المشروعات . وفيما يلي التفاصيل؟

ما هي المشروعات التي تعكف الوزارة على تنفيذها حالياً؟

الوزارة لها خطة على مدى أكثر من 4 سنوات وهي تتفق مع برنامج عمل
الحكومة وهي شراكة و استنامة.

والاهم من ذلك أن البرامج التي نطلقها اليوم اتينا بها من منظور جديد
فنحن لم نأت كمنافس و إنما كداعم للأنشطة الموجودة في المجتمع حتى
نطورها. فالحاصل اليوم أن الشاب ينظر الى الحكومة كأنها هي المانحة
و التي تقوم بكل شيء و لكن نحن نطمح أن تقوم شركات بين القطاع
الحكومي و الخاص.

أما البرامج التي سوف نطلقها، سوف نركز في المرحلة القادمة على 4
محاور أساسية فهي القيادة و التمكين ، الإبداع ، الابتكار ، التماسك
الإجتماعي بالإضافة الى رفع القدرة التنافسية عند الشباب. فهذه
الأهداف هي الرئيسية وبعدها سنضع نطاق العمل مثل البحوث
و الدراسات و تنمية مجتمعية و اعلام.

صحيح أن وزارة الشباب عمرها 7 أشهر ولكن وصلنا الى مرحلة وزارة
مع العلم بأن هناك هيئات مستقلة منفردة انشأت بذلك الوقت ولكن
لم يضعوا الخيط بالإبرة فهذا يدل على عزمنا و وضعنا للخطة من قبل ما
نبدأ رسمياً.

و من أبرز الأمور التي سنقوم بها بالمرحلة القادمة مقسمة على مراحل
، فالمشروع الأول هو تنظيم العمل التطوعي الشبابي حتى يكون عمل
شبابي قائم على مفهوم المبادرة و العمل الإنساني حتى يتم استثمار
طاقات الشباب لخدمة المجتمع .

أما المشروع الثاني فهو مشروع مبادراتنا وهو يعتبر مشروع فريد من
نوعه على مستوى الشرق الأوسط فالدولة سوف تقيم شراكة مع الشباب



إيتالشيمنتي عززت التزامها في مجال
البحوث وقدمت أكثر من 60 براءة
اختراع على مدار 10 أعوام

إدارة شركة برجامو لصناعة الأسمنت والجير
المالي آلت إلى عائلة بيسنتي وهي نفس
العائلة المالكة حالياً



↑ غرفة التحكم والمراقبة

وفي أربعينيات القرن العشرين، تولى إدارة للمجموعة كارلو بيسنتي أحد
الشخصيات الرئيسية في تطوير الشركة. وتم تنفيذ استراتيجية من شقين
الأول هو العمل على تعزيز الجانب الفني والإنتاجي لصناعة الأسمنت
والشق الثاني كان تركيز المجموعة على التنوع الصناعي مع الاستحواذ
على العديد من الشركات.

وفي الذكرى المائة للمجموعة التي تم الاحتفال بها عام 1964، أحرزت
المجموعة أرباحاً كانت هي الأكبر بين الشركات الإيطالية. وكان عام
1964 أيضاً عاماً لشراكة جديدة مع نيرفي الذي أسند إليه الفاتيكان
مهمة وضع تصوراً لقاعة جديدة للقاعات الجماهيرية للبابا.

ووصل الإنتاج إلى 7000 طن من الأسمنت بعد عامين فقط، ثم
توسعت الشركة في أعمالها عام 1872 بالاستحواذ على منافستها الأولى
شركة Palazzolo.

وفي الأعوام الأولى من القرن العشرين، آلت إدارة شركة برجامو لصناعة
الأسمنت والجير المالي إلى عائلة بيسنتي الذين دمجوا شركتهم مع شركة
برجامو وكانت النتيجة شركة تتألف من 12 مصنعاً للأسمنت وأكثر
من 1500 عامل وبقدرة إنتاجية تتجاوز 210 ألف طن. واتخذت الشركة
من مدينة برجامو مقراً لها، ولا يزال مقر الشركة في موقعه منذ ذلك
الحين حتى وقتنا هذا.

وعلى مدار تاريخ مجموعة إيتالشيمنتي، تطورت محطات الطاقة بشكل
كبير منذ عام 2001 بتأسيس شركة إيتالجين التي تمتلك حالياً 14 محطة
مائية لتوليد الكهرباء تربطها شبكة من خطوط الكهرباء تمتد مسافة
400 كم ومحطة في مدينة إميليا رومانو، إلى جانب عدد آخر من
المحطات المختلفة خارج إيطاليا.

فترة الحروب العالمية

وبعد الحرب العالمية الأولى، واصلت المجموعة توسعها التدريجي من
خلال الاستحواذ على شركات أخرى. وتنوعت عمليات الإنتاج المدعومة
بالدراسات الجديدة. وبدأت المجموعة إلى جانب الأسمنت المصنوع
من الحجر الجيري الطبيعي، في إنتاج الأسمنت الاصطناعي
المستخرج من خلطات مختلفة.

